



Una de las lecciones más claras de la historia, incluida la historia reciente, es que los derechos no son graciosamente concedidos, sino conquistados. (Noam Chomsky)

Diario de las negociaciones

Desde que os informamos que daban comienzo las negociaciones en Atos Origin SAE, hemos mantenido 3 reuniones entre la Representación Legal de los Trabajadores y la Empresa.

En dichos encuentros se han **tratado** los siguientes **temas**:

- Jornada y horarios
- Vacaciones
- Guardias y Dietas
- Turnos
- Desplazamientos y Kilometraje
- Contratación
- Actualización de importes en las compensaciones
- Formación



En todos estos puntos CCOO ha hecho planteamientos lógicos y que, obviamente, mejoran las condiciones que todos nosotros tenemos en la actualidad.

Como **puntos básicos**, hasta el momento, informaros que hemos solicitado la **actualización de todos los importes** y la **reducción de la jornada anual**, sustanciada en ampliación de la jornada intensiva o en vacaciones.

Por último, nos gustaría poner en vuestro conocimiento que la **próxima reunión** está convocada para el **10 de septiembre** y será un **monográfico de subidas salariales** para 2009 y años sucesivos, dado que el acuerdo salarial que firmamos en su momento ha finalizado con la aplicación de las subidas de 2008.

Esperamos poder seguir dando mensajes esperanzadores a los trabajadores de Atos Origin, y que el fruto de estas negociaciones culmine con un resultado positivo para todos nosotros.

Seguimos trabajando, seguiremos informando

¿Estabilidad en Atos Origin?

El 18 de junio tuvo lugar en París una reunión del EWC (Comité de Empresa Europeo) en la que obtuvimos información del **estado de la compañía a nivel global** tras los últimos acontecimientos, tanto en bolsa, como en la junta de accionistas. A las preguntas realizadas por parte de los compañeros del Comité Europeo (en la cual estamos dos miembros de CCOO), pudimos constatar lo siguiente:

- ◆ Se ha producido un **conflicto de intereses importante entre la dirección** de la compañía, que buscan un proyecto a medio-largo plazo, **y los fondos de capital riesgo**, que buscaban una rentabilidad inminente.
- ◆ Dicho conflicto se ha saldado con un **pacto que busca la estabilidad** de Atos Origin, del cual ambas partes esperan salir reforzadas, y que debería beneficiar a todos los trabajadores de la empresa.
- ◆ La estabilidad en la compañía permitirá un incremento de la facturación y la rentabilidad, que el mercado percibirá como positivo y generará un incremento en el precio de las acciones.

Nuestra valoración es positiva, si bien escéptica, dado que la situación económica no es boyante en Europa ni en el sector y, por lo tanto, pueden **volver a surgir procesos de tensión**.

Por último, y por si hubiera pocos ingredientes en esta "ensalada", se ha sumado otro fondo de inversión llamado PAI, que recientemente ha adquirido el 17,9% de la compañía, convirtiéndose así en el accionista mayoritario. ¿Con qué intenciones? Esperemos que buenas para todos...



Jornada Continua: MAPFRE, INEM y Banco Popular

Como indica nuestro Acuerdo Marco, el 16 de Junio marca el inicio de la jornada de verano en Atos Origin SAE. Y, para no perder la costumbre, no faltan los **clientes y proyectos que presentan problemas** a la hora de disfrutarla.

Obviamente, la primera opción (tanto de la **Sección Sindical de CCOO** en Atos Origin como de la Agrupación de empresas TIC de Comfia CCOO) es **el respeto a ultranza del periodo de jornada de verano** al que por acuerdo tenemos derecho los trabajadores. No obstante, **SIEMPRE nos subordinamos a la voluntad** de los afectados. **Ellos y sólo ellos** son los que conocen sus circunstancias y **saben qué es lo que quieren**.

Dentro de los casos que, desde CCOO, hemos que tenido tratar este verano, vamos a destacar tres: MAPFRE, INEM y en Banco Popular.

• MAPFRE

En el centro de trabajo de **Aravaca** (donde trabajan más de 500 subcontratados de nuestro sector, entre ellos varias decenas de Atos Origin), una nota de **RRHH de MAPFRE** exhortaba a los trabajadores de empresas de servicios a renunciar a su jornada de verano, en virtud de los contratos suscritos con los responsables de dichas empresas.

La situación fue transmitida por los trabajadores afectados a sus respectivos representantes legales (a la Sección Sindical de CCOO nos llegaron algunas de trabajadores de Atos).

Al tratarse de un asunto que afectaba a **TODAS las empresas allí desplazadas**, inmediatamente intervinieron la **Sección Sindical de CCOO en MAPFRE y la Agrupación de las TIC de Comfia CCOO**. No nos extendemos en la intervención, pero el resultado fue que, inmediatamente, desde RRHH de MAPFRE se **cursó una orden para respetar la jornada de verano**. Podemos dar fe de ello, puesto que nos desplazamos a dicho centro a comprobar que la consigna se acataba.

• INEM

El INEM solicitó la **ampliación de jornada para algunas tardes del mes de julio** a los trabajadores de empresas de servicios allí desplazados. Informados por estos trabajadores, tanto desde UGT como desde CCOO nos reunimos con los trabajadores y con la dirección de RRHH de Atos Origin, al mismo tiempo que desde la Federación de Comfia se contactó con la subdirección de RRHH del INEM. Esta última descargó la responsabilidad en las empresas subcontratadas, que aceptaron contractualmente las condiciones solicitadas por el INEM.

Dado que **los trabajadores afectados solicitaban compensaciones**, UGT y CCOO negociamos con RRHH de Atos el abono de unas cantidades dependiendo del número de tardes trabajadas.

Este acuerdo, **firmado por UGT y CCOO y aceptado por todos los trabajadores afectados**, no fue suscrito por CGT.

• BANCO POPULAR

Ampliamos a este año el acuerdo del pasado 2007 para el centro de la calle Luca de Tena, ya que los trabajadores así lo requerían. **Fue firmado por UGT y CCOO**. Nuevamente CGT se negó a secundar lo que los trabajadores solicitaban.

Resumiendo, **desde CCOO defendemos la aplicación del vigente Convenio Colectivo Estatal y del Acuerdo Marco de Atos Origin**, pero **NUNCA por encima de los deseos de los trabajadores damnificados**. Éstos tienen **siempre** la última palabra.

SI CREES QUE PUEDES SER VÍCTIMA DE ACOSO O VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es



El inexistente plan de igualdad de Atos Origin y su diagnóstico "objetivo"

Según el artículo 45 de la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres, **las empresas con más de 250 trabajadores, están obligadas a negociar un Plan de Igualdad**. Previamente, es necesario conocer la situación de la empresa a efectos de Igualdad de Género **para determinar sus puntos débiles** y posteriormente **trabajar para reforzarlos con el Plan de Igualdad a negociar**. Para ello, se realiza lo que llamamos un diagnóstico inicial, donde se estudian cifras tales como el número de mujeres y hombres contratados en un periodo de tiempo determinado, la formación concedida, etc.

Para que este **diagnóstico** sea **lo más objetivo posible**, es más que **recomendable la intervención de las fuerzas sindicales de la empresa para velar por la transparencia del diagnóstico**. Esto daría pie a interpretar la intención real de la Dirección de la empresa por la defensa de la Igualdad efectiva entre Hombres y Mujeres.

Como esperábamos, **la dirección de Atos Origin nos ha negado la posibilidad de colaborar en dicho diagnóstico**. Parece que no tienen interés en que conozcamos la realidad de la empresa... **¿Acaso tienen algo que ocultar?** ¿Es real su intención de eliminar las desigualdades o únicamente **quieren cubrir el expediente** de tener un plan tal como les obliga la ley?



Paso de trabajadores de Atos Origin a Infoservicios: desde la Sección Sindical de CCOO intervenimos

El objetivo principal de cualquier Sección Sindical debe ser siempre velar por los derechos de los trabajadores, aunque suene a utopía.

En nuestra última campaña electoral así lo anunciábamos y día a día vamos demostrando que efectivamente, cumplimos nuestra palabra dada. Este hecho hace que la "máquina humana" que compone la Sección Sindical de CCOO en Atos Origin esté siempre en guardia escuchando a quienes nos reportan un problema para canalizarlo y buscar soluciones posibles. Ésta es la fórmula y no cabe duda que nos funciona.

Como último ejemplo, el caso del **traspaso de trabajadores de Atos Origin a Infoservicios**. Tal como os informábamos hace unas semanas, la empresa nos negó cualquier dato relativo a este tema alegando que era un acuerdo entre el trabajador y la empresa. En consecuencia, consultamos con la Asesoría Jurídica de CCOO **las implicaciones legales** de la carta de paso que la empresa estaba entregando a los afectados. El resultado fue la distribución de un comunicado en el que **alertábamos del riesgo en dos puntos muy importantes: el relativo a la antigüedad a efectos indemnizatorios y la opción de retorno**.

El efecto fue inmediato: nos llegaron numerosas consultas y protestas de los afectados. Finalmente, vosotros mismos nos habéis informado que la empresa ha reconsiderado la redacción inicial, **modificando los dos apartados anteriormente mencionados**.

Este nuevo éxito confirma una vez más que **trabajar aporta resultados**.

Pero no olvidéis que, por mucha voluntad que tengamos, es imprescindible que **pongáis en nuestro conocimiento** todo lo que os parezca abusivo. Obviamente, si no nos enteramos, no podemos intervenir.

Verano: ideas para disfrutarlo

• La Consejería de Cultura y Turismo de **Madrid** ha preparado un calendario de actividades para los meses de verano, como el Festival de Teatro Clásico de San Lorenzo de El Escorial, el Cine de Verano y Clásicos en Verano.

Este año, el **festival Clásicos en Verano** celebra su XXI edición permitirá disfrutar de más de 100 conciertos de música clásica, con recitales en los recintos emblemáticos.

La XI edición del **Festival de Teatro Clásico** de San Lorenzo de El Escorial ofrecerá durante los fines de semana de agosto 15 representaciones de 10 obras de los grandes clásicos.

El Cine de Verano incluye tanto la IX edición del **Circuito de Cine de Verano**, con proyecciones al aire libre en 59 municipios de la región, como las de la **terrace del Centro Cultural Paco Rabal** o el ciclo '**Noches de cine fantástico**' en la Biblioteca Regional Joaquín Leguina.

La oferta cultural estival incluye la publicación de *Cientos de propuestas para disfrutar del Verano 08* en la Comunidad de Madrid, que puedes consultar en nuestra web, en el link siguiente:

http://www.comfia.net/archivos/atosorigin/verano_madrid.pdf

• La **Expo Zaragoza 2008** es una Exposición Internacional que se celebra desde el 14 de junio al 14 de septiembre de 2008 y cuyo eje temático es «Agua y desarrollo sostenible».

El **recinto** se compone de tres edificios señeros y las llamadas plazas. Así, además del iglú de sal de la plaza de la Sed y la del Agua Compartida, destaca la plaza del Agua Extrema, un edificio efímero que sirve para explicar los grandes fenómenos naturales.

El plato fuerte es la sala Imax, que incluye efectos sensoriales, como el viento y la propia agua, para explicar y hacer sentir en carne propia lo que es un tsunami, un maremoto y la gota fría mediterránea. Los 150 espectadores que accedan a las butacas lo harán provistos de chubasquero y cinturón de seguridad. Hasta el próximo 14 de septiembre, fecha de la clausura, la Expo vivirá más de 4.500 actuaciones además de 400 artistas.

Podéis encontrar **más información** en la web www.expozaragoza2008.es

• Varias propuestas para disfrutar en **Cataluña**:

☆ **Blanes**: **Concurso de fuegos artificiales** de la Costa Brava (hasta el 27 de julio).

<http://www.festes.org/articles.php?id=595>

☆ **Exposició 'Àfriques** (La mirada d'occident)' en el Museu d'Arqueologia de Catalunya: del 2/7 al 9/11 de 2008 Entrada 3€.

http://w3.bcn.es/V54/Home/V54XMLHomeLinkPI/0,4152,124044670_124048611_1_994002090_12,00.html?accioag=fitxa_ag&idActe=99400209012

☆ **Música**: 28/7/08 21:30 Sala Luz de Gas, Entrada: 5€ Actuación de Funky Monks (grupo que versiona a los Red Hot Chili Peppers).

☆ **Música**: 03/08/08 Dos sesiones 21:00 y 23:00 Sala Jamboree Entrada 10€. Blues con The Jamboree B4 U.

☆ **Band Festival Mas i Mas**: del 29/7 al 31/8. Más de 150 conciertos repartidos en diferentes escenarios de la ciudad. http://www.masimas.com/festival/0_0/INTRO/default.html

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CC.OO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com

