



10 Octubre 2011/Nº 119

La experiencia no es lo que le sucede a un hombre; es lo que un hombre hace con lo que le ocurre. *Aldous Huxley.*

LA GRIPE, esperando...

Este año, la tan temida y peligrosa enfermedad - mortal de necesidad en otro tiempo - nos pillarán a los trabajadores/as del grupo Barclays un poco más desprotegidos de lo habitual. La causa, en esta ocasión, de que no se administren las dosis por parte del servicio médico de la empresa, no es la reducción de costes... no; es una cuestión de papeleo... ¡Uf!, que pereza... Que si hay que mandar a la administración sanitaria una solicitud... que si hay que adjuntar planos del lugar donde se pondrán las vacunas... en fin..., mucho rollo. Pero que nadie piense que se trata de ahorrar los 6 euros máximo que cuesta una vacuna contra la gripe a costa de la salud de los empleados/as, recalcan fuentes empresariales dignas de todo crédito.

Las vacunas contra la gripe fueron y son (recordemos el lío de la gripe aviar) fomentadas por los poderes públicos con un doble objetivo: mejorar la salud de la ciudadanía evitándole un sufrimiento innecesario y previniendo de una enfermedad grave, especialmente a la población de alto riesgo; y, por otra parte, evitar las consecuencias económicas negativas para las empresas motivadas por el absentismo derivado de esta enfermedad, un aspecto económico, de ahorro de costes, que no entendemos sea ahora despreciado por parte de quien redujo la limpieza de las oficinas urbanas hasta límites insospechados. Basta pasar por algunas oficinas el lunes, miércoles o viernes antes de hacer la limpieza y el olor nos dará cuenta de la higiene del lugar, a pesar del extremado cuidado de los empleados/as.

En fin... Pilarín... contradicciones sin fin. Esperamos que como la negativa empresarial a la solicitud sindical de poner las dosis de la vacuna antigripal en las dependencias del Banco no es debido a una visión economicista del asunto, los responsables de oficinas y departamentos del Banco no pondrán dificultades para que los empleados/as podamos acudir dentro de las horas de trabajo al centro sanitario oportuno, dónde, estos sí, más preocupados por los costes laborales, nos darán el pinchazo correspondiente.

ENCUESTA DE OPINIÓN

Ya está aquí, como la gripe, como todos los años, como siempre, se ha convertido en un aburrido ritual. Tampoco en esta ocasión hemos participado en su diseño los trabajadores a través de nuestros representantes en el comité europeo, algo que ya pidió nuestro representante en ese órgano el año pasado y que daría credibilidad y legitimidad a una herramienta que podría ser muy útil, pero que, lamentablemente, está tan desprestigiada (igual que las evaluaciones del desempeño, dicho sea de paso), está tan sesgada, tiene tantos problemas acerca de su dudosa confidencialidad, y existen tantas dudas sobre que se tenga en cuenta en última instancia nuestra opinión, que no sirve para nada.

El empeño, la insistencia, la pesadez de nuestros responsables diciendo que la hagamos, demuestra a las claras el descrédito de este medidor de opinión. Incluso tenemos fundadas sospechas que alguien podría hacer más de un cuestionario, con eso está todo dicho.

BEATI PAUPERI SPIRITUS

Bienaventurado los pobres de espíritu. En sentido satírico quiere decir que se usa esta frase cuando una persona a pesar de su corta inteligencia, alcanza el éxito.

Una de las características de esta empresa nuestra, como por desgracia en otras muchas, es la práctica del individualismo en oposición a lo que continuamente predicán las empresas de "labor de equipo".

Empezando por una división brutal entre empleados/as de administración y comercial enfatizada por los regionales y territoriales deslizándose en cascada a los mandos inferiores. *"Administrativo haz labor comercial; comercial prohibido labor administrativa. Administrativo haz lo que haz letrados CyD"*.

"Ganarás el pan con el sudor de tu frente". JC al que tanto adoran los que van a misa y comulgan, pero que pocos seguidores tiene entre ellos. En cambio se dedican a atesorar dinero, del suyo y del ajeno, bien lejos del "dejadlo todo y seguidme".

Se siguen externalizando departamentos (rebajar costes) en España y en el extranjero, si es menester, sin entendernos porque hablan el español a duras penas, aunque aquí hablamos el mismo idioma y no nos aclaramos, así nos luce el pelo. Mientras tanto la presión, la ansiedad y la depresión a soportarlo la red. *"Hay que mirar dentro antes de mirar fuera"*.

SOLIDARIDAD

Esta bien que la empresa done, que sea solidaria, que cumpla con sus objetivos de Responsabilidad Social Corporativa, que salga bien en las fotos; pero lo primero que debe hacer es mirar dentro de su casa, que cumpla con los compromisos adquiridos y que sea justa, simplemente justa, con los propios empleados/as.

Hay una frase que suele decirse con mucho criterio: *"Antes el deber que la devoción"*. Es un deber de justicia.

LA CUENTA OPORTUNIDAD Y LOS PREJUBILADOS DEL ERE

Con fecha 19 de julio se publicó en la intranet del banco, en actualidad comercial (+noticias), el enlace: [Oferta Colectivo Prejubilados Barclays](#). Aquí están situadas las condiciones que el banco oferta a los prejubilados del ERE.

En la intranet del banco está publicada la noticia [Nueva Cuenta Premier Life](#) . En este enlace también está incluida la cuenta oportunidad con las modificaciones realizadas y vigentes desde el 04 de Octubre; cuenta oportunidad que afectará a los prejubilados/as del ERE.