



EL NUEVO CURSO

Lenta, pero inexorablemente, se acerca el final del verano y, con él, el inicio de un "nuevo curso" que promete ser intenso y emocionante, por el calado de los temas pendientes y la importancia de los acontecimientos que vamos a vivir en el ámbito de este banco. Enunciamos a continuación de forma resumida y no exhaustiva algunos de ellos:

Nombramiento de nueva responsable de Recursos Humanos.

Como todas las quinielas apuntaban, el esperado nombramiento ha recaído en otra mujer, lo que nos agrada y celebramos. En cambio, frente a lo que apuntaban los rumores, no ha sido una lusitana sino una española la elegida. Esperamos que este nombramiento, más rápido de lo que nos temíamos, nos deje un mejor sabor de boca que el despido, tan súbito como sorprendente, de la compañera Araceli García, a la que también hemos deseado lo mejor. Deseamos de corazón que Carmen Guzmán se sienta a gusto entre nosotros y que podamos abordar con ella de manera eficaz los muchos e importantes temas de personal que están pendientes. Estaremos encantados de conocerla pronto. Esperamos que el hecho de no proceder del sector financiero no suponga un "handicap" para alcanzar la eficacia que deseamos en nuestra relación con ella.

Desenlace de la OPA sobre ABN AMRO.

Parece que últimamente ha ido cobrando ventaja "el Consorcio" en la lucha desatada con Barclays por la compra de este banco holandés. Las recientes turbulencias financieras han perjudicado la opción de Barclays por la caída de la cotización de sus acciones, a pesar de la política de recompra que esta desarrollando. Sin embargo, queda tiempo para que cambien de dirección los caprichosos vientos del mercado y que, finalmente, haya un ganador que apueste más por el crecimiento que por la desaparición de una institución de tanta historia e importancia como la holandesa, con los consiguientes problemas de sus empleados.

Negociación de homologación de las Condiciones Sociales.

Es urgente retomar este importantísimo asunto, para completar el buen camino iniciado antes del verano con la firma del Acuerdo de Homologación de Condiciones Financieras. Esperamos que el Sr. Semedo sea el primer impulsor de este proceso de negociación, muy deseado por toda la plantilla del banco que desea ser cuanto antes una sola de verdad, tanto en el esfuerzo como en su retribución global real.

Mejora de las condiciones de trabajo de nuestras oficinas.

Hemos dicho muchas veces que nuestras oficinas están aquejadas de una persistente escasez de medios humanos, lo que conduce a prolongaciones de jornada indeseadas y sobreesfuerzos físicos y mentales que están perjudicando la salud física y psíquica de nuestros compañeros.

Es imprescindible, y exigible, que las plantillas reales se ajusten a las teóricas previstas (¡qué menos!). Estamos hartos de que los capataces se pongan medallas (y se llenen los bolsillos) a costa de la sangre, sudor y lágrimas de los trabajadores de las oficinas de este banco.

Atención a los temas de salud laboral y prevención de riesgos.

Pedimos voluntad de dar solución a los muchos problemas detectados y planteados repetidamente. Los riesgos no pueden mantenerse de forma indefinida.

Algún día puede(n) ocurrir alguna(s) desgracia(s) que lamentar. Quizá entonces habrá gritos, exigencia de responsabilidades, descargos de culpa y otros fenómenos típicos del incumplimiento de lo que debió hacerse y no se hizo por falta de determinación, competencia, desidia o un mal entendido sentido de la contención de costes.

Mejora en la estabilidad de la contratación.

Esta claro que Barclays contrata mucho, especialmente en verano, lo que confirma la escasez de la plantilla y su clara insuficiencia para cubrir las bajas normales de estos días por vacaciones. Si a ello añadimos las bajas imprevistas por enfermedades.....

Sin embargo, estas contrataciones, muy mayoritariamente temporales, no se consolidan, no se convierten en empleo fijo que cubra de manera permanente estos déficits de plantilla, especialmente en oficinas.

Es urgente poner remedio a esta tendencia indeseable en la contratación si de verdad queremos "reclutar y mantener el talento que necesitamos en la organización", consigna del nuevo equipo de Recursos Humanos, según la comunicación del Sr. Semedo que acabamos de recibir.

Mientras abordamos estos temas, y otros de los que hablaremos próximamente, reflexionaremos sobre algunas noticias intrigantes, referidas a la actividad de Barclays en España que hemos leído en los últimos días, por ejemplo:

. La división de capital riesgo de Barclays (Barclays Private Equity) ha comprado por 360 millones de Euros **Global Refund**, la compañía más importante de España en la gestión de la devolución del IVA a los turistas que no pertenecen a la Comunidad Europea.

. Anteriormente, la misma división había comprado la empresa **Parkeon**, "propietaria de la mayoría de los parquímetros instalados en España, con 900 empleados" (5 Días).

Nos preguntamos por las características de la relación matriz-filial entre Barclays y estas empresas y sus implicaciones para nuestro trabajo.