



# El Kios CCOO

Número 44 - Febrero 2009

“Lo más atroz de las cosas malas de la gente mala, es el silencio de la gente buena”. Mahatma Gandhi

## LA CRISIS, UNA PERVERSA TENTACIÓN

Desde la portada de nuestra revista queremos denunciar una nueva forma de **opresión laboral**: la utilización de la “**CRISIS**” para aumentar el abuso sobre los trabajadores de Atos Origin Sae.

Y es que la tentación es muy fuerte, a veces irresistible.

¿Qué le cuesta a un mando intermedio amenazar a sus subordinados?

Hasta hace unos meses, uno de los cometidos principales en la empresa era **la gestión de personas**. La rotación de trabajadores era tan alta que estos jefes intermedios incluso realizaban labores de seducción con sus subalternos para **alejarles de la tentación de marcharse a otra empresa**.

Pero con la “**CRISIS**”, allí donde antes había un gestor, poco a poco **va saliendo un capataz** que, como si tratase con ganado, coacciona y amenaza.

**CCOO** en general y nosotros, desde nuestra Sección Sindical **NO somos indiferentes** ante este terrorismo laboral. **Intervenimos DIRECTA y TAJANTEMENTE** en el problema **y lo SOLUCIONAMOS**. Compañeros nuestros que están en varios proyectos relacionados con Telefónica pueden dar fe de ello.

Pero necesitamos conocer las fuentes de estos conflictos, saber donde se producen estos ataques para poder ayudarte.

Nosotros te garantizamos:

- Total y absoluta discreción.
- Intervención **DIRECTA** y proporcional sobre el problema
- Y si no se resuelve el problema, **ACCION SINDICAL** selectiva

**¡¡¡No te calles ante los abusos!!!**

Apóyate en la Organización Sindical más grande e importante de nuestro país: **CCOO**

**SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMADO...**

*¡ASUSTADLES CON LA CRISIS  
PARA QUE NO RECLAMEN!*



Ante el aviso **UNILATERAL** por parte de RRHH del cierre del restaurante/cantina de empleados ubicado en la 4ª planta de la C/Albarracín 25, desde la Sección Sindical de CCOO manifestamos nuestro **TOTAL DESACUERDO** con dicha clausura, y comunicamos nuestra **CONTUNDENTE OPOSICION** a dicha medida.

**NO AL CIERRE DE LA CANTINA DE ALBARRACÍN 25**



**NO A LA PERDIDA PAULATINA Y SISTEMÁTICA DE NUESTROS BENEFICIOS SOCIALES**

## ¿LIQUIDACION DE LA OFICINA DE ZARAGOZA?

Sin previo aviso, con alevosía y cobardía, se presentó una representación de RRHH en nuestras oficinas de Zaragoza con el siguiente “regalo”:

- 4 despidos
- 1 baja pactada
- Amenaza de 16 traslados
- Amenaza de mas despidos

Obviamente, de esta acción **nunca fuimos informados los Representantes Legales de Atos Origin Sae.**

Y si la acción fue traumática, en una oficina con tan solo 41 trabajadores antes de los despidos, no es difícil imaginar la situación anímica en la que han quedado los compañeros que allí permanecen.

**Exigimos** a la dirección, **TOTAL TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN** sobre el futuro de la oficina de Zaragoza y de sus trabajadores.

**Exigimos a la dirección LEALTAD Y SOLUCIONES** para sus empleados.

SI ABARATAN EL DESPIDO PODREMOS CREAR MILLONES DE PUESTOS DE ASUSTADOS



## ¿MUERTE ANUNCIADA DEL PLAN DE IGUALDAD?

Tras **cuatro meses** sin tener la menor noticia de la empresa a cerca de la continuidad del grupo Impulso, (formado para la creación del Plan de Igualdad que deberá incluirse dentro de las negociaciones del Acuerdo Marco), el pasado 6 de Febrero se nos convocó a una reunión.

Para nuestra sorpresa, únicamente estábamos convocadas las tres secciones sindicales y no el grupo de trabajo al completo. El fin de la reunión era **informarnos de los avances que la empresa "ha realizado" de forma unilateral** en este periodo de silencio, y azuzarnos con prisas para leer y aceptar la documentación que nos entregaron. Prisas injustificadas después de bloquear el trabajo durante tanto tiempo.

En la misma, nos informaban de su intención de **disolver el grupo Impulso creando el Grupo de "Evaluación y Seguimiento"** cuyo cometido, según el Plan de Igualdad que aún no hemos firmado, es reunirse cada 6/12 meses para revisar el cumplimiento del Plan de Igualdad (aún pendiente de negociación y firma).

Se nos hizo entrega de un borrador del Protocolo de Acoso Sexual y Moral que se pretende poner en marcha una vez consensuado con la RLT.

Y por último, nos facilitaron un nuevo borrador del futuro Plan de Igualdad donde se han realizado algunas modificaciones, en las que curiosamente **no se han incluido las solicitadas por la RLT.**

Hemos apuntado en reiteradas ocasiones que para la puesta en marcha de dicho plan es imprescindible tener una foto de la empresa con medidas cuantificables que puedan servir para ver la situación real de discriminación en la que nos encontramos, y resulta **sospechoso** que la empresa esté tratando de **eludir dicha información de forma reiterada.**

**CCOO, no va a aceptar ningún Plan de Igualdad** que únicamente sirva para cubrir el expediente facilitándole a la empresa la posibilidad de continuar campando a sus anchas en la desigualdad de sus trabajadoras.

Como colofón del bloqueo en el ha colocado la dirección de la empresa esta mesa de trabajo, cabe destacar que a fecha de esta publicación, **seguimos esperando** desde el 12 de Febrero, **la aceptación de las modificaciones** aportadas por la RLT **al acta de la última reunión.**

## AHORRO DE COSTES = PÉRDIDA DE DERECHOS

Desde hace unos meses, la empresa está adoptando posturas despóticas que recuerdan a tiempos preconstitucionales, **con el ordeno, mando y dispongo**. Estas actitudes unilaterales están redundando en un **empeoramiento progresivo** de las condiciones laborales en Atos Origin Sae, así como en la calidad del servicio que damos a nuestros clientes. Al parecer ya ni esto último les importa.

**Lejos queda la negociación del Acuerdo Marco**, mediante el cual conseguimos regular nuestros derechos. En la actualidad trabajos a turnos, kilometraje, disponibilidad tickets restaurante (Buen Menú), etc. llevan congelados desde el finales de 2006. Mientras nuestro **salario se ha visto congelado de nuevo**, vemos como el transporte, la electricidad, el gas, la alimentación, están sufriendo incrementos desorbitados. Eso si, continúan pidiéndonos “**hacer un esfuerzo por la empresa**”.

Mientras, la vida sigue en los despacho de madera de la 4ª planta. Viajes, gastos de representación, **despidos millonarios como premio a esos pésimos gestores** que en algún momento nos oprimieron y destruyeron relaciones con clientes potenciales.

Y ahora llega lo mejor: **el lumbreras de turno buscando reducir costes**, ese que no nos ve como valor añadido que tan gratuitamente vende Diego Pavía, sino como materia prima, un pedazo de carne que vender al mejor precio. ¿Cuál es su mejor forma de obtener Cash?...

Su novedosa idea es **ELIMINAR LA CANTINA DE ALBARRACÍN 25** y los offices donde el té y el café son gratuitos; **sin lugar a dudas, EL CHOCOLATE DEL LORO**. De esta forma se ahorran la adaptación en la obra del edificio.

A cambio de perder el único lugar donde es posible “estirar” la tarjeta Buen Menú, nos ofrecen **12 eurazos anuales a cada trabajador**. ¡¡¡Eureka!!! me acaban de solucionar el problema de la jubilación.

Suponemos que este lumbreras también habrá pensado en otro modo de ahorro, que seguro supone más de ese chocolatito del pobre loro, como **eliminar los coches de empresa** de los directivos, **la financiación de los torneos** de futbol 7, los torneos de **Golf de los ejecutivos**, también patrocinados por nuestra empresa.

Señores, ya está bien. Dejen de machacar a los trabajadores

¡¡¡YA NO PODEMOS MÁS!!!



## UN CAMBIO RADICAL

Es importante analizar **el significado** y **recorrido** del “**decretazo salarial**” del Comité Directivo.

En primer lugar, **el significado** es que el sr. Pavía **se ha ciscado** en los derechos de los trabajadores, pasándose por la entepierna a la **legítima representación sindical**, y pisoteando uno de los pilares de las relaciones entre empresarios y trabajadores: **la negociación colectiva**.

Pero lo segundo y más importante es interpretar **el recorrido** de este acto de tiranía. Porque mucho nos tememos que esta chulería tendrá continuidad y **afectará AL EMPLEO**.

Si esto (ojala nos equivoquemos y se reconduzca la situación) llegara a suceder, desde **CCOO nos opondremos con toda la fuerza legal y sindical que dispongamos**.

No podemos seguir pensando que estamos a salvo, que esto “no va conmigo porque esto a mi no me va a tocar”. Todos estamos en el mismo barco y tarde o temprano nos vamos a mojar.

**Pavía y su Comité Directivo han decidido actuar desde la imposición.**

**En CCOO trabajamos para evitar los abusos del poder.**



## Traslado del Despacho de CCOO

Os informamos que debido a las obras de remodelación del edificio de Albaracín 25, nos hemos trasladado provisionalmente a la **planta 4ª de Albasanz 12** en el **despacho 414**.

**Puedes localizarnos en:  
MADRID**

Albasanz 12, 414. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

**BARCELONA**

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

**ZARAGOZA**

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE  
C/ Albasanz, 12, 4ª Planta - Local 414 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)

