

El Kios CCOO

Número 51 - Octubre 2009

Es de gran importancia disfrazar las propias inclinaciones y desempeñar bien el papel de hipócrita (Maquiavelo)

VOLVER A EMPEZAR...

Ya llevamos un año (o dos, si como dice el señor Breton nuestros años son de seis meses) desde que **la empresa decidió romper unilateralmente las negociaciones** que durante el año 2008 llevamos a cabo **para la renovación del Acuerdo Marco y de Subidas Salariales**.

Ha sido **un periodo muy duro**, de acentuada crisis. **Hubo despidos** de trabajadores y trabajadoras (algunos con muchos miles de euros por medio), **que generaron gran desasosiego en la plantilla**: malestar que se hubiese evitado si, como pedimos desde CCOO una y mil veces, las bajas se hubiesen contemplado desde la voluntariedad y compensación. **Se ha prescindido de muchos subcontratados**, condenándoles inexorablemente al desempleo. **Se ha cerrado la cantina. Se han cerrado edificios**. En fin, la empresa ha orientado sus acciones a recortar costes. Pero **nada de invertir** en la plantilla.

En el EWC (**Comité de Empresa Europeo**) nos indican que **el presupuesto para formación se ha duplicado**. Pero parece ser que **en España**, si han duplicado el número de cursos debe ser para las mismas personas porque, desde luego, el resto de los trabajadores **no vemos el impacto**.

Consideramos que **ha llegado el momento de decir basta**. No podemos continuar esperando que la empresa reaccione. No podemos permanecer parados por más tiempo.

Os informamos que, de acuerdo a nuestro habitual estilo, **hemos vuelto a solicitar** a la dirección de la empresa **que reabra tanto las negociaciones de nuestras condiciones sociales y salariales, como la mesa de mediación de las discrepancias en las evaluaciones**. Siempre el diálogo precede a la acción sindical en CCOO.



Esperamos que esta vez recojan el guante y se den cuenta de que la mejor forma de superar este mal momento es hacerlo unidos y no en un clima de confrontación.

SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMANDO.

UN AGRIDULCE FINAL PARA UNA BONITA HISTORIA

Nuestra empresa **ha perdido el contrato de prestación del servicio FRONT OFFICE para SOLRED**. Y es que el cliente ha decidido cambiar su filosofía de proveedores, pasando este contrato a la empresa ATTENTO.

Desde estas líneas **queremos felicitar públicamente a las compañer@s que han trabajado en este servicio**. En primer lugar **porque**, después de prestar muchos años este servicio, **hasta el último día han demostrado su profesionalidad** en su puesto de trabajo.

Y en segundo lugar **por su inmensa labor reivindicativa**. Su unión y espíritu de lucha les llevó en un momento determinado a convocar una huelga, cuyo seguimiento fue masivo, y que desde CCOO tuvimos el privilegio de vivir con ell@s. **Demostraron a la empresa que todo trabajador merece respeto en la lucha por sus condiciones laborales**.

Gracias por vuestro ejemplo. Mucha suerte en vuestras nuevas funciones y ya sabéis que siempre **estaremos a vuestro lado**.



ELECCIONES SINDICALES EN BARCELONA

La **baja participación**, que sin duda ha favorecido a la formación preferida de los jefes, fue la **nota dominante** en las elecciones sindicales de Barcelona.

Han sido **cuatro largos y tortuosos años** en los que **ha habido algunos logros**, se han **mantenido las condiciones laborales**, en Catalunya **los despidos han sido menos** que en otros lugares y hemos tenido que vivir la famosa crisis. Este esfuerzo ha sido valorado por 294 personas que acudieron a votar, de entre 763.

Los **resultados** han sido:

CCOO 7 delegados

UGT 7 delegados

CGT 7 delegados



Esa gran abstención ha permitido obtener un buen resultado a la sección sindical menos activa, la de UGT, cuyo comportamiento sindical fue más que reprochable. Su final de campaña fue muy poco elegante.

Queremos **agradecer el apoyo** que nos habéis mostrado y **esperamos** que en los próximos 4 años, entre todos, **consigamos las condiciones sociales y salariales que merecemos**.

ATOS ORIGIN PREMIADA POR SU ¿MAGNÍFICA? GESTIÓN DE RRHH

El pasado 7 de Octubre leíamos atónitos la siguiente noticia en **Invertia**:

“Abengoa y Banesto, entre los galardonados con el sello Top Employer 2009

Madrid, 7 oct (EFECOM).- El premio que reconoce a los mejores en el campo de la gestión de Recursos Humanos, "Top Employer 2009", recayó este año sobre 30 empresas, entre las que se encuentran... **Atos Origin**, Banesto, Bankinter, British American Tobacco Iberia, Campofrío,..."

Nuestra sorpresa ha sido tal que buscando el significado de este premio, hemos descubierto aún más sorprendidos que se entrega por el buen hacer en la gestión de RRHH, cuya labor hacia sus empleados tiene un valor añadido, donde éstos reciben un trato respetuoso.

No entendemos cómo se puede premiar a **una empresa que exhibe un desprecio total a sus trabajadoras y trabajadores**. Que **demuestra que no son más que simples números** que suman y restan en sus cuentas y que, si no dan el beneficio esperado, son despedidos o arrinconados, presionándoles para que se vayan de la empresa. Una empresa **para la que los clientes son simples ingresos**, y **no se les cuida**, en la que si un trabajador es caro según los cánones de Atos es sacado del cliente, sin importar la opinión ni del trabajador (algo a lo que estamos acostumbrados), ni del cliente, llegando a perder cuentas por este tipo de acciones.

Un premio de estas características debería entregarse a empresas cuyo departamento de RRHH observa muy de cerca a sus gestores para que prime el RESPETO A LAS PERSONAS. **Permitir e incluso PREMIAR a gestorcillos caciquiles que no permiten ni ir al aseo sin previo aviso (esto SÍ ocurre en Atos), dista mucho de ser una buena gestión de RRHH.**



Ser incapaz de identificar cuando un trabajador o trabajadora se encuentra bajo un shock emocional al notificarle su despido y seguir presionando con el único objetivo de QUITÁRSELO DE EN MEDIO, o coaccionarle para que renuncie a la presencia y asesoramiento de sus representantes sindicales, no es una buena gestión de RRHH.

Cerrar el comedor de la empresa, único lugar donde se puede “estirar” los ya caducos 912 € de ayuda de comida anuales, porque es más rentable usar ese espacio para ubicar al personal de otros edificios, eso **no es una buena gestión de RRHH.**

¿Cómo se asignan estos premios? ¿Se está premiando la mejor forma de despedir empleados sin hacer ruido? ¿El desprecio a los trabajadores? ¿El desprecio a los clientes?

Por si no queda claro el significado de las siglas RRHH, lo describimos aquí: RRHH = Recursos **HUMANOS**.

A RÍO REVUELTO...

Esto no es serio. No. Mucha evaluación, mucha actualización de perfiles, mucho bla, bla, bla, pero la realidad es que **está terminándose Octubre**, el décimo mes del año, **y nadie en esta compañía tiene definidos sus objetivos.** Sería para partirse de risa si no fuera porque es tristemente cierto.

Luego, de prisa y corriendo, establecerán objetivos que, por el escaso margen de tiempo. Serán irrealizables y así justifican que el pequeño pedazo de pastel que iban a repartir se lo van a quedar ellos.

¿Que por qué no se han establecido ya los objetivos? ¿A qué están esperando? La respuesta es muy sencilla: **porque la empresa aún no ha definido los objetivos de compañía para 2009.** Porque Diego Pavía quiere amoldar los resultados del año a los objetivos. Porque una vez más, se está construyendo la casa por el tejado. Porque a río revuelto, ganancia de pescadores.



Queremos poner una nota de cordura en medio de esta sinrazón. Nosotros, **CCOO**, **sí tenemos objetivos.** Nuestro objetivo **es mantener el empleo en Atos.** Nuestro objetivo **es garantizar y mejorar tus** (nuestros) **derechos laborales.** Nuestro objetivo **es el empleo de calidad.** Nuestro objetivo **sí es cuidar** del mayor y mejor activo de esta compañía: **las personas.**

CCOO DENUNCIA:

Comunicación errónea de las reducciones de jornada a la Seguridad Social

Hemos **detectado errores en la información que la empresa envía a la Seguridad Social** cuando una trabajadora o trabajador pide **reducción de jornada** por cuidado de un menor o de un familiar dependiente.

En primer lugar es importante aclarar que **estas reducciones de jornada tienen un tratamiento especial de cara a la cotización a la Seguridad Social** que se puede resumir así:

♦ **Durante los dos primeros años de reducción de jornada por cuidado de menor y durante el primer año en caso de cuidado de un familiar, las cotizaciones se computan incrementadas hasta el 100% a efectos de las prestaciones de la Seguridad Social por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.**

♦ **A efectos de indemnización, el cálculo de la misma se hará tomando en cuenta el salario que hubiese correspondido al trabajador/a sin considerar la reducción de jornada efectuada.**

♦ **Para el cálculo de la base reguladora para la prestación por desempleo, las bases de cotización se computan incrementadas hasta el 100% de la cuantía correspondiente si se hubiera mantenido sin reducción el trabajo.**

Por lo que hemos podido comprobar, **Atos no informa de ninguna manera a la Seguridad Social** de las reducciones de jornada; simplemente indica una reducción en el salario y, a todos los efectos, **no sería posible beneficiarse del tratamiento especial que corresponde por ley.**



Ante la gravedad de este hecho, **nos pusimos en contacto con RRHH** para se corrigiera dicho error, pero pasadas algunas semanas **tan sólo tenemos conocimiento de que se haya resuelto algún caso puntual que el propio trabajador haya solicitado previamente.** Desconocemos cuántos trabajadores de Atos están afectados, aunque sí sabemos que el 90 % de la muestra que hemos tomado para verificarlo ha podido comprobar que sus datos estaban mal indicados en la Seguridad Social.

Nos hemos informado en el INSS y los trabajadores tan sólo deben entregar allí un certificado de la empresa indicando el tipo de jornada reducida que tiene y la fecha de inicio de la misma, y la Seguridad Social modifica la situación en el acto. Es **urgente corregir este tema** y para ello os aconsejamos ir a una oficina de la Seguridad Social. Para consultar la oficina que os queda más cerca, pinchad [aquí](#).

TRABAJO DECENTE

El pasado 7 de octubre se realizaron una serie de **concentraciones a nivel mundial por el Trabajo Decente** y en Madrid el evento tuvo lugar junto al Museo Reina Sofía, al cual asistieron **los secretarios generales de CCOO y UGT**, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, los líderes madrileños de ambos sindicatos, Javier López por CCOO y José Ricardo Martínez por UGT, y **el coordinador general de IU**, Cayo Lara, entre otros. **Les acompañábamos más de 2000 delegados de ambos sindicatos**, convocados por la Confederación Sindical Internacional.

El acto comenzó con las intervenciones de dos trabajadoras, pertenecientes a los sectores de limpieza y grandes almacenes, denunciando las penosas condiciones laborales que soportan quienes trabajan para ambas actividades. Seguidamente intervinieron **los líderes sindicales** y **realizaron duras críticas a las últimas recomendaciones difundidas por el gobernador del Banco de España**, Miguel Ángel Fernández Ordóñez, **demandando una reforma laboral que**, según los líderes sindicales, **supondría una mayor precariedad para los trabajadores** y condenaría a jóvenes y mujeres a ser una "generación perdida" en términos de empleo; y también **a la actitud de la CEOE**, liderada por Gerardo Díaz Ferrán, ante este tema y **por bloquear la negociación colectiva**. También denunciaron que la CEOE está presionando al gobierno para que reduzca el gasto social, aunque **el gobierno tampoco se libró de las críticas por plantear una reforma fiscal que consideran "tímida e injusta"**, si bien alabaron el compromiso del Ejecutivo de mantener y ampliar la protección por desempleo en la actual situación de crisis.



Con respecto al problema del paro se comentó que si **en España** hay tanto paro es porque **despedir es fácil y barato** y, de nuevo, se denunció que lo que quieren conseguir Fernández Ordóñez y la CEOE es "contrato como quiero y despido cuando me de la gana". Y, por último, se les invitó a que digan claramente a la sociedad española que "están a favor del despido libre y de eliminar la tutela judicial".

Toque de atención: Los sindicatos nos movilizaremos antes de final de año "si las cosas siguen como están y la CEOE persiste en su actitud".

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

Lotería de Navidad
69.973 - 73.149
Papeletas de 5 €
Se juegan 2 € en cada número
Reserva la tuya llamando al 86888



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

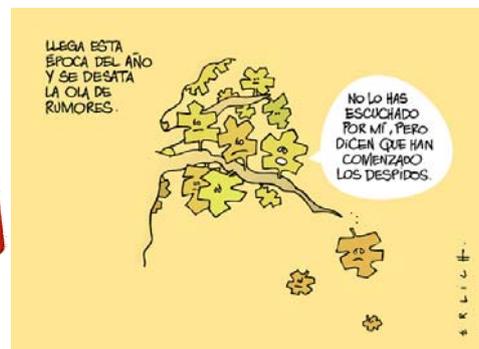
ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

jose-luis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

