



El Kios CCOO

Número 48 - Junio 2009

Me muevo en la esperanza en cuanto lucho y si lucho con esperanza, espero (Paulo Freire)

Compañera, compañero, ABRE TUS OJOS

La dirección de la compañía, por medio de RRHH, continúa con su **gradual y constante carrera de despidos**. Y lo hacen añadiendo **una nueva modalidad** a su amplia gama: la variedad del **despido por baja rentabilidad**. Eso significa que aunque estés facturando a un cliente, ya sea en su sede o desde nuestras oficinas, en cualquier momento **puedes ser sustituido por otro compañero** que, debido a su menor salario, **genere más beneficios a la compañía**. Y **acto seguido serás despedido**, sin que importe en absoluto la disminución de la calidad en el servicio debida a tu sustitución.

RRHH despide a trabajadores del SAR (algunos recién llegados al mismo), **despide a trabajadores desasignados desde las unidades sin pasar por el SAR, despide a comerciales, a mandos intermedios, a personal de estructura...** Y ahora también **despide a trabajadores asignados a proyectos**. Es decir, por una u otra causa, **TODOS somos carne de cañón**.

Cada despido **es un puñetazo a todas las Secciones Sindicales** presentes en Atos, en general, y para la de CCOO en particular. **A la mayoría de los despedidos les asistimos, asesoramos y ayudamos en todo lo posible**. Y **nos duelen todos y cada uno de los casos**: son compañeros nuestros.

Hemos intentado sensibilizar a la dirección de la compañía de la necesidad **de buscar fórmulas alternativas a la 'ejecución laboral'**. Hemos solicitado formalmente el **cese de los despidos indiscriminados**. Hemos realizado varias **protestas en la calle**, algunas de forma espontánea, y otras planificadas con la colaboración de **nuestras federaciones sindicales y el apoyo de un grupo de valientes** trabajadores y trabajadoras. Pero no ha servido de nada: **la sangría de despidos continúa**.

Y como **desde CCOO** pensamos que **hay alternativas** mucho menos traumáticas que el despido selectivo indiscriminado para resolver los problemas relacionados con el empleo que padecemos en Atos Origin SAE, **hemos vuelto a solicitar** (junto con el resto de las fuerzas sindicales) **una reunión con la dirección de la empresa**.

Del resultado de dicha reunión dependerán las **siguientes iniciativas que adoptemos desde CCOO**. Damos por **cerrada la fase de protestas en nuestra sede** y, si las circunstancias nos obligan, **trasladaremos el conflicto a los clientes**. Y necesitaremos vuestra ayuda.

Por eso **te pedimos que ABRAS TUS OJOS** y comprendas que **nadie está a salvo en estos momentos del despido**.



LAS MUJERES QUE SÍ AMAN A LOS HOMBRES

Desde la Sección Sindical de CCOO no podemos entender la igualdad sin el compromiso y la complicidad de la gran mayoría. Pensamos que la **“plena igualdad de derechos y oportunidades” es una situación social deseable que aportará beneficios** a todas las personas: mujeres y hombres.

Quienes piensan que son “tonterías” y que la igualdad es una cosa sin sentido, definen de manera pueril que es nombrar miembros (añadir que miembro es sinónimo de falo) y “miembras”. Por suerte cambian rápidamente de opinión cuando la discriminación y el acoso laboral y/o sexual llama a la puerta de sus parejas, hijas, madres, amigas y compañeras. En la sociedad actual es prácticamente imposible NO conocer algún caso de discriminación por causa de género; otra cosa es, que lo queramos reconocer como tal.

A la hora de cuidar de nuestros mayores y menores, nos damos cuenta de que las “mujercitas” ya no pueden y/o no quieren seguir haciéndolo gratis y solas. Y por fin, nos acordamos de la conciliación y, nos guste o no, es la Ley de Igualdad la que nos ampara. La realidad del siglo XXI nos muestra **una sociedad de mujeres que trabajan dentro y fuera del hogar, formadas, generadoras de riqueza, que administran los recursos**. Capaces de cuidar y disfrutar de las amistades y la familia, aunque a veces tenga que sacrificar su propia persona.

Estamos en un momento de **desestabilización social**, de aumento de paro, de pérdida de derechos y debemos reconocer que **el modelo machista y singular no funciona**. Sobre todo en la empresa privada, donde los valores y principios caen en picado. Estar todo el día en la oficina, sin subida, sin conciliación y sometidos a altas dosis de presión, no motiva, no genera oportunidades de cambio. **No creemos en empresas basadas en modelos patriarcales**, vives para tu empresa y tienes que darlo todo sin rechistar, porque ella mira por ti y te lo agradecerá algún día. Pues va a ser que NO, mejor ocúpate tú de ti y **exige tus derechos** ahora.

Nuestras vidas cambian cuando hacemos cosas diferentes y **en CCOO trabajamos en medidas que contrarresten la “resistencia masculina al cambio”**, con el objetivo de acercarnos a la igualdad. Conseguiremos mejoras para mujeres y hombres y lucharemos para fomentar y retener el talento femenino.

Es triste que **Atos Origin no haya querido subirse al carro de la Igualdad real** y haya publicado un Plan de Igualdad que no lleva la firma, ni las aportaciones de NINGUNA de las Secciones Sindicales. Parece que **esta empresa NO ama a las mujeres y aun no se ha dado cuenta que la igualdad es el futuro** y estará bien valorada. El machismo es el pasado y mantenerlo traerá cada vez más problemas y menos beneficios.



CONTRA LA JORNADITIS, NEGOCIACIÓN

Llega el verano y, con él, la **“jornaditis”** que padecen los gestores **para ahorrarse compensaciones** por firmar con el cliente jornadas distintas a las pactadas en nuestro Acuerdo Marco. Unos **le echan imaginación** y proponen teletrabajo sólo para verano y cubren el servicio. Eso sí, casi gratis, los 7,5€ de comida y basta, que te hacemos el favor de no venir a trabajar.

Otras veces **habéis sido vosotros quienes nos habéis alertado y hemos negociado en vuestro nombre una salida digna** a la situación. Así ha sido con **INEM y BBVA (ANS)** y esto se ha acordado:

- **INEM**: Voluntariedad. Jornada máxima de 37,5h para julio y agosto; Presencia de 3 o 4 tardes: 52€/tarde; Presencia de 2 tardes: 41€/tarde; Presencia de 1 tarde: Ticket Restaurant (TR) de 7,50€ + Horas Extra (HE).
- **BBVA (ANS)**: Voluntariedad. Sólo una persona presente/día. Horario de 11:30 a 18:30h de forma rotatoria (1 h para comer). Compensaciones: TR de 7,50€ como ayuda comida. 26€/día como disponibilidad. Exceso de horas respecto abonadas como HE. Gestión de plaza de garaje en el horario del acuerdo.

Ambos sólo tienen vigencia para la jornada de verano de 2009 y hemos primado la voluntariedad. Y **estamos negociando el de Gas Natural**. Continuaremos informando.



DICEN QUE LAS COSAS ESTÁN MAL

Dicen que las cosas están mal, que se pierden clientes y que hay despidos en Atos Origin. A mí no me afecta, trabajo en cliente. **Hace más de 11 años fiché por esta casa** y mal que bien sobrevivo aquí. Hace poco alguien me decía que quedarte desasignado es sinónimo de convertirte en carne de presa y posible víctima de despido, pero yo, por fortuna, tengo proyecto.

Cuando he llegado hoy al cliente, mi jefe me ha llamado por teléfono y me ha pedido que pase por la oficina... La verdad, este año no he tenido subida a pesar de que **mi evaluación ha sido muy buena, una B como de costumbre**, ¿Qué querrá hablar conmigo mi jefe? Igual se trata de mi ascenso; hace poco le pedí que lo considerara, puedo liderar perfectamente el proyecto en el que trabajo, el cliente me conoce y me aprecia. La cita es en Albasanz 12. Dicen que RR.HH. se ha trasladado allí, ¿será verdad que hay despidos en Atos o es un rumor como tantas veces? Yo no tengo que temer, a fin de cuentas, estoy en este proyecto desde que comencé a trabajar aquí.

Después de esperar unos minutos en la recepción, por fin me reciben. Tomamos asiento y alguien a quien nunca había visto me explica que las cosas están mal, que lea las cartas que me ponen sobre la mesa... ¡¡estoy despedido!! Me dicen **“es un mero trámite que la carta de despido alegue baja productividad”**... Pero **¿por qué?**, pregunto. Mi cabeza da vueltas ¡si yo estoy en proyecto!, ¿es que no lo saben?...



Aún recuerdo un artículo que leí en el KiosCCOO y digo en voz alta, ¡quiero que esté presente alguien de Comisiones!, así alguien de confianza revisará que todo esté correcto. Todo se para, la puerta se abre y quedo solo, aún algo confuso pensando en lo que me está ocurriendo. Pocos minutos después, quien me ha entregado la carta de despido aparece acompañada de un compañero, las voces resuenan como ecos, y yo, que estaba ayer en proyecto, mañana iré al INEM.

No nos despiden por ser altos o bajos, feos o guapos, ni siquiera se toma en cuenta que, en infinitas ocasiones trabajé hasta tarde sin reclamar una hora extra o que renunciara a mi jornada intensiva más de un año sin protestar... ¡¡todo por la empresa!! **En Atos Origin quieren Jóvenes Promesas, recién licenciados, dispuestos a trabajar de sol a sol** por menos de 15.000€. Es posible que tarden en adquirir mi experiencia, el cliente no estará contento, pero será más barato.

Qué lejanas suenan las palabras de Diego Pavía: “el valor añadido de Atos Origin son las personas”, **llegan los tiempos del todo vale**, ya **no somos un valor añadido, sino un coste** que pone en peligro los *sueldazos* de los que se aferran a sus despachos de madera, o están más preocupados por sus carreras políticas que por los trabajadores y trabajadoras que dirigen.

¡¡BASTA DE DESPIDOS EN ATOS ORIGIN!!

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

UNA INJUSTICIA MÁS

En un **año** repleto de **agresiones contra las trabajadoras y trabajadores** de Atos (despidos, subida 0, cierre de cantina) nos hemos enterado de una más. Es sólo un rumor, aunque cierto: **a nuestros pobres gerentes, directores,...** sólo **les han pagado**, en abril, **la mitad del bonus por objetivos** pactado. ¡¡Ooooooohhh!!

La otra mitad está casi perdida, salvo que mejoren mucho las cuentas de resultados. Pero teniendo en cuenta las **directrices** de **no firmar ningún contrato “de riesgo”, que no tenga garantizada una altísima rentabilidad y que no implique contratar a nadie** –aunque esto implique dejar el SAR abarrotado- es muy difícil que logren esos objetivos. Los pobres van a perder el 50% de su bonus. ¡¡No hay derecho!!

Lo penoso es que esta broma no es una broma.

Es cierto, les **han pagado la mitad del bonus por objetivos**. Objetivos que **en muchos casos no pasan de que tú cierres tu parte en Artemis el viernes**.



YA ESTABA ESCRITO...

Esto ya **estaba escrito hace tres años cuando Atos Origin puso en marcha en 2007 el plan de transformación "3 O 3"**. Este plan de viabilidad consiste en los siguientes "3 objetivos a 3 años": Acelerar el crecimiento orgánico, Mejorar la eficacia operativa y Operar como una compañía global.

Para lograr estos objetivos, la empresa está llevando a cabo una reestructuración importante y ha puesto en marcha la aplicación de una serie de iniciativas de las cuales queremos resaltar la siguiente: Objetivo, hasta finales de 2009, de la deslocalización del 20 % de las actividades de Integración de Sistemas en "off-shore" ó "nearshore".



Esto significa **la eliminación de un 20% de los puestos de trabajo en las localizaciones principales de cada país** y la creación de un 20% de puestos de trabajo en "nearshore", provincias por ejemplo, ó en "off-shore", como India, China, Marruecos, etc.

Y, para finalizar, **podemos corroborar** la ejecución de este objetivo con la aparición de **la siguiente noticia** en el diario "El Norte de Castilla" el domingo 14 de junio:

"...Atos Origin incorporará a 3.500 personas a su plantilla y la mitad de ellos serán jóvenes licenciados. Estas contrataciones forman parte de su Plan Jóvenes Talentos 2009, que también acogerá a 800 becarios..."

¡Que nos justifiquen los despidos con la crisis económica!

¡¡ÚLTIMA HORA!!

El próximo jueves, 2 de julio, CCOO asistirá, junto con las otras secciones sindicales, al acto de conciliación en el SIMA por la denuncia presentada contra el cierre unilateral de la cantina por parte de la empresa.

Ese mismo día, a las 17:30 horas, hemos sido convocados para la reunión solicitada por las fuerzas sindicales a la dirección de la compañía para que dé explicaciones sobre el momento que atraviesa la compañía, según ha confirmado por correo electrónico Diego Pavía.



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com

