



### MAS SOBRE LOS RESULTADOS DEL BANCO

En esta semana hemos conocido más detalles de la cuenta de resultados del banco a 30 de Junio. Según se publica, las comisiones percibidas han disminuido casi un 12% en relación con el primer semestre del año 2.007, se han perdido 5,2 millones de Euros en "operaciones financieras" (frente a la ganancia de 52 millones del año pasado) y ha habido que llevar a pérdidas un 43% más que en igual periodo del año anterior. Por ello, el resultado típico del banco (resultado de explotación) se ha reducido casi un 60% con respecto al primer semestre del año 2.007.

Pese a estas cifras tan desfavorables, parece ser que el informe de gestión de los responsables del banco afirma que Barclays Bank S.A. continúa su sólida trayectoria, con un crecimiento constante y sostenido. ¡Esto sí que es optimismo!

Van a tener que publicarse muchos "TU" y "Boletines" de primavera, verano, otoño e invierno para tratar de elevar la moral de la tropa y convencerla de que las directrices han sido y serán las correctas.

### LA BANCA SIGUE PREJUBILANDO

Frente a lo que decían los agoreros, la banca española sigue prejubilando a buen ritmo y a edades atractivas. Las últimas noticias que nos llegan es que BBVA ha prejubilado en el primer semestre del año a 993 trabajadores, muchos más que en igual periodo del año pasado. Además, de aquí al año 2.010 este mismo banco tiene previsto prejubilarse a unos 5.000 trabajadores, con una edad mínima de 50 años, en el caso de los servicios centrales, y de 55 años en el caso de oficinas.

Por su parte, B. Santander ha prejubilado en el primer semestre a 350 trabajadores, Caja Madrid prevé prejubilarse este año a unos 700 trabajadores y La Caixa a unos 280.

Esta claro que las prejubilaciones voluntarias interesan a la banca. Ayudan a incrementar el ratio de eficiencia, vía productividad, y reequilibran las plantillas (entran más mujeres que en el pasado).

Nos preguntamos si también en Barclays habrá prejubilaciones voluntarias. Nosotros estamos más que dispuestos a negociarlas.

### ATRACO EN NUESTRA OFICINA DE SAN SEBASTIÁN

Estamos en condiciones de proporcionaros información adicional respecto de este asunto, ya que nuestro Representante ha visitado la oficina afectada.

El atracador estuvo esperando los 10 minutos de retardo del dispensador, metió el dinero en la bolsa de la valija del banco y obligó a un compañero a que le acompañara a la puerta exterior de la oficina. Cuando estaban ambos en la calle apareció un coche de policía y el atracador obligó a nuestro compañero a seguirle corriendo hacia un taxi, en el que esperaba un cómplice. Afortunadamente, nuestro compañero pudo escabullirse en la carrera.

Los "cacos" fueron finalmente detenidos y el dinero recuperado.

Todos los compañeros de la oficina están bien, aunque el susto se lo quita nadie, sobre todo al protagonista involuntario. Desde aquí les enviamos a todos nuestro afecto.

### CINCUNETONES

Ha llegado a nuestros oídos que algún responsable de zona va diciendo por ahí, que el Banco no quiere personas de más de 50 años en las oficinas de la red, porque ya no tienen capacidad de aprendizaje. Nos hemos quedado de piedra. ¿Cincuenta años son una buena edad para dirigir un país, un ministerio, el ejército, grandes empresas, recibir Premios Nobel, etc. y no para trabajar en una oficina de Barclays? ¿O es que se llama "capacidad de aprendizaje" a otra cosa?

A lo mejor resulta que "capacidad de aprendizaje" es:

- Trabajar todo el año de 8 a 8, incluso en verano.
- No cobrar por ello, sino esperar la recompensa que el superior tenga a bien conceder y siempre que la suerte sea favorable.
- Renunciar a la crítica y seguir como ovejas a nuestros pastores, aunque oigamos los aullidos de los lobos.
- Tener siempre presente que se lleva poco tiempo en el Banco y, por lo tanto, el despido es muy barato.

Por favor, seamos serios y llamemos a las cosas por su nombre.

22 de Agosto de 2008