



PREJUBILACIONES Y BAJAS INCENTIVADAS.

Acabamos de ser convocados, verbalmente, a una nueva reunión sobre este ardiente tema. Dicha reunión tendría lugar, de celebrarse, el próximo día 23.

Tenemos indicios racionales de que esta vez la cosa va en serio y que en esta reunión puede fijarse la fecha de firma del Acuerdo, si bien esta por ver si la empresa plantea algún cambio en algún punto del texto acordado. En ese caso, tendríamos que reexaminar sus términos para que se mantenga el equilibrio alcanzado en la negociación, tan excesivamente larga, entre los intereses de la empresa y los de los trabajadores afectados.

Os informaremos detalladamente.

SUBVENCIÓN DE VACACIONES EX-BZ.

Seguimos esperando una decisión del banco sobre este tema, tras nuestra solicitud, razonable y razonada, de que se mantenga por este año el sistema vigente hasta ahora, en espera de la negociación de las condiciones sociales a unificar. Otra decisión sería un desatino y no ayudaría a mejorar, aunque sea un poco, el clima laboral enrarecido de que "disfrutamos" en este banco, que no es el más propicio para tirar del carro en este entorno de crisis financiera y económica tan severa.

ALGO SE MUEVE EN BARCLAYCARD.

Tras el despido de Mr. Pinha, fichaje estelar (y costoso) que ha durado unos pocos meses, sigue habiendo mar de fondo en el área de tarjetas del Grupo y no precisamente para tranquilidad de sus trabajadores. Se habla de reducción de actividad, de cambios forzados de trabajadores de PLC a SA, de externalizaciones, de falta de futuro, etc.

Creemos que no hace falta recordar a la dirección del banco sus compromisos de empleo en Zaragoza y la justificación de la construcción del Edificio Plaza.

Esperamos que no se confirmen los malos presagios que nos están llegando y que ese edificio no termine como otros inmuebles y locales (antes sucursales): en venta para hacer caja y alimentar beneficios atípicos.

¡VÁYASE, SR. GONZÁLEZ!

Esta célebre petición (a un político) debió resonar esta vez como una orden militar en la planta 2 de Colón 1 y todo el mando se puso firme y acató, como no podía ser menos, lo que la autoridad competente dispuso, para el bien de la tropa y del propio destinatario de la orden que, finalmente, oyó lo que todo el mundo oía y así pudo convencerse de que no era sor-

do.

La tropa se enteró más tarde, por el propio cesado, y no se cuadró, sino que se quedó sorprendida, primero, y acongojada, después, pues si tales cabezas caen, qué ocurrirá con la mía que soy sólo un numerito y ¿qué pasará ahora?, que viene EL NUEVO con las rebajas y las calabazas y quieren que las cifras salgan aunque el mercado esté cerrado y no haya quien venda esas calabazas y algunas, que parecen buenas, nos dicen que no, que no valen y ya no sabemos qué hacer con lo nuestro, que tengo familia e hijos.

¡ANIMO!, QUE CADA UNO HAGA LO MEJOR QUE SABE Y PUEDE, NO DESCUIDE A LA FAMILIA Y RECUERDE QUE AHÍ ESTÁN LOS SINDICATOS!.

LOS RESULTADOS DEL BANCO.

El banco, a nivel mundial, ha publicado resultados mejores de lo esperado y la acción subió, de momento. Pero no hay que soltar las campanas al vuelo: ¿qué hubiera pasado si no nos hubieran regalado Lehman USA?, ¿qué hubiera pasado si no se hubiera vendido el negocio de seguros de vida?, y, aún más fuerte, ¿qué hubiera pasado si no hubiera llegado el Santander, con los pobres de RBS y Fortis, a comprar ABN AMRO?. Parece que la diosa Fortuna se alió con Barclays para darle el regalo de perder una puja en la que había entrado con todas sus fuerzas (bien medidas, eso sí).

Por cierto, ¿cuáles son las cifras de España?. Las buenas palabras no pueden sustituir lo que dice el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores respecto de la obligación de las empresas de informar a la representación sindical del balance, cuenta de resultados y otros aspectos de su actividad en el ejercicio.

Esperamos

18 de febrero de 2009