



# El Kios CCOO

Número 64 - Diciembre 2010

Cuanto más se dividen los obstáculos son más fáciles de vencer (Concepción Arenal)

## CCOO Y EL ERTE EN ATOS ORIGIN SAE

No estamos felices de pertenecer a la comisión del ERTE, **pero sí orgullosos:**

**PORQUE** no se ha producido **ningún despido NO pactado con el trabajador**. Durante año y medio fueron más de 400 despidos traumáticos, desde el ERTE CERO.

**PORQUE** los despidos pactados son una decisión del trabajador, que acuerda con la empresa su marcha. **No es la empresa quien toma la decisión.**

**PORQUE se están solucionando todos los conflictos** que llevamos a la mesa de la comisión:

- Problemas con vacaciones del personal desafectado.
- Prolongación a petición de la persona afectada del periodo de desafectación.
- Antelación o aplazamiento de los periodos de desafectación a petición del trabajador o trabajadora.
- Corrección de errores al coincidir la desafectación con festivos.
- Solución a los incumplimientos en los plazos de preaviso.



**PORQUE conseguimos más información que antes y nos permite controlar**, en mayor medida, qué ocurre y qué medidas debemos tomar.

Y, **SOBRE TODO PORQUE**, aunque nos está costando tiempo y esfuerzos extraordinarios, **fuimos elegidos por vosotros para defenderos** y afrontar los problemas que os afecten en la empresa, **NO para ver los toros desde la barrera.**

**VUESTRA CONFIANZA = NUESTRA RESPONSABILIDAD**

## POR FAVOR Y GRACIAS

Hace unos días, **los empleados de Atos Origin SAE recibimos un correo donde se nos IMPONE imputar la totalidad de las horas del mes de Diciembre el día 23**, debiendo realizar una estimación de las restantes jornadas hasta final de mes.

No podemos por menos que poner en duda el rigor de los procedimientos contables que dicen que siempre se anticiparan las pérdidas, PERO NUNCA LOS BENEFICIOS (PRINCIPIO DE PRUDENCIA, para los neófitos de la dirección). Jugar con una 'estimación' es algo temerario y que incluso nos ha llevado a unas pérdidas exageradas este año mostradas por el Sr. Adiba, pero que presuntamente pertenecen al Sr. Pavia.

Encima, como siempre, **las formas son deleznable**s. Ese tono imperativo que parece sacado de un edicto municipal o de la película 'Gladiator'. **¿Tanto cuesta escribir 'Por favor' y 'Gracias'?** ¿O es que en esta empresa está mal vista la cortesía, la amabilidad, en resumen, la buena educación?

Nuestros abogados recomiendan imputar las horas tal y como nos ORDENAN, pero estamos analizando la posibilidad de denunciar el incumplimiento con la legislación mercantil.

## EL PROBLEMA DE SEUR... ES QUE HABRÁ MÁS SEURES

Coincidiendo con el periodo de Navidad, ése en el que se supone que podemos relajarnos y disfrutar de nuestras familias porque el trabajo está bien hecho, **ha surgido otra bomba que está a punto de explotar: EL PROYECTO SEUR**. Este proyecto fue malvendido, cien veces modificado, peor gestionado, y mucho nos tememos que acabará en fracaso, con importantes pérdidas para la empresa (además de las que ya lleva acumuladas).

Desde el arranque del proyecto, los propios compañer@s involucrados ya avisaron que no se cumplirían los plazos "ni locos". Pero el gurú de turno no quiso escuchar. **Con paso del tiempo se han conocido las desviaciones** (según nuestras informaciones, ¡1000 jornadas de trabajo!). Pero **tampoco hubo ajustes decisivos**, salvo llevar parte del proyecto a Argentina, a pesar de que un ERTE está llevando a compañer@s al paro. Increíble incluso para Atos.

También sabemos que nuestro CEO, **el Sr. Adiba, ha tenido que ir al menos 3 veces a visitar al cliente para "renegociar" plazos y aplacar sus ánimos**, que por cierto no parecen los mejores. Sr. Adiba, ¿recibe usted información fiable sobre la trayectoria del proyecto? ¿Prefiere oír cantos de sirena antes que la pura y dura realidad?

**¡¡¡BASTA YA!!!**

Es vergonzoso que una empresa como Atos Origin, **con certificaciones en Calidad, CMMI, ITIL, con sus métricas asociadas y los mil procedimientos de control que usa para presionar a la plantilla sea incapaz de valorar y gestionar los proyectos**. Esto es lo que da pérdidas y lo que ha llevado a la empresa a cientos de despidos y ahora un ERTE, que también está siendo mal gestionado, ¡qué novedad...!



Por si fuera poco, parece ser que **ocultan a la dirección de Europa estos problemas**: no se está haciendo un auténtico Rainbow Delivery, sino **camuflando datos al "Corporate"**.

**Exigimos responsabilidades** y que "los culpables" de la venta y gestión sean los que paguen los platos rotos, en lugar de quienes curran, sacrificando su vida personal a diario, sus fines de semana, sus vacaciones y sobre todo su salud. Pero la parte de depurar responsabilidades queda en manos de la dirección. Y mucho nos tememos que no pasará nada, como casi siempre, con lo que habrá más SEURES.

Desde **CCOO protegeremos el respeto a los derechos de la plantilla**. No os quepa duda que estamos alerta y que denunciaremos cualquier irregularidad que conozcamos.

Desde aquí **invitamos una vez más a la dirección de la empresa**, con la cual ya hemos hablado al respecto aunque sin éxito, **a que recapacite y busque una solución justa a un problema del cual solo es responsable el área de gestión de la compañía**. Así evitará, entre otras cosas, la creciente desmoralización de los integrantes del proyecto, y detendrá la 'fuga' a otras empresas de excelentes trabajadores.

**CCOO SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMANDO.**



## PROTOCOLO DE ACOSO EN ATOS ORIGIN

El pasado 20 de Octubre, en la reunión mensual de seguimiento del Plan de Igualdad, la empresa invitó a la Representación Legal de los Trabajadores (RLT) a hacer propuestas sobre la composición del equipo mediador, uno de los apartados más polémicos del Protocolo de Acoso de Atos Origin.

Y pocos días más tarde, el 4 de Noviembre, las secciones sindicales de CC.OO. y CGT mantuvimos una reunión con el objetivo de revisar dicho protocolo al completo, y tratar de actualizarlo y mejorarlo. Nuestra intención es buscar mejoras en el texto con el objetivo de conseguir un Protocolo de Acoso beneficioso para la plantilla y que evite, en la medida de lo posible, la traumática circunstancia de tener que acudir a los juzgados con una denuncia. O lo que es aún peor, soportar una situación de acoso de forma indefinida por miedo a represalias, hecho este que siempre afecta a la salud de la víctima y muchas veces con la renuncia al empleo para acabar con dicha situación.

El 25 de Noviembre las secciones sindicales de CC.OO. y CGT mantuvimos otra reunión con la dirección de la empresa para explicarles punto por punto nuestras aportaciones, encaminadas a enriquecer dicho protocolo. Estamos a la espera de la respuesta de la empresa, con la confianza de que nuestras propuestas sean aceptadas y se pueda dar el texto por válido.

La verdad, estamos satisfechos de cómo se están desarrollando los acontecimientos. E igualmente nos alegra que el esfuerzo realizado por los representantes de CC.OO. y CGT haya servido para que UGT, que hasta ahora no quería participar (se negaron públicamente a trabajar sobre este protocolo), se incorpore al mismo. Y si de paso trae alguna aportación (hasta la fecha la contribución de UGT ha sido testimonial), pues mejor que mejor.

Venga, que nunca es tarde...

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## MANIFESTACIÓN EL 18 DE DICIEMBRE EN TODA ESPAÑA

El pasado 18 de Diciembre se produjeron manifestaciones en todo el país en las que varios centenares de miles de personas participaron en rechazo a la política económica y social del Gobierno, y muy especialmente a la reforma laboral, la eliminación de los 426 euros a los parados sin ningún ingreso y el retraso de la edad de jubilación a los 67 años.

Ignacio Fernandez Toxo, que encabezaba junto con Cándido Méndez la manifestación de Madrid, indicó que "habrá huelga general, y la habrá en enero, si se eleva la edad de jubilación". "Si el Gobierno" -al que acusó de gobernar al dictado de las 37 mayores empresas del país- "decide elevar la edad de jubilación hasta los 67 años, en lugar de buscar financiación por otras vías, como por ejemplo un impuesto a la banca", concluyó con rotundidad el secretario general de CCOO.



## Atos Consulting... o el departamento que se creía una Empresa

Ya nos fastidia tener razón y tener que usar el clásico “ya os lo habíamos advertido” pero en este caso casi nos alegramos. Llevamos años (muchos) avisando de que los famosos horarios especiales del **departamento** de consultoría eran ilegales y desde luego inventados por sus responsables para que todo el departamento se adaptase a las necesidades de algún “señorito” más que a las de los mercados.

Al final todo ha estallado y ahora los trabajadores se encuentran con que esa mentira les está perjudicando notablemente. **NUNCA** ha existido, ni remotamente, un horario como el que en ese **departamento** se han inventado. Ni sistema de vacaciones ni similar. Los trabajadores de ese **departamento** han sido ninguneados y ahora que es cuando podrían teóricamente “disfrutar” de su sacrificio de todo el año se encuentran con que se les niegan los días extras acumulados por exceso de jornada.

Además ese responsable (él solito) está a punto de ser quién provoque la primera denuncia ante Inspección de trabajo y Ministerio por su estafa con el ERTE (esperemos que no se cargue el invento). Está usando el ERTE para enviar a los trabajadores en su periodo de vacaciones al paro y sanear sus malos resultados de ventas y gestión. Una vez más, los trabajadores normales lo hacen bien y los responsables lo hacen fatal y pensando solo en sus bonus.



Ya tenemos a otro mal trabajador marcado y señalado. Ahora nos vamos a centrar en que también se tomen las correspondientes medidas disciplinarias contra él, de forma que pague todos estos desmanes laborales con sus propios fondos si fuese necesario. Que devuelvan sus bonus si las cuentas son tan malas como todo indica que van a ser. Si no es así que venga Dios y nos explique para que está haciendo todas esas barbaridades.

Y ahora... compañeros y compañeras del departamento de consultoría, ahora que ya tenéis evidencias de estas ilegalidades os invitamos a que nos denunciéis el resto de irregularidades que se cometen allí. Después lo mismo vuelve a ser tarde.



## EL TALENTO, CABREADO, PREPARA SU SALIDA DE LAS EMPRESAS

“¿Quién no siente que cada día trabaja más y cobra menos?”

“Las empresas que no están cuidando a sus empleados perderán a los mejores en cuanto la crisis amaine. Y eso sí que será un problema”

Estos titulares y otros similares están continuamente apareciendo en decenas de artículos, noticias o tertulias realizados en los últimos meses.

Según los estudios de mercado realizados por varias consultoras, la falta de verdaderos Jefes, es decir, de profesionales que sepan dirigir y gestionar equipos de trabajo en momentos de crisis, es una carencia que se ha ido desarrollando en una gran parte de las empresas que con sus políticas laborales en momentos de bonanza económica, han promovido desde la Dirección de RRHH. **Estos “gestorcillos”** incompetentes, fichados o promocionados a golpe de talonario o bonus galáctico, **nunca han sabido fomentar el trabajo en grupo y reconocer la valía de sus subordinados. Faltos de liderazgo y conocimientos**, ignoran cómo reconducir esta crisis y únicamente **“aportan” como solución la reducción de su equipo de trabajo y la exigencia de esfuerzos extra** a los que no son despedidos.

Esta extraña situación de premiar al que recorta no se repite en los países nórdicos ni en Japón. Allí, si una empresa va mal se despide a los directivos, pero en el resto del mundo, es el trabajador el que paga los platos rotos.

**“Con la crisis, los empleados se han dado cuenta de que ellos han sacado lo mejor de sí mismos, pero sus jefes no lo han hecho.** Ellos han ido mucho más allá de lo que deberían pero no ha habido respuesta por parte de la compañía. Según el estudio realizado, el 60% de los encuestados considera que su esfuerzo extra no se ha visto recompensado. Si das y no te dan, surge la desconfianza y pierdes la fidelización”.

**“La huida laboral tras la recesión es una tendencia documentada.** En crisis asumes menos riesgo, pero tras ella comienza la fuga y no sólo de la gente de más talento. Resulta evidente que **la situación de muchas empresas en el futuro será difícil. Y no sólo por la hipotética fuga de talento**, sino por problemas más cercanos, generados **por la falta de motivación y el sobreesfuerzo de las plantillas.** Conviene recordar que aunque aumente la carga de trabajo, la productividad de un empleado es inferior cuando no está a gusto en la empresa”.

**En Atos Origin** se cumple al 100% el estudio de mercado. Y si no se toman medidas que fidelicen y motiven a la plantilla, tras el repunte económico, **no va a quedar ni el pez del logo en la empresa.**



## SE BUSCA IMBECIL Y/O MALNACIDO/A

Esta vez os pedimos ayuda para acabar con el vándalo, él o ella, no sabemos, que se dedica a **destrozar los lavabos de minusválidos de Albarracín 25.** Sus ‘heroicas’ acciones pasan por romper los lavabos, los dispensadores de papel, e incluso arrancar ‘valientemente’ la barra situada junto al WC. Podemos habilitar un blog para sugerirle al notable personaje lo que puede hacerse con la barra que ha arrancado...

Con la que está cayendo, parece increíble que haya alguna persona (por clasificarle dentro de género humano y no animal) que se dedique a este tipo de desmanes.

**Pedimos vuestra colaboración** para evitar que sigan produciéndose. Por favor, un poco de respeto...



## CARTA AL SEÑOR BARATO

Hace unos días, recibíamos noticias de un correo-convocatoria de reunión con memorándum del Project Manager de IPS (Managed Operation), **José Bautista Barato** que, hace pocos meses, fue rescatado de Consulting por MO.

Este **memorándum** no era otra cosa que **un ensayo escrito por Elbert Hubbard en 1899**, en plena Revolución Industrial, que mantiene una serie de reflexiones de todo a 100, en consonancia con el apellido de nuestro ilustrísimo Project Manager. Os adjuntamos el link: [http://hermesoft.esap.edu.co/esap/hermesoft/portal/home\\_1/rec/arc\\_908.pdf](http://hermesoft.esap.edu.co/esap/hermesoft/portal/home_1/rec/arc_908.pdf)

Dice el memorándum: "No hay hombre alguno que salga airoso de una empresa a menos que, quiera o no, por la fuerza induzca, obligue o soborne a otros a que le ayuden."

Bien, Sr. Barato. Muy, pero que muy bien. **Usar la fuerza, obligar o sobornar, son los valores necesarios para salir airoso de una empresa.** ¿Se refiere a salir a tomar el aire? o ¿es que ha encontrado usted una forma "moderna" de motivar y trabajar en equipo?

Otra perla que nos deja el memorándum que propugna el Sr. Barato: "La fuerza parece necesaria y el temor a ser despedido el sábado, a la hora del cobro, hace que muchos trabajadores o empleados conserven su trabajo."

Otra vez muy bien, ¡¡está usted en racha!! **Usar la fuerza y el miedo.** Es usted un fenómeno. Seguramente el nuevo gurú del siglo XXI. **Suponemos que** al igual que el estilo retro se vuelve a imponer en la moda, **usted quiere rescatar la esclavitud, con el fin de poder imponer**, en lugar de convencer, **lo que por su incompetencia es incapaz de transmitir y consensuar.**

Menos mal que la gente que está a su cargo es bastante más inteligente que usted y nos informaron riéndose ante semejante sarta de necesidades.

Por cierto, recientemente hemos sabido que usted no asistió a una reunión, dado que se quedó atrapado en el aeropuerto por la huelga de controladores. Suponemos que habrá solicitado el fusilamiento de todo el personal del aeropuerto, pero nos extraña que con lo proactivo que es usted, no alquilara un patinete y se personara en sus obligaciones. ¿Usted se habría despedido a sí mismo? Imaginamos que sí, porque ese día usted no "entregó la carta al Sr. García".

**Sr. Barato, céntrese en el trabajo y en ser rentable, sin amenazas ni estupideces.**

**¡Feliz Navidad y  
muy feliz 2011!**



Puedes localizarnos en:

**MADRID**

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

**BARCELONA**

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

**ZARAGOZA**

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[jose-luis.latas@atosorigin.com](mailto:jose-luis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin/>



Sección Sindical Estatal CC OO en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)  
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin/>

