comfia CCOO SECCION SINDICAL BARCLAYS

CCOOFLASH

Martes, 20 de Diciembre de 2013 Nº 146

2013, UN AÑO PARA NO OLVIDAR

Ahora que nos acercamos al final de 2013, es el momento de reflexionar sobre este año, los retos a los que nos hemos enfrentado y los progresos que hemos realizado. Y, por qué no, las bofetadas recibidas.

De poco sirvieron los esfuerzos realizados por los empleados durante el año 2011, que se saldo con una destrucción de 700 empleos, y la eufemísticamente llamada "modificación sustancial de las condiciones de trabajo" de 2012, que se llevó lo mejor de nuestros beneficios sociales -tradicional cesta de navidades incluida- para mayor gloria de la siempre necesitada cuenta de resultados. Las proféticas palabras de nuestros lideres locales -"somos más grandes, más flexibles y estamos mejor posicionados para afrontar los muchos retos que seguro surgirán en 2013"- pronunciadas al final de la felicitación de Navidad del pasado año, no hacían augurar a nuestros crédulos oídos lo que sucedió pocos meses más tarde, como consecuencia de la decisión estratégica de la casa matriz, allá por febrero de este año. Lo peor estaba por llegar. Con la última reforma laboral, presentar un ERE era más fácil y simple. Las empresas podían justificarlo tras registrar una disminución de ingresos durante tres trimestres consecutivos. Además, ya no era necesaria la aprobación de la Administración laboral para que el expediente siguiera adelante. Y el plazo de negociación con la plantilla se redujo a un mes. Este nuevo marco legal le vino de perlas a Barclays Bank, SAU en sus propósitos iniciales de reducir la plantilla en 1.100 trabajadores, abocándonos a firmar un acuerdo que por primera vez en nuestra historia llevaba aparejadas salidas forzosas, en caso de no cumplir el número objetivo. Y esto, a pesar de unas movilizaciones por parte de la gran mayoría de vosotros que han sido calificados como ejemplares por los sindicatos del sector. Por esto último, os damos las gracias.

No hay duda que la bajada de salarios y los recortes de plantilla han sido "muy dolorosos", pero ¿han sido igualmente necesarios? Rotundamente "NO". Nadie en su sano juicio, puede entender el cierre de oficinas como Burgos, Ávila, Segovia o Talavera, por poner algunos ejemplos. Hemos visto a lo largo del año a nuestros directivos pedir disculpas a los clientes por los errores del pasado, justificándolos con la salida de la dirección. ¿Cuándo se dignará alguien a pedir disculpas a los empleados -los que quedan y los que tuvieron que salir- por los continuos errores estratégicos de los gestores de aquí, y, especialmente, de los de allí?

Nos gustaría, por último, daros las gracias por vuestro respaldo y pediros disculpas por los errores cometidos en la gestión de vuestros intereses como trabajadores del Grupo Barclays. No conviene olvidar lo que ha pasado estos últimos años ante un 2014 que se presenta cargado de incertidumbres.

Seguiremos, con vuestro apoyo y colaboración (ampliamente manifestado a lo largo del tiempo), defendiendo el empleo lo mejor que sepamos y nos dejen. A pesar de todos los pesares, queremos desearos unas felices fiestas navideñas en compañía de vuestras familias y amigos.

Edita: Sección Sindical Estatal CC.OO. Barclays Bank, S.A.U.