



# El Kios CCOO

Número 96- Noviembre 2013

**La actitud determina la elección, y la elección determina los resultados. (Jim Rohn)**

## LUNES 9 DE DICIEMBRE: ELECCIONES EN ATOS WORLDLINE MADRID

Ya falta poco para las votaciones. Más de 350 personas están llamadas a las urnas para elegir a sus representantes sindicales. Las **primeras elecciones en la recién creada Atos Worldline**, en Madrid.

En primer lugar, nosotros vamos a intentar convencerte para que votes. Y en segundo lugar, que votes a la candidatura de CCOO.

**Queremos que votes porque con tu voto das legitimidad, sentido y confianza a tu Representación Legal.** Si en Atos Spain tenemos unas condiciones laborales que, aunque no sean las ideales, están por encima de la media del mercado, es entre otras cosas porque la plantilla, representada por los Sindicatos, ha luchado y negociado las mismas.

Y **nos gustaría que votes a CCOO por muchas razones:**

- Porque somos un sindicato con **mucha experiencia** en Atos Spain, y elecciones tras elecciones nos demostráis vuestra confianza.
- Porque la candidatura la conforman mujeres y hombres que tienen tus mismos problemas, **muy cercanos a ti.**
- Porque **nos conoces**, y cuando nos necesitas siempre estamos disponibles.
- Porque **supimos construir y, cuando la plantilla lo validó, negociamos y firmamos acuerdos.**
- Porque **cuando es necesario no rehuimos el conflicto.** Basta recordar las dos huelgas de departamentos que ahora pertenecen a Atos WorldLine (Solred e Iberia Plus) que CCOO convocó y gestionó cuando la plantilla afectada nos lo solicitó, tras fracasar todos los intentos de negociación.
- Y sobre todo porque, con la que está cayendo, **nos comprometemos a trabajar** para apuntalar todo lo que hemos logrado, mejorar en lo posible las condiciones en la nueva empresa, y sobre todo proteger el empleo.



**Por lo anterior y por muchas pequeñas cosas más, queremos contar con tu confianza.**

**VOTACIONES: ALBASANZ 16, 4ª Planta (sala de descanso) de 12:00 a 18:00**

## CAMPAÑA SOLIDARIA

Ya ha pasado un año desde que la Dirección ATOS, muy preocupada por la imagen y salud de sus trabajadores, decidiera sustituir los tradicionales turrone y mazapanes navideños, esos productos que nos llenan el cuerpo de colesterol y michelines, por una iniciativa más que saludable: su famosa campaña del “**M**ejor **S**in **C**obrar **T**anto”.

Y desde luego que los resultados están a la vista para una gran parte de la plantilla: cuerpos más esbeltos, fomento de las relaciones interpersonales en los offices comentando las recetas de lo que traemos en las tarteras, ahorro en gimnasios, posibilidad de viajar a cuenta de la empresa con los desplazamientos a otras provincias, etc..

Para que luego digan que esta empresa no **es solidaria con todos**. Bueno, con casi todos.

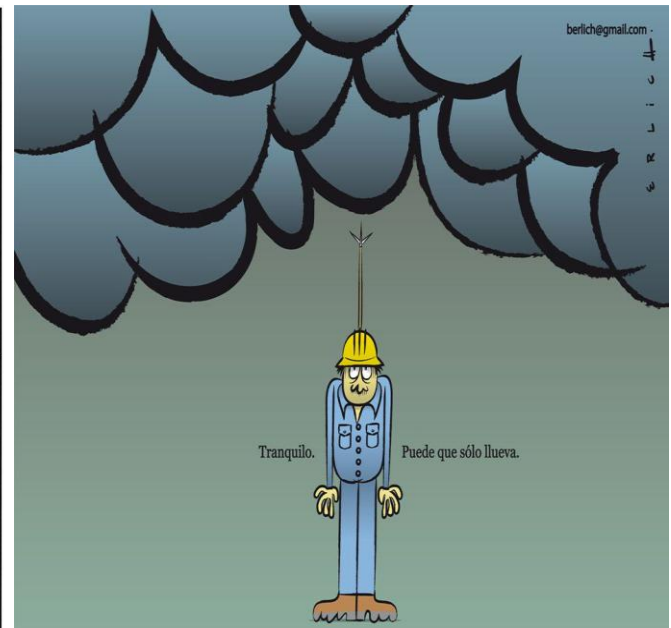
Algunos “pobrecitos” han tenido que **sacrificarse y cobrar bonus durante 2013** para que nuestra empresa pueda alegar la necesidad de nuevos recortes para 2014 y así poder seguir deleitándonos con su famoso MSCT.

¿Qué nos traerán los Reyes para el 2014?

¿Se atreverán a efectuar un nuevo incumplimiento del MSCT y no devolvernos el importe sustraído de nuestro salario?

¿Nos pedirán un último esfuerzo para poder seguir repartiendo los impagos de las jornadas de verano y los recortes del MSCT entre los “pobrecitos” beneficiarios de bonus?

La respuesta en enero.



**SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:**

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## ¿CESARÁN LAS AMENAZAS ATOS WORLDLINE?

**Todo aquel que trabaja en BPO conoce, en mayor o menor medida, las interioridades de su gestión.** La cadena de mando está perfectamente definida y no queremos dar nombres, aunque estén en la memoria de todos.

Lo que si vamos a publicar es una sus afirmaciones públicas. Y es que es muy cómodo, desde una posición de superioridad, soltar frases como:

**“Con la nueva empresa, y entrando “pasta” o hacéis lo que os mande sin rechistar, o id pidiendo cita en la cola del paro”...**



Y lo dicen así, sin parpadear, con ese talante de caudillos latigueros venidos a menos.

Nunca han comprendido ni comprenderán que los tiempos cambian. Que **esos estilos de gestión no son el camino para mejorar la productividad del grupo.** Que el miedo tiene su límite, y llega un momento en que se transforma o bien en resignación, o bien en ira. Pero es obvio que el efecto revulsivo que pueda tener sobre la plantilla es limitado en el tiempo.

Y a todo esto, **RRHH haciéndose los sordos, y disimulando ante los avisos que les hemos enviado.** Sin querer, suponemos que por pereza, tomar las decisiones oportunas para resolver este problema.

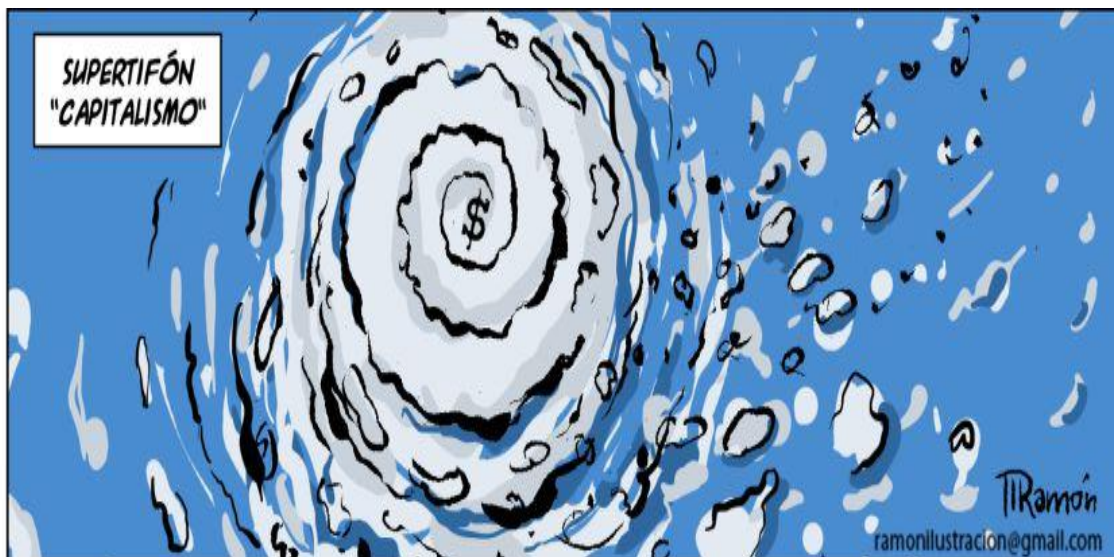
Después se quejan del resultado, que no es otro que la pérdida de contratos. Seguro que no todo es imputable a la gestión, pero sin duda una buena parte de culpa tienen. Pero la conclusión final es la de siempre: **decenas de compañeros y compañeras con su puesto de trabajo en el alambre, en tanto ellos cobran puntualmente sus bonus. ¿Puede haber mayor injusticia?**

Este escenario debe y va a cambiar. Como cantaba Jarcha: “No puede ser que unos vivan de barba y bigote usando el capote a su voluntad, y otros ....”.



**Estimado Comité de Dirección de AtosWorldLine: cuidado con las personas que dirigen sus negocios...**

Hipo  
Popo  
Pota  
x  
Tamo ★



## HORARIOS DE VERANO... Y ESTAMOS EN DICIEMBRE

Ya os hemos informado previamente a través de un comunicado conjunto: ([http://www.comfia.net/archivos/atos/COMUNICADO\\_CONJUNTO\\_CCOO\\_ugt\\_cgt\\_HorariosVerano2013.pdf](http://www.comfia.net/archivos/atos/COMUNICADO_CONJUNTO_CCOO_ugt_cgt_HorariosVerano2013.pdf)) de lo acontecido en la mediación a la que, **una vez más, la empresa demostró su total falta de interés y se limitó a mandar a un abogado a decir NO.** Pero por supuesto ahora toca hacer la valoración sindical de las consecuencias que esto va a traer a las ya maltrechas relaciones de los representantes de los trabajadores contra la dirección de personal. Absoluta falta de credibilidad con la “palabra” y los “compromisos” del señor Hornos.

No es normal que una sola persona, por si sola, sea capaz de crear tanto despilfarro de tiempo y dinero en **sanciones contra la empresa.** No es normal que **la dirección de personal permita que sean las líneas de servicio las que marquen las condiciones y el precio por compensar la pérdida de jornada.** Pero si ese es el modelo que quieren, ese es el modelo que van a tener.



Desde luego, cara las negociaciones de un posible Acuerdo Marco, esto se va a tener en cuenta y va a traer consecuencias el próximo verano cuando tengamos a la empresa sentada ante inspección de trabajo y justo el primer día de incumplimiento. Creemos que ese modelo no es nada bueno para los intereses de Atos pero **la dirección de personal, en sus machadas y pulsos a la RLT se está cargando cualquier vía negociadora.**

Que luego no venga el señor Hornos cuando le interese llorando a las secciones sindicales, al menos que no venga así a la de CCOO. **Ni perdonamos ni olvidamos.**



## LA SALUD NO ES LO QUE IMPORTA EN ATOS

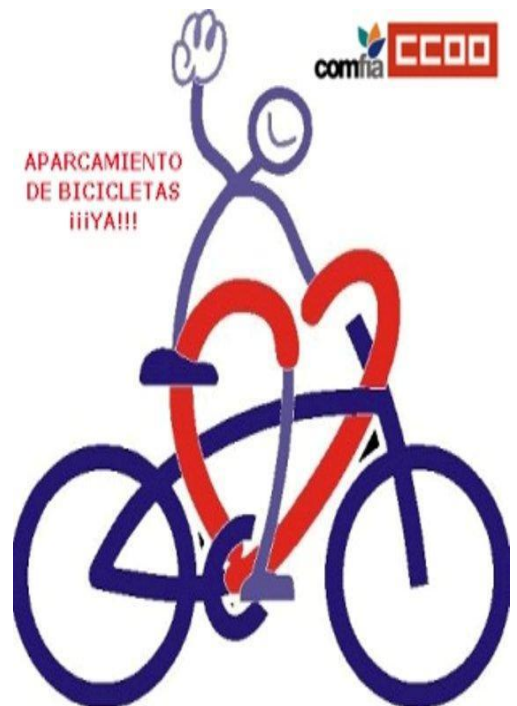
Nueva demostración de lo poco que importa en ATOS la salud y el bienestar de los trabajadores.

**La empresa ha cerrado las compras hasta el 2014**, con lo que el departamento de prevención de ATOS no puede hacer ningún pedido de material necesario para sus funciones. Están paradas las compras de sillas ergonómicas para los trabajadores que tienen problemas de espalda (demostrado con informes médicos), la compra de algo tan simple y barato como un alzapantallas para tener la pantalla del portátil a una altura adecuada y evitar posturas que a la larga generan problemas de espalda, y así cualquier medio necesario para el cuidado de la salud y el bienestar de los trabajadores de Atos. Imaginamos que cortando las compras algunos podrán decir que han tenido beneficios y así cobrar sus bonus.

Desde **CC.OO. hemos entregado a RR.HH. una reclamación** para que desbloquee este tipo de compras y cumpla con la ley de prevención de riesgos que obliga al empresario a velar por la salud de los trabajadores, y en caso de que se ignore procederemos a la denuncia del hecho en la inspección de trabajo.



Señores, dejen de jugar con el bienestar de sus trabajadores para beneficio propio y **cumplan con la ley.**



Puedes localizarnos en:

**MADRID**

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

**¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25**

[es-ccoo@atos.net](mailto:es-ccoo@atos.net)

**BARCELONA**

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

[es-ccoo.catalunya@atos.net](mailto:es-ccoo.catalunya@atos.net)

**ASTURIAS**

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

[secundino.velasco@atos.net](mailto:secundino.velasco@atos.net)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>



### ¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

**Atos**

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**

C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: [es-ccoo@atos.net](mailto:es-ccoo@atos.net)

Web: <http://www.comfia.net/atos/>