

Junts per un acord a BBVA Contigo

Avui dia 20 de setembre, es reuneix per fi la Mesa de Relacions Laborals per abordar la regulació de les condicions laborals de la plantilla BBVA Contigo. Un col·lectiu de treballadors i treballadores, que en poc temps ha passat a tenir més de 1.600 persones als seus centres de treball.

Els tres sindicats CCOO, UGT i ACB, que representem el 76,8% de tota la plantilla de BBVA, hem consensuat les nostres postures per poder presentar a aquesta Mesa, una plataforma equilibrada per compensar els horaris i condicions que exigeixen els llocs de treball de BBVA Contigo.

Aquest és el resum de condicions amb les quals abordem la negociació:

• Jornada i Horaris

- Període d'hivern: Horari flexible amb entrada entre les 9 i les 9:30h, amb pausa per menjar i sortida una vegada complertes 8 hores de jornada laboral. Els divendres la sortida es produeix una vegada complertes 6 hores en jornada continuada.
- Període d'estiu: De l'1 de juliol a 31 d'agost l'entrada és flexible entre les 8 i les 9h. amb sortida una vegada complertes 7 hores en jornada continuada.
- Tardes lliures en les vigílies dels dies 24 i 31 de desembre, 5 de gener i Dimecres/Dijous Sant.
- Festes Majors: jornada reduïda a realitzar en horari de matí.
- Conciliació: a més de les tardes lliures dels punts anteriors, una bossa de 30 tardes addicionals, que suposaria treballar en el període d'hivern, una mitjana propera a les tres tardes setmanals.

• Retribució

- Complement lineal de 2.200€ a l'any. No compensable ni absorbible, amb actualització segons taules salarials del Conveni Col·lectiu de Banca.
- Addicionalment, l'ajuda Alimentària tipificada en el Conveni Col·lectiu, per cada tarda realitzada.

• Nivells Professionals

- Director Comercial: Tècnic Nivell 6.
- Gestor Personal Contigo o similar: Tècnic Nivell 7.
- Gestor Comercial Contigo o similar: Tècnic Nivell 8.

- **Voluntarietat i Desistiment** amb preavís d'1 mes. Tornada a funció anterior en els termes i condicions previstes en el CCB.

- **Comissió de Seguiment.** Amb periodicitat semestral, per a informació, anàlisi i resolució d'incidències.

- **Límit d'aplicació:** 10% plantilla del banc.

- **Jornada màxima** de Conveni: 1.700 hores.

Amb arguments sòlids i coherents, anem a defensar els drets d'aquest col·lectiu.