Revista de la Sección Sindical Estatal de CCOO en Atos Origin

El Kios CCOO

Número 55 - Febrero 2010

Hemos de proceder de tal manera que no nos sonrojemos ante nosotros mismos (B. Gracián)

dATOS económicos de 2009

Recientemente han sido publicados los **datos económicos de 2009**, correspondientes a **nuestra compañía a nivel mundial**. Estos datos son considerados **muy positivos por la dirección internacional**. Pero a nosotros nos gustaría hacer alguna valoración al respecto.

La facturación (a nivel global) decreció un 3,7% a lo largo del año pasado. Un descenso menor del previsto, teniendo en cuenta la situación actual: es cierto que empresas de la competencia han tenido descensos en torno al 5% o incluso superiores. Y por ello, **valoramos este dato como NO negativo**.

En términos de **rentabilidad global, hemos pasado de un 4,8% a un 5.7%**, lo que supone una importante mejora en términos porcentuales. No tanto en términos nominales, dado que al descender la facturación, los ingresos no mejoran demasiado los de 2008.

Pero **no todo son buenas noticias**, por desgracia.

Gran parte de esta mejora en la rentabilidad **se debe al programa TOP**. Por mucho que se nos intente "vender" que es un programa para cambiar la compañía, por el momento solo vemos su impacto como **programa de reducción de costes**.

Cierre de edificios, congelaciones salariales y sobre todo reducciones de plantilla han sido la tónica en la mayoría de los países de Europa. Así se cuadra el círculo, y la ecuación se resuelve: **menos ingresos pero muchos menos gastos, igual a mejor rentabilidad**.

En cuanto al **aspecto doméstico, la situación empeora, y mucho**. Iberia ha sido la segunda región, después de Benelux, con **mayor número de despidos**. Y, por aquello de que "*Spain is different*", en rentabilidad **somos con diferencia LOS PEORES**. Ni siquiera el programa TOP ha sido capaz de tapar las ineficiencias de la dirección.

Una vez más se lo pedimos Sr. Pavía. Hágaselo mirar...

COACCIONES A TRABAJADORES

Hemos constatado que, **desde RRHH**, se está coaccionando a trabajadores de cualquiera de las empresas del grupo Atos Origin, básicamente **cuando están sin asignar a un servicio** y, en la mayoría de los casos, cuando ese servicio lo ha perdido la compañía frente a la competencia.

El **objetivo** de esta actitud es mermar en lo posible la confianza del empleado y **culpabilizarle** de la situación de **desubicación** en que se encuentra, de forma que **quede vulnerable** ante cualquier oferta que le hagan **para abandonar la compañía**.

Nuestro más absoluto desprecio hacia estas perversas prácticas y nuestra recomendación:

No os dejéis engañar

y contactad con nosotros lo antes posible.

LA HUELGA DE IBERIA PLUS: CAPITULO II

Resulta difícil gestionar un **conflicto peor** que **RRHH** con **la huelga de Iberia Plus**.

Primero, por **su demostrada incapacidad para resolver el problema** en sus inicios, por **permitir que el problema se radicalice y le estalle en las manos una huelga**. Y en segundo lugar, porque **para 'solucionarlo'** sólo ha sabido **recurrir a la intriga, la hipocresía y la mentira**.

Una vez la huelga se puso en marcha, **la primera 'brillante' idea de RRHH fue DESVIAR el trabajo que debían realizar los huelguistas a un tercero**. Y como **la ley prohíbe taxativamente estas prácticas empresariales**, la Sección Sindical de CCOO pusimos una denuncia a la Inspección de Trabajo. Resultado: tramitación de una sanción contra la empresa por lo que **la inspectora definió como 'ESQUIROLAJE' empresarial**.

Dado que la primera treta no da el resultado apetecido, **RRHH pasa al Plan B**: para desactivar la huelga, hay que ganar tiempo. Y para eso, nada mejor que **mentir**. **Proponen a los compañeros en huelga 'estudiar una solución global para todo el departamento de fidelización'**.

Y para eso necesitan tiempo…

Ante las expectativas creadas, y valorando el beneficio para todo fidelización (ya se encargo RRHH de difundirlo no fuese que a algún trabajador se le ocurriese apoyar la huelga), los 'huelguistas' toman la decisión de esperar.

Y **casi dos meses después** (es el tiempo que RRHH solicitó), se encuentran con **la 'gran oferta que englobaría a toda fidelización': NADA**. Absolutamente NADA. Conclusión: **HAN MENTIDO PARA GANAR TIEMPO**.

Para la empresa, **todo queda como estaba**: **fidelización ganando dinero** (es un servicio muy rentable nos dicen), y **los trabajadores con sus bajos salarios y malas condiciones**. Solo unos pequeñísimos detalles: **el problema no se ha resuelto y la credibilidad de RRHH se ha esfumado**. ¿Quién puede confiar en alguien que le miente?

Este es solo el Capítulo II. Continuará…

PD: En Fidelización se extienden, a menudo, rumores interesados. El penúltimo rumor es que tan sólo la Sección Sindical de CCOO apoyan la huelga. Esto es absolutamente falso. **Los TRES sindicatos hemos apoyado esta huelga desde su inicio** y nada indica que esto vaya a cambiar.

CUIDADÍN, CUIDADÍN, **HAY DEMASIADO EMBUSTERO SUELTO**

GANGAS: ¡¡DUROS A CUATRO PESETAS!!

En una de las últimas reuniones mantenidas entre las **Secciones Sindicales de CCOO, UGT y CGT con RRHH**, la empresa se descolgó con la envenenada oferta de **3 liberados por cada Sección Sindical**. Y también, **aumentar el tamaño de los despachos** que ocupan las mismas. Casualmente ahora, en el momento de **mayor conflictividad entre los Sindicatos y la Dirección de Atos Origin SAE**.

No nos cabe la menor duda que el objetivo de este "regalo" no es otro que **intentar desprestigiar a los Representantes de los Trabajadores**, quizás esperando silencio y complicidad en las acciones contra nuestros compañeros y compañeras.

Obviamente, **desde CCOO no consideramos aceptable dicha propuesta**. Si la empresa desea nuestra complicidad, **que cesen los despidos indiscriminados, negociemos un Acuerdo de Salarios Mínimos Garantizados, y actualicemos el ya anciano Acuerdo Marco**. Verán cómo entonces mejoran nuestras relaciones.

Efectivamente, el espacio en el despacho es escaso. Pero también lo es en los puestos de los trabajadores de esta compañía. Y esto último es mucho más importante.

CCOO NO ESTÁ EN VENTA

EL COMEDOR DE ALBARRACÍN Y LA GUÍA MICHELIN

No es que el desaparecido (eliminado) **comedor de Albarracín 25** fuese precisamente El Bullí (por lo que dicen que es, no hemos tenido el placer de probarlo), pero **se podía comer barato** en él. Por desgracia, como nos indicó RRHH, nuestro comedor **fue suprimido para ahorrar** (ahorro para la empresa, no para los trabajadores).

Y ahora, **una muestra de la uniformidad** de las decisiones de nuestra **multinacional**. En **Francia**, Atos ha cambiado de ubicación. Y **en el nuevo edificio**, para compensar la destrucción de nuestro comedor, **han abierto 4 o 5 comedores** con especialidades (braserie, comida vegetariana, étnica, exótica, etc.) y una cafetería con terraza de unos 500 m^2. Eso sí, precios **subvencionados por la compañía** ¿No podrían optar a alguna estrella Michelin?

Imagen de uno de los comedores de la sede francesa

Nos alegramos por nuestros compañeros franceses que, por cierto, también se encuentran en una fase de conflicto con la dirección de Atos en Francia.

Nosotros no aspiramos a un "5 tenedores" en Albarracín, 25. Nos conformaríamos con la restitución de nuestro comedor. ¿O es que todos tenemos que tener el 'tipín' de nuestro director?

CETISA TAMBIÉN ES ATOS

Cetisa, Infoservicios, Mundivia, Atos CyL, etc… **TODOS FORMAMOS EL GRUPO ATOS ORIGIN**. Y el hecho de que no tengamos delegados de CCOO en Cetisa no impide que lamentemos profundamente **los duros momentos que, por decisiones políticas, están pasando en León** tanto compañeros de Atos Origin SAE como de Cetisa.

Desde estas líneas **exigimos al grupo ATOS ORIGIN que busque soluciones** que preserven los empleos de un grupo que tan bien ha trabajado para la compañía hasta hoy.

Y nuestra **solidaridad con los compañeros subcontratados por Atos Origin Sae**, que trabajando codo con codo a nuestro lado, son con diferencia los mayores damnificados de las reducciones de empleo. Sabéis que estamos a vuestra disposición.

TODOS SOMOS COMPAÑEROS. NO A LOS DESPIDOS INDISCRIMINADOS.

LA PROCESIÓN NO VA POR DENTRO

El pasado jueves **18 de Febrero** los tres sindicatos presentes en Atos decidimos hacer una **silenciosa procesión de entierro de los derechos de los trabajadores de Atos**. Era otra manera de **oponernos a los despidos, subidas cero y cierre del comedor** que tan eficazmente realiza nuestra dirección.

Pero nuestra silenciosa procesión **fue abortada** en su inicio **por el jefe de personal**, alegando que perturbábamos el normal desenvolvimiento del trabajo. ¡Nosotros! **¿No perturba más la dirección con sus acciones?**

Y no acaba ahí la cosa. Además, **aperciben a algunos participantes y nos amenazan**: o somos buenos y no se repiten actos de tamaña gravedad, o nos vamos a enterar.

Y todo por un silencioso entierro de la sardi... perdón, de los derechos laborales… ¡Ay, estas fiestas paganas qué mal entendidas son por RRHH!

comfia CCOO
Sección Sindical de CC.OO en Atos Origin

OTRA VUELTA DE TORNOS

No sabemos de qué forma (aunque podemos suponerla) **algún responsable** (o mejor dicho, irresponsable) de nuestra empresa consigue **periódicamente información horaria de los trabajadores** que tiene a su cargo. Información que, por cierto, es **ILEGAL** que esté en su poder.

Y es que un sistema de control de presencia como el que tenemos implantado en varios edificios de nuestra compañía es eso: **SISTEMA DE CONTROL DE PRESENCIA**, que se utiliza por motivos de Seguridad en la empresa. Pero **NUNCA PUEDE SER UTILIZADO PARA EL CONTROL HORARIO DE UN TRABAJADOR**.

Sepan pues esos responsables (escasos, por fortuna) que **en cuanto consigamos que UNO solo de los trabajadores a los que presionan** (porque según ellos no cumplen con la totalidad de su horario) se atreva a **dar un paso al frente**, **vamos** directamente **a la Inspección de Trabajo a poner una denuncia**. Ya veremos qué opinan sobre las **horas extras que se realizan en la empresa**, y que **ni se compensan ni se declaran a la Seguridad Social**.

Igualmente le recordamos a la dirección de RRHH que dicha información es confidencial y no puede acabar en manos de los *Irresponsables*, así que si volvemos a tener noticias sobre este tema volverán a vernos en los juzgados y no ganan un juicio desde hace años.

¡¡¡OJALÁ SE GASTARAN LO MISMO EN ABOGADOS QUE EN SUBIDAS SALARIALES!!!

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

Hipo Popo Rota y Tamo

VACACIONES EN ATOS ORIGIN

Según las últimas directrices de un amplio número de *¿gestores?* de la compañía, ya no es necesario solicitar de antemano las vacaciones a través de la herramienta aún habilitada para ello. En cualquier momento podemos tomarnos las vacaciones y, a posteriori, imputarlas como tal en Artemis.

Si esto no es así, **no entendemos cómo** estos capataces **envían correos a sus trabajadores en casos de ausencia sin justificar exigiéndoles que se los tomen como vacaciones**. Eso **no se puede hacer**. Pueden exigir que se RECUPERE el tiempo si no se puede justificar o la justificación no es suficiente. Pero nunca, repetimos, **nunca imputar a posteriori a vacaciones**. O dejamos de solicitar las vacaciones, ¿para qué?

Aprovechamos para recordaros que antes del 31 de marzo hay que cumplimentar la previsión de vacaciones de 2010 en la herramienta habilitada para ello.

OCHO MOTIVOS PARA AFILIARTE A CCOO

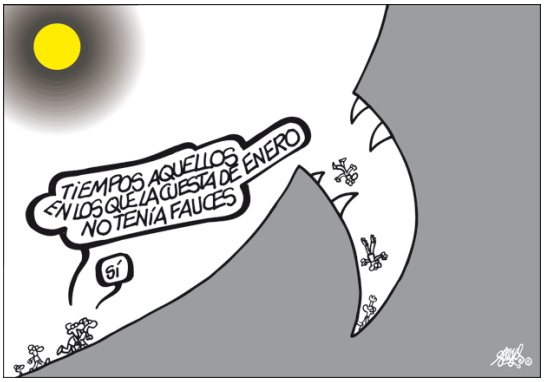
- **Para defender tus intereses.** Porque la Sección Sindical de CCOO ha estado y estará siempre luchando para que los acuerdos se cumplan y los derechos de todos y todas sean respetados: quienes estaban destinados en clientes como Solred, Popular, Banco de España, que exigían la renuncia de la jornada de verano de las personas allí desplazadas, han obtenido una bonificación gracias a nuestra intervención y negociación.
- **Para fortalecer la negociación colectiva.** A mayor número de afiliados, más muestras de vuestro apoyo tenemos ante las negociaciones. Pocas empresas del sector tienen un Acuerdo Marco como el nuestro, que posiciona los beneficios de las personas que trabajamos en Atos por encima del Convenio del Sector.
- **Para reforzar las posiciones sindicales ante la empresa.** El número de afiliados nos posiciona fuertes ante la dirección, por eso necesitamos vuestro apoyo. Con vuestra afiliación y apoyo en nuestras movilizaciones, la empresa tomará en cuenta nuestras demandas. Más de mil firmas contra el cierre del comedor han ayudado a hacer posible que ganemos el juicio contra el cierre del comedor.
- **Para hacer valer los derechos del Convenio Colectivo.** El XVI Convenio TIC se firmó pese a estar sumergidos en una crisis. Ello ha hecho posible que la revisión salarial del año 2009 estuviera por encima del IPC.
- **Para tener apoyo jurídico.** Nuestro servicio de asesoría jurídica está disponible siempre para nuestros afiliados sin ningún coste adicional.
- **Para disponer de los servicios de CCOO.** Porque disponemos de un amplio abanico de servicios que os pueden interesar, descuentos en viajes, alquiler de automóviles, carteleras culturales,… todo a disposición de nuestros afiliados.
- **Para opinar y decidir.** Porque podrás dar tu voto y tomar decisiones dentro de CCOO.
- **Para conocer y solucionar tus problemas.** Nuestros afiliados cuentan con la garantía del apoyo de toda la Sección Sindical.

LAS REBAJAS DE 2010: LAS MÁS BAJAS

El Gobierno decidió quitar la paga de 400 € el año pasado, pero el impacto real no ha llegado hasta la nómina de enero. Ahora hemos visto la reducción de nuestros sueldos reales. Quitar esta deducción en el IRPF supone subir el impuesto, con un **descenso generalizado de las nóminas de entre 33 y 100 €**, según el volumen de ingresos anual. Peor aún: quienes hayan tenido incrementos de sueldo bruto podrán verlos anulados o asistir incluso a una caída de su salario real.

Las subidas fiscales se extenderán al resto del año, pues se adapta el cálculo del tipo de retención sobre los rendimientos del trabajo a la supresión de la deducción de hasta 400 € y **se redondea el tipo de retención** aplicable en números enteros, suprimiendo los dos decimales que tenía hasta ahora.

Y ya se han publicado las **nuevas bases de cotización a la Seguridad Social** para 2010. Podéis consultarlas accediendo desde aquí.



Puedes localizarnos en:
MADRID
Albarracín 25, B206. ☏ 91.2148688
es-ccoo.madrid@atosorigin.com
BARCELONA
Contacta con nosotros en ☏ 93.5061402
es-ccoo.catalunya@atosorigin.com
ZARAGOZA
Pº de la Constitución 4, 2ª planta
joseluis.latas@atosorigin.com
y también puedes visitar nuestra web
http://www.comfia.net/atosorigin

Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: http://www.comfia.net/atosorigin