



“Si te enfrentas a un problema podrás sobrepasarlo, pero si te escondes lo único que conseguiras es agravarlo”

DISTRIBUCION IRREGULAR DE LA JORNADA

El pasado viernes 23 de mayo la empresa nos convocó para tratar el sempiterno tema de los **horarios de verano**. Hasta ahora siempre nos habían planteado, salvo el año pasado con el MSCT 2.0, una reducción del coste.

Este año han vuelto a la carga, al igual que el pasado, planteando un MSCT 2.1, **amparándose en la reforma laboral** en forma de Distribución Irregular de la Jornada.

Lo que esto implica es que la empresa pretende es básicamente terminar con la jornada intensiva y los viernes de invierno (salir a las 2) y a coste cero. Por lo tanto a aquellos que estáis en un cliente con el que la empresa ha contratado un servicio fuera del horario de Atos **nos obligaran a trabajar fuera de vuestro horario establecido en el Acuerdo Marco y la compensación será CERO**.

La perversión de esta medida es que al final no será solo aplicada a los trabajadores en cliente, si no a toda la plantilla para esconder las ineficiencia de algunos que venden proyectos “low cost”. Por lo tanto toda la plantilla se verá afectada y hará el horario que su gestor, jefe de proyecto, etc. le diga.

Esta medida que es mucho más dura de lo que pueda parecer inicialmente, indica la dirección que es necesaria debido a la falta de competitividad. Nosotros no lo ponemos en duda, pero empezamos a sospechar desde el momento que no tenemos las cuentas del año 2013 (aunque sabemos que hubo beneficios) y tampoco nos quieren entregar los contratos con los clientes para que podamos verificar que efectivamente hay esa necesidad. En realidad ni nos dan los horarios, aunque la inspección de trabajo se lo ha exigido.

Por lo tanto es inaceptable y la Sección Sindical de CCOO de Atos está para defender el empleo y por supuesto **la conciliación de la vida laboral y personal, ALGO QUE QUIEREN ELIMINAR**.

A todo esto hay que sumar que los “premios” se siguen cobrando por lo que no parece de recibo que **quieran ahorrarse el 10% de lo que pagan en bonus** a costa de la gente que hace sobreesfuerzos.

Mucho nos tememos que próximamente nos tocará tomar medidas de presión que una vez más afectaran a los clientes. Hasta que no haya un disgusto importante, no van a parar...



ERE INFOSERVICIOS II

En el anterior número de nuestra revista publicamos que dirección del grupo Atos Spain había abierto el periodo de consultas preceptivo para la aplicación de un ERE DE EXTINCIÓN de contratos a la empresa INFOSERVICIOS (INFO), del grupo Atos.

Finalmente, **este ERE se va a resolver con el despido de unos 70 compañeros y compañeras de INFO** (algunos de los cuales serán voluntarios).

No seríamos honestos si juzgásemos desde la barrera este proceso, ya que ni somos delegados de INFO, ni disponemos de la información suficiente para valorar su situación.

Pero si debemos, con todas nuestras reservas, emitir nuestra opinión.

- Parece probado que en INFO se daban las causas exigidas por el Estatuto de los Trabajadores para la aplicación de un ERE, aunque **parece inmoral que una empresa que pertenece a un Grupo que en España da beneficios tome este tipo de medidas.**

- Nos consta que la Representación Legal elegida por los trabajadores de INFO (mayoría absoluta de UGT) negoció de buena fé con la empresa. Se puede criticar el método empleado en las negociaciones, y se puede discrepar sobre el resultado de las mismas. Pero la realidad es que **el preacuerdo al que llegaron fue abrumadoramente aprobado en una asamblea de la plantilla de INFO.**



Por lo tanto no entenderíamos bajo ningún concepto la aplicación de medidas tan drásticas como las de INFO. **Un hipotético ERE en Atos Spain sería respondido (siempre con la ayuda, tutela y aprobación de la plantilla) con un conflicto DURO Y PROLONGADO en el tiempo,** tanto judicial como sindicalmente.

Por supuesto, seguimos a disposición de la dirección para buscar soluciones a los problemas que nuestra empresa padezca o pueda padecer.



FORMACIÓN: INFORME DESFAVORABLE

Como os informamos el pasado miércoles 28 mediante un comunicado, tanto UGT como CCOO hemos emitido un informe desfavorable al plan de formación presentado por la empresa: http://www.comfia.net/archivos/atos/informe_desfavorable_formacion_2014.pdf

No nos extendemos en las causas dado que las mismas van detalladas en dicho comunicado pero si haremos una pequeña valoración.

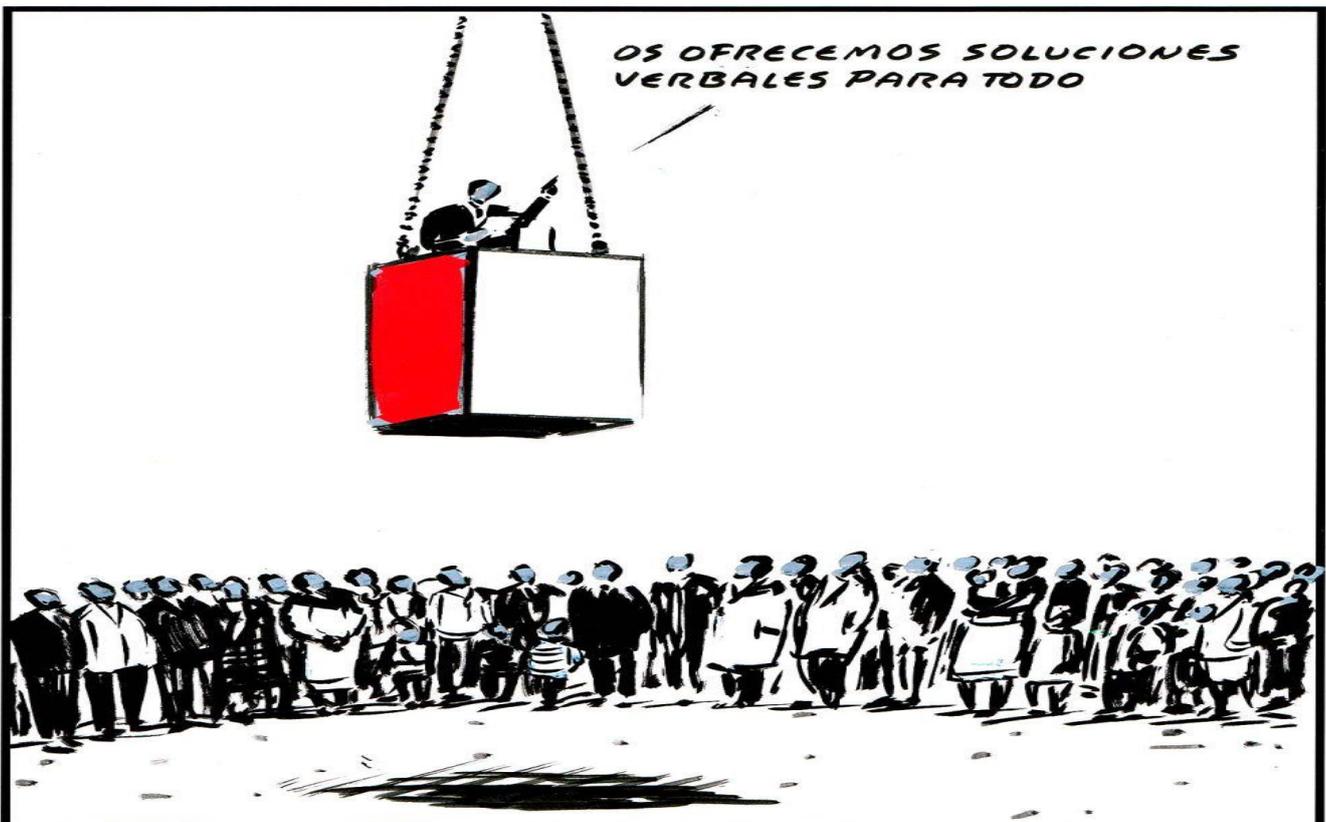
Hace años que **los planes de formación son un simple “copy/paste”** con ligeras variaciones lo cual no se ajusta a ese mercado tan cambiante que nos explican constantemente para justificar recortes sociales y salariales.

No se tienen en cuenta las peticiones de la plantilla y mucho menos las necesidades reales.

En formación hace tiempo que el Grupo Atos en España debería unificar las condiciones en el área formativa. Para ello **hace muchos meses presentamos una plataforma de Acuerdo de Formación** que a día de hoy todavía no ha sido respondido de forma seria, tan solo que es inasumible.

En CCOO estamos abiertos a negociar, pero como siempre, que sea una negociación real.

Mientras esta situación se mantenga, no admitiremos los planes que presente la empresa.



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:
atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

¿Sabes lo que le importa al Grupo Atos TU salud laboral?

¡¡¡Un pepino!!! Por no decir otra cosa más fuerte.

El 28A se ha conmemorado el Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, y para celebrarlo nuestra empresa nos ha regalado las siguientes perlas:

- **Deniegan, sin motivo aparente, colocar difusores en las salidas del aire acondicionado** para evitar que el aire frío incida directamente sobre el trabajador, provocando serios problemas de salud. Sólo se limitan a mover un poco las rejillas, cosa que no resuelve el problema.
- Ya está en funcionamiento la **sala “caliente” para los comerciales**, dónde estaba el auditorio. Está muy bien equipada y nos llaman mucho la atención las nuevas sillas ergonómicas de que dispone; parecen lo último de lo último. Lo curioso es que los compañeros que han solicitado estas sillas, con el informe médico correspondiente, están en una lista de espera de 5 meses, debido a que, por lo visto, compras tiene paralizada su adquisición.
- Por último, el caso más indignante. El pasado 8 mayo una compañera del Bench, en Albasanz 16, empezó a sentirse mal por la mañana. Estaba muy blanca y empezó a vomitar en la papelera, pues en cuanto intentaba levantarse se mareaba. Sus compañeros empezaron a ponerse nerviosos, **no sabían que hacer y pensaron que lo mejor era informar al responsable del Bench. Así lo hicieron, y la reacción de este fue totalmente impresentable e inhumana.** Sin hacer intención en ningún momento de levantarse de la silla e ir a ver a la compañera afectada, les dijo que le dijeran que se marchara a casa, a lo que los compañeros respondieron que no podía, porque en cuanto se levantaba se mareaba. Entonces contestó fríamente que llamaran al SAMUR y continuó trabajando como si con él no fuera la cosa - ¡vaya responsables que tiene el grupo Atos al cargo de personas! – Los compañeros se volvieron muy contrariados a su sitio, y antes de llamar al SAMUR preguntaron en recepción de Atos por un médico, o por el fisioterapeuta, a lo que les respondieron que no había médico, y que el fisioterapeuta ya se había marchado. Terminaron llamando al SAMUR, que se presentó en seguida, y se llevaron a la compañera al hospital donde quedó ingresada. **Por suerte se recuperó bien y ya está en su puesto, cosa que nos alegra mucho, pero nos sentimos tremendamente decepcionados de la actitud de algunos responsables de esta empresa hacia sus colaboradores.**



Hipo
Papo
Pota
&
Temo



Continúan los despidos en Atos Worldline.

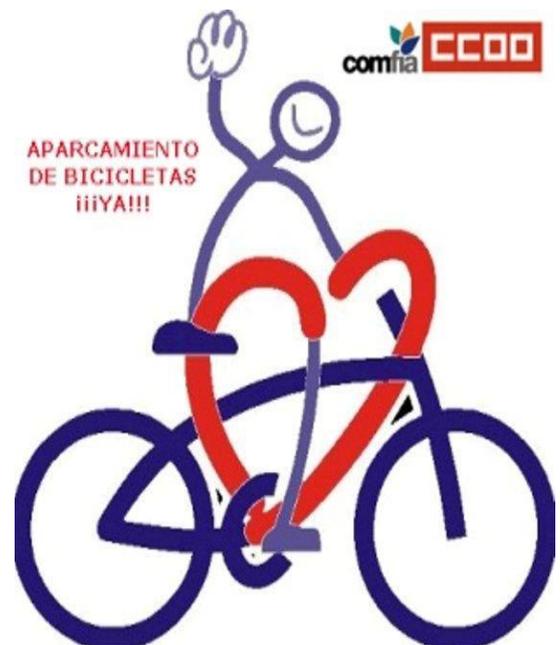
Atos Worldline continúa con los despidos incumpliendo deliberadamente el acuerdo firmado de la MSCT entre los representantes de los trabajadores y empresa. Pero podemos estar "contentos", gracias a la salida a bolsa de Atos Worldline, conseguirán el dinero suficiente para continuar pagando despidos.

Por mucho que ahora les pese, y a pesar de todos aquellos trabajadores que se vieron afectados por la MSCT, todos y cada uno de los trabajadores de Atos Worldline seguimos incluidos en la MSCT.



Pretenden quitarnos los beneficios conseguidos con este acuerdo y excluirnos de la Comisión de Seguimiento, Atos Worldline queda en tierra de nadie, no llega la información a la Comisión de Seguimiento del MSCT de ningún trabajador de Atos Worldline, y tampoco a los representantes de los trabajadores de Atos Worldline.

La sección sindical de CCOO os anima a que nos hagáis llegar todas vuestras quejas acerca de la aplicación del MSCT en Atos Worldline. **Os queremos recordar que existen una serie de medidas de acompañamiento en el acuerdo, como la posibilidad de realizar jornada continuada, excedencias con garantía de retorno, etc... que siguen siendo de aplicación en Atos Worldline.**



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

Atos

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**

C/ Albarracín 25, 2º – Despacho B206 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: es-ccoo@atos.net

Web: <http://www.comfia.net/atos/>