



El Kios

Número 53 - Diciembre 2009

La injusticia en cualquier parte es una amenaza a la justicia de cualquiera (M. Luther King)

PAZ Y AMOR, COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS

Seguramente habéis comprobado que, desde la Sección Sindical de CCOO en Atos, **hemos declarado la guerra a los despidos indiscriminados**. Sospechamos que, **al regazo de la crisis, se pretende realizar una 'limpieza de trabajadores'** y, como dijo nuestro presidente Diego Pavía, **dejar a la empresa con un 'magnifico tipín'** para competir cuando volviesen los buenos tiempos. Y como pensamos que hay alternativas mucho menos traumáticas, **nos negamos a aceptar sin luchar más despidos**.

Por otra parte, las **mil y una solicitudes** realizadas a la empresa para renegociar nuestro **Acuerdo Marco** (inmóvil desde enero de 2005) y el **Acuerdo de Subidas Salariales Mínimas Garantizadas** (ya caduco hace años) **nunca han obtenido respuesta positiva**.

No obstante todo lo anterior, hemos decidido **CESAR TEMPORALMENTE las hostilidades**. No sabemos si nos ha vencido **el espíritu de la Navidad**, o si las palabras escuchadas en una pasada reunión con RR.HH. (**sentarnos a hablar a cambio de cesar el hostigamiento**) abren un camino al diálogo.



elroto.elpais@gmail.com

El caso es que, **UNILATERALMENTE, declaramos una tregua** y, como es habitual en CC.OO., **exploraremos la posibilidad de discutir con la empresa** sobre los tres ejes fundamentales de los derechos de los trabajadores en Atos Origin SAE:

- El Acuerdo Marco
- Las Subidas Salariales Mínimas
- Los despidos.

La pregunta, ahora, es:

¿Se tratará de una paz duradera?

FELICES FIESTAS. PAZ Y AMOR, COMPAÑER@S

JUNTOS PODEMOS: ¡¡COMEDOR SÍ!!

Los tribunales nos han dado la razón, a todos aquellos que desde el principio luchamos contra la decisión unilateral de la empresa de eliminar el comedor, **UN DERECHO ADQUIRIDO**.

Una vez mas la dirección de la empresa demuestra su falta de criterio, de rigor, su poco respeto a los trabajadores y que **ACTUAN EN CONTRA DE LA LEGISLACIÓN**.

Ahora van a apelar la resolución, en lugar de acatar la sentencia judicial o escuchar a las más de 1550 personas que firmamos solicitando mantener el comedor.

RECUERDALO, EN ATOS ORIGIN LOS TRABAJADORES SOMOS LO MENOS IMPORTANTE



EL 12 DEL 12 A LAS 12: CC.OO. ATOS ESTUVO ALLÍ

Los delegados de CCOO de Atos Origin asistimos a la manifestación del día 12 del 12, en la que **más de 200.000 trabajadores y trabajadoras** llegados de todas las comunidades autónomas se manifestaron en Madrid convocados por CCOO y UGT para exigir una salida justa de la crisis económica, para que no se aprovechen de la crisis los causantes de ella.



Como resumen de la manifestación, basten las palabras del secretario general de CCOO en la clausura de la manifestación:

"No nos resignamos a que reforma laboral sea sinónimo de precarización de las condiciones de trabajo. No nos resignamos a que la recuperación de la productividad sea sinónimo de reducción de la protección social"

RECURSOS IN-HUMANOS

Se comenta entre las máquinas de café, que los **más de 200 despidos** que se han producido en Atos Origin SAE han sido pactados. Que el responsable de Relaciones Laborales te pone una alfombra roja y con todos los honores, tiene a bien invitarte a dejar la casa no sin antes, convocarte a una "reunión de trabajo".

La realidad, lo que sucede cada semana desde el mes de enero en esta casa está muy lejos de este "rumor".

Tras convocarte a una reunión en la 4ª planta de Albasanz 12 y hacerte esperar a veces incluso más de una hora, este personaje, famoso ya por su "savoir faire" te indicará sin rodeos que estás "presenciando" tu propio despido. Es posible incluso que lance la pregunta del millón ¿has hecho los cálculos? Como si calcular nuestra indemnización por despido formara parte de nuestros objetivos laborales.

Pero la técnica de este experto en Relaciones Laborales ha mejorado con los meses y ahora, llega una nueva modalidad de despido. Tras darte el notición e informarte que estás despedido por "bajo rendimiento", hará las veces de representante sindical invitándote a firmar como "**No conforme**" la carta de despido.

¿Qué necesidad tienes de solicitar un representante sindical con lo honrados que somos en esta empresa?, te dirá... Si lo firmas todo sin protestar, igual te regalamos un caramelo y evitamos vernos en los juzgados...

Y así, este "experto" en Relaciones Laborales, hará lo imposible para que estés calladito, firmes todos los documentos sin revisar las cantidades y por supuesto, sin indicar en ninguno de ellos que te guardas el derecho a reclamar si algo no está bien calculado.

Si te dejas, estarás solo y coaccionado por las presiones de este personaje. **Nuestra recomendación:**

Si te cierran en un despacho para informarte de tu despido no firmes ningún documento sin exigir que te acompañe un representante sindical.

Susan, realmente no sé que haríamos sin Ud., pero desde mañana lo averiguaremos.



PLAN DE IGUALDAD: HABLA CHUCHO QUE NO TE ESCUCHO

El pasado 17 de Diciembre, fuimos convocados a una reunión para **seguir avanzando** en la implantación de acciones del plan de igualdad. CC.OO., siendo coherente con sus continuas denuncias a dicho plan de igualdad, no acudió a dicha reunión.

Una vez más, reclamamos a la empresa que se completara el diagnóstico de la situación a efectos de Igualdad de Género a nivel salarial, de formación, promoción y contratación, pero como era esperar, a día de hoy seguimos esperando respuesta.

Como hemos dicho en reiteradas ocasiones, consideramos que es imposible **avanzar** y tomar acción alguna si no se tiene visibilidad de la situación de la empresa.



Si la finalidad de la dirección es crear un Plan de Igualdad ficticio y vacío de contenido para poder obtener el distintivo de Igualdad en las Empresa otorgado por el Ministerio de Igualdad, por nuestra parte haremos todo lo posible para evitarlo, mientras el Plan de Igualdad de Atos Origin no sea el plan de TODOS Y TODAS y no un mamotreto lleno de letras y vacío de contenidos.

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

REDUCCIÓN DE JORNADA: ERROR EN LA INFORMACIÓN AL INSS

En nuestra revista de Octubre os informábamos que la empresa **no estaba notificando al INSS las situaciones de reducción de jornada** por cuidado de un hijo o un familiar dependiente.

Tras nuestras continuas reclamaciones, la dirección de personal nos ha informado que para poder resolver dicho error han solicitado la colaboración de tres personas del SAR.

Esperamos que en breve, dicho error quede subsanado. **Si eres uno de los afectados**, te recomendamos no obstante, que después de las navidades vuelvas a realizar un seguimiento para conocer si dicho error ha sido resuelto.



© 2000 Randy Glasbergen.
www.glasbergen.com

No es por criticar, pero empezaste aquí hace dos días y ya llevas tres semanas de retraso respecto a la planificación.

Calentar la silla eleva el riesgo de demencia

Un **estudio publicado** en la revista *American Journal of Epidemiology* ha llegado a la conclusión de que **trabajar muchas horas deteriora las facultades cognitivas y eleva el riesgo de demencia**. Comparando los efectos de jornadas de trabajo de hasta 40 horas, de 41 a 55 horas y de más de 55 horas, los investigadores han comprobado que a medida que se incrementan las horas trabajadas, los resultados de una serie de pruebas para medir las principales variables cognitivas son también peores.

Los investigadores han comparado los resultados obtenidos por 2.214 funcionarios británicos de mediana edad con distintas jornadas laborales en distintos exámenes diseñados para medir la memoria, el razonamiento, la riqueza de vocabulario o la fluidez verbal. En todos los casos los que **trabajan más de 55 horas** presentan **mayores márgenes de error** y una peor capacidad cognitiva, lo que a su vez está relacionado con **mayor riesgo** de patologías **neurodegenerativas**.

Por otro lado, los autores señalan que quienes pasan en el puesto de trabajo más de 55 horas a la semana son, por lo general, **varones** con un puesto de **mayor nivel** que los que tienen jornadas de 35-40 horas. También presentan una mayor cualificación académica, así como **mayores niveles de estrés, menos horas de sueño** y mayor consumo de alcohol.

Las **jornadas de trabajo prolongadas** ya se habían vinculado anteriormente con un riesgo más elevado de padecer **problemas cardiovasculares, diabetes y depresión**. Asimismo, estudios anteriores habían detectado una relación entre el trabajo intensivo y la aparición, en la vejez, de enfermedades neurodegenerativas. Sin embargo, los autores señalan que hasta ahora se ha estudiado poco en qué medida incluyen las horas de trabajo en las facultades cognitivas en la mediana edad, y destacan su importancia a la hora de determinar el riesgo de demencia.

"Como el deterioro de la función cognitiva precede a la aparición de demencia e incluso de la muerte, es importante identificar los factores de riesgo de este debilitamiento cognitivo en la mediana edad", indican los investigadores.



FELIZ 2010

La Sección Sindical de CCOO queremos desearos unas **felices fiestas** y un **feliz 2010**, en el continuaremos luchando por la defensa de vuestros intereses, que también son los nuestros.



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

