



PREJUBILACIONES Y BAJAS INCENTIVADAS.

En esta semana debemos conocer la decisión de la empresa (Londres) sobre la firma definitiva del Acuerdo de Prejubilaciones tal y como ha quedado redactado tras las numerosas reuniones negociadoras mantenidas entre la dirección de Recursos Humanos (acompañados de sus asesores) y la representación de los trabajadores.

Un nuevo aplazamiento de la decisión tendría consecuencias nefastas para las relaciones laborales en este banco, ya que pondría en duda la capacidad negociadora de aquí y la voluntad negociadora de allí, con el consiguiente peligro de que nadie se fíe de la seriedad de unos y otros cuando planteen otras negociaciones de importancia.

SUBVENCIÓN DE VACACIONES EX-BZ.

Tras la cacicada de las Sociedades Médicas, que tantos inconvenientes y perjuicios esta causando a much@s compañer@s ex-BB, le ha tocado el turno de los agravios a los ex-BZ, que ven como se esfuma en la práctica un beneficio social de larga memoria.

La monetización, que la empresa trata de imponer, perjudica claramente a compañer@s de economía más modesta (que utilizaban la oferta recomendada) y favorece (¿cómo no?) a l@s de economía más desahogada, que solían renunciar a esta ayuda.

L@s trabajador@s y l@s jubilad@s piden muy mayoritariamente mantener el sistema actual, sustituyendo la agencia por otra adecuada, al menos por este año, en espera de la unificación de los beneficios sociales, momento en el que podrían examinarse otras alternativas satisfactorias para tod@s.

PROCEDIMIENTO DE RESOLUCIÓN DE AGRAVIOS.

Sentimos tener que decir que no estamos de acuerdo con este nuevo procedimiento de solución de los problemas laborales. De hecho, creemos que este procedimiento sólo tiene sentido en países en los que no funciona la representación sindical, bien porque no existe, bien porque no goza de la confianza de los trabajadores, lo que no sucede (confiamos) en el caso de Barclays España.

Este procedimiento interno, supuestamente voluntario, podría convertirse fácilmente en una vía preferente para la empresa y excluyente de toda otra de "solución" de reclamaciones laborales, dejando sin sentido (sin éxito posible) cualquier gestión posterior de los Sindicatos. Por ello, aconsejamos a l@s trabajador@s que no la utilicen, salvo para casos excepcionales, fuera del ámbito del derecho laboral (evaluaciones, por ejemplo).

Además, supone una carga de trabajo extra para l@s jef@s inmediate@s, que ya están bas-

tante agobiad@s por la tarea diaria como para andar con plazos, escritos, recursos, etc.. Todo ello parece más burocracia y menos agilidad.

Finalmente, hay aspectos que no nos han aclarado debidamente, a pesar de nuestras peticiones, lo que nos hace temer que, en definitiva, la empresa no esté jugando a JUAN PALOMO "YO ME LO GUISO Y YO ME LO COMO", dejando al trabajador agraviado aún más indefenso y frustrado.

LA FRASE MAS LEÍDA EN LOS ÚLTIMOS TIEMPOS:

"UNA VEZ MAS QUIERO AGRADECER EL ESFUERZO Y EL COMPROMISO DE TODOS VOSOTROS. ME SATISFACE VER QUE EL CONVULSO ENTORNO QUE NOS RODEA NO NOS DISTRAE DE NUESTROS OBJETIVOS Y QUE TENEMOS EN MENTE UNA PRIORIDAD: CUIDAR A NUESTROS CLIENTES"

¿Cuántas veces hemos leído esta frase en los últimos tiempos?,.....Cansado de escuchar esto mil veces ya no quiero palmaditas, ¿para cuando los máximos responsables dejarán de darnos palmaditas en la espalda, agradecimientos y lisonjas varias y de una vez por todas demostrarán el tantas veces mencionado "agradecimiento al esfuerzo realizado por la plantilla" con acciones reales que redunden en la mejora de la condiciones laborales/económicas?.

Desde la absorción de B.Zaragozano, con un desastroso proceso de fusión que soporto estoicamente la primera línea a base de horas sin recompensa alguna, programas informáticos cuya operativa y lentitud podría superar un 386 con modem de 28K, cambio en condiciones de productos a pocos días de su publicación, campañas que se solapan y en una cantidad tal que es difícil saber cuales están en vigor, cuales han caducado o cuales se ha decidido dejar aparcadas, en las que hay que perder un tiempo incalculable navegando por una intranet cuyo diseño parece mas una novela de intriga, pasando de links en links sin saber si en el ultimo en pinchar encontrare las respuesta que ando buscando y así podría estar semanas, o quizás meses enumerando una tras otra, y al final siempre se repite la misma frase y se queda solo en eso, en "palabras".Que buenos somos pero que poco nos merecemos, solo palabras.....¿Para cuando ese agradecimiento se convertirá en homologación de condiciones?.

Claro ahora no es el momento, hay crisis, siempre habrá una excusa.....