Revista de la Sección Sindical Estatal de CCOO en Atos Origin





PLAN DE IGUALDAD: A CCOO SÍ NOS IMPORTA

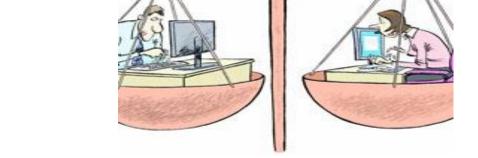
Siguiendo con nuestro compromiso de informaros, os comunicamos que en el día de **ayer** hemos asistido a una **reunión con la Inspectora de Trabajo**, la empresa y el resto de sindicatos como consecuencia de la denuncia que pusimos CCOO sobre el Plan de Igualdad.

En la reunión ha quedado manifiesta la clara intención de CC.OO. de negociar un Plan de Igualdad que cumpla con las expectativas de Igualdad y Conciliación para toda la plantilla; también ha quedado clara la falta de compromiso e interés por parte de la empresa de negociar algo más que un simple plan para cumplir el expediente, como venimos denunciando todo este tiempo. Este hecho podría haber derivado en una sanción más a la empresa, ya que en el Plan de Igualdad (palabras textuales de la Inspectora) "se aprecian incumplimientos muy significativos con sólo echar un vistazo". La inspectora nos ha preguntado varias veces si queríamos que la empresa fuera sancionada o requerida para corregir las múltiples carencias e incumplimientos encontrados en el Plan.

Debido al compromiso que tenemos con todas y todos, en lugar de exigir una sanción, nos vamos a poner a trabajar de nuevo con la empresa para alcanzar un Plan de Igualdad realista y eficaz. La Inspectora ha exigido a la Empresa que se traten unos puntos concretos en la próxima reunión, que a continuación os resumimos:

- Presentación del método para la realización de un estudio retributivo antes de la última semana de Julio de 2010.
- * Revisar los plazos y acciones del Plan, a los que se comprometió la empresa unilateralmente, ya que no fueron negociados con la RLT. Como son tantas las acciones incumplidas, hemos pedido que priorice las relativas a formación, retribución y promoción.
- Cambiar el método de trabajo del grupo con propuestas concretas, y fijar un calendario de reuniones.
- Nombrar a quien se responsabilice de las acciones pendientes de ejecución y actúe como portavoz de RR.HH. en el grupo de trabajo del Plan de Igualdad, que actualmente no existe.

Vigilaremos muy de cerca el compromiso de la empresa para alcanzar un Plan de Igualdad realista y eficaz, reservándonos el derecho de ejecutar la sanción a la empresa que hoy hemos perdonado.



KiosCCOO Exprés