CC.OO. FLASH BARCLAYS Nº 54

¿CUANTOS BANCOS HAY EN ESTE BANCO?.

En una reciente entrevista publicada en la prensa económica, D. Pedro Fernández de Santaella, máximo directivo en España (y Portugal, como los suspiros) de la banca de inversión, decía cosas muy interesantes de Barclays España. Por ejemplo, que hay una nueva cultura que se trata de imponer desde la máxima dirección de GRCB (banca minorista) y que los directivos que están entrando procedentes de Citibank no son tantos como se dice. Parece que cabe establecer un nexo de unión entre estos dos hechos, al menos esta es nuestra impresión y la de los trabajadores con los que hablamos. Se trata, por tanto, del reconocimiento de que se esta imponiendo desde la dirección la cultura de la banca norteamericana, esa banca que tan malos resultados ha dado en España y también, a la vista está de quien no sea ciego, en el mundo mundial.

Al leer esta entrevista, en la que también habla de la apertura de nuevas oficinas en España, hemos recordado la comunicación de Mr. Leo Salom a la plantilla, de fecha 21 de Mayo de 2.008, dando cuenta del nombramiento de D. Carlos Pérez Buenaventura como nuevo "Country Manager y CEO de la división de GRCB en España". En la misma comunicación se mencionaba a Pedro Fernández de Santaella como CEO de IBIM para España y Portugal y a D. Carlos Martínez de Campos como Presidente de Barclays España.

Todo ello, y nuestra experiencia del día a día, nos lleva a un punto que está preocupando a esta Sección Sindical desde ya hace tiempo: ¿para cuántas entidades trabajan los empleados de Barclays y cuáles son éstas realmente?. Al día de hoy tenemos la siguiente sopa de letras: GRCB, IBIM, WEALTH, PRIVATE, etc. A su vez, estas denominaciones parecen encajar en Barclays Bank S. A. y Barclays Bank Plc., pero no sabemos exactamente en qué forma. De hecho, algunos trabajadores de Barclays Bank S.A. son llamados a firmar cartas de traslado a Barclays Wealth, sin saber si ello significa seguir siendo empleados de Barclays Bank S.A., pasar a Barclays Bank Plc. o a un banco nuevo (o entidad financiera fantasma). Para colmo, se sabe que hay responsables independientes de Recursos Humanos para la tal nueva y presunta entidad.

Todos estos trabalenguas deben cesar y llamar al pan "pan" y al vino "vino". Los afectados y los representantes de los trabajadores debemos saber qué entidades legales están detrás de todas estas denominaciones, para calibrar bien los movimientos de personal entre ellas.

Creemos que la cultura Citibank tiene mucho que ver con todas estas separaciones y estructuras paralelas, convergentes y divergentes. A nuestro juicio, su funcionalidad es muy dudosa y originan muchos malentendidos y conflictos y, finalmente, un importante peligro: la posibilidad de vender por partes el pastel, empezando por aquella que interese en función de sus malos (o buenos) resultados, como esta ya sucediendo con Citibank Alemania, a cuyo negocio de banca minorista (oficinas) se le ha puesto, según dice la prensa, el cartel de FOR SALE (en venta). Esperemos que esto no suceda en España, aunque algunos estemos poniendo ya la barba a remojar, siguiendo el sabio consejo del refranero.