



DESPIDOS EN BARCLAYS FONDOS

A estas alturas de la película, ya todos nosotros deberíamos saber que el Grupo Barclays en España es una caja de sorpresas (malas) para su plantilla. Probablemente sucederá lo mismo en otros países.

En lo que se refiere al empleo, se ha conseguido el importante "éxito" de que el viernes sea para muchos el peor día de la semana, aquel en que quisiéramos quedarnos en casa o, por lo menos, no ver a ningún jefe de cierto rango, no recibir sus llamadas y, sobre todo, no ser llamados a sus despachos. El despido acecha.

En contra de lo que nos decían hace poco, parece ahora que el dinero no tiene límites para dar de baja de la plantilla a quien se decida, no sabemos dónde ni con qué criterio de selección. Así, dos de los trabajadores despedidos de la filial arriba citada, precisamente los de mayor antigüedad en la empresa, se han ido con la indemnización pactada en nuestro Acuerdo para las bajas incentivadas, aunque violando su espíritu (no han sido bajas voluntarias). Los otros dos trabajadores, de menor antigüedad, tratan de conseguir la anulación del despido y conservar su puesto de trabajo, aunque sea en otra empresa del Grupo. Nosotros apoyamos esta vía, ya que la red de oficinas necesita urgentemente más trabajadores tras las prejubilaciones habidas.

Si la empresa sigue por este camino de goteo de despidos, llegaremos a la conclusión de que no existe voluntad real de cumplir lo pactado, sino de engañarnos, no sabemos con qué finalidad última.

Si no se rectifica y se vuelve a la mesa de negociación, las relaciones laborales se van a deteriorar de manera irreversible y cada cuál tendrá que hacer frente a sus responsabilidades.

PREJUBILACIONES Y BAJAS INCENTIVADAS.

En los últimos días de Abril hemos asistido a un incremento de las presiones por parte del banco a los compañeros que han declinado la prejubilación o la jubilación anticipada. Algunos se han mantenido firmes en la decisión que creen más acorde con sus intereses, pero otros han sucumbido y se han ido del banco a su pesar, más por miedo a las represalias que por propia voluntad.

En cualquier caso, tanto los que decidieron irse enseguida como los rezagados se han visto sorprendidos desagradablemente por la agresividad de Recursos Humanos en las gestiones, modos y plazos de salida. Sólo ha faltado echarles a empujones de edificios y dependencias, tras limpiarles de móviles, tarjetas y cualquier material del banco. Parecían apestados a los que se desaloja de una ciudad temerosa del contagio.

Tenemos ahora la sensación de que pronto habrá nuevos fondos para extender las prejubilaciones al siguiente escalón de edad y nos preguntamos por qué ha cambiado tanto la situación en tan poco tiempo, si tendrá que ver con el "éxito" de la Junta General de Accionistas de Londres, con la subida de la cotización de las acciones, con la crisis de la economía española, con la venta de I Shares, con la de alguna filial en España, o con todo ello a la vez.

El caso es que este banco no deja de sorprendernos, haciéndonos pensar con frecuencia que sus palabras más serias y sentidas son sólo gestos del día, que pueden cambiar al siguiente según las instrucciones que se reciban de la metrópoli, de manera que aquí no tienen cabida las personas de una sola pieza, sólidas y cabales, sino las que mueven piernas, brazos y boca según tiran de los hilos aquellos que los manejan.

ATS DE COLÓN

La empresa ha decidido prescindir de los servicios del ATS en el edificio de Colón 1. Llevaba con nosotros desde los inicios de Barclays en España y la semana pasada le comunicaron su despido, negociando finalmente su salida. Todo indica que la empresa pretende que el médico y el ATS de Mateo Inurria se turnen para dar cobertura de este servicio, algún día de la semana, a los trabajadores de Colón.

Hace unas semanas, salió en un bloc de la intranet, que se reducía la frecuencia de la limpieza en edificios y oficinas, es decir, han reducido el tiempo contratado del personal de limpieza que realiza ese trabajo. Incluso en las oficinas abiertas en el plan de expansión, la limpieza se realizará en días alternos, desconocemos si al personal de estas oficinas ya les han ordenado que sean ellos los que realicen este trabajo el resto de días. No nos extrañará ver la imagen de las oficinas en pocos meses deteriorada. Esperemos que sea solo eso lo que se deteriora y no la salud y las condiciones del puesto de trabajo, que a estas alturas ya tenemos claro que no es objetivo prioritario de esta empresa.

SE ACERCA LA JORNADA DE VERANO.

Se acerca la fecha del 23 de Mayo y, con ella, el inicio de la jornada de verano, con la libranza de las tardes para aquellos que sufren la jornada "partida".

Somos conscientes de la presión que soportamos en departamentos centrales y oficinas, presión que el propio banco fomenta de manera consciente y continuada a través de mil estrategias. La razón es obvia: si te pagan una jornada X y los trabajadores hacemos X+2, ésas 2 van directamente al bolsón de sus beneficios, en vez de ir al cuidado de tu salud, o al de tus hijos o seres queridos. Así de clara es la plusvalía.

Los trabajadores debemos trabajar sólo por lo que se nos paga, así que en las tardes de estas jornadas de verano sólo deben trabajar, si quieren, aquellos que el banco paga por encima de Convenio y, aún éstos deben hacer bien las cuentas, no vaya a ser que el extra recibido no compense el desgaste de nuestro cuerpo y nuestra alma, que la salud física y mental es material nobilísimo, que no tiene precio.

El banco tiene, si quiere, muchas maneras de organizarse para cumplir con el horario de verano y, en caso de duda o necesidad, sólo tiene que hablar con los representantes de los trabajadores y llegar con nosotros a acuerdos racionales y justos. Por tanto, si no actúa de esta manera lógica y racional es porque no le importa realmente nuestro bienestar y prefiere sacarnos los cuartos pagando menos lo que vale más. En definitiva, cree que somos tontos. Pero...**¿somos realmente tontos?**

5 de mayo de 2009