



El Kios CCOO

Número 40 - Octubre 2008

En los momentos de crisis, sólo la imaginación es más importante que el conocimiento. (Albert Einstein)

NEGOCIACIONES EN ATOS ORIGIN

El pasado 10 de Junio comenzaron las negociaciones en Atos Origin para la renovación del Acuerdo Marco y del Acuerdo de Subidas Salariales Mínimas.

Hasta hoy, hemos mantenido **7 reuniones** en las que hemos tratado de **Jornada, Horario, Guardias y disponibilidades, Subidas Salariales, Igualdad, Formación, etc.** A estas reuniones hemos asistido por un lado la dirección de RRHH, y por otro lado las 3 Secciones Sindicales Estatales presentes en la compañía.

Hace unas semanas, **una de las fuerzas sindicales (CGT) abandonó unilateralmente** la mesa de negociación. Rompió la unidad de acción sindical y **convocó una huelga**, cuyo fracaso obligó a su urgente desconvocatoria. No podemos decir que nos alegrase el llamamiento inadecuado y mal fundamentado a la huelga, **pero nos disgusta profundamente su fracaso.**

Como ya informamos, **CCOO ha permanecido en la mesa de negociación** con el objetivo de agotar las vías de dialogo. Y nos reservamos las acciones que consideremos oportunas tomar si la propuesta final de la empresa no satisface nuestras/vuestras expectativas.

Próximamente tendrá lugar **una nueva reunión** en la que estimamos **las posturas quedaran bastante claras y podremos sacar conclusiones** al respecto. Fruto de esta reunión y su resultado, valoraremos la situación y decidiremos el camino a seguir. Esperamos poder daros buenas noticias en breve.

LAS ÉPOCAS DE DESASTRES SON TIEMPOS DE GRANDES OPORTUNIDADES



CCOO: SEGUIMOS TRABAJANDO POR TUS INTERESES

Convenio Colectivo

La situación continúa igual. La política de la patronal AEC no invita a pensar que el incumplimiento del preacuerdo al que llegaron vaya a cambiar en breve.



Hasta el momento hemos llevado a cabo medidas de presión reflejadas en repartos en la puerta de empresas de dicha patronal, así como en las de algunos clientes, a lo largo de todo el territorio estatal.

Igualmente, el pasado Jueves 23 de Octubre, tuvo lugar una **concentración masiva en la sede de INDRA, empresa que mayor esfuerzo esta haciendo en boicotear el convenio**, dado que sus

intereses se basan en seguir con un sector desregularizado y así poder obtener mayores beneficios extraídos del sobre esfuerzo de sus trabajadores.

Hemos intentado el lenguaje del dialogo, el de la información e incluso el de las movilizaciones, pero la patronal no parece entenderlos. Por suerte somos políglotas y **ahora nos toca hablarles en un idioma que seguro entenderán** y que no es otro que el de **la perdida de beneficios.**

No cederemos hasta que firmen lo acordado, cueste el tiempo que cueste. Y el precio puede ser cada vez mas elevado...

¿Cuál es la realidad salarial en Atos Origin?

Os adjuntamos **la tabla salarial por categorías existente en nuestra empresa**, con datos extraídos a fecha Junio de 2008. Para darle mayor visibilidad, hemos excluido los salarios que superan los 50.000 € y las categorías con menos de 10 trabajadores.

Como podréis observar, la columna de la izquierda indica la categoría que viene reflejada en nómina así como el total de trabajadores sobre los que se ha realizado el estudio. En la línea superior (de color azul) se indica el mínimo de ambos sexos; en la central, la media de todos los salarios y en la de la derecha, el máximo de ambos sexos. Debajo de ésta y, a modo de detalle, hemos separado los datos por sexo para que se aprecien salario mínimo, medio y máximo, así como el número de trabajadores de cada sexo.

Si no encontráis vuestra categoría en esta tabla, podéis consultar la tabla completa en www.comfia.net/atosorigin/ o contactar con nosotros: ES-ccoo@atosorigin.com y os daremos la información.

Categoría y núm. Trabajadores	Desglose (H/M)	Mínimo			Media			Máximo		
		H	M	Med	H	M	Med	H	M	Med
ANALISTA (20)			27.000,00	33.789,13	45.514,92					
	H: 14		27.369,98	35.590,40	45.514,92					
	M: 6		27.000,00	29.586,18	32.659,08					
CONSULTOR JEFE PROYECTO (343)			31.538,30	42.284,86	>50.000					
	H: 233		44.500,00	42.749,65	>50.000					
	M: 110		31.538,30	41.342,60	49.295,30					
ANALISTA FUNC.SENIOR (255)			30.535,32	38.739,13	49.678,23					
	H: 155		30.535,32	39.355,29	49.051,86					
	M: 100		30.801,28	37.784,07	49.678,23					
ANALISTA FUNCIONAL (365)			28.000,00	35.411,71	47.000,00					
	H: 212		28.000,00	35.677,06	47.000,00					
	M: 153		28.787,00	35.121,66	46.217,60					
ANALISTA ORGANICO SENIOR (299)			24.704,67	32.896,67	45.323,94					
	H: 174		25.317,00	33.282,22	45.323,94					
	M: 125		24.704,67	32.462,86	33.371,91					
ANALISTA ORGANICO (468)			24.640,05	30.935,91	42.000,00					
	H: 301		24.640,05	33.320,03	42.000,00					
	M: 167		25.188,00	30.346,63	41.344,00					
ANALISTA PROGRAMADOR (510)			22.101,01	27.758,58	40.300,00					
	H: 313		22.101,01	28.026,15	40.000,00					
	M: 197		23.000,00	27.333,46	34.155,00					
PROGRAMADOR (263)			15.500,00	20.831,57	35.382,96					
	H: 189		16.000,00	20.871,28	29.175,49					
	M: 74		15.500,00	20.730,14	35.382,96					
PROGRAMADOR SENIOR (219)			17.000,00	23.599,57	42.392,61					
	H: 165		17.000,00	23.772,88	42.392,61					
	M: 54		17.000,00	23.069,99	28.000,00					
PROGRAMADOR JUNIOR (375)			13.652,52	18.461,39	28.000,00					
	H: 272		13.652,52	18.500,43	27.490,00					
	M: 103		15.000,00	18.358,32	28.000,00					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO (137)			10.276,20	13.066,15	24.000,00					
	H: 48		10.276,20	13.262,63	23.570,00					
	M: 89		10.276,20	12.960,18	24.000,00					
CONSULTOR BASE 1 (34)			21.700,00	27.790,82	33.881,63					
	H: 21		21.700,00	26.500,00	31.300,00					
	M: 13		22.090,40	27.986,02	33.881,63					
CONSULTOR BASE 2 (65)			22.000,00	27.015,40	35.142,40					
	H: 46		24.700,00	27.183,44	35.142,40					
	M: 19		22.000,00	26.608,54	34.679,18					
CONSULTOR BASE 3 (46)			25.700,00	29.678,67	34.700,00					
	H: 30		25.700,00	29.835,02	34.700,00					
	M: 16		26.000,00	29.385,51	31.260,00					
CONSULTOR CONFIRMADO 1 (50)			25.500,00	32.560,26	45.000,00					
	H: 26		26.500,00	32.663,77	45.000,00					
	M: 24		25.500,00	32.443,81	40.100,00					
CONSULTOR CONFIRMADO 2 (38)			28.134,00	35.080,22	47.000,00					
	H: 22		28.134,00	35.062,23	47.000,00					
	M: 16		29.853,54	35.104,95	44.000,00					
CONSULTOR JEFE (75)			34.300,00	46.160,13	>50.000					
	H: 56		36.000,00	46.574,35	>50.000					
	M: 19		34.300,00	44.939,26	>50.000					
CONSULTOR JUNIOR (53)			18.550,00	24.718,53	35.142,40					
	H: 28		19.700,00	25.034,14	35.142,40					
	M: 25		18.550,00	24.365,06	28.300,00					
CONSULTOR SENIOR (135)			24.277,95	37.915,90	49.920,00					
	H: 86		28.997,00	38.737,92	49.920,00					
	M: 49		24.277,95	36.473,17	47.268,00					
GERENTE DE OPERACIONES (16)			34.300,00	44.248,11	49.644,32					
	H: 9		34.300,00	43.792,33	48.839,00					
	M: 7		36.000,00	44.834,10	49.644,32					
JEFE ADMINISTRATIVO 1ª (23)			19.836,75	32.451,02	49.480,00					
	H: 9		19.836,75	35.001,69	49.480,00					
	M: 14		20.402,24	30.811,31	42.929,89					
JEFE ADMINISTRATIVO 2ª (29)			16.043,19	23.082,00	32.050,00					
	H: 9		16.897,24	22.281,54	31.000,00					
	M: 20		16.043,19	23.442,21	32.050,00					
JEFE DE SERVICIOS (24)			24.031,05	33.193,34	>50.000					
	H: 14		24.031,05	33.743,27	>50.000					
	M: 10		24.332,85	32.423,45	>50.000					
OFICIAL ADMINISTRATIVO 1ª (157)			13.510,90	18.821,99	36.000,00					
	H: 17		14.401,80	19.032,33	36.000,00					
	M: 140		13.510,90	18.796,45	33.000,00					
OFICIAL ADMINISTRATIVO 2ª (99)			12.303,92	15.010,67	31.000,00					
	H: 17		12.651,19	16.357,66	25.758,24					
	M: 82		12.303,92	14.862,49	31.000,00					
OPERADOR DE MAQUINA (42)			12.500,00	14.730,99	24.000,00					
	H: 33		12.500,00	14.437,88	24.000,00					
	M: 9		13.025,00	15.805,73	20.117,20					
OPERADOR DE ORDENADOR (48)			14.225,95	18.638,11	26.996,75					
	H: 38		14.225,95	18.489,74	26.996,75					
	M: 10		16.209,26	19.201,92	22.673,39					
OPERADOR DE PERIFERICOS (83)			12.324,00	15.128,29	23.800,00					
	H: 65		12.324,00	15.122,94	23.800,00					
	M: 17		12.500,00	15.148,79	21.985,59					
TECNICO SISTEMAS (94)			22.924,00	33.130,41	49.560,00					
	H: 87		23.105,94	32.886,19	49.560,00					
	M: 7		22.924,00	36.165,74	49.000,00					
TECNICO SISTEMAS SENIOR (33)			25.008,00	38.872,92	49.440,00					
	H: 27		25.008,00	39.186,66	49.440,00					
	M: 6		31.916,80	37.461,11	43.987,49					

EL PLAN DE IGUALDAD DE ATOS: POR FIN ARRANCAMOS

Hace más de 6 meses, la empresa nos sorprendía con la comunicación de la formación del denominado **Grupo Impulso**. Este 'Grupo' está compuesto por un conjunto de trabajadores de Atos Consulting, LSIS y RRHH que han dedicado un porcentaje de su tiempo de trabajo (algunas veces escaso) para, junto a la empresa "Optimiza", intentar **elaborar un diagnóstico** de la situación actual de la empresa en cuanto a Igualdad de Oportunidades. **El objetivo final, la creación del Plan de Igualdad de Atos Origin.**

Desde CCOO hemos informado en numerosas ocasiones de **nuestros intentos fallidos por colaborar en la elaboración del diagnóstico** sin el propósito de ser críticos, sino de aportar una visión ecuánime y **la experiencia de un sindicato como CCOO.**

En este punto, **la Sección Sindical de CCOO ha sido invitada a formar parte del Grupo Impulso**, de igual manera que el resto de Secciones Sindicales. Por fin tenemos en nuestras manos **el diagnóstico de la empresa**, confeccionado a partir de la realización de dos dinámicas de grupo a mandos intermedios de la empresa, trece entrevistas a directivos así como unas 240 encuestas realizadas a la plantilla. Pese a la visión a veces en exceso optimista, de los resultados, **queda bastante clara y además reconocida por Optimiza la existencia de segregación** dentro de nuestra empresa.

Una vez realizadas las primeras sesiones de trabajo, nuestra percepción es que el Grupo Impulso quiere realmente **trabajar en la búsqueda de soluciones** a los problemas encontrados en el diagnóstico. Para empezar, se han definido **unos puntos de acción a partir de los cuales se diseñará el futuro Plan de Igualdad.** CCOO ha asumido dos:

- 1) **Análisis de los departamentos con más y menos mujeres.**
- 2) **Análisis del lenguaje sexista en las ofertas de empleo.**

Animamos al resto de Secciones Sindicales a aportar su trabajo asumiendo nuevas acciones.

Y para finalizar, prevenimos a la empresa contra **la tentación de cerrar un Plan de Igualdad inocuo, con prisas, y para cubrir el expediente.** Esta Sección Sindical no se prestará a ese juego.

SI CREES QUE PUEDES SER VÍCTIMA DE ACOSO O VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es



III Congreso de

Durante los días 20 y 21 de Octubre, se ha celebrado el **III Congreso de Comfia Madrid**, donde se ha renovado el equipo de gobierno.

En la Comisión Ejecutiva se mantiene la presencia de un delegado de Atos Origin, dada la importancia que nuestra empresa representa en el sector de las Tecnologías.

Por otro lado, se debatieron tanto los estatutos como la línea de trabajo de los próximos cuatro años centrándonos en materias como:

- **Responsabilidad social en las empresas**
- **El mercado y la crisis financiera**
- **La deslocalización**
- **Planes de igualdad en las empresas de nuestro sector**

Por último, agradecemos el apoyo unánime de todos los asistentes en lo que respecta a las acciones que estamos ejecutando **para conseguir la firma del Convenio Colectivo Estatal de las TIC.**

La Empresa Menosprecia al CSSL

Como ya sabéis, los Delegados de Prevención de CCOO participamos activamente en el CSSL. Proponemos **iniciativas para mejorar todos los aspectos de la prevención de riesgos laborales** en las oficinas de Atos Origin y las sedes de clientes, y **promovemos inspecciones de los riesgos** que vamos detectando. Desde esta revista os invitamos a que nos comunicuéis los riesgos que vosotros mismos identifiquéis para que podáis mejorar vuestras condiciones de trabajo.

Lamentablemente, muchas de nuestras propuestas mueren en las manos de RRHH y de la dirección. A veces **nos sentimos menospreciados** con la asistencia mínima de la empresa a los plenos del CSSL, y con el rechazo habitual de las propuestas de los delegados de prevención. Para concretar, varios ejemplos de propuestas de CCOO que han sido ignoradas o rechazadas:

- **Mejora de Condiciones de Trabajo en los CPD's** Tras 2 años de silencio, la solución del Servicio de Prevención: crear un perfil de puesto de trabajo de operador de CPD al que se informa de que trabajar en dichos lugares es peligroso???
- **Diseño de un protocolo de actuación en caso de acoso** La respuesta es que ese asunto no afecta a la Salud Laboral de los trabajadores y que es un tema de las relaciones personales de cada uno???
- **Mejora de la seguridad en los accesos para mantenimiento** de cableados de red, electricidad, etc en Albarracín 25 (Patinillos) Tras 18 meses de espera, se ha aprobado el presupuesto y las obras empezarán al año que viene??? (Para que lo entendáis, los compañeros de mantenimiento acceden por unas puertas en apariencia normales, pero que conectan a una **pasarela muy estrecha que tiene a ambos lados una caída de 6 plantas**, y que en algunos de estos lugares no hay una simple barandilla. La solución de la empresa, cerrar las puertas con llave y entrar solo cuando sea necesario??? **Parafraseando a mas de uno: MANDA HUEVOS**

III MANIFESTACIÓN MOTERA NACIONAL

BASTA DE PERSECUCCIÓN
la moto quiere vivir

8/11/8
15:30 hrs. - MADRID
Parking Santiago Bernabeu
COORDINA: UNIDAD MOTERA

GUARDARRIALES ASESINOS

Desde Andalucía Oriental
C/ Area discanto tras Despejalperras (Almoradillo) - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Andalucía Occidental y Extremadura
Cruce E1-208 con la I-5 (Trullas) - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde El País Vasco
E.S. de Barquetta (pasada la puerta y la laguna del Rey) - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Navarra
David Blanca Nido (calzadera 99, justo aeropuerto) - Salda hacia Madrid: 8:30

Desde Asturias
Palacio de Deportes de Oviedo - Salda hacia Madrid: 9:00

Desde Galicia
E.S. Centro de Transportes de Benavente, km.262 de la I-4 - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Aragón
E.S. El Cobar de Zaragoza, km.309 de la I-2 (pasada Feria Maestros) - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Levante
E.S. Diposal (entre Decathlon) Salida San Vicente Borspéd, por APT - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Murcia y Valencia
E.S. La Carreta, N-30 a la altura círculo de Christie - Salda hacia Madrid: 18:30

Desde Cataluña
Gasolivera del Bruc A-2, dirección Lleida - Salda hacia Madrid: 8:30

No te laves el trabajo a casa y **CONCILIA**



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

jose.luis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

