



KiosCCOO.AWL

Número 1 – Septiembre 2014

Revista de la Sección Sindical de CCOO en



Madrid

**“Hay hombres que luchan un día y son buenos. Hay otros que luchan un año y son mejores. Hay quienes luchan muchos años, y son muy buenos. Pero los hay que luchan toda la vida: esos son los imprescindibles”.**

**Bertolt Brecht**

## **INCUMPLIMIENTO DE LA MSCT. LA INSPECCIÓN NOS DA LA RAZÓN**

El 1 de octubre de 2013 se creó en España la empresa AWL, constituyéndose como empresa independiente, pero siempre formando parte del grupo Atos, algo que nuestro CEO, el señor Lobel, parece olvidar con facilidad.

El traspaso de personas desde Atos Spain a AWL, se realizó en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, el cual indica claramente que la plantilla que cambia de empresa lo hace con los mismos derechos que tenía en la empresa de origen.

Parte de los derechos que “llevaron en su mochila” los empleados y empleadas que fueron traspasados a AWL son las medidas de acompañamiento que tenía el Acuerdo de la MSCT. La dirección de la empresa, otra vez el sr. Lobel, entendió que con la devolución del salario quedaba cancelado y así ha procedido desde entonces, no respetando el resto de condiciones del acuerdo. Desde ese momento no se nos ha permitido participar en la comisión de seguimiento de la MSCT, y tampoco se nos ha informado con anterioridad cuando se produjeron **despidos disciplinarios**, dejando desamparados a los trabajadores y trabajadoras que reclamaban sus derechos en virtud de dicho acuerdo.

Ante el incumplimiento CCOO decidió denunciar ante la inspección de trabajo que la empresa debe respetar lo que firma, nadie les puso una pistola para hacerlo.

Afortunadamente, **el Inspector de Trabajo dio la razón a CCOO** e instó a la empresa a cumplir los acuerdos firmados, en este caso el del MSCT; por lo que esperamos que este comportamiento en AWL no se vuelva a producir y que las demandas no sean la vía de trabajo, sino la negociación.

**SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMANDO.**



## FORMACIÓN

La Sección Sindical de CCOO de Atos Worldline ha apoyado y firmado el informe desfavorable al Plan de Formación de 2014. Queremos puntualizar que ninguno de los firmantes de este informe desfavorable tenemos el poder de retirar la subvención, y que **es la Fundación Tripartita la que decidirá si este informe tiene o no fundamento, y si retira la subvención la única responsable será la empresa por tener un plan de formación deficiente**. Nosotros sólo denunciemos un Plan de Formación que creemos que no es aceptable, y la Fundación Tripartita lo estudiará y decidirá la resolución.

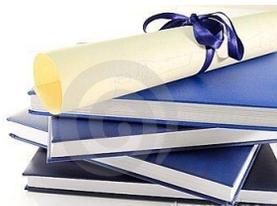
La oferta formativa a la que podemos acceder todos los empleados es escasa, mientras las subvenciones recibidas para formación, así como lo que cada uno aportamos en nuestras nóminas mes a mes, se destinan para que unos pocos realicen Masters y otros cursos (inglés presencial, por ejemplo) que por supuesto no aparecen en la maravillosa aplicación SABA para poder inscribirse cualquier empleado, y sí, en nuestra opinión son **privilegiados**, porque según indica la RAE **privilegio es : "Exención de una obligación o *ventaja exclusiva o especial que goza alguien por concesión de un superior o por determinada circunstancia propia*.. "** Y desde el momento que todos los cursos que se imparten no son de acceso libre a todos los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, aquellos que si acceden a este tipo de cursos son privilegiados.

Mientras, a nuestros compañeros en el Bench se les niegan cursos de 75 euros. A otras personas asignadas a proyectos se les dice que no hay presupuesto, o que no es buen momento, o simplemente no dicen nada. Las personas responsables de aprobar los cursos se excusan diciendo que no conocen el procedimiento para aprobar o denegar las solicitudes. Todos los meses se anulan cursos que sí tienen solicitudes porque los managers no los aprueban, ni deniegan. **Os dejamos el enlace de la guía de solicitud de cursos y dónde se explica además cómo deben proceder los managers para aceptar o denegar cursos.**

<https://source.myatos.net/ES/newsroom/Documents/Cursos%20de%20Calendario%20en%20MyAtos%20Diciembre%202012.pdf>

**Por último, expresar que resulta lamentable que la Formación de calidad la disfruten unos pocos, cuando es un derecho de todos y todas.**

Desde la sección Sindical de CCOO de Atos Worldline os animamos a solicitar cursos, y a proponer aquellos que creáis interesantes para vuestra proyección profesional.



## EL "POR QUÉ" DE LA DENEGACIÓN DE LOS DIFUSORES .....

Como ya sabéis la empresa está denegando, sin motivo aparente, aunque podéis imaginar el por qué, la colocación de difusores en las salidas del aire acondicionado. Esto está provocando que el aire frío incida directamente sobre las compañeras y compañeros afectados por esta denegación, con el consiguiente grave riesgo para su salud. Algunas y algunos compañeros están optando por la colocación de cartones o papeles en las salidas para evitarlo, pero esta solución perjudica a las compañeras y compañeros de alrededor y a la eficiencia del sistema de climatización.

Según nos informó la empresa en el último pleno del Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL) no se estaban instalando difusores porque la propiedad del edificio iba a realizar de forma inminente unas obras para la **instalación de unos controladores** más modernos en todas las salidas de aire. Este controlador, se supone, regulará de una forma más eficiente el flujo del aire y ya no sería necesaria la instalación de dichos difusores. Pasados unos días nos pusimos en contacto con los técnicos de mantenimiento del edificio para informarnos del estado de dichas obras, y nos comentaron que los planes que tiene la propiedad del edificio para este año 2014 es la sustitución de los controladores de la planta 0 y la planta 1ª solamente. Para el año 2015, si todo va bien y hay presupuesto, se sustituirían los de las plantas 2ª y 3ª, y los de **la 4ª para el año 2016**. El motivo de esta dilación en el tiempo es, según sus palabras, que la instalación de cada controlador es muy cara, tanto por el material como por la mano de obra y, además, en cada planta hay alrededor de unos 200 controladores.

Por lo tanto, y en vista de los planes que tiene la propiedad del edificio respecto a este asunto, queremos denunciar desde CCOO que esta situación no puede continuar así y **reclamamos a la empresa que autorice de nuevo la instalación de los difusores** mientras se concluyen las citadas obras y, además, pensamos que no les supone un gasto muy elevado.

**Nota:** Respecto a los "estores", la empresa directamente nos ha comunicado que son muy caros y no hay dinero... **¡se les sale de presupuesto!**... eso sí, para otras "cosas" Sí que hay presupuesto (podéis sustituir "cosas" por todo aquello que en este momento se os viene a la cabeza).



## PLAN DE IGUALDAD

Queremos comunicaros que esta semana se va a iniciar el proceso elaboración del PLAN DE IGUALDAD conforme a la Ley O. 3/2007, de 22 de marzo que establece el deber de negociar planes de igualdad en la forma en la que se determine en la legislación laboral, para las empresas de más de 250 trabajadores o trabajadoras.

Nos gustaría conocer vuestra opinión al respecto y si queréis aportar ideas o comentarnos alguna inquietud sobre el tema, para trasladarlo a la dirección y así podamos elaborar un Plan de Igualdad que realmente sea para todos y para todas. Nos lo podéis enviar a nuestro correo electrónico.



## FELICIDADES COMPAÑEROS

Queremos enviar a los compañeros del **Sindicato de CCOO de Atos Spain**, **nuestras felicitaciones por su implicación y esfuerzo** en conseguir lo mejor para los trabajadores y trabajadoras afectados en el proceso de regulación de empleo planteado por la dirección.

Puedes ponerte en contacto con nosotros en la siguiente dirección:

[CCOO.AWL@atos.net](mailto:CCOO.AWL@atos.net)



## ¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contáctanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.