



21 SEPTIEMBRE 2009

CAPATACES EN LA PLANTACIÓN



Cualquier trabajo implica un esfuerzo, físico o mental; supone, por tanto, un sacrificio. El trabajo en la banca es, desde hace años, duro, especialmente en las oficinas (trato directo con los clientes, cumplimiento de objetivos, plantilla escasa, etc). Por ello, es importante que los responsables inmediatos de las oficinas (directores/as) y los mediatos (regionales y territoriales) tengan un estilo de dirección tal que estimulen a los empleados/as para que se alcancen los objetivos perseguidos sin poner en peligro su salud física o mental; es decir, tratándoles como lo que son: protagonistas esenciales de la buena marcha del negocio, personas valiosas a las que hay que cuidar, atender, juzgar con justicia e ilusionar para el futuro.

Sin embargo, con mucha frecuencia nos encontramos en la banca con directivos/as que tienen un estilo de dirección nefasto, más propio de capataces de una plantación de esclavos/as de siglos ya muy pasados y que no deben volver. No sólo no cuidan a sus empleados/as, no los estimulan para el futuro, sino que los machacan,

los aplastan con sus exigencias diarias, su vigilancia constante, sus malas palabras, su trato desconsiderado, sus amenazas veladas, en definitiva, con su negatividad.

Estos directivos/as son una pesadilla para sus subordinados y una pésima herramienta para las empresas que los contrata, los promociona y los mantiene, a pesar de las evidencias que poseen.

Es una tarea prioritaria de CC.OO. - en Barclays- escuchar a los trabajadores/as cuando nos señalan estos casos, denunciarlos a la alta dirección del banco, exigir que tomen las medidas que corresponden y, en caso contrario, acudir a las instancias administrativas y/o judiciales competentes, a la vez que se pone en conocimiento de la plantilla el caso denunciado, si es necesario.

Nosotros hacemos y haremos esta tarea. Esperamos que la alta dirección haga la suya: apartar a los que no cumplen bien la función directiva encomendada.

Mientras tanto, pedimos a los trabajadores que no se dejen aplastar humana y/o profesionalmente por aquéllos que sólo saben dirigir usando técnicas anticuadas.

SOCIEDADES MÉDICAS

Os informamos que el día 27 de Octubre se celebrará el juicio sobre la pérdida del derecho de elección en las sociedades médicas. Es un juicio difícil y complejo y, como todo juicio, veremos hacia dónde se inclina el juez. Nosotros, desde luego, tenemos muchas esperanzas de que la sentencia nos dé la razón, al entender que, si se impone una sola compañía aseguradora, siempre se pierden derechos y mucho más cuando la única base de dicha imposición es la reducción de costes para la empresa que, como siempre, recorta en lo que le interesa, sin ninguna consideración hacia el conjunto de sus trabajadores.

La reducción de 4 euros por asegurado/a le puede suponer una cierta cantidad de dinero a la empresa, pero ¿cómo se valora la salud de sus trabajadores?, ¿Cómo cuantifica la confianza en el médico?, con tanto apretar a las compañías aseguradoras para que abarate la oferta ¿no las estaremos dejando pobres, sin medios humanos para atender a los enfermos/as cuando más lo necesitan? ¿no querrá la empresa ir de generosa y solidaria con los externos para salir en los periódicos cuando a sus propios trabajadores les perturba?

Sabed que este ahorro para la empresa trae verdaderos problemas económicos a los trabajadores en casos graves o delicados (coste de

cesáreas, coste de la epidural, rehabilitación tras enfermedad grave, etc.). Quizá los problemas se solucionen, o no, pero de momento el coste, el nerviosismo, la preocupación y el desembolso, no te los quita nadie. Porque estamos dispuestos a seguir luchando por una buena solución, podéis y debéis informarnos de cualquier incidencia o problema en la asistencia sanitaria de Sanitas.

ii GANARÁN 400 MILLONES DE DÓLARES !!

Barclays premia a 45 exdirectivos con la gestión de sus activos tóxicos en las Islas Caimán.

Un grupo de 45 exdirectivos de Barclays, entre ellos Stephen King y Michael Keeley, serán los responsables de gestionar los 12.300 millones de dólares en activos tóxicos transferidos al fondo **Protium Finance**, fondo de inversión riesgo (Hedge fund) con sede en el paraíso fiscal de las Islas Caimán.

Los directivos de este fondo, propiedad de C12 Capital Management, **cobrarán al menos 400 millones de dólares durante los próximos diez años**, según publica '[The Times](#)'.

No obstante, esta cantidad será mayor si logran que los 'activos tóxicos' se revaloricen. Y a ello se sumará que estarán fuera de la actuación de los Gobiernos europeos si se endurece la normativa sobre bonificaciones a directivos.

'The Times' recuerda otro ejemplo de 'exilio' fiscal: la marcha esta misma semana de 20 altos cargos de Société Générale al 'hedge fund' Nexar Capital.

Además, el diario destaca que algunos de los gestores del nuevo fondo de Barclays son responsables de la adquisición de estos mismos activos tóxicos antes de la crisis, aunque ello lo niega **Chris Lucas**, director de finanzas de la entidad. Por ejemplo, King fue la cabeza visible en la gestión de deuda colateralizada en Barclays Capital a principios de 2007.

Las actividades de Protium han sido financiadas con 450 millones de dólares puestos por C12 (306 millones de euros) y por un **crédito proporcionado por el propio Barclays** de 12.600 millones de dólares (8.600 millones de euros).

Los activos, que incluyen 'monolines' (8.200 millones de dólares), **RBMS** y **ABS** (2.300 millones de dólares y activos hipotecarios residenciales 'subprime' (1.800 millones de euros), permanecerán en cualquier caso dentro del balance de Barclays, aunque con esta "exótica obra de ingeniería financiera" la entidad espera "mitigar el impacto potencial a corto plazo en los mercados de valores y las rebajas 'monoline'".

DIRECTIVO BANCARIO A UN GRUPO DE ALUMNOS/AS DE UN MBA

<Cuando yo pregunto por las capacidades de alguien y me dicen:

"Tiene un excelente currículum", "Es un magnífico profesional", "Tiene mucha experiencia", yo siempre pregunto si tiene "instinto".

Por "instinto, entiendo las características que debe reunir quien est  destinado a ejercer de líder de una organización de alto rendimiento. Instinto....Y perdonadme que os lo diga, yo empleo la palabra un poco más completa... Yo empleo la palabra "instinto criminal">

EL PENSADOR



-  Te vienes conmigo?
-  A dónde?
-  Al fin de mundo!
- Ayer s , hoy ya no...
- Bueno...  Todav a nos queda mañana!.

[VISITA NUESTRA PÁGINA \(INTRANET\)](#)

**AF LIATE
A COMISIONES OBRERAS
Enlace**

Como siempre, estamos trabajando por y para vosotros.
**COMISIONES OBRERAS, un
sindicato con iniciativa:
TU SINDICATO.**