



El Kios CCOO

Número 32 - Enero 2008

Integridad es decirse la verdad a sí mismo. Y honestidad es decirles la verdad a los demás. (Spencer Johnson)

Tu subida

La dirección de RRHH nos ha comunicado que *“el valor de R a aplicar en el Acuerdo de Subida Salarial vigente para Atos Origin SAE se fija en el 80% de la inflación, o sea **R = 3,36%**, que por tanto será el valor a tomar en cuenta en los incrementos de Enero 2008”*.

La vida sigue igual...

La atropellada e irregular puesta en funcionamiento del nuevo Comité de Empresa en Madrid

Aunque es demostrable que las personas cambian con el paso del tiempo, hay excepciones que confirman la regla. Éste es el caso de las retorcidas mentes de quienes escriben en la revista de CGT: **siempre buscando el enfrentamiento con las otras fuerzas sindicales**, antes que con la empresa, tergiversando los hechos y faltando a la verdad.

Nos preguntamos: ¿En que beneficia eso a los trabajadores?

En fin, lamentamos comprobar que la elección del nuevo Comité de Empresa de Atos Origin en Madrid no ha cambiado absolutamente nada. No se pueden pedir peras al olmo.

Os informamos que los delegados y delegadas de CCOO de Atos Origin SAE de Madrid, reunidos en pleno de la Sección Sindical, hemos decidido **IMPUGNAR** la elección de los actuales Presidente y Secretario del Comité de Empresa de Madrid. No podemos permitir la convocatoria de 'un segundo pleno' 15 minutos después del anterior, sin avisar a los ausentes. No es propio ni de una república bananera.

Y somos conscientes de que **nuestra coherencia nos acarreará nuevos insultos** y faltas de respeto de nuestros llamados “compañeros”, como ya hicieron con quienes recogieron su cesta pero no votaron, con los compañeros del Banco Popular, con los trabajadores de MO, o en la mesa de revisión de evaluaciones, donde ni siquiera se presentaron. Preferimos hacer honor al refrán que dice “mejor una vez colorado que ciento amarillo”.

No obstante, continuaremos colaborando con las comisiones que actualmente están en funcionamiento y con las guardias del despacho del comité tal y como se venían realizando. Y, como siempre, **la puerta de nuestra Sección Sindical está abierta para quien lo necesite**.

Constituido el Comité de Empresa Europeo (EWC) de Atos Origin

Los pasados días 16 y 17 de enero quedó constituido oficialmente el EWC (European Works Council). La delegación Española estuvo compuesta por tres representantes: dos correspondían a CCOO y uno a UGT.

Hemos sido **punta de lanza en la negociación** de los reglamentos de su composición y en los reglamentos de funcionamiento internos, dando a la representación española el peso que por trabajadores, especialización y representatividad se merecía y que, hasta el día de hoy, nunca había podido tener los extintos EWC de Sema-Group y SchlumbergerSema, dónde fuimos convidados de piedra de la representación Francesa e Italiana respectivamente.

Los representantes de CCOO **han sido elegidos unánimemente** para los cargos de mayor responsabilidad del EWC, **formando parte del Comité Restringido** y demás áreas de trabajo existentes. Este hecho es muy importante en un contexto europeo como el actual.

El convenio

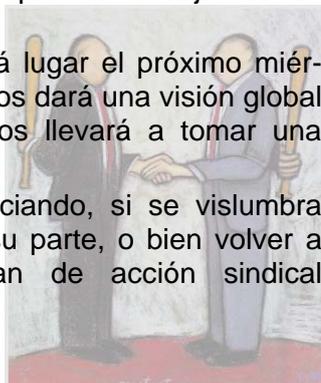
Si esto no se apaña...

Tal y como os adelantamos, a lo largo de este mes se están manteniendo reuniones intensivas de la mesa de negociación del Convenio Colectivo Sectorial. De las tres previstas, han tenido lugar dos con un resultado **descorazonador**. La postura de la patronal, aun habiendo dado algún pequeño paso, sigue siendo bastante reaccionaria. Sus propuestas son más que insuficientes para las necesidades de quienes trabajamos en este sector.

La última reunión de este ciclo tendrá lugar el próximo miércoles día 30. El resultado de la misma nos dará una visión global de las intenciones de la patronal y nos llevará a tomar una decisión.

Las opciones son, bien seguir negociando, si se vislumbra alguna posibilidad de movimiento por su parte, o bien volver a las movilizaciones, siguiendo el plan de acción sindical diseñado.

Os mantendremos informados.



24 de enero de 2008: 31 aniversario de los "Abogados de Atocha"

El 24-01-1977, pistoleros de extrema derecha irrumpieron en el despacho de abogados laboristas del PCE y CCOO situado en el número 55 de la calle Atocha y ametrallaron a las nueve personas presentes.

Cada año que pasa, los militantes de CCOO nos sentimos más orgullosos de haberlos tenido como compañeros. ¡Descansen en paz y **que continúen viviendo en nuestros corazones!**

¿Cómo conciliar y no morir en el intento? (I)

Cuando conciliar está de moda y han aparecido empresas "socialmente responsables", en este mundo en que vivimos **muchos trabajadores sufren la desigualdad social de "ser padres"**, cuyas consecuencias en ocasiones se ven incrementadas en función de género: **mujer embarazada = discriminación "justificada"**.

¿Quién no se ha visto frente a su responsable dándole una de las mejores "nuevas" de su vida y resultó que ese casi amigo más que jefe reaccionó con la siguiente pregunta: "¿Cuándo sales de cuentas?"? Y tras informar de la fecha prevista, la conciencia del "jefecillo" en cuestión tuvo a bien expresarse sin remordimiento: "Justo a la entrega del proyecto... nos viene fatal".

Después de tan desdichado encuentro, las mermas de la Sanidad Pública te obligarán a acudir a las revisiones por la mañana y soportar, en cada una de ellas, alguna frase como: "si no queda más remedio ve al médico", o un "sería conveniente que nos avises con tiempo cuando vayas a parir"...

Tus hormonas harán de las tuyas y te harán dudar de tu estabilidad laboral, puesto que comenzarás a sospechar, no sin argumentos, que poco a poco, te van "extirpando" responsabilidades a la misma velocidad que crece tu abdomen. E incluso, si das con un jefe de los "originales", te cambiará a otro proyecto que será "un reto en tu trayectoria profesional", pero tu sorpresa será mayúscula cuando descubras que el cliente no renovará el contrato con tu empresa y te quedarás desasignada en breve.

Un buen día puede que tu médico te obligue a quedarte en casa porque la salud de tu hijo corre algún riesgo. En cada consulta solicitarás el alta médica alegando un "es que mi jefe..." Y el "innombrable", tu jefe, como medida de presión, ni siquiera te llamará para interesarse por tu salud, tal como lo hacía para interesarse por el proyecto.

En este punto comienza la verdadera aventura y te preguntarán **"¿Cómo conciliar y no morir en el intento?"**. En los próximos números del KiosCCOO sabrás el desenlace; mientras, apunta la moraleja: **SÍ, puedes ir a revisiones prenatales en tu horario de trabajo sin tener que recuperar ese tiempo** y **NO, no deberías permitir que te discriminen profesionalmente por tu condición de mujer/madre/padre y/o embarazada.**

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO DISCRIMINACIÓN O VIOLENCIA POR MOTIVOS DE GÉNERO, CONTÁCTANOS:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

Oda a la SUBIDA



Hoy me dicen lo de la subida,
¡Ay! qué alegría,
Hoy por fin voy a tener un aumento,
¡Ay! qué contento,
Hoy mi nómina tendrá más valor,
¡Ay! Qué calor.

Ya entro en el despacho,
me lo van a decir,
llevo esperando un buen rato.
Estoy sin vivir.

El gran momento se acerca,
mi jefe va a hablar,
dice no sé qué de un tanto por ciento,
¿Cuánto me irá a tocar?

Ahora habla de la media del sector.
¡Uy! Esto empieza a darme pavor.
Es que muchos compañeros ganan menos que tú,
Tururú.

Lo siento, pero te lo tengo que comunicar,
De subida ¡¡¡NI HABLAR!!!
Como había que repartir poco dinero
A ti te ha tocado CERO.

Lo siento, yo subiría a todos el coste de la vida,
sé lo cara que está la hipoteca e incluso la comida,
al año que viene hablamos otro ratito,
Y así te vuelvo a dar... (otras noticias).

Vaya se me había olvidado el acuerdo salarial,
y encima te tengo que evaluar,
como no te conozco de nada,
te pongo una D y que te den... (la subida mínima).

Las “Nuevas” Enfermedades

Las enfermedades provocadas por el estrés o el acoso no derivan de un sistema de trabajo anclado en el pasado, ni todas ellas tienen su causa exclusiva en la precariedad del empleo.

Esta sociedad marcada por la tecnología y una competencia que exige cada vez cotas más altas de productividad, ha venido generando la aparición de siniestros con origen y causa en el trabajo; también lo que se ha venido en llamar las “nuevas” enfermedades laborales. El **estrés laboral**, el **síndrome del quemado** y las distintas clases de violencia (el **acoso laboral y sexual** en las relaciones en la empresa) eran y **son una realidad**. Estas enfermedades son una evidencia que muestra a las claras que el trabajador es cada vez más vulnerable, por el alto porcentaje de bajas y el hecho de que siguen aumentando.

Las llamadas nuevas enfermedades están extendidas en la sociedad capitalista en general y son consecuencia de la globalización. Teniendo presente que hay que frenar la impunidad con la que muchas veces actúa la empresa frente al trabajador, al que se le imponen condiciones muy desfavorables o de desprestigio que le causan deterioros psicológicos, estos hechos se dan más en los empleos estables que en los precarios pues, de tener éxito estos comportamientos, se consiguen bajas voluntarias y se eliminan costes empresariales altos, lo que no sucede en los trabajos precarios y temporales, porque la propia precariedad y temporalidad eliminan costes.

Sin duda las leyes que actualmente están en vigor dan cuenta de que este problema existía y que la sociedad no lo aceptaba, tal como lo muestra la existencia de tipos delictivos y sanciones administrativas específicas de protección para los trabajadores.

Hoy se sanciona penal y administrativamente el acoso, el hostigamiento y discriminación laboral, entre otras conductas atentatorias contra la dignidad de las personas.



Motivos para afiliarte a CCOO

- Para **defender tus intereses**. Luchamos para que los acuerdos se cumplan y los derechos de todos sean respetados.
- Para **fortalecer la negociación colectiva**. A mayor número de afiliados, más muestras de vuestro apoyo tenemos ante las negociaciones.
- Para **reforzar las posiciones sindicales ante la empresa**. La afiliación nos da fortaleza ante la empresa; por eso necesitamos tu apoyo.
- Para **hacer valer los derechos del Convenio Colectivo**.
- Para **conocer y solucionar tus problemas**.
- Para **tener apoyo jurídico**. El servicio de asesoría jurídica está disponible siempre para nuestros afiliados sin ningún coste adicional.
- Para **disponer de los servicios de CCOO**. Porque existe un amplio abanico de servicios que os pueden interesar, como descuentos en viajes, libros, alquiler de automóviles, carteleras culturales, etc.
- Para **opinar y decidir**. Porque podrás dar tu voto y tomar decisiones dentro de CCOO.
- Para **unirte a más de un millón de personas** afiliadas, que ya disfrutan lo que significa ser afiliado a CCOO.

Afílate desde aquí:

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/>



Separar y reciclar en Atos Origin

En la planta baja del edificio de Albarracín 25, en el pasillo que lleva al muelle, hay **contenedores de recogida selectiva** de pilas, tóner, tubos fluorescentes..., disponibles para ser utilizados por cualquiera que trabaje para Atos Origin, según nos ha confirmado el SAE.

También hay contenedores para separar los residuos orgánicos del papel y los envases en todos los offices y los comedores. Ahora ya no hay excusas: **pon tu granito de arena para preservar el medio ambiente**.

Nos complace esta iniciativa en una de las oficinas de la compañía y, desde estas líneas, proponemos a la misma que añada contenedores para la recogida selectiva de baterías de ordenadores portátiles y teléfonos móviles, que tanto se utilizan en esta empresa, y que se instalen en todas las oficinas. Esta **repentina preocupación ecologista de la dirección...** ¿quizá esté relacionada con el anhelo de **conseguir la certificación en la ISO 14001?**

Todos contra el canon

La plataforma 'Todos contra el canon' llevará al Palacio de La Moncloa más de dos millones de firmas de ciudadanos que están en contra de la nueva tasa que el Ejecutivo aplicará a los soportes digitales.

El presidente de la Asociación de Internautas reconoció que el documento de firmas que entregarán en La Moncloa "carece de validez legal" pero "de lo que no hay duda" es que **hay dos millones de personas contra el futuro canon** y eso "es un hito".

¿Vas a pagar canon por tus fotos? ¿O por lo que no haces? Vota tú también ahora:

<http://todoscontraelcanon.es/>



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688
es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.3036604
es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta
joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web
<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com

