



18 Noviembre Nº 121

Decía Balzac que el panfleto "es el sarcasmo convertido en bala de cañón", y Stephane Hessel añade que "la indignación es la pólvora de toda explosión social".

VACACIONES REGLAMENTARIAS EN BARCLAYS BANK

Algún empleado/a, por propia iniciativa o recibiendo un mandato de otro empleado/a superior, se dedica a enviar correos-e a los directores/a de las oficinas para que sean éstos los que den la cara ante su plantilla comunicando que del 15 al 31 de diciembre están prohibidas disfrutar las vacaciones reglamentarias anuales en aras a la buena marcha del negocio, en contra de lo que la propia empresa tiene firmado con los sindicatos según acta de acuerdo del 27 de febrero de 2006 que dice en su último párrafo: "*El plazo de disfrute de vacaciones estará comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre*".

Para mayor abundancia sobre este tema de vacaciones reglamentarias podéis acceder al siguiente enlace que tenéis de forma permanente en la intranet de Comisiones Obreras: **OTRAS NORMATIVAS** [Vacaciones Reglamentarias](#) [Enlace](#).

Aún en el caso de que RR.HH. publique que las vacaciones pendientes de 2011 se puedan disfrutar hasta el 28 de febrero de 2012, como en años anteriores; el empleado/a no se verá obligado/a a renunciar a sus vacaciones del 15 al 31 de diciembre de 2011.

PONER EL CASCABEL AL GATO

Podríamos definir la palabra INCIDENCIA como todo acontecimiento inesperado que sobreviene en el curso de un asunto, entorpeciendo o anulando su normal desenvolvimiento.

En las intervenciones, comunicados, reuniones, y arengas que últimamente se vienen prodigando desde diferentes estamentos de nuestra estructura jerárquica, se repiten hasta la saciedad apelativos como esfuerzo, complicado, dificultad, reto, implicación, entusiasmo, compromiso, desafío, etc. pero nadie se hace eco de algo tan nuestro, tan cotidiano, tan consustancial a nuestra operativa diaria, como son las INCIDENCIAS.

Se tiene la impresión de que forman parte de esos asuntos que, siendo de todos conocido, nadie quiere o se atreve a considerar. De hecho, se crean con machacona cadencia puestos, departamentos, e instancias que sospechosamente tratarían de mitigar esta lacra.

Pero nos tememos que el problema traspasa lo organizativo, y es precisamente éste, un desorganizado sistema organizativo el que no hace sino entorpecer aún más el ya "tocado" normal desenvolvimiento de la actividad cotidiana.

La desidia, el abandono, la negligencia, la incuria, la abulia, la dejadez, el descuido, la desgana, el desinterés, la inoperancia, la holgazanería, la pereza, la vagancia, la apatía, la galbana, la indolencia, la zanganería, ...podremos denominarlo de mil maneras, pero las mil tendrán un denominador común, propician las INCIDENCIAS y no se corrigen con parches organizativos chapuceros y oportunistas.

Cuando la organización informal, entendida como el conjunto de relaciones surgidas de forma espontánea entre las personas de una organización, comienza a tomar un rol excesivamente relevante en el proceso de resolución de INCIDENCIAS para el normal desenvolvimiento de la actividad diaria, algo serio comienza a fallar en la organización formal.

Pero en estos tiempos inciertos el miedo atenaza, y ... ¿quién se atreve a ponerle el cascabel al gato?

COROLARIO

Este es uno de otros casos que suceden. Cuanto tiempo y dinero perdido por un sistema ineficiente. No es cuestión de que se inculpe a la infantería de siempre para encubrir los fallos de quienes deciden.

LOTERÍA COMISIONES OBRERAS BARCLAYS NAVIDAD 2011

Número 01.511

Participaciones de 5 euros

Los interesados/as en la compra de las participaciones poneros en contacto con los delegados/as de Comisiones Obreras. *Último día de compra el 09 de diciembre de 2011.*

¡SUERTE!

