

Documents

II CONFERÈNCIA
agrupació de BANCA

COMFIA-CCOO Catalunya

8 d'octubre de 2008



**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**

Índex

1. Balanç

1.1. INTRODUCCIÓ	3
1.2. EXTENSIÓ I ELECCIONS SINDICALS	3
1.3. INFORMACIÓ	4
1.4. CAMPANYES I MOBILITZACIONS	5
1.5. AFILIACIÓ	5
1.6. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	5

2. Proposta de treball

6

3. Proposta organitzativa

7

Horari i ordre del dia

8

1. Balanç

1.1. INTRODUCCIÓ

Aquesta serà la segona Conferència que realitzem els afiliats i afiliades en l'àmbit de Catalunya.

Aquest fet requereix d'una reflexió, ja que malgrat que tots considerem important l'organització com a eina de coordinació, traspàs d'informació i suport a les petites empreses que no tenen la possibilitat de comptar amb l'estructura de la secció sindical, els fets confirmen que no ha estat possible la creació d'un equip de persones per tirar endavant aquestes tasques.

El resultat és obvi, poques reunions, canvis en la direcció de l'Agrupació, i actuacions pràcticament reactives en el nostre àmbit.

Tot això ens passa per un condicionat important: el dinamisme i bon funcionament de les seccions sindicals dels grans bancs fa difícil incorporar persones d'aquestes empreses. No hem sabut trobar una solució a aquest problema, tot i que, com dèiem al principi, tots valorem la necessitat de dotar-nos d'aquesta organització.

Hauem de ser imaginatius, alhora que solidaris, i buscar les col·laboracions necessàries per poder abordar de manera eficaç el fet de poder atendre a la millora dels resultats que tots busquem: continuar essent el primer sindicat de banca a Catalunya, créixer en afiliació, i per tot això millorar el traspàs d'informació i experiències en les formes de treball.

I ara, més que mai, pel moment econòmic en què ens trobem. La crisi econòmica afecta i afectarà de manera molt concreta el sector financer. Rest a veure la repercussió directa en les nostres empreses, encara que els primers indicis són més que evidents: paralització i alentiment de la negociació col·lectiva en les empreses, externalització de treballs i serveis com a eina per a la reducció de costos, tancament de bancs petits (sobretot banca estrangera), etc. En aquest context, tenim la responsabilitat davant dels treballadors de donar respostes positives a partir de la nostra experiència en la gestió d'altres crisis bancàries.

1.2 EXTENSIÓ I ELECCIONS SINDICALS

Durant aquest període s'ha continuat prestant atenció i donant suport, quan ha estat necessari, als bancs petits i bancs estrangers que no tenen representació sindical perquè no arriben a sis persones de plantilla. Atenció a les persones afiliades dels bancs petits, on no tenim representació o aquestes no hi tenen dret.

Durant aquest període hem comptat amb la col·laboració, molt important, de Jordi de Más, delegat de l'SCH, fins a la seva jubilació. A partir de la seva marxa col·labora amb l'Agrupació una persona prejubilada del BBVA.

CÒMPUT DINÀMIC AL 31-12-07

	31/12/2003					31/12/2007				
	CCOO	%	UGT	%	total	CCOO	%	UGT	%	total
Banca	289	49,66	118	20,27	582	277	50,83	102	18,72	545

	2003			
	afiliació 31/12/03	treballadors	% afiliació	% repres.ccoo
Banca	5.405	18.282	29,6%	49,66%

	2007				
	afiliació 31/12/07	treballadors	% afiliació	% repres.ccoo	vots a CCOO
Banca	5.811	16.758	34,7%	50,83%	5.657

Amb les dades anteriors podem puntualitzar algunes tendències: reducció en el nombre total de delegats a escollir, per la disminució de les plantilles fruit dels processos de prejubilacions dels grans bancs i algunes fusions (Barclays-Zaragozano i Sabadell-Atlàntic). Això ha fet que el cens passés de 18.282 treballadors a 16.758 amb una reducció de 37 delegats respecte de les eleccions del 2002.

Tot i això hem incrementat la nostra representativitat, passant del 49,66 % a tenir la majoria absoluta a Catalunya, amb un 50,83 %.

1.3. INFORMACIÓ

Tramesa sistemàtica de tota la informació que arriba des de l'Agrupació Estatal, sobretot la referent a la negociació del conveni, com l'elaboració de circulars pròpies, o la de l'horari de "La Festa de la Mercè", o el calendari de festes laborals.

1.4. CAMPANYES I MOBILITZACIONS

“Apaga y vámonos”

Seguiment i avaluació de la campanya “Apaga y vámonos” amb l’elaboració de l’enquesta, amb una bona participació de totes les empreses del nostre sector.

8 de Març

Distribució del manifest i repartiment de clavells en diferents empreses.

Suport en les mobilitzacions

Hem participat amb la presència de molts delegats i delegades en mobilitzacions d’altres sectors i empreses de la Federació (Telemàrqueting, ITV, Empreses Informàtiques, etc.).

1.5. AFILIACIÓ

Malgrat que els bancs han continuat amb la seva política de prejubilacions, s’ha mantingut el nivell d’afiliació, amb noves altes.

	2004	2005	2006				al 31-12-2007			
	afiliació	afiliació	altes	baixes	netes	afiliació	altes	baixes	netes	afiliació
Banca	5.502	5.481	676	326	350	5.859	376	422	-46	5.811

COMPARATIVA DE TREBALLADORS, VOTS A CCOO I AFILIACIÓ

	treballadors	vots a CCOO	afiliació 31/12/07
Banca	16.758	5.657	5.811

Aquestes dades posen de manifest que tenim un alt percentatge de treballadors i treballadores afiliats, tot i que encara podem incrementar aquesta afiliació amb les noves incorporacions que estan realitzant les empreses.

1.6. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Conveni Col·lectiu

Participació en l’elaboració de la plataforma i en la Mesa de Negociació del Conveni Col·lectiu del sector

Negociació empreses

També hem participat en negociacions de diferents bancs petits: Bamkpipe i Banco di Roma, ...

2. Proposta de treball

De cara al proper període els objectius que l'Agrupació de banca es proposa són:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| | 1 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 5 |
| a) Crear un equip de treball de l'Executiva amb participació de bancs petits per donar suport i garantir que arriba la veu del Sindicat a tot arreu. A l'Agrupació tenim dos àmbits prou diferenciats de treball: | - |
| <input type="checkbox"/> Bancs amb secció sindical estatal que disposen d'acció sindical pròpia d'empresa i d'organització forta, on la nostra feina es recolza amb allò que puguin necessitar. | - |
| <input type="checkbox"/> Bancs petits sense acció sindical pròpia, on l'Agrupació ha de col·laborar i intervenir-hi més activament per garantir que la nostra acció sindical hi arriba. | 10 |
| | - |
| | - |
| b) Eleccions sindicals. Encara que els resultats electorals a Banca a Catalunya són excel·lents, cal continuar treballant de cara a les properes eleccions sindicals. | 15 |
| <input type="checkbox"/> Aconseguir representació en bancs petits en els quals no n'hi ha. | - |
| <input type="checkbox"/> Renovar representació en bancs petits o mitjans on ens trobem en una situació feble. | - |
| <input type="checkbox"/> Col·laborar en les grans seccions sindicals, on hem de vetllar per consolidar la nostra presència i avançar. Serà determinant per al futur portar a terme una renovació de la nostra representació en la qual hi estiguem tots implicats. | 20 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| c) Informació. Continuar assegurant la recepció a tots els indrets de tota la informació en dos nivells: | 25 |
| <input type="checkbox"/> Informació referent a temes sectorials i territorials que siguin d'interès per als treballadors de banca. | - |
| <input type="checkbox"/> Assegurar la recepció d'informació a tots els delegats/des d'iniciatives, negociacions i avenços en què el sindicat està implicat al nostre sector. | 30 |
| | - |
| d) Afiliació. L'afiliació ha de ser l'eix transversal de la nostra feina dia a dia. Els processos de prejubilacions han comportat una sortida accelerada de treballadors/es que no ens ha permès tenir el temps suficient per mantenir el nivell d'afiliació dels treballadors en actiu. Actualment existeix una borsa molt important d'afiliats/des en situació de passius que es va diluint a mesura que arriben a la jubilació i, en contrast, tenim moltes dificultats per traslladar el nostre discurs i propostes a treballadors/es joves i que aquests se sentin representats per nosaltres. No es tracta, doncs, d'inventar cap fórmula màgica sinó de trobar allò que ens permeti traslladar comprensiblement el nostre discurs i aconseguir que les plantilles se sentin representades per COMFIA-CCOO. En el futur immediat convocarem unes jornades on col·lectivament tractarem el futur de l'afiliació al nostre sector. | 35 |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | - |
| | 40 |
| | - |
| | - |
| e) Negociació col·lectiva. Des de l'Agrupació continuarem participant en les negociacions dels bancs petits que sorgissin durant el proper període, a més de participar en la negociació del nostre conveni. | 45 |
| | - |
| f) Participar activament tant en l'Agrupació Estatal com a la Federació, implicant-nos en el dia a dia i aportant propostes concretes de treball. | - |
| | - |
| | - |

- 1 **g) Intensificar** la presència de l'Agrupació en les reunions de les seccions
- sindicals.
- **h) Garantir** l'atenció periòdica als bancs més petits, sense acció sindical pròpia,
- especialment allà on tenim delegats i delegades, prioritzant també el treball
5 sindical d'extensió en els bancs en què no hi ha representació sindical.
- **i) Col·laborar** amb las seccions sindicals dels bancs petits i mitjans que
- encara que tinguin estructura pròpia, es troben en situació feble al nostre
- territori.
-

10 Per tirar endavant aquestes tasques, serà fonamental la participació i el compromís
- de les seccions sindicals del Sector, especialment de les més importants.
-

- Estem convençuts i volem convèncer-vos que la consolidació de l'Agrupació és
- imprescindible per tot el que hem exposat i no deixa de ser compatible amb
15 l'existència i el desenvolupament de les seccions sindicals estatals (COES) en
- l'àmbit de l'empresa.
-
-

20 3. Proposta organitzativa

- La proposta organitzativa que formulem aquí sorgeix d'allò que havia acordat
- l'Agrupació de Banca en el 1r Congrés de la Federació celebrat a Lleida el 20 de
- juny del 2000.

25 Conferència de l'Agrupació

- És el màxim organisme de l'Agrupació. Es reunirà cada quatre anys, per tal de
- marcar les línies i els objectius de treball de l'Agrupació i de triar els organismes
- de direcció. La Conferència es constituirà de manera proporcional en funció de
30 l'afiliació de les seccions sindicals de l'Agrupació i cobrirà també el conjunt de
- requisits que tenim acordats per a aquestes situacions.
-

Comissió Executiva

- Serà escollida per la Conferència de l'Agrupació i constarà de 13 persones. Estarà
35 composta pel secretari/a general, més dotze persones. Serà l'organisme de
- direcció de l'Agrupació i s'ha de reunir, com a mínim, cada tres mesos. En
- aquestes reunions, en funció de la importància dels temes, s'invitarà els o les
- responsables de totes les seccions sindicals de Banca. La Comissió Executiva
- escollirà un Secretariat, que serà l'encarregat de dur a la pràctica les seves
40 decisions i respondrà de la seva gestió.
-

Secretari/ària de l'Agrupació

- Serà triat per la Conferència seguint els mètodes i formes d'elecció que tenim
- aprovats en els congressos del sindicat.

45 Assemblees de delegats/es de l'Agrupació

- Es convocaran per discutir els problemes més importants que afectin el sector, a
- proposta de la Comissió Executiva o, si s'escau, del Secretariat.

Horari i ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials dels assistents.
- 10.00 h Aprovació de l'ordre del dia i constitució de la Mesa de la conferència.
- 10.05 h Constitució de la Comissió de Candidatures.
- 10.10 h Presentació del document de CCOO del Barcelonès.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes.
- 10.45 h Presentació i votació candidatures al Congrés del Barcelonès.
- 11.00 h Descans.
- 11.30 h Presentació del document de l'Agrupació.
- 12.00 h Presentació i votació esmenes.
- 12.15 h Presentació del document del 3r Congrés de COMFIA Catalunya.
- 12.30 h Presentació i votació esmenes.
- 13.00 h Presentació i votacions candidatures a:
Executiva de l'Agrupació.
Secretari/ària General de l'Agrupació.
Elecció de delegats/des al 3r Congrés de COMFIA Catalunya.
- 13.30 h Parlaments:
Nou/nova secretari/ària general de l'Agrupació.
Secretari General COMFIA Catalunya