



EVALUACIONES BBVA

Como los pobres bancos no tienen suficiente con el dinero que les damos los ciudadanos para saldar sus inexplicables cuentas (activos basura, indemnizaciones millonarias, inversiones ruinosas, etc.), ahora **han decidido también estafar a los proveedores de las empresas de IT** que prestan servicios para ellos.

BLUE MAFIA

La última gran idea del BBVA es la de evaluar al personal subcontratado a través de una empresa externa, llamada Quint. Si hasta ahora, en muchos casos, la situación parecía próxima a la **cesión ilegal**, tras esta última solicitud ya parece evidente.

No contentos con eso, os informamos que **los exámenes de evaluación, así como los posibles cursos de reciclaje son abonados por las empresas externas.** ¿Esto no se llama estafa? O pagas por evaluar a tus trabajadores o te saca del contrato. Si Al Capone levantara la cabeza... ¿Quién está detrás de esta empresa evaluadora que se va a llenar los bolsillos? Quizás resulte que compañeros subcontratados que llevan 20 años en el banco, ahora no sean válidos ;-)

Ojala algún día las empresas de IT tengan el valor de unirse y frenar esta sangría de tarifas, horarios, evaluaciones, etc., que los clientes les obligan a hacer bajo la amenaza de sacarles de los contratos. Seguramente somos unos soñadores pensando algo así.

En caso contrario, desde el sindicalismo **lucharemos contra estas tácticas MAFIOSAS.** Como podréis leer más adelante, el tema está denunciado.



¿Alcanzado acuerdo en el Popular?

El pasado lunes 30 de julio se ha alcanzado un **compromiso con la Dirección de RRHH** para renovar el acuerdo del Banco Popular tal y como se firmó para 2011 y como debería haberse hecho hace ya unos cuantos meses, sin denuncia de por medio ni forzar a la plantilla desplazada a tener que sufrir este despropósito.

En todo esto parece que **alguien debió vender la moto** de que era capaz de **chulear a la plantilla, poniendo a funcionar la maquinaria del terror**, y subir la rentabilidad del proyecto mediante el trabajo gratuito de la plantilla. Pues le ha salido mal y ahora debería afrontar las consecuencias de su apuesta y, si no, debería hacerlo la propia Dirección. Nosotros desde luego sí garantizamos que la Dirección del Grupo va a tener toda la información, y muy bien detallada, de este despropósito.



Desde el año 2005 (y ya ha llovido) se sabe perfectamente cuál es el horario en Atos y absolutamente nadie puede entender cómo se renegocian contratos en los que se asume que Atos le regala cosas al cliente. Pero, **¿desde cuándo trabajamos gratis para nadie?**

Lo mismo hay quien **no tiene o no quiere disfrutar de su vida privada**, pues **que se vaya él (o ella) a hacer las tardes del Popular** y no ponga recursos de la compañía a trabajar de regalo a ningún cliente.

Todavía recordamos la incontinencia verbal de algún "listillo" que, cigarro en mano, decía eso de **"...por mis cojones no se paga un euro de esto"**. ¿No debería la Dirección de esta empresa tomar alguna medida y aceptar este envite "a chica"?

Y OJO también **para los que andáis metiendo miedo a la plantilla** a la vez que estáis incumpliendo la Ley. CCOO os vamos a vigilar y no lo vamos a consentir. Igualmente hemos pedido a la Dirección que se depuren responsabilidades.

¡Que cada uno asuma sus actos!

Y entonces, ¿¿¿quién amonesta a los que nos amonestan???

Desde hace un tiempo **se está amonestando** a todo el mundo que no imputa horas, vacaciones, etc.,

Pues bien: dos de las personas que se dedican a esta "difícil" tarea de amenazar a toda la gente con todo tipo de artimañas, son el señor **Miguel Ángel García Muñoz** y el señor **Iván Federico Lozano** y, como no todo el mundo es perfecto, resulta que este mes han sido ellos los que **NO han validado a tiempo las imputaciones** de la gente que sí lo había hecho.

Nos ha llegado esta información y entonces ahora nos preguntamos: **¿serán amonestados ellos también?**, ¿Quien les amonesta a ellos? O como son quienes son ("**no curritos**") no transcenderá el tema o, simplemente, le echarán la culpa a terceras personas.

Por una vez, **no estaría de más que pensasen que todos somos mortales**, que a veces hay problemas para imputar/validar, o que antes de amonestar sin preguntar, sería más fácil y seguro que con mejores resultados, hablar con la gente y ver qué problemas tienen para que puedan ser solucionados en vez de amonestar directamente.



EL RETORNO DE LA CORDURA

En la última reunión de la comisión de formación, advertimos a la Dirección de que, una vez más, se estaba incumpliendo el acuerdo en materia de formación de Atos.

Los tres últimos años CCOO no tuvimos otra vía más que la de la denuncia para intentar buscar una solución a esta situación, que se repite año tras año. Tres años consecutivos hemos denunciado a la empresa ante la Inspección de Trabajo por incumplir el Acuerdo de Formación de Madrid. Tras la denuncia de 2011, Tomás Lesmes se comprometió ante la inspectora doña Ana María de las Cuevas y el entonces director de RRHH, Manuel Rivera, a planificar la formación de calendario durante la jornada continua de manera que se observase el acuerdo de formación.

Al publicarse el calendario de formación de Madrid para julio y agosto, comprobamos que se les había olvidado su compromiso. La representación de CCOO en la Comisión de Formación de Madrid le recordó a Tomás Lesmes su compromiso ante esta Sección Sindical y la Inspección de trabajo, aclarando que no deseamos tomar de nuevo la senda de la conflictividad en un asunto que debería poderse solucionar de manera más sencilla.



Tomás Lesmes se comprometió a revisar el calendario de formación de Madrid, de manera que se cumpliera el Acuerdo de Formación, y a publicar uno nuevo con los cursos replanificados. **Hemos podido constatar que el calendario de formación se ha corregido y los cursos, replanificado, según el compromiso adquirido.** Parece que la cordura ha regresado a casa.

Que fáciles son las cosas cuando todos ponemos voluntad.



EN VERANO, SIEMPRE CON UNA DENUNCIA EN LA MANO

Tristemente, a pesar de llegar el periodo estival en el cual se supone que las cosas deberían relajarse, muy al contrario **nos encontramos con la desagradable situación de tener que interponer varias denuncias.**



Ya conocéis, sobre todo los afectados, que los cálculos que ha llevado la dirección para la compensación del **IRPF/ERTE** no se ajustan al acuerdo de acompañamiento que firmamos en su momento. Esto de incumplir lo acordado parece ser la nueva práctica en ATOS.

En este sentido, informaros que **la Sección Sindical de CCOO ha remitido un escrito a la Dirección General de Empleo** y estamos a la espera de que actúe. Por su parte los compañeros de CCOO de Infoservicios han denunciado este tema a la Inspección de Trabajo, que igualmente tendrá que resolver al respecto.

Por otro lado (ver artículo **Evaluaciones BBVA**) también nos hemos visto forzados a denunciar ante la inspección lo que consideramos una ilegalidad.

Por último comentaros que el año pasado **CCOO denunciemos ante la inspección de trabajo que los gestores negociaran/presionaran a los trabajadores** para realizar horarios distintos a los establecidos en el Acuerdo Marco. La inspección ya nos dio la razón pero, obviamente, este año siguen incumpliendo este punto, por lo que pusimos nuestra denuncia a disposición del Comité de Empresa, y ha decidido denunciarlo de nuevo. Solo la RLT está facultada para negociar horarios distintos. Hasta que no denunciemos a algún gestor a nivel individual, parece ser que no van a parar.

Esperamos no tener que interponer ninguna más...



TALENTO FEMENINO

A medida que pasa el tiempo, cada vez extraña menos conocer que hay mujeres en puestos de alta responsabilidad en la empresa privada. Sin embargo, continúa siendo una triste realidad que **ellas son la excepción**, mientras que la mayoría de su congéneres no consiguen promocionar.

¿Es que el talento es masculino, como el cromosoma Y? Cuando más del 50% de las personas que se **en Atos: las mujeres que ocupan puestos de responsabilidad son la excepción a la norma**. Cuando más del 50% de las personas que se licencian en las universidades son mujeres, no lo será tanto. ¿O es que hay una edad en que caduca el talento femenino?

Lo cierto es que **la dirección de esta compañía es reacia a apostar por la visión femenina en los negocios**, aunque comienzan algunas acciones positivas. Pero la realidad innegable es que los principales responsables de la invisibilidad de las mujeres en Atos son quienes coordinan las capas intermedias: la capa de gestión de las divisiones.



Llevamos muchos años de gestión masculina y los hechos son incontestables: resultados nefastos, malas cifras, chanchullos, desmotivación, vejaciones y, en algunos casos, casi derecho de pernada.

¿Y qué pasa en los pocos equipos con gestión (o visión) femenina? Lo que nos contáis es que no es lo mismo, que los resultados son mejores y la gente trabaja mejor.

CCOO apostamos por el talento femenino. No en vano, nuestra candidatura en las últimas elecciones sindicales celebradas la encabezó una mujer, y una mujer fue también nuestra candidata a la presidencia del Comité de Empresa en Madrid. Por tanto, queremos hacer un llamamiento a la plantilla:

Compañera, que sabes que vales y te sabes discriminada, tapada, que no te permiten llegar donde tus compañeros varones, contacta con nosotros.

Compañero, que eres consciente de la valía de las mujeres que trabajan a tu lado y ves cómo se las esconde, contacta con nosotros.

Comunicadnos los casos para que podamos trabajar por la visibilidad de las mujeres. **Porque creemos y trabajamos por la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.**

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es



UGT EN INFOSERVICIOS

Recientemente tuvieron lugar las elecciones al Comité de Empresa de Infoservicios, en los cuales la candidatura de UGT ganó mayoritariamente, quedando la de CCOO en minoría. **Ya felicitamos personalmente a los compañeros por su victoria y les ofrecemos nuestra colaboración** en este nuevo proceso de 4 años de relaciones sindicales y laborales.

Nuestra sorpresa ha llegado cuando **UGT, amparándose en su mayoría, lejos de buscar colaboraciones entre ambos sindicatos**, tras elegir unilateralmente al presidente y secretario, **ha eliminado los derechos de los delegados de CCOO.**

No nos permiten contestar el correo electrónico impidiendo que informemos a los compañeros, han creado en el ordenador del Comité carpetas ocultas con la información que nos facilita la empresa, e incluso nos han expulsado de todas las comisiones de gestión (formación, igualdad, Salud Laboral, etc.), cercenando con ello nuestros derechos y los de la plantilla y mandando de un plumazo a la basura más de 4 años de experiencia.

Resulta vergonzoso que UGT en ATOS, estando en minoría, gobierne el Comité de Empresa, disponiendo del presidente del mismo y formando parte de todas las comisiones de gestión, amén de acceder al correo e información, y en Infoservicios apliquen otro rasero.

Se ve que cuando están en minoría son muy colaboradores, pero cuando tienen mayoría se convierten en dictadores. Una vez más, y van unas cuantas ya, les invitamos a que recapaciten, porque entre otras cosas algunas de las medidas que han ejercido, entendemos que son ilegales.



OS DESEAMOS UNAS FELICES VACACIONES.

EL KIOSCCOO VUELVE EN SEPTIEMBRE.

¡¡HASTA PRONTO!!



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo.madrid@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

Atos

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**

C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: es-ccoo@atos.net

Web: <http://www.comfia.net/atos/>

comfia 