

**LOS RECURSOS HUMANOS AQUÍ**

¿LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO en el grupo Barclays España desde la llegada de Carmen Guzmán va cada día peor, o cada día es peor la valoración de los empleados/as de las compañías del grupo?

Son aspectos distintos de la misma cuestión. Las salidas de las oficinas de compañeros/as jóvenes: becarios/as y contratados/as temporales, al mismo tiempo que nos dejaban los más mayores: prejubilaciones y jubilaciones parciales, sin que nadie haya acudido a sustituirles están, sin embargo, ahí. Como el problema se agudiza por la dificultad de acceso a la realización de las tareas a causa de la deficiente herramienta informática, únicamente atemperada por el trabajo intensivo de mano de obra y papel de calco, no es raro que pronto estemos a la cola de nuestros competidores en España.

Las palabras de aliento de la responsable cuando sale de visita:

-“Yo a los vagos/as los/as despido”

-“Yo no hubiera firmado el embárcate, porque si alguien se acoge a la reducción de jornada para cuidado de hijo/as es intocable y no lo/la puedes despedir”,

- “Hay que tener una actitud positiva y no protestar”.

- “No habléis con los sindicatos”, etc., también están ahí.

El juego que se trae entre manos es fácilmente comprensible incluso para un niño/a de primaria: **ante la escasez de personal, el miedo.**

Para eso no hace falta ir a estudiar a EE.UU. En cualquier pueblo de la España profunda se sabe de antiguo que al burro que da vueltas a la noria, si en vez de cebada le das palos, durante unos días producirá mucho. Pero al final te quedas sin agua y sin asno, que ya lo dice el refrán: “Muerto el burro la cebada al rabo.”

Un recorrido por el paisaje castellano a cuyos orígenes se remonta este banco nos ofrece un paisaje desolador:

iNo hay derecho! A que una oficina que aporta millones al banco lleve **cuatro meses sin director, con un regional a doscientos kilómetros del campo de batalla**, con varios empleados menos, y que a los pocos efectivos que quedan se les exija no ya mantener sino incluso mejorar el nivel de beneficios. ¿A cambio de qué? De la salud del burro.

iNo hay derecho! A que oficinas de tres personas estén con dos, sin jefe de administración desde el mes de Julio.

iTampoco hay derecho! A que el director tenga que ir a trabajar en vacaciones o un viernes por la tarde a hacer el trabajo que no le corresponde poniendo en peligro su salud y la de su familia porque desde

RR.HH. quieren ahorrar 6.000 euros para salir en la foto.

¡No hay derecho! A que los trabajadores/as tengan que acudir a trabajar en situación de baja por enfermedad porque han decidido reducir en dos personas la oficina en la que trabaja, aprovechándose del cariño que tenemos a esta entidad y el afecto a nuestros clientes, que son nuestros y no de Carmen Guzmán. Ya nos gustaría verla a ella con todos sus estudios tirándose de los pelos, sin comer, tratando de cuadrar la caja, para lo que parece que se ha ofrecido.

¡No hay derecho! A que caigamos enfermos/as para que nuestros gestores/as que pasarán a la historia por hundir un banco, hundan ahora el nuestro.

APORTACIONES EMPRESARIALES CORRIENTES. SUBPLAN 2

Para un mejor conocimiento de las aportaciones empresariales corrientes que hace el banco a los empleados/as del **Subplan 2** de nuestro Plan de Pensiones os aportamos un cuadro desde el año 2004 hasta el 2009.

El banco hizo una aportación inicial de 700 € en 2004 y que en ejercicios sucesivos se ha incrementado en función del porcentaje de subida del Convenio Colectivo de Banca.

EJERCICIO	APORTACIÓN CORRIENTE EMPRESARIAL ANUAL	APORTACIÓN CORRIENTE EMPRESARIAL ACUMULADA
2004	700,00€	700,00€
2005	720,00€	1.420,00€
2006	745,32€	2.165,32€
2007	754,79€	2.920,11€
2008	792,84€	3.712,95€
2009	808,68€	4.521,63€

En las nóminas se puede comprobar los importes aportados por la empresa en conceptos retributivos (Aport. Fondo Pensiones), que en este ejercicio 2009 corresponde la cantidad de 67,39€. mensuales (808,67€ anuales).

Para una ampliación de la información para todos los partícipes del **Subplan 2** acceder a la página de intranet de Comisiones Obreras en la **Pestaña de Pensiones**.

Enlace: [VISITA NUESTRA PÁGINA \(INTRANET\)](#)

EL PENSADOR



En el mundo sólo hay dos fuerzas que mueven al hombre: el interés y el miedo.

Napoleón Bonaparte

El poder corrompe, pero el poder absoluto es delicioso.

Lord Harris

AFILIATE A COMISIONES OBRERAS

Enlace de afiliación

Como siempre, estamos trabajando por y para vosotros/as.

Teléfono: 915919249 Fax: 915919250

Correo-e:

MDB es Sección Sindical de CCOO