



¡A CURARSE PRONTO Y A TRABAJAR!

Esto es lo que pide a gritos el banco, dañado por la mala salud de sus trabajadores, que le va a costar este año mucho más de lo que pensaba y esta dispuesto a soportar. Quizá si el ambiente estuviera menos viciado, con tanto capataz (parásito) de mala uva y peor humanidad, no habría tantas bajas, físicas y mentales, y el banco perdería menos. El caso es que las pérdidas han llevado al banco a decidir para el año próximo el traspaso a las mutuas del coste de las enfermedades comunes y accidentes no laborales. Con ello logrará, además, otro objetivo: que sus trabajadores se aburran menos en sus casas mientras están enfermos o accidentados, ya que previsiblemente recibirán llamadas periódicas, quizá visitas, de esas mutuas para animarles a curarse pronto y volver al trabajo cuanto antes. Advertimos desde este mismo momento que estas "diversiones" que se nos van a proponer pueden y deben ser reconducidas por el propio trabajador remitiéndolas al médico de familia, que es el único que puede dar las altas y las bajas. Nuestra salud debe ser siempre lo primero; el dinero que se espere....

LOS BENEFICIOS DE BARCLAYS PARECEN ESTANCARSE.

Tras muchos rumores y artículos de prensa, los directivos máximos del Grupo han dado, finalmente, datos concretos, reconociendo cargos importantes en la cuenta de resultados por inversiones "malas". Aunque estos cargos son mas limitados de lo que se temía en el mercado, dada la agresividad e imaginación de los directivos de Barclays Capital, el hecho es que el beneficio del Grupo en el año 2.007 no parece que vaya a crecer, sino mas bien todo lo contrario. Claro que el que no se consuela es porque no quiere, y puede mirar a otras entidades importantes con pérdidas abultadas a la vista y despidos de sus principales ejecutivos. Por tanto, a esperar y ver lo que pasa finalmente, que el patio anda revuelto.

PLANES DE CONTINGENCIA.

Los trabajadores están recibiendo impresos, que se les pide que firmen, concediendo autorización al banco para contactar con ellos en casos de emergencias. En esos impresos se les pide que aporten datos que garanticen una comunicación rápida en estos casos. Hay que recalcar que facilitarlos es absolutamente voluntario para el empleado y no debe conllevar mérito o demérito alguno para el mismo. Por tanto, si algún trabajador se siente indebidamente presionado en algún sentido, debe comunicárnoslo para hacer la reclamación oportuna.

EL AGOBIO DE LOS CURSOS, CURSILLOS Y CURSETES, TAMBIEN ON LINE.

Últimamente la formación (la que el banco quiere darnos) es abrumadora para algunos trabajadores. Por si fuera poco, cada día es mas frecuente encontrar en nuestro correo un requerimiento de conocer las políticas del banco respecto de los mas variados temas y dar respuestas y consentimientos o realizar cuestionarios sobre ellos. En vista de ello, tenemos que hacer algunas puntualizaciones: 1) que ya tenemos bastante con el trabajo de cada día para que, además, tengamos que hacer tanto curso, cursillo o cursete presencial u on line sobre tantos asuntos, 2) que sigue habiendo mucha gente que no recibe la formación que necesita para mejorar profesionalmente y que se siente timada en su contribución momentaria, 3) que el banco no puede utilizar esta "formación" on line para descargar su responsabilidad, o la de sus capataces, en los trabajadores de a pie, y 4) que la formación debe darse en horas de trabajo, salvo acuerdo voluntario, y que no vale meter de rondón cursitos on line que fuercen al trabajador a prolongar su jornada para poder hacerlos y sacar, a la vez, el trabajo diario. ¡Ya esta bien!

UN BUEN REGALO DE NAVIDAD.

Solicitamos a la dirección del banco que, en premio a nuestro rendimiento, reconocido en todos los escrito que recibimos de ella, conceda a toda la plantilla, por tercios, un día de libranza, a elegir libremente entre el 24 de diciembre, el 31 de diciembre y el 4 de enero, para estar más y mejor con nuestras familias en estos días. ¡SERIA UNA BONITA FORMA DE FELICITARNOS LA NAVIDAD, en vez de las típicas palmaditas en la espalda!. Desde aquí se lo pedimos ya a "Santa" Leo Salom.

ENTREVISTA CON LEO SALOM.

Si las cosas no se tuercen, por fin, después de varios intentos fallidos, parece que el día 14 vamos a ser recibidos por Mr. Salom, a quien expondremos nuestras principales preocupaciones y ante el cual PROTESTAREMOS CON TODAS NUESTRAS FUERZAS POR EL DESPIDO DE NUESTRA COMPAÑERA DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, LORENA ABELLEIRA. Tendremos ocasión de volver a este asunto muy pronto.