



# El Kios CCOO

Número 115 Septiembre 2015

**“Es hemoso evitar que otro cometa injusticia, pero si no, también lo es no ser complice de la injusticia” Demócrito**

## CONFLICTO ABIERTO CONTRA LA ABSORCION POR PARTE DE ATOS IT

Como era predecible, **la empresa (con el apoyo del Comité de Atos IT, compuesto por delegad@s de UGT y lamentablemente para nosotros por delegad@s de CCOO) no ha dado marcha atrás en su intención de absorber CINCO empresas** del grupo Atos: Infoservicios, Mundivía, Daesa, Atos CyL y una parte de Atos IT.

Toda persona afectada ya ha recibido una comunicación informándola que a partir del 1 de enero de 2016 pasará a formar parte de Atos IT. En dicha comunicación ya encontramos la primera **media verdad: que este paso no afectará a sus condiciones de empleo.** Se trata de una media verdad porque esto solo es válido hasta que Atos IT firme un nuevo Convenio Colectivo: en ese momento, salvo salario, antigüedad y categoría profesional, se podrán aplicar las condiciones del Convenio Colectivo de Atos IT.



Por supuesto, **la empresa y el Comité de Atos IT ya están negociando el nuevo Convenio.**

**Que nadie caiga en el error de pensar que no le afecta:** basta mirar la evolución de la plantilla en el Grupo Atos para advertir que los despidos se están dando en Atos Spain, en tanto las contrataciones se llevan a cabo en Atos IT. Precisamente denunciando esta descapitalización de personal repartimos el siguiente comunicado:

<http://www.ccoo-servicios.es/atos/html/34983.html>

La empresa pretende, obviamente, una **rebaja universal de las condiciones de su plantilla.** Como indicamos al final del comunicado, esto **no ha hecho más que empezar.** Os informaremos de las siguientes acciones y pediremos vuestra colaboración porque estos golpes solo los detiene la fuerza de una plantilla unida.

## CONVENIO SECTORIAL: NEGOCIAR SI. PERDER EL TIEMPO NO

Como indicamos en el anterior KIOSCCOO, ante la imposibilidad de llegar a ningún acuerdo con la Patronal, **CCOO ha propuesto abrir un tiempo nuevo** en la negociación del Convenio Colectivo Sectorial.



Han sido **casi 6 años de infructuoso trabajo**. Al inicio hubo momentos en los que pareció inminente el acuerdo. Pero en los últimos años las **propuestas de la Patronal fueron cada vez más regresivas**: no pretendían una regulación y apuntalamiento del Sector, sino simplemente **un abaratamiento de costes y un empeoramiento de las condiciones laborales**. Y en ese escenario es imposible llegar a un acuerdo.

Por eso desde CCOO vemos conveniente darnos un tiempo para trabajar **sobre nuevas propuestas que resuelvan REALMENTE los problemas del Sector**. De nada sirve continuar con la misma dinámica que evidentemente ha fracasado. Y estas nuevas propuestas **deben salir desde las bases**: es decir, desde los trabajadores y trabajadoras de las TIC.

Asimismo, desde la Sección Sindical de CCOO creemos necesaria la **renovación de una mesa negociadora** agotada por tantos años de trabajo y desengaño.

Podéis encontrar el comunicado de la Agrupación de Servicios de CCOO en:

<http://www.ccoo-servicios.es/atos/html/34958.html>

## ATOS: TELETRABAJO Y EL CASTIGO A LA MATERNIDAD/PATERNIDAD

Según indica la Guía de Conciliación de Atos Spain:

(<https://sp.myatos.net/organization/gf/hr/IB/DocRRHH/WebRRHH/PeoplePoint/Gu%C3%ADa%20de%20Conciliaci%C3%B3n.pdf> )

El **Teletrabajo es la medida estrella** que promueve la empresa para que sus empleados y empleadas puedan conciliar su vida personal y laboral. Esa es la teoría.

Pero claro, la dirección de la empresa se guardó un AS en la manga: **esta medida de conciliación es discrecional** y depende de los que dirigen tu departamento. Y esta facultad es, a veces, utilizada maliciosamente.

Decimos esto porque hemos detectado que en algunas ocasiones (no muchas por ahora, afortunadamente) **la maternidad/paternidad ha sido castigada** con la retirada de la medida del Teletrabajo alegando necesidades del servicio.

Es una pena que las personas afectadas declinen nuestro ofrecimiento para denunciar estos hechos por miedo a represalias en su carrera profesional. Pero **ahí deberían estar RRHH y los HRBP** para evitar estas situaciones..

Si te encuentras en una situación discriminatoria como esta, no dudes en comentárnoslo.

**SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:**

**[atosorigin-mujer@servicios.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@servicios.ccoo.es)**

## Reunión del SEC

El pasado 15 de septiembre los representantes del Comité de Empresa Europeo, reunidos en París, **emitimos una opinión acerca del proyecto de adquisición de Xerox ITO y del proyecto de "One HR"**.

Respecto a la adquisición de Xerox ITO, **la representación española no puso pegas** ya que apenas estamos impactados y tenemos como política de trabajo interferir lo menos posible en asuntos que, a pesar de ser trasnacionales, no afecten a España.

**Respecto a la opinión de One HR** si teníamos mucho que decir. Para los que no lo conozcáis "One HR" es un proyecto de externalización a Tenerife de una gran parte de las tareas del departamento de RR.HH. **Hemos sido muy críticos** con el proyecto ya que aísla aún mas si cabe a los trabajadores y dificulta en gran medida todo tipo de gestiones. **Este proyecto ha recibido opinión negativa por nuestra parte** y mucho nos tememos que su despliegue va a ocasionar denuncia tras denuncia por dejación en las funciones de dicho departamento.

**No somos conocedores de que implicación pueda tener este proyecto en la plantilla de RR.HH en España** pero nos tememos que asistiremos a recolocaciones de esta plantilla en otras aéreas de la empresa en pocos días. Esperemos que esto no suponga despidos del personal afectado o del personal desplazado por las recolocaciones.

## BKW

**Seguimos a vueltas con los incumplimientos de la dirección** de esta empresa con lo acordado en los tribunales. Hemos reiterado en varias ocasiones la inmediata reapertura del uso de las listas de distribución ya que **la empresa no tiene ningún reparo en seguir haciendo un uso indiscriminado de ellas**.

Además hay un proceso de descapitalización de Atos Spain en beneficio de la low cost (Atos IT) que afecta directamente a la plantilla. Solo por estos dos motivos, **la empresa tenía la obligación de reponerlas**. Pero hay otro incumplimientos de lo pactado por la falta de control de contenidos.

¿Nos contarán en algún momento cuánto dinero le cuesta a la empresa las constantes denuncias y multas que le ponen a la dirección?. **Las denuncias ya están puestas**.



## CUIDADO CON LO QUE FIRMAS

No es la primera vez que escribimos acerca de las **cláusulas que nuestra empresa trata de colarnos** allí donde puede obtener nuestra firma. Sin embargo, una vez más queremos recordarnos la importancia de actuar con cautela.

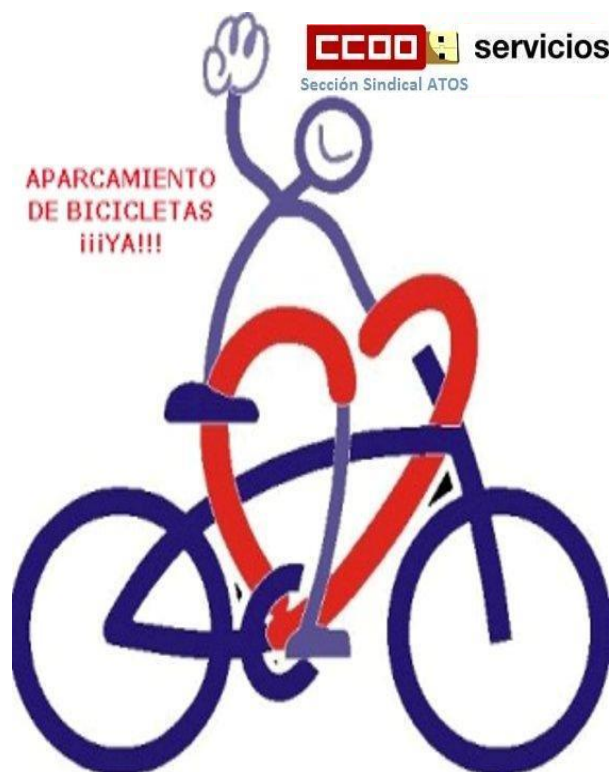
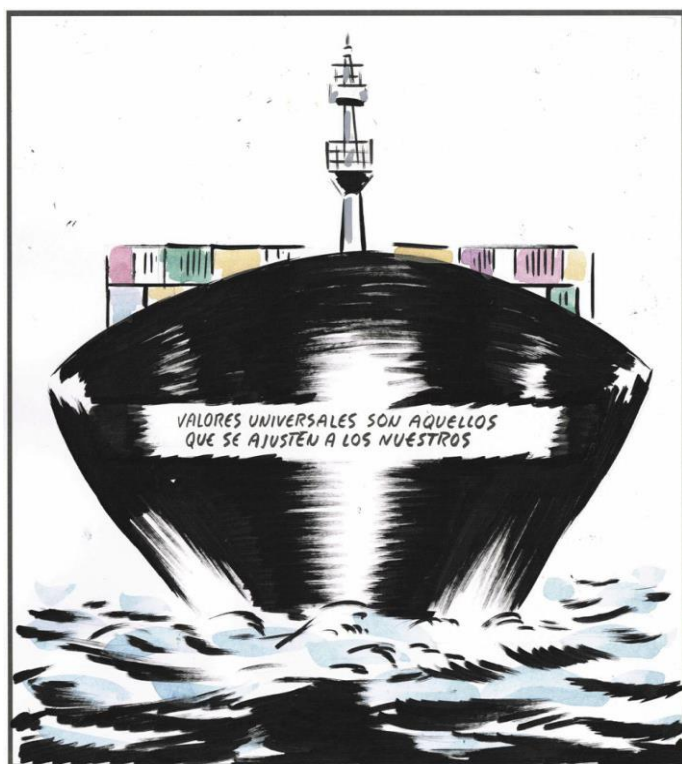
Documentos que deberían ser tan sencillo como un finiquito, una carta de solicitud de excedencia o de reducción de jornada, pueden llevar ocultas párrafos que te exigen a mantener una serie de obligaciones de "por vida" para con Atos Spain.

**Incluso a renunciar a tu derecho de reclamación.**



dreamstime.com

**Por ello, te recomendamos que antes de firmar cualquier documento de esta empresa, nos consultes** para valorar a lo que te estás comprometiendo con la dirección.



Puedes localizarnos en:

### MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

**¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25**

[es-ccoo@atos.net](mailto:es-ccoo@atos.net)

### BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

[es-ccoo.catalunya@atos.net](mailto:es-ccoo.catalunya@atos.net)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.ccoo-servicios.es/atos/>



## ¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

**Atos**

Sección Sindical Estatal CCOO en  
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atos.net](mailto:es-ccoo@atos.net)  
Web: <http://www.ccoo-servicios.es/atos/>

**CCOO** servicios  
Sección Sindical ATOS