



DESNEGOCIACIONES DE EQUIPOS VOLANTES

Nuestra Empresa, en un nuevo "avance" de la gestión de sus recursos humanos, da otro paso atrás en los acuerdos firmados con los Sindicatos, concretamente el de fecha 20/noviembre/2000, **si del año 2000!!**.

Ahora, "santa crisis", los medradores y buscadores de recortes por medallas, hacen efectiva una amenaza personalizada en los compañeros/as que han estado dando el 300 % de su capacidad profesional y de su vida: sustituyendo, tapando "boquetes" y "bocas", adaptándose cada semana y cada día a los cambios de puesto, viajando, arriesgando la vida en las carreteras, dedicando 3 ó 4 horas diarias a desplazamientos, pernoctando fuera de casa sin estar con sus familias, etcétera.

En los últimos años, hemos mantenido reuniones para negociar las condiciones y, claro está, las retribuciones y/o compensaciones, proyecto de carrera, etc.. de este colectivo, sin que la empresa haya puesto nunca, sobre la mesa, nada que no tuviese **coste CERO!!**, la última reunión fue el 1/10/2008! hace ya año y medio.

Ahora, a esos compañeros/as, se les recorta su salario. ¿Cómo? cambiando su Plus de Equipo Volante por el concepto de Mejora Voluntaria, que será evidentemente, absorbible y compensable, por subidas de convenios o de antigüedad.

En definitiva, se les congela el sueldo hasta que pierdan el plus que cobraban.

Conocedores de esta maniobra, desde esta Sección Sindical se ha contactado con RRHH, la última reunión el pasado día 28 de abril, sin que la Empresa haya atendido nuestros razonamientos. Simultáneamente hemos

contactado con nuestros Equipos Jurídicos, que nos dicen que existen argumentos para reclamarlo judicialmente, a nivel individual.

Desde este foro nos ponemos a disposición del personal afectado, para informarles y asesorarles .

Va quedando claro que con esta política cicatera, no queda más solución que proceder judicialmente con todas las cuestiones susceptibles de ello, a ver si así, la empresa entiende que no se nos puede engañar y que eso tiene su costo, además en abogados.

UN BANCO NADA CORRIENTE

Resulta cuando menos curioso comprobar el acierto de los publicistas con los nuevos productos de este banco, y es que lo que ocurre aquí no es "*nada corriente*", nos referimos como en otras ocasiones a las regiones de la España profunda donde está instalada nuestra entidad.

Existe una oficina de tamaño medio al oeste de la provincia de Madrid, que actualmente está sin dirección por despido disciplinario del último que ocupó este cargo (pendiente del juicio por despido improcedente) y que fue contratado, no precisamente a precio de saldo por el director regional de turno, que no tuvo a bien ni siquiera pedir un sólo informe de él a los que estaban más cerca y podían conocerlo, algo como se puede ver "*nada corriente*".

Además, se da la circunstancia que el subdirector de dicha oficina, lleva un año en otra en comisión de servicio (se supone, aunque no hay un sólo documento que así lo acredite), por lo que actualmente son 5 compañeros los que conforman la plantilla de esa sucursal, esto por estos lares donde las oficinas se dotan con 1 ó 2

personas puede parecer un triunfo, pero hay algo como siempre *"nada corriente"*, y es que sólo 1 de los 5 acude a la oficina a las 8 de la mañana, abre la puerta, la caja y mantiene la oficina abierta sólo hasta que a las 9 de la mañana, llegan los otros 4.

Esto es un riesgo, pues incumple las normas de seguridad redactadas por los eruditos de la casa que no contemplan esta circunstancia *"nada corriente"*.

Tampoco se supo aprovechar la ocasión para cerrar una oficina de la misma zona (donde los rumores de cierre eran constantes) y, se prejubilieron el año pasado los dos componentes de su plantilla, lo que no hubiera ocasionado trastorno alguno a nadie. Pero he aquí que en esta ocasión el responsable de dicha región, si que pidió informes, nada menos que a un experto que dirigió otra entidad bancaria en dicha población y que tuvo que salir por piernas en su día, pero que supo convencer a los responsables que la población y la oficina de la que hablamos tenía futuro. Pues ahí seguimos tratando de apuntalar ese futuro con las chapuzas habituales. Fuerzan la comisión de servicio (traslado) del subdirector de la oficina anteriormente citada a esta y lo dejan más sólo que la una, así el costo es menor y las pérdidas también.

Pero, ¿qué pasa cuando este compañero se pone enfermo, necesita un permiso o se marcha de vacaciones?, contingencias estas *"nada corrientes"*, pues le tiene que mandar las llaves y dejar las claves de las cajas a un compañero que se desplaza desde Madrid, casi 400 kilómetros, en su coche a suplirlo (todo seguridad no cabe duda) y además este compañero tiene que mantener la oficina sólo y como premio no le aplican el acuerdo firmado de equipos volantes, (para qué, si apenas tiene gastos y además no corre casi peligro) porque para mayor seguridad, tienen una cámara en la oficina que está solo de adorno ya que no funciona desde hace años.

Todo como veréis *"nada corriente"*.

Hay otra oficina de otro pequeño pueblo de la provincia de Toledo lindando con la de Cuenca

que mantenían con 2 compañeros y decimos bien utilizando el tiempo correcto, porque desde hace algún tiempo, por enfermedad del "responsable de la oficina" (figura que por estos parajes está bastante de moda para suplir al director), está con sólo 1 compañero que abre la puerta, la caja y mantiene la oficina sola, custodiando las llaves y manteniendo las claves sin ni tan siquiera ser apoderado (cargo que posiblemente les resultará traumático para la cuenta de resultados), y esto a pesar de que las normas de seguridad redactadas por los responsables del banco no contemplan esta circunstancia tan *"nada corriente"*. Eso sí, en los días que al director regional le parece que va a tener más movimiento la oficina se digna a mandarle 1 compañero del equipo volante.

ii MESAS LIMPIAS !! ¿ OFICINAS?

Hace unos meses, Barclays realizo una campaña de ii Mesas Limpias !! dirigida a toda la plantilla.

Pues bien, creemos que esta política de empresa de " Mesas Limpias" se debería de aplicar también a la higiene de los centros de trabajo. El banco y dentro de la política de recortes de gastos que están llevando a cabo (que aquí y ahora no vamos a valorar), deciden recortar las horas de limpieza de las oficinas y centros casi en un 50%.

Desde CCOO queremos denunciar esta medida, que nos abocará a unas condiciones de trabajo, y medio ambientales *"nada corrientes"*, con papeleras a rebosar, papeles por el suelo y respecto a los aseos, mejor ni hablar etc.

Si los trabajadores/as deben de acudir a su centro de trabajo aseados, también los centros de trabajo tienen que estar a la altura de las circunstancias en cuanto a condiciones higiénicas y sanitarias. iiPero quizás, se estén planteando una genial idea para contrarrestar este desaguisado!!

Empresa: ¿Por que no dotamos a la plantilla de paños, bolsa de basura y limpias cristales,

motivándolos con un incentivo por mesas limpias?

Podemos estar de acuerdo en que hay que mejorar la imagen del banco SI, pero hay que mejorarla en todos los aspectos no sólo hacia la clientela, también hacia los trabajadores, pero esta decisión choca frontalmente con la campaña de **iiMesas Limpias!**

CESS 30.04.10

Protocolo de acoso moral

Se está trabajando con la empresa sobre un borrador y aunque hay alguna discrepancia, se podría llegar en poco tiempo a un acuerdo.

Plan de prevención de riesgos laborales

Hay discrepancia en el tiempo que debe transcurrir entre las evaluaciones de riesgos laborales. Tendremos una reunión antes del próximo CESS para llegar a un acuerdo en este tema.

La empresa se compromete a dar formación en prevención de riesgos a todos los responsables de áreas.

El servicio de prevención actualmente está saturado de papeles. Ante nuestra queja por la falta de documentación que nos tienen que proporcionar, nos dicen que se van a ampliar los recursos para organizar este servicio.

En cuanto a la planificación preventiva, para este año 2010 han contratado hacer con Fremap las evaluaciones de 100 oficinas. Nos pasarán la relación a los sindicatos. La mutua gallega ya ha realizado las evaluaciones de todas las oficinas de su zona. En la zona de Aragón, Maz está realizando las urbanas que son las que estaban pendientes de hacer.

Aunque en la anterior reunión nos dijeron que se estaban planteando hacer una evaluación de riesgos psicosociales a toda la organización nos han comunicado que en este año no se va a hacer nada. En el año 2007 se hizo con la empresa

Prevent Out esta evaluación y tuvo una participación del 63%.

Seguridad

A pesar de que hay muchos arcos detectores de metales en mal estado, no hay ningún plan renove y se irán cambiando a medida que se vayan deteriorando.

No hay fechas para realizar los simulacros de Colón 1, 2, Picasso y Castellana. Para Mateo Inurria se ha encargado a una empresa externa su realización.

Reconocimientos médicos

Ya se han empezado y se pretende que para antes del verano se hayan realizado el 50%.

Diversos temas

Se trataron diferentes problemas existentes en oficinas como ruido y vibraciones, máquinas de climatización deficientes, electricidad estática, bunkers con un mal diseño ergonómico, humedades, ...

Mostramos nuestro total rechazo a la iniciativa de reducción de horas de limpieza y realización en días alternos. Nos comunicaron que intentarían buscar soluciones en casos puntuales. También mostramos nuestro desacuerdo a no hacer sustituciones en oficinas de dos personas.

Hubo un pequeño debate respecto al sistema de evaluación anual a los trabajadores ya que se considera que este proceso ocasiona ansiedad por la modificación de la calificación a la baja y se ve perjudicada la salud. La empresa dijo que no está de acuerdo y que no va a entrar a discutir el sistema de evaluación que se hace a nivel de grupo.

Llamadas telefónicas

RR. LL. hablará con el responsable de una oficina porque a un empleado que estaba de baja se le llamaba por teléfono para que se incorporara al trabajo.