

SÁBADOS LIBRES EN BBVA

Informamos, mediante correo electrónico a toda la plantilla el pasado 27, de la propuesta de BBVA para Banca Comercial, que consiste en un Acuerdo para:

- Cierre de todos los sábados en al menos el 75% de las Oficinas.
- Suplir con 1 tarde a la semana (de Octubre a Marzo) de 2 ½ hs, sin apertura al público.
- Se mantendrían con su jornada actual como máximo el 25% de las Oficinas.
- Por dos años, prorrogable de mutuo acuerdo o denunciabile por cualquiera de las partes.

Para CCOO el objetivo es que todas las Oficinas cierren todos los sábados. Si ello es posible, si un Acuerdo parcial nos permite avanzar, queremos resolver las dudas que la oferta del banco nos provoca.

CCOO ya señalábamos la oportunidad de que se ponga sobre la mesa una constante reivindicación de los trabajadores, y la constatación por la empresa, al fin, de lo que todos veníamos diciendo, que los sábados no son rentables.

Está claro por tanto que lo que se busca es una reducción de costes. No obstante, el banco también incluye un par de redes de seguridad: un número de Oficinas que seguirían abiertas –no hay que olvidar que el resto de Banca sigue abriendo- y un plazo de dos años de vigencia del Acuerdo, que podría ser denunciado por ambas partes, tanto por el banco si el resultado comercial no es satisfactorio, como también por la representación sindical, porque no se hubiera avanzado o porque la administración del Acuerdo, la realidad de su aplicación, resultara negativa. Es decir, estamos hablando de un “experimento”, una “prueba piloto”, aunque sea con el 75% de las Oficinas.

¿Qué nos dice la plantilla? En primer lugar, y en lo que hemos podido pulsar en estos días, se ratifica la opción ampliamente favorable a la libranza de sábados. También es general la opinión de que lo mejor es cerrar sábados en todas las Oficinas.

Dicho esto, hay opiniones más matizadas según en la Oficina que se esté, y ya no es la misma si tu Oficina es de las que presuntamente se mantendrá abierta, o sea, que también se ve según el color de tus gafas. También hay personas que tienen asumidos los sábados alternos y creen, para su vida familiar y personal, menos favorable una tarde a la semana. Por otro lado, impacientes que quieren que se haga ya, antes incluso que los planes del propio banco, y partidarios del rechazo mientras no sea para todos, el “o todos o nada”, o la desconfianza porque la propuesta parte del banco.

CCOO tenemos otros elementos de análisis, contraste e información. Hemos reunido a nuestra Comisión Permanente, también a nuestra Federación y las Secciones de los grandes Bancos (Santander, Popular –con una prueba de 30 Oficinas en turnos de mañana y tarde-, Banesto y Sabadell), y por último reuniones con los otros sindicatos estatales (UGT, CGT, CCP) y con el banco.

*sábados
libres todo
el año,
para todos*



En resumen:

- ☑ Nos encontramos con una apuesta de Banca Comercial por rentabilizar aún más las “fuerzas de venta”, por no tener abiertas Oficinas con escasísima atención a clientes, por reforzar la banca automática, por reducir costes, tanto fijos de edificios o informática, como en su caso los que puedan resultar de disminución de plantilla.
- ☑ El banco hace la oferta porque le interesa. También a los trabajadores, porque el cierre de sábados coincide con nuestros intereses, con un empeño largamente repetido por todos.

- ☑ La operación requiere Acuerdo de negociación colectiva, por lo que CCOO, como primer sindicato en BBVA, entramos en esta negociación con la voluntad de llegar a Acuerdo, pero sin perder de vista las garantías que el proceso requiere y el objetivo final de cierre de todos los sábados en todas las Oficinas.
- ☑ No conviene apresurarse. Para llegar a un Acuerdo debe haber el máximo consenso sobre sus condiciones en la mayor parte de la plantilla. El plan del banco es que se pueda aplicar en febrero 2008.

En consecuencia, la posición inicial de CCOO –aparte de la propia oferta y lo que adelantábamos en nuestro correo electrónico- se concreta en lo siguiente:

- ☒ Las Oficinas abiertas en sábado –máximo del 25%- tendrán sobrecarga de trabajo. Hacen falta soluciones para que los trabajadores se vayan, con el cuadro hecho, a las 13:30. La experiencia de las Oficinas múltiples confirma que habrá problemas.
- ☒ Supone una garantía imprescindible para el cumplimiento de la jornada pactada el que se fije un solo día para la jornada de tarde en todo el banco (por ej. el jueves o el miércoles) así como una hora límite de salida, el “apaga y vámonos” (por ej. las 19:00).
- ☒ Para los trabajadores de las Oficinas 75% que prefieran trabajar los sábados, seguro que pocos, se debería considerar asignarlos ese sábado a las Oficinas 25%, con lo que también se conseguiría el refuerzo de las abiertas.
- ☒ Las peticiones de traslado de unas a otras, y viceversa, por motivos de preferencia de tipo de jornada, se atenderán por las DZs en la medida de lo posible.
- ☒ El listado de Oficinas debe ser estable, variando si acaso a aumentar el número de las que cierran. Estudio de alternancia en caso de dos oficinas cercanas.
- ☒ Por supuesto, pago de la Ayuda alimentaria y compromiso de no apertura al público.
- ☒ Las tardes pedimos que se aprovechen para las reuniones de todo tipo que ahora se vienen haciendo apresuradamente por la mañana, o en prolongaciones ilegales por la tarde. No convocar reuniones fuera del horario establecido.
- ☒ No se trabajarían las tardes de Semana Santa o Fiestas Mayores, en su caso. Habría que ajustar también el sistema de vacaciones.
- ☒ Evolución decidida, en el periodo de dos años de vigencia, hacia el 100% de las Oficinas; negociación de los horarios de SSCC.
- ☒ La posibilidad de denuncia, y en consecuencia cancelación, del Acuerdo por parte sindical dependería del cumplimiento ordenado de su contenido y sobre todo del avance real en la perspectiva de “sábados libres todo el año para todos”.



Hay una importante novedad sobrevenida, y es que al incluirse BEC en B.Comercial, queda resuelta una de las cuestiones que planteamos al principio. Las Oficinas de la Red de Empresas y Corporativa entrarían en el nuevo sistema desde el primer día. Más de 2000 trabajadores que pasarían a sábados libres.

Te pedimos tu opinión y participación (sabadoslibres@comfia.ccoo.es) para que la negociación se realice teniendo en cuenta el máximo de opiniones, la mayor coincidencia, sin dejarnos llevar por la adhesión incondicional a las propuestas de la empresa ni, por el contrario, por desconfianzas negativas. Esperamos respuestas de la Empresa.

CCOO, aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.

17 Diciembre 2007