



### ¡QUEREMOS NEGOCIAR YA!

El tiempo va pasando, ya casi estamos en primavera, y los numerosos problemas que están desde hace tiempo encima de la mesa de algunos despachos no se resuelven. Ni la agenda de Mr. Salom ni el cambio en el equipo negociador de la empresa, que ni hemos pedido ni consideramos necesario, son excusas válidas para que el banco, a través de la persona que ocupe la dirección última de la política de recursos humanos tome las decisiones que procedan y respondan a las propuestas, nada descabelladas, que los Sindicatos hemos formulado.

Esta urgencia es especialmente apremiante en el caso del **traslado de los compañeros del Centro Informático de Zaragoza** al nuevo edificio en la Plataforma Logística de aquella ciudad (Pla-za). Los trasladados, forzosos, tienen derecho a conocer ya las condiciones en que se va a producir su cambio de lugar de trabajo y tienen todo el derecho a exigir que, en conjunto, esas condiciones no empeoren con respecto al día de hoy. No estamos dispuestos a aceptar que las molestias que ocasiona un desplazamiento a tantos kilómetros, con el consiguiente tiempo extra consumido en ida y vuelta, con atascos, no sea compensado económicamente en forma de plus o gratificación adecuada. No digamos nada, por su evidencia, de los gastos de transporte y comida. Otros bancos grandes lo han hecho y no por ello han dejado de presentar magníficos resultados año tras año.

Tampoco hay que dar muchas vueltas al tema de la **homologación de condiciones sociales**, en el que 2 más 2 siempre serán 4, y no 3. No procede escatimar en este punto cuando vemos el espectacular aumento de los beneficios del banco en nuestro país y lo que éste nos va apretando en el día a día. No se puede pedir esfuerzo y más esfuerzo "ilusionante" (como dice con cinismo algún capataz que lleva viviendo por encima de sus méritos desde hace ya mucho tiempo) sin dar a cambio lo menos que se puede pedir a un banco que se fusiona, unas condiciones laborales comunes a todos sus trabajadores.

También hay que avanzar decididamente en el tema de **las prejubilaciones**, ya que hay compañeros enfermos que necesitan salir del banco en condiciones decentes para dedicar su tiempo a cuidar su salud, sin sufrir la persecución de la Mutuas, y otros ya cansados por la edad y el esfuerzo que difícilmente pueden aguantar otros proyectos calificados reiterada y sucesivamente de "ilusionantes" y que no son otra cosa que más de los mismo, leña y más leña para el gran bolsón, sin fondo, de los de siempre.

### Los sindicatos europeos, en campaña a favor de mayores salarios

**'La avaricia corporativa es la mayor amenaza para el sistema'. Jonh Monks, secretario general de la Confederación de Sindicatos Europeos**

La moderación salarial debería comenzar con los grandes gerentes, dijeron los sindicatos europeos, al dar inicio a una campaña que busca mayores sueldos para los trabajadores y ayudar así al crecimiento de la economía y a reducir las diferencias con la gerencia.

La campaña prevé una manifestación, el 5 de abril, en Ljubljana, capital de Eslovenia, durante un encuentro de los ministros de Finanzas de la Unión Europea y los banqueros centrales, y se produce después de que Alemania descubriera una evasión fiscal a gran escala de parte de cientos de alemanes acaudalados.

La propuesta también coincide con los llamamientos hechos por el Banco Central Europeo relacionados con la moderación del crecimiento salarial en momentos en que la inflación en la zona euro se encuentra en un nivel récord de 3,2 por ciento.

"Los trabajadores europeos necesitan, y merecen, un aumento salarial. Queremos más poder de compra y mayor igualdad", dijo el secretario general de la Confederación de Sindicatos Europeos (ETUC), John Monks.

"El mensaje de los sindicatos es que si hay una moderación en el crecimiento salarial esta debiese comenzar por los ejecutivos", dijo a los periodistas.

Según Monks, los sindicatos buscan un crecimiento salarial que resulte de la combinación de la inflación con el aumento de la productividad, la que, en promedio, es igual a 3,5 por ciento, mientras que las alzas salariales hasta ahora son de 2,5 por ciento.

De acuerdo a la ETUC, los 20 gerentes mejor pagados de Europa reciben cerca de 8,5 millones de euros al año, unas 300 veces más de lo que gana un trabajador promedio en la zona euro. De acuerdo a la confederación, la brecha salarial ha aumentado.

"Es avaricia corporativa, ellos son actualmente la mayor amenaza para el sistema, su comportamiento es abismal", dijo Monks.

"Sus acciones son un tan mal ejemplo para el resto de la sociedad que me sorprende que los trabajadores no soliciten el aumento del 30 por ciento que ellos han recibido en los últimos años", sostuvo