



APRETANDONOS LAS TUERCAS.

Según las cifras publicadas, parece que el barco, aunque ligeramente escorado, marcha a buena velocidad, sobre todo en España. Al mismo tiempo, aumenta nuestra sensación de que nos están apretando las tuercas que unen nuestros brazos a los remos. También el ritmo de palada se hace más intenso y aparecen los primeros desfallecimientos en cubierta (Velasco, Cabero...), gente aparentemente bien situada que es arrojada sin contemplaciones por la borda, para que sirva de pasto al tiburoneo del mercado de trabajo y para dar ejemplo.

Proyecto Aomi

Ya es hora de terminar con este experimento desagradable y cansino. Nos dijeron que la toma de datos era temporal, sólo para alimentar bien el programa alquilado. Ahora se dice que quieren comprarlo. Pensamos que ha pasado ya suficiente tiempo para alimentar bien a la bestia con el esfuerzo y el fastidio de los trabajadores afectados. Ya esta gordita y lista para ser sacrificada y dar los beneficios prometidos: reparto racional de las cargas de trabajo y remuneraciones adicionales para aquellos que realmente soportan un esfuerzo extra. ¿Se ha hecho así?. Creemos sinceramente que no. Por tanto, pedimos "a quien corresponda", como decía el cantante, que ponga la palabra **FIN** a esta película, que parece que se ha montado para rememorar el taylorismo de "Tiempos Modernos", y que dejen ya en paz a los trabajadores, que nos hacía más gracia Chaplin, pero también se ha muerto ya.

Mi "Gran Hermano" en la Mutua.

Este banco es un magnífico ejemplo de la desconfianza con que hay que recibir, en la mayoría de las ocasiones, los buenos propósitos y bellos cuentos que nos relata la empresa. Por encima de las seguridades recibidas, se va percibiendo el trabajo de vigilancia impertinente de las Mutuas. Nos lo van contando nuestros compañeros enfermos, que reciben llamadas y exigencias de desplazamientos, aunque tengas que llevar la pierna rota a cuestras. ¡Allá de las apañes tú con tu circunstancia!. Es urgente repasar nuestro escrito sobre qué nos puede exigir la Mutua y qué no debemos consentir que nos exija, para no caer en la trampa de su búsqueda de beneficios a costa del bienestar de los trabajadores que ya tienen bastante con sufrir una enfermedad. Cada día esta más claro que la empresa utiliza este mecanismo para combatir el absentismo sin tener que dar la cara y que sin que se le note demasiado que su lado caritativo no se orienta hacia sus trabajadores, sino hacia el marketing mas pesetero.

Los "bonus".

Un año más va cayendo la pedrea de los "bonus", que a unos alegra y a otros aplasta y hiere por la mezquindad de su cuantía (menos de 100 Euros en casos que nos van contando) o de su ausencia. No podemos decir más de los que ya se ha dicho sobre la gran carga subjetiva (de mala baba) que contienen. Sin embargo, este año la empresa ha dado un paso más, probablemente asesorada por algún bufete externo, de esos que cobran mucho por hacer sangrar a los trabajadores (como parte de la legión de vampiros de nuestros días), añadiendo coletillas sobre el carácter graciable y no consolidado de estos "bonus" que, en ocasiones, no son otra cosa que salario precarizado, que corresponde al trabajador de forma permanente por su esfuerzo continuado, año tras año, y que, por tanto, debe ser incorporado al salario, bien en forma de una categoría acorde con la responsabilidad asumida, o bien en forma de una gratificación permanente por la disponibilidad del trabajador ante cualquier emergencia que pueda presentarse a cualquier hora del día ¡o de la noche!. Como ya hemos dicho, hay que firmar **NO CONFORME** a esta coletilla de apariencia humilde, pero muy peligrosa, así como a cualquier calificación "C" o "D" que pueda dar a entender que no cumplimos bien con nuestras obligaciones.

Resultados del banco.

De acuerdo con las cifras recién publicadas, el Grupo Barclays ganó en el año 2.007 (antes de impuestos) un 1% menos que el año anterior. Sin embargo, el dividendo ha sido aumentado en un 10%. Esto demuestra claramente que para los accionistas todo son alegrías, aún en épocas complicadas en que hay que ser prudentes. No sucede lo mismo con los trabajadores, que siempre parecen tener agujeros libres para apretarse más el cinturón. De acuerdo con lo poco que sabemos (hemos pedido más información) el banco ha ganado en España 302 millones de Euros, un 53% más que hace un año (aunque parece que hay plusvalías no recurrentes). Esta claro que este dinerazo da para alguna alegría a los trabajadores (un buen **acuerdo de homologación o de prejubilaciones**, por ejemplo). Si para los accionistas hay premio, también debe haberlo para los trabajadores. Nosotros tendremos esto muy presente.