



ES TIEMPO DE NEGOCIAR.

Hay muchos problemas en Barclays España y muchos temores e incertidumbres en su plantilla, especialmente en lo que se refiere a la estabilidad en el empleo. Hay también gente sensata que quiere que los problemas se pongan encima de la mesa y que se discutan con toda honestidad, buscando soluciones que puedan satisfacer a todas las partes implicadas. Esas mismas personas desean que se reafirme la estabilidad en el empleo, negociando medidas que permitan renovar la plantilla, dando salida a colectivos que, por su edad, no están en condiciones, en muchos casos, de hacer el esfuerzo, muy intenso, que exige la dirección del banco, a la vista de su estrategia de crecimiento y de las dificultades económicas a las que nos enfrentamos en este país.

Por lo tanto, es el momento de sentarse a negociar sin más dilaciones. Los problemas que no se abordan a su debido tiempo se enquistan y crean un entorno de malentendidos y desconfianzas que lo impregnan todo, incluso el desarrollo del negocio. Por tanto, de nuevo, pedimos, casi exigimos, que se inicien cuanto antes todas las rondas negociadoras que sean necesarias, sin condiciones previas, pero con dos puntos importantes en la mente: **primero**, dar una solución justa al tema de Carmen Fabian y **segundo** que los acuerdos que se firmen han de ser escrupulosamente respetados y cumplidos. No estamos dispuestos a cerrar en falso los problemas ni dar sensación de que bendecimos lo que el banco quiera hacer para cumplir sus propios y exclusivos objetivos.

BARCLAYS SE HACE MAS ÁRABE (Y JAPONÉS).

Publica la prensa especializada que la nueva emisión de acciones de Barclays, por valor de 5.600 millones de dólares aproximadamente, va a ser suscrita principalmente por la Autoridad Inversora de Qatar (fondo soberano de ese país del Golfo Pérsico, rico en petróleo), Mr. Hamad bin Jassin Bin Jaber Al Thani, presidente de Qatar Holding, y Sumitomo Mitsui Banking Corporation. En cambio, parece que el peso relativo en el capital del banco China Development Bank y del fondo soberano de Singapur Temasek disminuirá. Todo ello nos indica que el Grupo Barclays se hace más internacional, menos dependiente del capital inglés y occidental y más dependiente del capital asiático y, por tanto, más sujeto a las exigencias de rentabilidad de los grandes inversores. También puede pensarse, no sabemos si correctamente, que el capital se hace más especulativo, menos estable y, por tanto, más expuesto a grandes operaciones de compra y venta, llegado el momento oportuno, en un entorno en el que las reestructuraciones de las grandes empresas, especialmente en el sector financiero, son constantes.

EL VERANO ES PARA TODOS

En CC.OO. siempre hemos defendido el diálogo con la empresa como uno de los mejores medios de progresar en las relaciones laborales, obteniendo mejoras progresivas en las condiciones de trabajo de la plantilla. Sin embargo, una y otra vez, nos encontramos con actitudes por parte de diversos niveles de la dirección del Banco, que nos desaniman en este camino, y favorecen posiciones más drásticas.

En este caso, entre otros, se encuentra el tema de los horarios de verano. El 21 de diciembre de 2004, se firmó un acuerdo entre los dos sindicatos presentes en Barclays y la dirección del Banco, según el cual,

el horario desde el 23 de mayo hasta el 30 de septiembre, ambos inclusive, es de 8 a 15 horas, con 15 minutos de descanso, de lunes a viernes.

Sin embargo, parece ser que muchos regionales y zonas olvidan este acuerdo y se ejercen presiones más o menos fuertes para que no se cumpla. E incluso se hacen contratos para el verano que no respetan este horario, que además, en esta época coincide con el del Convenio Colectivo de Banca, de obligado cumplimiento para todos.

Estos contratos de verano están siendo objeto de denuncia ante la autoridad laboral

Desde esta Sección Sindical os animamos a ejercer vuestro derecho, y a que nos comunicéis a los delegados de CC.OO. cualquier presión que recibáis para que nosotros presentemos las reclamaciones oportunas.

En un momento en que se están intentando retomar negociaciones con el Banco sobre temas de gran calado, no es bueno que llegemos a pensar que el Barclays firma acuerdos para taparnos la boca a los sindicatos, y luego no cumplirlos.

26 de junio de 2008