



# El Kios CCOO

Número 37 - Junio 2008

El verdadero error no es equivocarse, sino no admitirlo ni corregirlo (Confucio)

## Asunto SOLRED: la verdad es tan sencilla...

Resulta asombroso comprobar la imaginación desplegada por quienes, tras no participar en un asunto, centran sus energías en intentar enfangarlo, desprestigiarlo y, si es posible, eliminarlo. En lugar de alegrarse porque se ha solucionado un problema que afecta a uno de los grupos más desfavorecidos de nuestra empresa, asumen como objetivo el ataque indiscriminado a CCOO. Y todo por cometer el pecado de solucionarlo...

No le demos vueltas de tuerca, retórica, cinismo, medias verdades, ni sibilinas interpretaciones. La verdad sólo tiene un camino y, como ocurre en esta ocasión, es muy sencillo.

En la Sección Sindical de **CCOO en Atos Origin detectamos el problema** que se presentaba a los compañeros de SOLRED y **nos pusimos en contacto** con ellos. Obviamente, **el camino entre la primera visita que hicimos y la huelga** que realizaron con nuestro apoyo **no fue exiguo**. Fueron varias las reuniones, intentos de mediación, resolución, propuestas, etc... que tuvieron lugar hasta que, finalmente, nuestros compañeros no vieron otra solución que promover paros.



**Durante dichos paros**, promovidos por CCOO a requerimiento de los trabajadores (y que, como todos sabemos, fueron convenientemente publicitados), **se personaron delegados** tanto **de UGT** como **de CGT**. Estos delegados **fueron cortésmente presentados a los trabajadores** por parte de los delegados de CCOO. Y los presentamos como delegados de otras fuerzas sindicales que acudían a las concentraciones para apoyar a los trabajadores.

UGT y CGT sabrán los contactos que han mantenido con los compañeros de SOLRED. Pero obviamente no deben haber sido muchos cuando ahora pretenden derogar un acuerdo suscrito por TODOS los trabajadores afectados.

Solamente **os pedimos que actuéis con lealtad**. De igual forma que desde CCOO no tenemos ningún problema en sumarnos a UGT o CGT cuando consideramos que beneficiamos a los trabajadores (véase última negociación en el SIMA), os instamos que actuéis con reciprocidad y retiréis cualquier denuncia y/o acción que lo único que puede provocar es la destrucción de tanto trabajo en beneficio de los trabajadores.

## Comienzan las negociaciones

El pasado martes **día 10 comenzaron las negociaciones en Atos Origin SAE**; asistimos los tres sindicatos presentes en la compañía y la dirección de RRHH, con el objetivo renegociar el Acuerdo Marco y el acuerdo Salarial o bien un convenio de empresa.

**La dirección de RRHH expresó su voluntad de negociar un acuerdo de empresa que englobe condiciones salariales y sociales**, si bien no desean darle carácter de convenio, dado que existe un convenio sectorial que nos ampara. El calendario de negociaciones previsto, que se extiende desde este momento hasta finales de septiembre, permitirá ir definiendo las condiciones que tendremos todos nosotros en el futuro.

Como **aspectos a tratar** en esta negociación se acordaron los siguientes:

Anterior Acuerdo Marco	Subidas salariales
Formación	Igualdad
Conciliación	Contratación
Teletrabajo	

Esperamos que las negociaciones cubran las expectativas que nos habéis ido transmitiendo y que, obviamente, llevaremos en la mesa de negociación, como reivindicaciones de todos y todas.

## Comité de Empresa de Madrid - ¡ÚLTIMAS NOTICIAS!

El pleno del Comité de Empresa al que hacíamos referencia en nuestro comunicado del día 12 de junio no se celebró ante la ausencia de la totalidad de los miembros electos por parte de UGT/CGT, siendo los dos representantes de CCOO, que anunciamos en nuestro comunicado, los únicos presentes en la sala donde se iba a celebrar la reunión. Desconocemos los motivos de este plantón.

Hemos de indicar que esto sucede **antes** del conocimiento de nuestro comunicado.

## Comité de Empresa Europeo

Como ya pudimos leer en el comunicado emitido por el CEO de la compañía, el pasado 29 de mayo la dirección de la empresa y sus dos principales socios accionistas (Pardus y Centaurus) han alcanzado un acuerdo para garantizar un clima de estabilidad en la compañía a nivel mundial.

La semana que viene, los días **18 y 19 de junio**, tendrá lugar en **París una reunión del EWC**, a la cual asistirán dos miembros de CCOO, y en el que se tratará la situación de la compañía.

A dicha reunión acudirán, asimismo, los asesores financieros que tenemos a nuestra disposición, como indica la ley (empresa SYNDEX) e igualmente acudirá la Dirección de la empresa a nivel mundial, tanto de la parte de RRHH, como de la parte financiera.

Nuestro objetivo es, principalmente, **obtener información** que haremos llegar con posterioridad. Tenemos intención de realizar una serie de consultas, sabiendo que las respuestas que nos dé la empresa al EWC son vinculantes, por lo que esperamos poder aclarar si realmente estamos en un clima de estabilidad o, muy al contrario, ha sido un teatro para que suban las acciones, lo cual por el momento no se ha producido.

Os mantendremos informados.

## El trabajo decente para las mujeres es un derecho para ellas, y también un bien para todos

*La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha publicado un informe, "Tendencias mundiales del empleo de las mujeres 2008", en el que se pone de relieve que aumenta el número de trabajadoras, pero que más de la mitad tienen empleos vulnerables. Así, el número de mujeres con empleo aumentó en 200 millones durante la última década hasta alcanzar los 1.200 millones en 2007. Pero en el mismo periodo también aumentó el número de mujeres desempleadas.*

En 2007 trabajaban 1200 millones de mujeres en todo el mundo, frente a 1800 millones de hombres, un incremento de 200 millones de mujeres, el 18,4 % durante una década, pero este avance se ve ensombrecido por el aumento del número de mujeres desempleadas de 70,2 a 81,6 millones.

Al mismo tiempo las mujeres trabajan en los sectores menos productivos de la economía y tienen menos oportunidades de cumplir con los requisitos del trabajo decente, como el acceso a protección social y los derechos fundamentales, además de percibir salarios más bajos que los hombres.

El informe pone en evidencia que "la mayoría de las regiones han registrado avances en el número de mujeres que tienen acceso a empleos dignos, pero no se ha conseguido una plena igualdad de género en términos de acceso a los mercados laborales y condiciones de trabajo".

Sin embargo, según la OIT también hay elementos positivos: "los niveles de educación de las mujeres continúan elevándose en todo el mundo y en muchas partes se reducen las brechas de género asociadas a algunos indicadores laborales".

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## Elecciones sindicales en INFOSERVICIOS

Nos encontramos en pleno **proceso electoral en Infoservicios**, que como sabéis, es una empresa del grupo Atos Origin SAE. Y el próximo **18 de Junio se elegirán los 13 delegados** que tendrán la responsabilidad de velar por las condiciones laborales de los más de 400 trabajadores que, actualmente, conforman la plantilla de Infoservicios.

Los trabajadores de Atos Origin estamos acostumbrados a **compartir nuestro espacio** con los compañeros de Infoservicios. Es muy frecuente que trabajemos **codo con codo en los mismos clientes y en los mismos proyectos**. Y los Acuerdos que se aplican en Infoservicios son, con pequeñas diferencias, los mismos que son de aplicación en Atos Origin. Obviamente, **la línea que separa a trabajadores de una y otra empresa es prácticamente inexistente**.

Y, en consecuencia, felicitamos a nuestros compañeros de **CCOO de Infoservicios que han presentado la única lista** que concurre a dichas elecciones sindicales, a la vez que ponemos de manifiesta nuestra voluntad de colaboración. Desde la Sección Sindical de CCOO en Atos Origin **nos ponemos a vuestra disposición** para, en conjunto, trabajar para que día a día los compañeros del Grupo Atos Origin vean respetadas y mejoradas sus condiciones laborales.

## Síndrome del túnel carpiano

El **síndrome del túnel carpiano** es un **trastorno doloroso de la muñeca y la mano**. El túnel carpiano es un túnel angosto formado por huesos y otros tejidos de la muñeca, que protege el nervio mediano el cual nos da la sensibilidad en los dedos. Cuando otros tejidos -como tendones y ligamentos- se hinchan o inflaman dentro del túnel carpiano, éstos presionan el nervio mediano provocando que duela parte de la mano o se sienta entumecida.

Hacer los mismos movimientos una y otra vez puede conducir al síndrome del túnel carpiano. Es **muy común entre las personas que trabajan con ordenadores**.

El síndrome del túnel carpiano por lo general no es grave. Con tratamiento, el dolor usualmente desaparece y no deja ningún daño permanente en su mano o muñeca.



### Síntomas

- Entumecimiento u hormigueo en mano y dedos, especialmente en pulgar, índice y mediano.
- Dolor en la muñeca, palma de la mano o antebrazo
- Mayor entumecimiento o dolor por la noche. El dolor puede ser tan fuerte que te despierte.
- Más dolor cuando usas la mano o la muñeca de más.
- Dificultad para agarrar objetos.
- Debilidad en el pulgar.

### Consejos para aliviar el síndrome del túnel carpiano

- Puedes sacudir o frotarte la mano para obtener alivio.
- Evita usar la mano demasiado.
- Busca una manera de usar la mano utilizando una herramienta diferente.
- Trata de usar la otra mano con más frecuencia.
- Evita doblar las muñecas hacia abajo durante periodos de tiempo largos.
- Cuando te acuestes, descansa el brazo sobre almohadas.

### Cómo prevenirlo

- Si haces tareas repetitivas con las manos, trata de no doblar, extender o torcerlas durante periodos largos.
- No trabajes con los brazos demasiado cerca o demasiado alejados de tu cuerpo.
- No descanses las muñecas sobre superficies duras durante periodos largos de tiempo.
- Alterna el uso de una y otra mano al hacer labores.
- Toma descansos regulares cuando realices movimientos repetitivos con las manos para permitir que manos y muñecas tengan tiempo para descansar.
- Muévete: no te sientes o estés en la misma posición todo el día.
- Si utilizas bastante un teclado, ajusta la altura del asiento para que los antebrazos estén al mismo nivel del teclado y no tengas que flexionar las muñecas al escribir con él.

## Jornada intensiva: Cómo hacerla más fácilmente

La jornada intensiva en Atos Origin empieza, para el personal adscrito al horario general, el día 16 de Junio y se extiende hasta el 31 de agosto, ambos inclusive. Os recordamos que el horario en jornada intensiva es de 8h a 15h, de lunes a viernes.

Es tu derecho, disfrútala. Recuerda que no te la pueden quitar y que, si renuncias a ella por necesidades del servicio al que estés adscrita o adscrito, lo cual es absolutamente voluntario, hay unas compensaciones definidas para ello: 7,5 € de compensación por la comida cada día que se parta la jornada y el exceso de tiempo de trabajo en cómputo semanal se compensará como mínimo a 1,75 por cada hora extra trabajada.

Diversos estudios dicen que ellas prefieren la jornada intensiva (34%), ellos jornadas completas (sólo el 19%).

### Ventajas:

- ✚ Más tiempo para ti. Aprovecha la tarde para practicar deporte, hacer actividades culturales o lo que más te guste.
- ✚ Más tiempo para conciliar tu vida (hij@s, pareja, familia, amig@s)
- ✚ Saliendo antes desconectas mentalmente más del trabajo.

### Consejos para adaptarte al horario:

- ✚ Fija tu horario de entrada y salida y cúmplelo.
- ✚ Vete a dormir antes y, si puedes, échate una siesta.
- ✚ Planifica y distribuye tu tiempo; no intentes hacerlo todo en un día o sólo conseguirás estresarte intentando llegar a todo. Recuerda que se trata de disfrutar de tu tiempo.
- ✚ Asigna tiempo a cada tarea.
- ✚ No alargues los días en exceso.

Y, sobre todo, **disfrútala**.

## Rincón del humor



Puedes localizarnos en:  
**MADRID**

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

**BARCELONA**

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

**ZARAGOZA**

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)

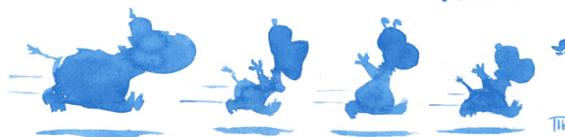
y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Hipo  
Popo  
Rota  
Tempo ★

Verano



Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)

