



[ccoo@axa.es](mailto:ccoo@axa.es)

Núm. 41 - Verano 2015

*“Día AXA de la Reunión...”*  
(Pág. 1)

*¿Conoces a los hermanos Wright?  
Economía controlada por los  
inventores del avión*  
(Pág. 2)

## Sumario

*¡Siete y medio, y me planto!*  
(Pág. 3)

*“Cita” con la afiliación*  
(Pág. 4)

### *“Día AXA de la Reunión...”*

Allá por Junio paseó un vídeo por WhatsApp que corrió como la pólvora. En él el Mago More comparaba a los trabajadores de las empresas con los indios, y a modo de chiste explicaba que los habían de 4 tipos: Incas, Mayas, Aztecas y Arapahoes:



Los Incas son los que llegan a primera hora de la mañana e “hincan” los codos hasta el final de la jornada.

Los Mayas llegan poco después, ya entrado el día, y preguntan: “ma’llamao’ alguien?”

Los terceros son los Aztecas, que se dejan caer hacia medio día y mandan a los demás: “hazte cargo de esto, hazte cargo de lo otro”.

Y por último los Arapahoes: No pisan la oficina en toda la semana, pero llegan sobre las 15:00 horas del viernes y dicen: “Ahora pa’ joé, una reunión”.

En nuestra empresa estos últimos no llegan específicamente a última hora del viernes, campan a sus anchas toda la semana, pero: ¿a qué rara es la vez que veis a vuestros jefes sentados en sus mesas, siempre en alguna sala reunidos o si están en sus mesas en una teleconferencia?

Deberíamos hacernos ver esto de las reuniones, en este país somos muy dados a ellas, de hecho es para lo único que hay consenso, para las reuniones, nadie las pone en duda.

Podríamos hacer como los “días de...”: día de la madre, día del orgullo gay, día del medio ambiente... Hagamos un día de la semana, o mejor de la quincena, el “Día AXA de la Reunión”, y los demás cada uno en su puesto de trabajo.

Quizá funcionaría, no me digáis que no parece interesante.

¿Lo proponemos desde esta Sección Sindical?

---

## ***¿Conoces a los hermanos Wright? Economía controlada por los inventores del avión***

No hace mucho tiempo leí en una revista un artículo sobre la “Sustentación”. En él se explicaban los muchos intentos que la humanidad a lo largo de su historia había realizado para poder alcanzar la capacidad de volar. La posibilidad de alzarse sobre el suelo con una máquina más pesada que el aire había siempre fracasado y el problema era que los primeros artilugios ideados para volar querían emular a los pájaros, con alas batientes que pretendían elevar estos armatostes, y que siempre fallaban.

Los primeros que pudieron conseguir lo pretendido fueron los hermanos Wilbur y Orville Wright, en Kitty Hawk (Carolina del Norte-EEUU), el 17 de diciembre de 1903. El aeroplano Flyer no batió las alas, ni planeó, fue impulsado por un motor de 19 CV y fue capaz de mantenerse en el aire de una forma controlada durante 12 segundos. Esto fue posible gracias a que los hermanos Wright fueron capaces de separar la sustentación de la impulsión. Emulando a los pájaros los inventores anteriores querían batir las alas de sus aparatos, pero lo que de verdad sustenta a todas las aves es su perfil alar, el batir de alas solo las impulsa.



¿Y porque de este apunte sobre física?

Los humanos tendemos a equivocarnos continuamente y muchas veces no aprendemos de los errores, pues solo trascienden los aciertos. Comparando este ejemplo explicado con la economía mundial, el batir de las alas es el crecimiento, sobre el que nos dicen se basa todo. Nos insisten en que sin crecimiento no hay mejora, no se avanza. Pero si no hay sustentación este sistema económico mundial se hundirá. Debemos de separar esta sustentación de la impulsión, pues la velocidad nos hará caer. Es como una bicicleta, que cuanto más rápido más estable, pero “la hostia puede ser menuda”. Por eso ante cualquier turbulencia de la economía, como las crisis periódicas que vamos sufriendo, tenemos tantos problemas. Como en un globo aerostático, invento anterior al avión, cuando se desciende la fórmula es calentar más el aire para ascender, o peor, aligerar peso. Por desgracia, ante la imposibilidad de calentar más el aire que nos eleva (más beneficio), las empresas y estados aligeran peso (control del gasto), y esto ya sabéis que es: prescindir de trabajadores en el caso de las empresas, o de presupuestos sociales en el caso de los estados.



Necesitamos economistas y gobernantes en nuestras empresas y estados que tengan la capacidad de poder controlar nuestro invento, nuestro avión que debería ser AXA y la economía mundial, y que no se dediquen solamente a “calentar aire y aligerar peso”. Ellos son los responsables de poder realmente pilotar, son los responsables por los viajeros que transportan, y que, aunque viajen en business (accionistas y multinacionales) o en turista (trabajadores y ciudadanos), son todos importantes y parte de la humanidad (algunos/as con más o menos de esta última).

Lo malo es que igual es el invento el que falla y debemos de aplicarles nuevos timones y esto amigos quizá precise un cambio de mentalidad, como la de los hermanos Wright del principio.

Besos.

## ***Siete y medio, y me planto!***

”**Cultura del presentismo**”, tema tratado en artículos frecuentemente, que pensamos es uno de los más importantes problemas laborales en España, y que no consigue hacer evolucionar a nuestra economía hacia la productividad, la que tanto nos recriminan desde fuera de nuestras fronteras. Y es que habrá, seguro que los habrá, casos de profesionales y trabajadores, que sí optimizan su tiempo y su trabajo, y que consiguen hacerlo de una forma efectiva. Pero no acertamos a verlo en las grandes organizaciones, como la nuestra, donde todo se mueve a “ritmo geológico”. No es extraño ver que los cambios, por mucho que nos quieran vender, no son todo lo ágiles que deberían, y esto no es debido solo a que las organizaciones son incapaces de promoverlo, es también debido a nuestra incapacidad de evolucionar hacia una mayor eficiencia productiva, es debido a nuestra “resiliencia”, nuestra resistencia al cambio, que debe ser innata en nuestra sociedad, porque si no, no se entiende...

Decía el artículo: *La mayoría de países de Europa cuentan con jornada intensiva. Alguna vez has soñado con trabajar de ocho a tres ¿Salir de tu oficina a la hora de comer y no volver por la tarde?*



Mecagüenlaleche!!!. Si en nuestra empresa no solo tenemos esta ventaja, también tenemos la posibilidad de flexibilizar nuestro horario. Lo malo es algunos lo hacemos, pero para extenderlo. Si no se es capaz de alcanzar a realizar toda la tarea encomendada en una jornada normal puede ser por 2 cosas: o tienes demasiada carga, y no debería ser así, o no eres capaz para desempeñar tu trabajo de la forma

productiva que hemos comentado (nos posicionamos en que se trata del primer problema, y si no que pregunten a nuestros compañeros comerciales y responsables de grupos).

***Siete recomendaciones***



La compañía Unipresalud ha recogido algunos de los principales motivos por los que concentrar la carga laboral por la mañana puede beneficiar a los trabajadores y a las empresas.

- 1- **Apuesta por la conciliación:** los empleados que tienen las tardes libres pueden realizar tareas como ir a buscar a sus hijos a la salida del colegio o llevarlos a las actividades extraescolares.
- 2- **Mejora la imagen de la empresa:** los trabajadores suelen valorar esta medida de forma muy positiva, ya que consideran que no pasan todo el día dentro de su centro de trabajo.
- 3- **Aumenta la felicidad laboral:** este concepto mide el buen ambiente de trabajo que hay dentro de la empresa. Las compañías que apuestan por la jornada intensiva suelen tener unos mayores índices de felicidad, lo que contribuye a aumentar el bienestar laboral.
- 4- **Mejora la productividad laboral:** aunque pueda parecer extraño, el hecho de concentrar toda la carga laboral durante la mañana, provoca que los empleados no dejen las tareas para más adelante. Un hecho que aumenta la concentración y beneficia a la compañía.
- 5- **Disminuye los costes fijos:** los costes de agua, luz, y el servicio de comedor son los primeros que se reducen con este tipo de medidas.
- 6- **Premiada por las instituciones:** las instituciones públicas empiezan a valorar estos métodos de motivación y suelen premiar a las compañías que las llevan a cabo. Es decir, la flexibilidad laboral tiene premio.
- 7- **No cuesta dinero:** apostar por una jornada intensiva no le supone un gasto extra a las empresas que adopten esta medida, ya que los recursos y el personal que se utiliza son los mismos.

El Comité de Empresa de la BMW alemana ya propuso en febrero de 2014 que se reconociera el derecho de los trabajadores a permanecer inaccesibles, por correo electrónico o teléfono móvil, fuera de su horario laboral, al igual que se impulsó también en Volkswagen por parte del sindicato IG Metal 2 años antes.

Desde esta, y como no se es consciente del problema, hacemos una propuesta a la brava, y este es nuestro 7 y medio:

“A las 18h15 se apagan las luces, se bloquea el servidor de correo, que solo puedan entrar y no enviarse emails, y ojo, las aplicaciones para acceso de los empleados desde fuera de la oficina también cerradas”

¿A que no hay huevos?

7 y medio y me planto...!

**“La unión en el rebaño obliga al león a acostarse con hambre.”**  
(Proverbio africano)

# ¡ AFÍLIATE !



sección sindical  
**AXA**  
  
 Tu  
 mejor  
 garantía  
  
**afiliarte**

Nombre y apellidos \_\_\_\_\_

Domicilio habitual \_\_\_\_\_

Población \_\_\_\_\_ Código Postal \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_ Correo electrónico \_\_\_\_\_

Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_ DNI \_\_\_\_\_

Categoría profesional \_\_\_\_\_ Centro de trabajo \_\_\_\_\_

**DATOS BANCARIOS:**

Banco/caja \_\_\_\_\_ D/C \_\_\_\_\_ Titular de la libreta \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_ Firma: \_\_\_\_\_

**Haz llegar esta ficha a tus delegados/das de CCOO más próximos o bien envíala por Fax a: Barcelona 93.290.90.43 / Madrid 91.111.39.97**

**CLÁUSULA PROTECCIÓN DE DATOS**

Tus datos serán incorporados a un fichero propiedad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la Confederación o Unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/indicadores/indicadores.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de dichos entes la constituye el mantenimiento de la redacción como afiliado, con las concreciones finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para emitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre es tarde informado en la web de CCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercer tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I., dirigida a CCOO con domicilio social en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a [ajqd@ccoos.es](mailto:ajqd@ccoos.es) o llamar por teléfono al 91 022017.

© Boletín editado por la Sección Sindical de **CCOO-AXA**  
 (Centros de Madrid, Barcelona, València, Bilbao, Vigo, Sevilla, Burgos, Palma de Mallorca y Sta. Cruz de Tenerife).

Enlaces Web:

[www.cegaxa.eu](http://www.cegaxa.eu) / [www.union-network.org](http://www.union-network.org) / [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es) / [www.ccoo-servicios.es](http://www.ccoo-servicios.es) / [www.ccoo-servicios.info](http://www.ccoo-servicios.info) / [www.ccoontigo.tv](http://www.ccoontigo.tv) / [www.ccoontigo.info](http://www.ccoontigo.info)