



La lucha siempre merece la pena si el fin vale la pena y los medios son honestos. (Steven Brust)

### Elecciones Sindicales en Atos Origin Madrid

Los resultados de las elecciones indican que habéis apoyado, mayoritariamente, nuestra forma de defender tus intereses. Reivindicativa pero responsable, respetuosa, dialogante y abierta a la colaboración entre las distintas fuerzas, y coherente en sus postulados. Por eso no podemos entender contradicciones como las expresadas por **CGT** en su 'botica': compara venir a votar con recoger la cesta (CGT expresa entre líneas: sois unos irresponsables), **SE OPONE** al voto delegado y a la mesa itinerante en la reunión donde se toma esta decisión (más de 10 testigos lo pueden corroborar) y después lo niega en su publicación.



La realidad es la que es: CGT se dedica **SISTEMATICAMENTE** a atacar al resto de fuerzas sindicales más que a la patronal. Y su sindicalismo trasnochado no deja de ser pueril: escribe "cartas a los Reyes Magos" pidiendo todos los juguetes pero luego, cuando sólo les traen uno, se encolerizan y no lo quieren "hala, no firmo y no firmo... y, además, te denuncio a ti por firmar...". **Lamentable.**

Nosotros continuaremos defendiendo los intereses de todos, firmando aquellos acuerdos que puedan mejorarlos, aunque no se contemple todo lo que pedimos. Esos acuerdos que CGT no ha firmado, pero después reivindica (Acuerdo de Subidas Mínimas..). Seguiremos negociando junto a los sindicatos que estén por la labor de conseguir mejoras. Para eso nos habéis elegido.

### !!!Con vuestro apoyo TODO ES POSIBLE!!!

No deja de ser significativo que, tras un periodo de movilizaciones, la patronal haya vuelto al mundo real y en las últimas dos reuniones de mesa de negociación del Convenio Colectivo hayan expresado algunos avances:

- Renuncian a eliminar el concepto de **ANTIGÜEDAD**
- Aceptan consolidar un mes de **JORNADA INTENSIVA**
- Indican su intención de cerrar el Convenio Colectivo antes del **31 de marzo de 2008**

Desde nuestra perspectiva estos avances son más que insuficientes, pero al menos reflejan que el camino adoptado es el correcto.

Nuestra acción sindical, hasta ahora, ha estado basada sobre todo en concentraciones de delegados de CCOO y UGT, así como una recogida de firmas, ambas acciones con un gran apoyo y éxito. Esto nos hace, si cabe, ser más firmes en nuestra línea de trabajo y confiar en que **juntos podremos** convertir las condiciones de este sector en dignas.

Entre todos hemos sido capaces de demostrarnos que la unidad entre delegados y trabajadores es el camino correcto y será la única vía por la que la patronal cejará en su empeño de precarizar un sector, ya de por sí desprestigiado, con su actitud.

A día de hoy debemos ser **moderadamente optimistas**, si bien también debemos informaros que el plan de acción definido sigue en marcha y no parará hasta que tengamos un Convenio que sea satisfactorio para los trabajadores de este sector. A lo largo de enero se producirán reuniones semanales con la patronal, en las cuales podremos ver si realmente desean avanzar.

En caso contrario seguiremos adelante y os invitaremos a la **participación activa**.



## Otro éxito en Salud Laboral para los trabajadores de Atos Origin

Los delegados de Prevención de CCOO llevamos más de 3 años denunciando ante Inspección de Trabajo la sistemática falta de información que la empresa tiene la obligación de facilitar a la R.L.T. sobre algo tan obvio como el lugar donde trabajan nuestros compañeros, en especial los desplazados en cliente.



Por fin, **nuestra tenacidad ha dado sus frutos** y el día 5 de Diciembre del 2007 **el inspector** de trabajo nos convocó junto a Recursos Humanos para **volver a darnos la razón** y exigir a la empresa que esta información se nos facilite de forma exacta.

Parece que ahora sí podremos hacer mejor nuestro trabajo y estar en contacto con vosotros para hacer valer vuestros derechos. No obstante, seguiremos observando vigilantes que esta información sea real y esté actualizada.



## CC OO interviene en las jornadas de Managed Operations (MO)

Tras la publicación en los últimos números del KiosCCOO de las irregularidades que trabajadores de MO nos han ido denunciando, el Director de dicho departamento, Joaquín Gil, invitó a las tres fuerzas sindicales representadas en Atos Origin a expresar su opinión ante más de 50 gestores de MO.

Como viene siendo habitual, y ante la ausencia de la segunda fuerza sindical de la empresa, CGT, la Sección Sindical de CCOO fue la única en aportar, en primer lugar, las quejas recibidas y, en segundo lugar, sencillas soluciones para solventarlas, en una presentación dividida en 3 grandes apartados:



- **Problemas generales:** Falta de planificación y respaldo en el trabajo. Horarios a capricho que incumplen el Acuerdo Marco. Falta de respeto y discriminación que aplican de forma continua algunos gestores, incluso a la hora de adjudicar la formación de los trabajadores. El exceso de trabajadores temporales en la organización, etc.
- **Problemas en clientes:** La sensación de abandono de los trabajadores de MO que se encuentran en cliente. Esfuerzos que nunca llegan a compensarse así como la pérdida de oportunidades de negocio (cuando los trabajadores que prevén una oportunidad, contactan con su gestor y éste no aparece por el cliente).
- **ISTAS:** Por último, se presentó el resultado de la evaluación de Riesgos Psicosociales que se realizó en el departamento hace unos meses, donde se pudo detectar un alto grado de inseguridad de los trabajadores.

Si te interesa ver la presentación, pincha en: <http://www.comfia.net/atosorigin/html/9677.html>



## Otra vez en la inspección

Denuncia ante Inspección de Trabajo interpuesta por el C.E. de Madrid relativa a la no comunicación de horarios distintos a los de Atos Origin

El pasado día 5 de diciembre, y como contestación a la denuncia interpuesta por el Comité de Empresa, el Inspector de Trabajo mantuvo una reunión con Alejandro Rojo (Presidente del C.E. en funciones) y la dirección de la compañía. En esta reunión, la empresa garantizó al Inspector la comunicación en Marzo de 2008 como muy tarde, y posteriormente actualizada en junio, de los clientes en los que NO se está realizando el horario de Atos Origin.

Esta información es de vital importancia para la correcta defensa de los intereses de los trabajadores que desconocen su horario y se les aplican horarios ad-hoc que ni siquiera son horarios reconocidos en los propios clientes.



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:  
[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## Comité de Empresa de Madrid

Los delegados de CCOO en el Comité de Empresa, tras haber mantenido una reunión interna, hemos propuesto al resto de fuerzas sindicales el día 17 de diciembre para celebrar la primera reunión del Comité de Empresa. Tanto CGT como UGT han manifestado su negativa a mantener la primera reunión en dicha fecha. CGT argumentó que “les venía mal”.

En la Sección Sindical de CCOO continuamos atendiéndolos y trabajando por y para vosotros, como siempre.

Paralelamente, y para atender a la urgencia de la Empresa de crear el Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL), que debe constituirse para poder abordar el plan de acciones a desarrollar en 2008, CCOO ha anticipado los nombres de sus representantes en el CSSL. De nuevo hemos sido testigos de la sinrazón de CGT, contraria a los intereses de los trabajadores (una vez más), que se negaba a anticipar estos cargos, para que pudieran comenzar a trabajar, y ratificarlos posteriormente en el pleno del Comité de Empresa. Tras los esfuerzos de CCOO, a CGT no le ha quedado más remedio que formar este grupo.



¡¡¡Mal empezamos, señores!!!



## Tiempo de... ¿Navidad?

Ya es costumbre en estas fiestas navideñas hacer un gasto insostenible para nuestra economía (opulentas comilonas, regalos carísimos, loterías, ropa de fiesta, etc) y, también, para nuestro hábitat (residuos, recursos), sin pararnos a pensar si es lo que deseamos, lo necesitamos y si nos hace felices. Realmente ¿es ése el espíritu de la Navidad?



Si se trata de hacer regalos a personas queridas, hacemos un **buen** regalo (entendiendo por **buen**, más caro, de marca, lo último) cuando, quizás, el mejor regalo sea pasar un buen rato juntos, más aun con la infancia. El regalo material no debe sustituir los sentimientos. Lo más comprometido, hacer actividades con los más peques, la familia, amig@s, ir al teatro, talleres o simplemente, pasear sin prisa.

La frugalidad y la austeridad en el consumo producen menos desechos y basuras en nuestro entorno, dentro de nuestra casa y en nuestro propio cuerpo. No almacenes, recicla en puntos limpios y da, o cambia, aquello que ya no necesites. El mundo consume productos y servicios a un ritmo insostenible, con resultados graves para el bienestar de los pueblos y el planeta.

### Para quién se atreva con algo más comprometido

El comercio tradicional pocas veces defiende los criterios del comercio justo y, casi siempre, acentúa las diferencias entre los países ricos y pobres. Esta situación puede cambiarse a través del comercio justo.

Las organizaciones de comercio justo se constituyen en un sistema comercial alternativo, que ofrece a los productores acceso directo a los mercados del Norte y unas condiciones laborales y comerciales justas e igualitarias, que les asegure un medio de vida sostenible.

<http://www.intermonoxfam.org/algomasqueunregalo/>

<http://www.accioncontraelhambre.org/alai.php?p=189>

<http://www.e-comerciojusto.org/frames.php?URL=http://www.setem.org>

Como punto final, **NO OLVIDES** guardar un poco de tu **alegría, buen humor** y buenos deseos para **el resto del año**. Feliz Comprometida Navidad.

## Conciliar en Navidad

Al ritmo frenético que llevamos a diario hay que sumarle estos días las tareas típicas de la Navidad. Comprar regalos, preparar cenas y comidas navideñas, u organizar una escapada en Nochevieja es una misión casi imposible para la mayoría de los trabajadores.

Unos pequeños consejos que os damos:



- Aprovechar la hora de comer para tus cosas. Estos días puedes comer en menos tiempo y aprovechar el resto para hacer tus compras, o pensar en el menú de Nochebuena...
- Evita coger el coche para ir de compras. En esta época hay muchos atascos y si vas en transporte público reducirás estos tiempos muertos.
- Planifica cada día, detallando las tareas que tienes que hacer durante los días navideños
- Y, lo más importante, ¡Tómalo con calma! Disfruta de la Navidad. No te estreses por lo que tengas que hacer.



## Nuestra felicitación

Se acerca el fin de año, llega la Navidad, y parece que, de repente, tenemos la obligación de ser amables y desear felicidad a los demás, aunque una vez pasadas estas fechas arrinconemos estos sentimientos hasta la próxima Navidad.

Nuestra pequeña reflexión: la amabilidad es una virtud a la que no se concede la suficiente importancia. Ser amable es una cualidad del alma que abre caminos y dulcifica la existencia propia y de los demás. No debe alimentarse de la conveniencia y la falsedad, sino de la sensibilidad que reside en el corazón. La amabilidad no implica decir a la otra persona lo que ésta quiere oír.

Ser amable significa mucho más, pero un buen punto de partida es honrar y respetar el valor del otro.

Seamos amables a diario, todos los días de nuestra existencia desde hoy. Nosotros ya hemos empezado. De corazón, ¡¡Felices Fiestas!! ¡¡Feliz 2008!! ¡¡Feliz resto de tu vida!!



### Puedes localizarnos en:

#### MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

#### BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.3036604

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

#### ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[jose Luis.latas@atosorigin.com](mailto:jose Luis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [ES-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:ES-ccoo.madrid@atosorigin.com)

