



Las cosas que más trabajo han costado aprender son las más dulces de recordar. (Séneca)

### NEGOCIACION: CONTINUAN LAS REUNIONES

Tal y como estaba planificado, a lo largo de septiembre han **continuado las negociaciones** en Atos Origin SAE, teniendo lugar el pasado 23 de septiembre la quinta, **no siendo esta la última** dado que hay planificada otra para el día 6 de octubre.

En primer lugar expresamos nuestra '**sorpresa**' por el **abandono de la mesa de negociaciones por parte de CGT** al inicio de la misma. Y más aún sabiendo que en esta reunión la materia de fondo serían las **Subidas Salariales Mínimas garantizadas**. CGT ha demostrado que negociar, lo que es negociar, no saben o no quieren, llevando la política de "o lo mío o nada". Eso sí, para puestas en escena teatrales son únicos. Lástima que con esas representaciones no mejoren las condiciones de los trabajadores.

Vayamos al fondo de la reunión. La empresa **rechaza de plano las subidas salariales vinculadas únicamente al IPC** como propusimos todas las fuerzas sindicales. La fórmula que actualmente plantea, asociada a la evaluación, es compleja **en su aplicación y bastante por debajo de nuestras reivindicaciones**.

Al margen de los salarios, la empresa plantea actualizaciones ridículas de las compensaciones complementarias y plus movilidad y **continúa sin contemplar nuestra reivindicación de reducir la jornada anual**. Lógicamente, este conjunto tampoco nos satisface en absoluto.

La **posición de CCOO** en esta negociación no va a diferir de nuestra forma de ver y realizar la acción sindical:

- a) **Negociaremos** en tanto veamos posibilidades de mejorar
- b) El resultado **lo expondremos a los trabajadores**
- c) Dependiendo de vuestra respuesta, **aceptaremos un acuerdo o adoptaremos medidas más contundentes, para defender vuestras reivindicaciones**



### ¿DESPIDOS O ACUERDOS EN ATOS ORIGIN?

**La pregunta nos impacta** directamente: ¿Qué sabéis de los despidos en Atos Origin? Pues **vamos a contar lo que sabemos**.

En primer lugar, **ningún trabajador despedido ha solicitado ni ayuda ni asesoramiento a nuestra Sección Sindical**. Eso nos indica que no se trata de trabajadores de 'base', ya que estos habitualmente se dirigen a nosotros, con buen criterio, cuando tienen problemas.

Y cuando repasamos sus cargos y funciones en Atos, deducimos que lo que la empresa esta realizando es lo que llama 'abaratamiento de la masa salarial'.

**No sabemos nada de 'listas negras'**, 'departamentos afectados' u otras leyendas urbanas que la rumorología se encarga de propagar. Sabemos que se siguen contratando profesionales porque nos llegan las copias básicas de sus contratos. Y eso debe ser porque la empresa los necesita. Nada indica que el negocio se esté resintiendo ni que se vayan a producir ceses en masa.

De cualquier manera, **estamos atentos a todos los despidos** que se dan en la empresa, y así continuaremos. Pero respecto a estos últimos, que tanta alarma han generado, nos queda una duda más que razonable:

**¿Son despidos o acuerdos pactados?**

## CONVENIO TIC: PASAMOS A LA ACCIÓN!!!

Muy a pesar de los enormes esfuerzos realizados desde nuestra parte, **El Convenio Colectivo Estatal** del sector de las TIC se encuentra **en una fase de bloqueo por culpa de la Patronal AEC**.

Esta impresentable situación nos ha llevado a tomar una serie de **medidas de presión que se han plasmado en un Plan de Acción Sindical**, el cual esperamos que les haga recapacitar en su postura.

La pasada semana se produjeron pequeñas **concentraciones en Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla y Zaragoza**, en algunas de las empresas, que forman parte de la patronal, como son **Atos Origin, Indra, IBM, Price Waterhouse Coopers, Unisys**, etc.. Estas concentraciones continúan esta semana y no pararán de producirse mientras la patronal no respete el preacuerdo que alcanzamos.

Igualmente se ha procedido a enviar cartas a las **empresas de la AEC**, así como a los **principales clientes**. A estos últimos, para que estén informados de la situación del sector TIC, y calculen la incidencia que un clima de conflicto puede tener en el nivel de servicio recibido de las empresas de servicios informáticos. **El nivel de las acciones irá aumentando** en intensidad y estamos convencidos de que nuestra firmeza y determinación **permitirán que el convenio se firme** y, de una vez por todas, tengamos un Convenio moderno y adaptado a la realidad.

## ACUERDOS EN HORARIOS IRREGULARES EN ATOS ORIGIN

A pesar de tenerlo claramente reflejado en nuestro acuerdo, la práctica habitual era ignorarlos. Hablamos del párrafo relacionado con los horarios irregulares, dentro del epígrafe del Horario General:

**"La realización de jornadas u horarios distintos a los pactados deberá ser consensuada previamente entre la dirección y la representación sindical, estableciéndose las correspondientes compensaciones"**.

La noticia es que **poco a poco estamos consiguiendo aplicar el Acuerdo**: dos proyectos, uno en Barcelona (Sabadell FINCOM) y otro en Madrid (Enagas) han sido los últimos en los que, debido a la necesidad de un horario distinto al general, se han establecido entre la Empresa y la Representación Sindical los horarios y compensaciones correspondientes. Y lo más importante: **respetando rigurosamente la opinión de los trabajadores** que previamente se dirigieron a nosotros con el problema.

Finalmente, indicar que los acuerdos fueron suscritos por UGT y CCOO. Como viene siendo habitual y **a pesar de que los trabajadores estaban de acuerdo, CGT no lo suscribió**.

## Igualdad en Atos Origin

Según los datos de la dirección, **la plantilla de Atos Origin está compuesta por un 30% de mujeres**, inferior al porcentaje de mujeres en la sociedad (51%) aunque similar a la media del sector. Esta relación podemos compararla con el porcentaje de mujeres en el comité de empresa (mantenida) o la afiliación sindical –CCOO también ronda ese 30% de mujeres. El sexo, podemos afirmar, no influye negativamente en estos aspectos pero... Si miramos la composición de los puestos de responsabilidad en la empresa, **cuanto más subamos, más baja el porcentaje de mujeres hasta llegar al comité de dirección**, donde la composición mejora el resultado de aquel España-Malta (12-1) con un redondo 12-0. Pensamos, somos muy comprensivos, que es inercia de tiempos pasados, la actitud de la empresa esta cambiando con los "nuevos tiempos", y la mujer irá consiguiendo mejores posiciones en la empresa. Pero la estadística nos destroza la "comprensión": **en el SAR hay 70 personas(\*)**, y aquí si que **rozamos la igualdad, con 33 mujeres (+47%)**. Esto prueba lo que opinan los gestores de Atos "que las mujeres son bastantes más incompetentes que los hombres.....". ¡Menos mal que estos mismos gestores pilotan el plan de igualdad!

## Los patrocinadores de los Juegos Olímpicos incumplen sus compromisos de RC

**Human Rights Watch (HRW)**, organización internacional dedicada a proteger los derechos humanos, **ha criticado el incumplimiento de los compromisos de Responsabilidad Corporativa (RC)** que los doce principales patrocinadores de los Juegos Olímpicos de Beijing 2008 establecieron antes de su comienzo.

Los doce grandes patrocinadores se agrupan en el llamado The 12 TOP (.The 12 Olympic Partner). Y son **Atos Origin**; Coca-Cola; General Electric; Manulife; Johnson & Johnson; Kodak; Lenovo; McDonald.s; Swatch Group; Panasonic; Samsung; y Visa. En la fase previa a la inauguración de los pasados Juegos Olímpicos, HRW los reunió para acordar el compromiso de establecer un órgano permanente dentro del Comité Olímpico Internacional que trabajaría como observatorio sobre posibles abusos relacionados con los derechos humanos.

Sin embargo, HRW ha emitido un comunicado donde afirma que **el grupo de "The 12 TOP" ha fallado en su promesa de hacer públicos los abusos a los derechos humanos** que detectasen **vinculados a los Juegos Olímpicos de Beijing**. La organización ha recopilado información de diversas reuniones y correspondencia con algunas de estas empresas donde se muestran numerosas violaciones a los derechos humanos relacionadas con los Juegos.

La censura hacia los medios de comunicación, el abuso de inmigrantes que han participado en la construcción de las edificaciones olímpicas, y el desalojo forzoso de cientos de miles de ciudadanos chinos para ubicar estas construcciones son algunos de los abusos a los que HRW hace referencia. Violaciones a los derechos humanos que los patrocinadores no estaban dispuestos a hacer frente.

### Mujer y Poder

'La participación igualitaria de la mujer en la adopción de decisiones no sólo es una exigencia básica de justicia o democracia sino que puede considerarse una **condición necesaria** para que se tengan en cuenta los intereses de la mujer. **Sin la participación activa de la mujer** y la incorporación del punto de vista de la mujer a todos los niveles del proceso de decisiones **no se podrán conseguir los objetivos de igualdad**, desarrollo y paz'



### No más violencia contra las mujeres!!

La cifra continúa en aumento: paulatinamente, sin apenas ruido, se suceden los asesinatos de mujeres.

Mucha campaña mediática pero poco movimiento real para frenar esta lacra: los malos tratos. Y en demasiados casos, **el asesinato** de manos de los auténticos villanos de esta sociedad.

Queda un gran esfuerzo social por delante para ponerle freno a estas cifras. Porque no se trata de simples números: estamos hablando de personas, que sufren cada día una tortura constante.

**No debemos, no podemos** quedarnos de brazos cruzados.



**Queremos un cambio**, protección real a las víctimas y un castigo ejemplar real a los maltratadores que se creen con el derecho divino de hacer y deshacer una vida cuando les viene en gana.

Si estás sufriendo algún tipo de Violencia Machista, ya sea física como psíquica o si te sientes víctima de acoso sexual en tu puesto de trabajo no lo dudes ni un minuto más, contacta con nosotros [atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es) contarás con nuestro apoyo incondicional.

**Porque tu eres la víctima, no la culpable.**

**SI CREES QUE PUEDES SER VÍCTIMA DE ACOSO O VIOLENCIA DE GÉNERO:**

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)



## PRIMERA JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

El próximo día **7 de Octubre** tendrá lugar la primera Jornada Mundial por el Trabajo decente, cuyo objetivo principal es concienciar y movilizar al mayor número de personas sobre la necesidad urgente de una nueva globalización.

El Trabajo Decente es un elemento esencial para erradicar la pobreza, mejorar la vida de hombres y mujeres y permitir que las personas vivan en paz y dignidad.

La mitad de la fuerza laboral mundial gana menos de 2 dólares al día, 12,3 millones de hombres y mujeres trabajan en condiciones de esclavitud. **200 millones de niños menores de 15 años trabajan, en lugar de asistir a la escuela.** 2,2 millones de personas mueren a causa de accidentes y enfermedades laborales cada año. La gente en países desarrollados y en desarrollo trabaja más por menos dinero, y **cada vez son más las personas - mayoritariamente mujeres - que se ven obligadas a ganarse la vida en la denominada economía informal, sin protección social alguna ni derechos y con empleos precarios.**

¿Porqué los trabajadores y trabajadoras del norte debemos defender los derechos de los trabajadores de sur?

En esta nueva **sociedad globalizada**, la vulneración de los derechos en el sur supone una amenaza general. Esto hace que no solo se vean limitados los derechos de quienes son directamente afectados. También la del resto de los habitantes del planeta, en la medida que esa vulneración hace visible la posibilidad de no respetar los derechos y presiona a la baja el respeto de los derechos de lo que denominamos "el norte".

Desde la Sección Sindical de CC.OO en Atos Origin, queremos hacer un llamamiento para que os suméis a las acciones que se tomarán el día 7 de Octubre. **No faltes.**



**Puedes localizarnos en:**

**MADRID**

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

**BARCELONA**

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

**ZARAGOZA**

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

