



El Kios

Número 69 - Mayo 2011

El único delito es callar. (Movimiento 15-M)

ERTE, YA LLEVAMOS 6 MESES

¡Cómo pasa el tiempo! Se cumplen ya 6 meses desde que, tras unas largas, intensas y duras negociaciones, CCOO firmamos el Acuerdo de Acompañamiento del ERTE.

Balance y valoración

- ✚ Lo más significativo: **DESPIDOS 0** desde la firma del Acuerdo de Acompañamiento.
- ✚ De una lista de 1.079 personas a las que se les podía aplicar el ERTE en Atos Origin SAE, la cifra de quienes han salido al paro ha sido de 212 personas. Si la lista era tan larga, ¿por qué 'solamente' a 212 personas? Pues obviamente porque **hay más trabajo que el que la empresa**, "entre lágrimas de crisis", **nos indicó**. Y porque lo que denominamos 'ensayos con humanos' fracasó estrepitosamente: de un proyecto de 10 personas no se pueden sacar a 2 sin que el proyecto resulte afectado. Era imposible. Alguien, en la dirección, debería hacer un análisis de la situación y valorar que las cifras no se correspondían con lo que algunos predicaban.
- ✚ CCOO propusimos, desde la Comisión de Seguimiento, hacer un estudio y balance conjunto y publicarlo a todos los trabajadores. Pero la única reflexión pública que va a hacer la empresa es la meramente "numérica". ¿Temor a las conclusiones? ¿Falta de ganas? ¿Otras razones ocultas? En cualquier caso, una **falta de consideración al esfuerzo de las personas que están sacrificando parte de su prestación en beneficio de la empresa y del resto de trabajadores**.

Incidencias

Las que se detectan (las mismas de meses anteriores) continúan subsanándose desde la Comisión de Seguimiento, pero queremos informar que se han producido algunos **errores en el concepto de IRPF**, por diferencias entre lo que la empresa debería haber tributado (en función al Acuerdo) y lo que realmente ha tributado. Os invitamos a revisar este asunto con mucho interés y, al mínimo desajuste, plantear la correspondiente reclamación.

Advertencia

El acuerdo es claro respecto a las **vacaciones**: "se tendrán en cuenta los periodos de vacaciones evitándose, en la medida de lo posible, la inclusión en suspensión durante dicho periodo". En caso de incumplimiento, recordad que tenéis derecho a solicitar los nuevos periodos y evitar que os lo pongan inmediatamente a continuación del retorno a la empresa. Cualquier problema al respecto, no lo dudéis, contactad con nosotros.

Reconocimiento

¿Sabéis que **el buzón de la empresa para las incidencias del ERTE lo gestiona una sola persona**? Pues así es. Y aunque esta persona nunca se ha quejado de su carga de trabajo, cuando se produce un error en cadena que afecta a varios trabajadores, se ve desbordada. **Vaya nuestro reconocimiento** y una solicitud a la empresa para que, cuanto menos, le facilite un par de manos más en los momentos de sobrecarga.

CCOO SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMANDO.

¿INEPTITUD, IRRESPONSABILIDAD O SIMPLEMENTE MALA FE?

¿**Cómo puede** una empresa que está pasando por momentos difíciles, como es el caso de **Atos, tirar el dinero a la basura**?

Hace un año, por estas mismas fechas, se publicó en el BOE el Real Decreto 404/2010, según el cual, las empresas que demostraran una baja siniestralidad podían beneficiarse de un descuento en las cotizaciones por contingencias profesionales. **El año pasado**, en una negociación contrarreloj, siendo conscientes de la necesidad de sacar dinero "hasta de debajo de las piedras", **CCOO decidimos firmar un acuerdo de reinversión del dinero obtenido por estas deducciones en prevención**, sumándolo al presupuesto existente, de manera que redundara en beneficio de la salud de la plantilla.

Y lo hicimos **con el mayor de los actos de responsabilidad posible**, ya que apenas nos dieron información y tiempo para su estudio y elaboración de propuestas. Aún así, firmamos la **ampliación del horario de la ATS**, ampliación del **servicio de fisioterapia**, discusión de la metodología de la **evaluación de riesgos psicosociales** y un plan de corrección de los mismos, y **arreglar diversos desperfectos** que se llevan reclamando desde hace años.

A día de hoy, **no se ha cumplido ninguno de los puntos firmados en ese acuerdo** y la empresa se escuda en que no ha recibido la confirmación de la deducción, cosas que no tenemos forma de saber si es cierta, pero aunque lo fuera, **no se ha visto ni un acto de buena voluntad por parte de la empresa**.

No contentos con esto, **este año**, nos encontramos con que **la empresa nos cita** el miércoles 11 para firmar el bonus para este año, y nos insta **a firmar inmediatamente porque se acaba el plazo** el viernes 15 y hay que entregarlo sin falta. Todo esto sin entregarnos la documentación requerida, sin intentar negociar un acuerdo con nosotros y, sobre todo, **actuando de muy mala fe**, puesto que el plazo de entrega de la documentación comenzó el día 1 de Abril, y han esperado hasta el último día para instarnos a firmar sin tiempo para estudiar la documentación que nos fue entregada.

CCOO nos negamos a firmar en estas condiciones y hemos entregado un escrito de alegaciones con los motivos por los que no hemos firmado el bonus.

Por tanto, **el único culpable de no recibir ese bonus es la empresa**, que, por dejadez, irresponsabilidad o mala fe **no han hecho su trabajo** y se han encontrado fuera del plazo de entrega. Esperemos que este año la empresa haga una inversión adecuada en prevención si es que quiere optar al bonus del año que viene.



JORNADA INTENSIVA EN VERANO

El pasado miércoles 25 de Mayo se abrió el periodo de negociaciones por **pérdida de jornada de verano**.

Banco Popular, Ices, Cetelem, Inem, Giss, son algunos de los clientes donde el personal de Atos Origin allí desplazado realiza horarios de verano distintos a lo regulado en nuestro Acuerdo Marco. Estas personas ya recibieron **compensaciones** en años anteriores y, ahora, nuestro primer objetivo es revisarlas. Pero sabemos que existen más casos similares y, por lo tanto, **haremos lo imposible por regularlos**.



RECUERDA: Todo el personal de Atos Origin cuyo contrato de trabajo no esté sujeto a turnos, tiene el derecho a disfrutar de jornada intensiva del 16 de Junio al 31 de Agosto, de 8:00 a 15:00. **QUE NO TE ENGAÑEN, CUALQUIER OTRO HORARIO DEBE SER COMPENSADO DE FORMA EXTRAORDINARIA**. Si estás en esta situación, contáctanos.

TORTICERAS ELECCIONES EN CANARIAS

La plantilla de Atos Consulting Canarias del centro de trabajo de Tenerife están de enhorabuena: por fin han elegido **REPRESENTACIÓN SINDICAL**.

El pasado 18 de Mayo, con un elevado índice de participación, las urnas arrojaron un resultado de:

UGT – 3 delegados / CCOO – 2 delegados

No ha sido un camino fácil, ni mucho menos. Próximamente os contaremos la historia completa de estas **complicadísimas elecciones sindicales**.

Pero ahora no queremos desviar la atención ni un segundo del **objetivo principal**: la regulación y **mejora de las condiciones laborales** de TODA la plantilla de dicho centro de trabajo y, sobre todo, la **negociación y firma de un ACUERDO MARCO** como el que disfrutamos todos los trabajadores y trabajadoras en plantilla de Atos Origin Sae y que podéis consultar en la página web: <http://www.comfia.net/atosorigin/html/2177.html>

Vaya desde aquí **nuestras felicitaciones** a todos los candidatos y, sobre todo y ante todo, **a TODA LA PLANTILLA de Atos Consulting Canarias**. Enhorabuena.

COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO: REUNIÓN EXTRAORDINARIA

Los pasados días 16, 17 y 18 de mayo estuvimos en París para recibir información relativa al **proceso de integración con SIS**. Francamente poco os podemos contar que no os hayamos contado ya, puesto que no han aportado información útil. El proceso se **formalizará el próximo 1 de julio** siendo el 4 de julio el primer día laboral posterior y por lo tanto el día en el que seamos una sola empresa. El proceso de integración se va a realizar por fases y GBU's, de forma que algunas podrán estar más adelantadas que otras.

CCOO ya hemos alertado a la dirección de que **en Atos está terminantemente prohibido realizar despidos**, por lo que **los compañeros que lleguen estarán de inmediato bajo** el paraguas de **protección del ERTE**. Somos conscientes de que antes sí se van a producir bajas dentro del colectivo SIS y CCOO estaremos muy atentos a la legalidad de este proceso. Ya hemos contactado con los compañeros y compañeras de SIS y, al igual que hicimos con la fusión de SLB Sema y Atos, la plantilla y sus empleos serán lo primero.

Respecto a los **resultados del primer trimestre** de 2011, un poco más de lo mismo. Los **ingresos han caído un 6,9%** (previsible y menor que la caída del mismo periodo de 2010). Las razones ya las teníamos identificadas: **se han estrellado Consulting y LSIS**, pero sus directivos siguen ocupando sus sillas y presionando a su plantilla (tienen la desfachatez de pedir esfuerzos para salvar sus lamentables estimaciones en las planificaciones y sus "olvidos" de las normativas y regulaciones). Están perfectamente señalados y se conoce quienes son los responsables, y que hacen muy mal su trabajo. **El señor Adiba debería tomar medidas contra estos "responsables" lo antes posible**.

A finales de junio volveremos a reunirnos en París para obtener más información, que os transmitiremos.

IGUALDAD: SUMA Y SIGUE

El pasado día 17 fuimos **convocados por la inspección de trabajo** a una nueva reunión de seguimiento del Plan de Igualdad. Por enésima vez tuvimos que decir a la inspectora que **seguimos sin tener el estudio retributivo** y se fijó una fecha tope para su entrega: el 30 de junio.

Si el día 30 no se entrega el estudio pendiente, **no nos temblará la mano para solicitar la correspondiente sanción**, en suspenso por agotar las vías de negociación.

ILP: ¡LO HICIMOS!

Como ya sabéis, CCOO iniciamos una campaña de recogida de firmas para presentar una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) en el Congreso, contra la Reforma Laboral. Necesitábamos un mínimo de 500.000 firmas y, gracias al apoyo que nos habéis mostrado, en tan sólo dos meses **hemos conseguido un total de 750.000, 500.000 de las cuales han sido recogidas por CCOO en solitario.**

Vuestras firmas son y serán la base para continuar con la lucha contra la reforma laboral. **Sin vuestra colaboración no habría sido posible. 750.000 GRACIAS.**



LA DESHUMANIZACIÓN DE ATOS ORIGIN

¿Qué es lo que hace que un equipo de fútbol modesto y mal dirigido empresarialmente supere a otros equipos con mejor plantilla y más infraestructura? ¿Por qué un centro escolar de un barrio humilde obtiene mejores notas de calificación que otros centros mejor dotados? ¿Por qué una empresa que aspira a ser Líder de las Tecnologías de la Información, se hunde cada vez más en el fango, bajando del puesto 21 del ranking de empresas en 2009, al puesto 25 en 2010?

2009	2010	Empresa	Fact. 10*	Fact. 09*	Incremento	ben.neto*	Plantilla 10	Plantilla 09
1	1	Indra (1)	2.557,00	2.513,00	1,8	0,19	28.000	26.175
2	2	HP	2.506,00	2.152,00	16,4		7.940	7.600
18	17	T-Systems	365,00	369,00	-1,1		4.530	4.900
	18	Thales	360,00	387,70	-7,1		2.000	2.415
17	21	Tecnocom	352,90	393,34	-10,3		5.367	5.032
19	22	Toshiba Information Systems	352,00	360,00	-2,2		60	60
24	23	Adimpo	339,00	310,00	9,4	18,60	236	236
22	24	Fujitsu	300,00	315,00	-4,8		1.800	1.800
21	25	Atos Origin	300,00	343,00	-12,5		5.500	5.800
23	26	Capgemini	295,20	290,00	1,8		4.403	4.421
26	27	SAP	273,00	265,00	3,0		490	486
27	28	Ibermática	238,70	242,00	-1,4		3.184	3.141

fuentes: AEC

¿Por qué los profesionales que se marchan de Atos Origin, y otros que son entrevistados para su incorporación a la empresa, publican comentarios, cada vez más despectivos, sobre la gestión de sus superiores o el vejatorio trato recibido?

La Dirección de Atos Origin, sin tener que realizar ningún concurso de ideas, podría obtener las respuestas a estas preguntas con sólo escuchar a sus trabajadores. Si la empresa realizara una encuesta sobre las inquietudes que preocupan a sus trabajadores, obtendría las siguientes respuestas: **"Falta de objetivos"**, **"Poca o ninguna comunicación con sus Jefes"**, **"Ausencia de liderazgo de sus Responsables"**, **"Falta de un método objetivo de recompensa por los esfuerzos realizados"**, **"Mal clima laboral"**, **"Falta de respeto"**, **"Futuro incierto y pesimista"**...

¿Qué tiempos aquellos cuando se fomentaba la estabilidad, la confianza y el "buen rollo" dentro de los equipos de trabajo, cuando tus Responsables te conocían personalmente, y no a través de las Secretarías, cuando compartían contigo inquietudes y oportunidades de negocio, cuando te formaban adecuadamente y te reconocían y compensaban las metas conseguidas!. ¡Qué Tiempos!

Sr. Adiba, si de verdad quiere recuperar esta empresa, "extirpe" el modelo nefasto que implantó el innombrable anterior Director General, destierre a los incompetentes que le apoyaron y jalearon, y **fomente, motive, valore y compense** a los trabajadores de esta empresa.

¡Ah!, y no se olvide de reintegrar el COMEDOR a la plantilla.

POR PURA LÓGICA, CUIDA DE TU MEDIO AMBIENTE

Os preguntaréis por qué debemos comer sano y ecológico si estamos rodeados de elementos adversos que constantemente atacan nuestro organismo. Eso me preguntaba yo antes de empezar con una **alimentación sana y ecológica**, ¿para qué? Pues el tiempo me ha resuelto la gran duda, me encuentro muchísimo mejor de salud y apenas enfermo. A mis hijas les pasa igual y, cuando enferman, lo superan en seguida y casi sin tomar medicamentos.

Y la razón es, **por pura lógica**, que llevando una alimentación ecológica **le estamos evitando al cuerpo una, sino la mayor, de las mayores fuentes de toxicidad**. Así nuestro cuerpo no tiene que depurar tanto tóxico y puede dedicar energías a otras cosas como luchar, con mucha más eficacia, contra los ataques víricos y bacterianos a los que somos expuestos, autorreparaciones del organismo, luchar contra el envejecimiento, etc...

Para verlo en un ejemplo imaginad que vuestro cuerpo es una casa y que al, estar constantemente sucia, todos los aparatos de limpieza deben estar conectados las 24 h del día. ¡Es un gasto de energía tremendo! ¡Y nuestro cuerpo sólo se abastece de su energía interna! La cosa se agrava cuando llega un momento que esos aparatos no dan abasto a limpiar toda la suciedad.

En ese caso lo que normalmente se hace es acumular los restos en zonas de la casa donde nos moleste lo menos posible, aunque llega un momento que esa acumulación es tal alta que hace la casa inhabitable y peligrosa para la salud. **¿Qué pasa dentro de nuestro organismo con la acumulación excesiva de toxicidad?** Pues que nuestros electrodomésticos de limpieza -el riñón, el hígado, los pulmones, la piel...- se colapsan y no dan más de sí. En ese momento nuestras células, **para repeler los tóxicos**, los acumulan en tejido adiposo rodeándolos de agua, en **calcificaciones, artrosis, colesterol**, y, cuando en algunas zonas la acumulación es tan alta que llega a traspasar la pared celular, **esa toxicidad puede provocar que células sanas se conviertan en cancerosas**.

Debido a esto, cada vez hay más enfermedades y muchas de ellas se podrían evitar con una alimentación sana, ahorrando un montón de dinero en gasto farmacéutico, centrando esos recursos en la prevención de las enfermedades y no en curar patologías. ¡Nuestro cuerpo es muy sabio y nuestro mejor médico, tiene una experiencia en curarse a sí mismo de millones de años! Sólo necesita que le ayudemos un poco llevando una vida lo más saludable posible.

El 5 de junio se celebra el día internacional del Medio Ambiente. Comienza por cuidar tu Medio Ambiente: tu cuerpo.

(Para Mamen)



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

CUANDO LA “RABIA” SE TRANSFORMA EN ENERGÍA.

Cuando en una sociedad sus dirigentes no saben atender las necesidades de miles de personas, **cuando** todas sus reclamaciones son continuamente ignoradas, **cuando** dedican su tiempo a realizar normativas que prohíben y recortan derechos adquiridos con mucho esfuerzo y sufrimiento, **cuando** abusan de su poder para amedrentar a cualquiera que no haga lo que ellos quieren, **cuando** se gastan indecentes cantidades de dinero en recurrir judicialmente cualquier reclamación que hacemos los trabajadores para defender nuestro “pan”, y en cambio no mueven un dedo para perseguir a sus “chorizos”, **cuando** todo esto ocurre..... ¿Qué hacemos en nuestra sociedad? ¿Qué hacemos en Atos Origin?

En Atos Origin estamos sufriendo **recortes sociales** tales como la eliminación del comedor de empresa, se gastan los ahorros resultantes del esfuerzo de los compañeros del ERTE en patrocinios de actos, en multas y recursos judiciales perdidos (por ir contra los derechos de los trabajadores y trabajadoras), nos venden como “esclavos” para la realización de trabajos en horarios intempestivos, **nos “vacilan”** con campañas de peticiones para traer nuevos currículos mientras se ejecuta un ERTE y, en cambio, ni persiguen a aquellos que han descapitalizado la empresa, ni castigan a los gestores que han manipulado contratos y proyectos, sino que **les premian con un Bonus**.

¿NO VAMOS A REBELARNOS?

¿Vamos a continuar soportando todo tipo de vejaciones laborales, pérdida de jornada intensiva y realización de horas extras sin compensación, mientras nuestros “capataces” se reparten a escondidas unos bonus obtenidos con nuestro sudor?

¿QUÉ ES LO QUE QUIERES PARA TU FUTURO?

¿Te vas a resignar, o **vas a luchar** junto a tus compañeros para construir un futuro laboral en Atos Origin?

¡TRANSFORMA TU RABIA EN ENERGÍA Y DEFIENDE TUS DERECHOS!

AUMENTA EL CONTROL

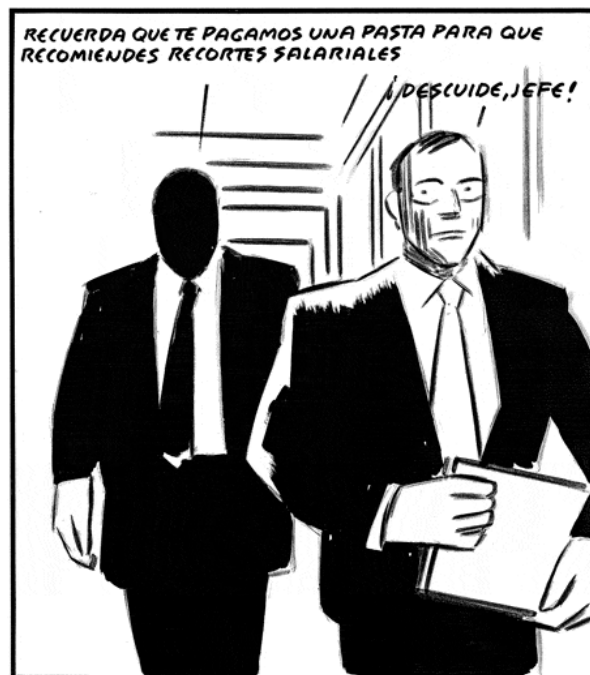
Aumenta la burocracia y pérdida de tiempo en Atos.

En un alarde de desconfianza, la dirección de la empresa está obligando a presentar justificantes por cualquier ausencia. Incluso se pide justificante por asistir a la revisión médica que la propia empresa gestiona.

Hasta ahora, cuando tenías una dolencia que no permite alejarse mucho de casa pero no aparenta ser tan grave como para ir al médico, en la mayoría de los departamentos bastaba con avisar al jefe y, al encontrarte mejor, te reincorporabas al trabajo.

Ahora, hay que presentar justificante siempre, requiriéndose un tiempo extra para ir a buscarlo y un consumo adicional de los recursos públicos de salud. Por otro lado, esa dolencia para el médico puede requerir varios días de baja. **Justo lo contrario de lo que persigue la dirección de Atos Origin.**

Señores, piensen un poquito...



elroto.elpais@gmail.com

MOVIMIENTO 15M

Rara vez nos hacemos eco en nuestra revista de información que no esté relacionada con ATOS ORIGIN o con el Sector de las TIC. En este caso y debido a la enorme repercusión generada, vamos a hacer una excepción con el Movimiento 15M.

Para quien desee información 'oficial' del mismo (y no la publicada por otros medios), os recomendamos:

- 1) <http://madrid.tomalaplaza.net/>
- 2) <http://madrid.tomalaplaza.net/>
- 3) <http://www.thetechnoant.info/campmap/>
- 4) Para quiénes utilicéis Twitter, aunque van cambiando cada día, los "tags" (etiquetas) que se están usando más ahora son: #estonoseacaba #globalcamp #spanishrevolution #acampadasol
- 5) Los artículos del blog de la Agrupación TIC:
<http://blog.comfia.net/agrupacion-tic-madrid/general/2011/05/21/la-indignacion-globalizada>
<http://blog.comfia.net/agrupacion-tic-madrid/general/2011/05/17/democraciareal-ya-no-hay-que-mirar-a-otro-lado>

Creemos que este movimiento merece, como mínimo, conocerse "de primera mano" y que cada quien saque sus propias conclusiones. Con ese ánimo os informamos del mismo.



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin/>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin/>

