



INEPTITUD O LIMITACIÓN

Hay personas que se debaten miserablemente en la superstición, el terror, la obediencia ciega y la jactancia, siendo incapaces de pensar rectamente sus propios actos (incluso siendo incapaces de desear realmente la actividad de pensar en libertad).

Así someten su ignorancia a los manipuladores de estrategias y pliegan su independencia a los dictados interesadamente irracionales de la tiranía.

Cuando estos individuos ostentan puestos bajo cuya "responsabilidad dirigida" sus subordinados pueden verse influenciados por sus informaciones, ya que poder de decisión se les concede más bien poco porque su auténtica valía está en el servilismo, ponen en funcionamiento toda su batería de ineptitudes y limitaciones esparciendo suciedad y generando un clima de hostilidad y confusión, especialmente en los momentos en los que sería conveniente todo lo contrario.

La situación sociolaboral que en estas fechas están viviendo muchas empresas de nuestro país, incluida la nuestra, debería repudiar estas actitudes y por contra fomentar un clima favorable al consenso, el respeto, el acuerdo o cómo mínimo el reparto de sacrificios.

Aprovechar las circunstancias complicadas que atravesamos para intentar sacar partido del miedo con amenazas de cumplimiento de objetivos, de estrujamientos horarios o advertencias de posibles sanciones, resulta cuanto menos una actitud de cobardía e irresponsabilidad además de dejar patente la ineptitud de estos jefecillos de medio pelo para conseguir por otros medios la implicación de los trabajadores en la consecución de metas compartidas.

Generar con sus mensajes la discordia entre los compañeros maldiciendo las legislaciones laborales que protegen y garantizan situaciones especiales como son las incapacidades temporales, las bajas por maternidad o la defensa de la representación legal de los trabajadores, demuestra una limitación para el desempeño de sus puestos cuyas consecuencias terminamos pagando todos.

Si para desempeñar sus puestos de "responsabilidad dirigida", estos personajes tuvieran que superar pruebas de independencia, razonamiento y empatía, a buen seguro que muchos de ellos no lo conseguirían por su ineptitud y limitación.

MEDIOCRES HASTA NO TENER NI EL DON DE LA OPORTUNIDAD

Barclays elige el peor día para anunciar que sus directivos son ricos.

Hay días en los que si uno es rico, es mejor estarse callado. Uno de esos días ha sido hoy en Reino Unido.

El país ha estado pendiente de la presentación del Presupuesto para 2013, el documento que marca la política económica del país y al que el Gobierno se aferrará para intentar sacar al país de la recesión. Las medidas anunciadas por el ministro de Economía, George Osborne, incluyen más ajustes, más recortes y una bajada de impuestos a las empresas.

En general, el presupuesto ha sido recibido como nuevas malas noticias que posponen el crecimiento del país y muestran más años de penurias para los británicos. La única buena noticia es que Osborne, considerado el "peor ministro de la historia" en este país, ha dicho que la cerveza bajará de precio, algo que siempre viene bien a los ingleses, y que la gasolina no subirá, tal y como estaba previsto.

En medio del malestar propiciado por el nuevo presupuesto, se ha deslizado otra noticia. A media tarde se ha sabido que Barclays ha pagado más de 38 millones de libras a 9 de sus ejecutivos en concepto de bonus.

La respuesta no se ha hecho esperar. Los periódicos han acusado al banco de anunciar la noticia (importante en medio del debate existente con el tema de los bonus) en un día donde todas las miradas están puestas en el presupuesto y en sus recortes. "Sólo quieren enterrar la historia y que pase desapercibida", explica The Guardian. "La gente piensa que los banqueros son una panda de gentuza y esto no hace más que aumentar esta percepción", explicaba otro experto.

El principal beneficiado del bonus es Rich Ricci, el jefe de la división de banca de inversión, que ha cobrado 17,5 millones de libras en acciones, y que rápidamente ha vendido para convertirlas en dinero contante y sonante.

El consejero delegado de Barclays, también ha recibido 1,8 millones de acciones, valoradas en 5,3 millones de libras. El directivo ha vendido la mitad de este paquete.

Los británicos han lanzado una cruzada contra los bonus de los banqueros, que durante años han cobrado salarios multimillonarios mientras las entidades registraban malos resultados o incluso eran nacionalizadas. La gota que ha colmado el vaso ha sido las denuncias contra Barclays por manipular el Libor, que han provocado una multa de 290 millones de libras y la dimisión del presidente y consejero delegado del banco, el famoso Bob Diamond.

Señores asesores de Barclays (y demás asesores de empresas en general): lo que han hecho ustedes está feo. Podían haber realizado el anuncio ayer, mañana o la semana próxima. Hacerlo hoy denota falta de estilo y en cierta forma un claro intento por ocultar información a la opinión pública y a los accionistas del banco.

Los expertos en Relaciones Públicas saben que el espacio de portada de los periódicos es escaso y que mañana los planes del Gobierno coparán todo el espacio. Evitar que los directivos de Barclays sean el centro de todas las miradas en los quioscos es parte de su trabajo, y a eso se han dedicado hoy.

Pero señores asesores, su táctica muestra en realidad que incluso ustedes piensan que lo que cobran sus directivos es excesivo y obsceno y que por eso es mejor tapanlo como sea. Incluso con artimañas como la que hoy hemos visto.