



El Kios CCOO

Número 42 - Diciembre 2008

La gloria no estriba en no fracasar nunca, sino en levantarse cada vez que se cae

Cerramos, sumamos y continuamos. Firmado el XVI Convenio TIC

El cierre de este convenio es un paso más, un suma y sigue en esta larga carrera por conseguir un Convenio digno para este sector.

Ha sido una negociación **larga, difícil, conflictiva y llena de altibajos** en la que finalmente no hemos podido lograr el I Convenio TIC. La entrada de nuevos actores en la negociación por parte de la patronal, así como la coyuntura económica actual, nos han hecho optar por un acto de responsabilidad. De cualquier manera, esto no supone en ningún caso la renuncia a luchar por nuestro objetivo inicial.

Debemos destacar la inclusión en el Convenio de nuevos contenidos con **importantes logros, tanto cuantitativos como cualitativos**. Estos avances se substancian fundamentalmente en aspectos que tienen que ver con la **jornada laboral y las cuestiones de igualdad y conciliación**, donde se han producido avances significativos:

- Por primera vez hablamos de una **jornada MAXIMA anual** para todas las empresas del sector. 1800 horas.
- Por primera vez establece una **Jornada Intensiva MINIMA para todas las empresas** del sector, el mes de AGOSTO.
- Por primera vez hablamos de **días de Vacaciones LABORABLES**. Serán como MINIMO 23 días laborables de vacaciones para la mayoría de las empresas del sector.
- **Actualización de tablas salariales de convenio para 2007, 2008 y 2009**
- Nuevos **permisos retribuidos**
- Regulación y mejora de las **excedencias**
- Inclusión del **acoso como falta muy grave**
- **Protección a la maternidad** y al período de lactancia
- **Protección a la trabajadora víctima de violencia de género**



En Marzo de 2009 abriremos de nuevo la mesa de Convenio para 2010 y desde CC.OO. continuaremos insistiendo en la necesidad de **incorporar a este Convenio el Sistema de Clasificación Profesional**, que este sector requiere.



Os adjuntamos el enlace a todos los calendarios laborales por Comunidades Autónomas. En aquellos que ya se conocen se incluyen también las fiestas locales. Pincha o selecciona y pega en tu navegador el siguiente enlace:

<http://www.comfia.net/html/11479.html>



CIFRAS SON AMORES.....€

La gestión del Sr. Pavia en Atos Origin SAE **no se distingue precisamente por su transparencia**. ¿Conocen ustedes las cifras de la empresa? ¿Sabemos cuanto se gana, cuanto se pierde? En definitiva, **¿alguien sabe como va Atos Origin SAE?**

Entre las dos últimas reuniones del proceso de negociación que mantuvimos (y no pasaron dos semanas entre una y otra), las expectativas de aumento de la media de facturación pasó de ser un 2,47% a un 0% en la compañía. Y con este argumento, pues ya sabemos, subidas CERO para todos (o casi todos...).

¿Tenemos que creérnoslo? No tendremos más remedio que hacer un acto de fe. Porque lo que es información, Sr. Pavía, la debe usted tener bajo cien llaves.

Pero dejémonos de información económica que, aunque me facilitasen, nunca entendería (ya se encargarían de ello) y volvamos a las subidas. ¿Habrá subidas para los trabajadores de Atos Origin de otros países?

Paraphraseando a Javier Krahe, para **comprobar si la mía es grande o pequeña**, “una encuesta eche a mi alrededor”. Y miren los resultados:

Alemania: Tienen garantizado al menos un 2,5% a pagar en Julio de 2009.

Holanda: No tienen acuerdos pero están pendientes de una reunión al respecto, al igual que sucede todos los años.

Bélgica: No tienen acuerdo específico pero tienen garantizado el IPC.

Polonia: No tienen negociación al respecto pero la empresa les garantiza un 4%.

Austria: En mayo renegocian un 2% mínimo.

Grecia: No se negocian las subidas pero la empresa da entre un 3% y un 4% .

Francia: No se han iniciado las negociaciones. Se iniciaran entre enero y febrero con una previsión cercana a la del año pasado de un 2,75% para atos y un 3,08% para worldline.

UK: La pone la empresa de forma arbitraria pero estiman un 3,5% para este año.

España: CERO PATATERO por “orden y mando” del señor Pavía

Esta claro: **la mía es la mas pequeña...**

Este año, Sr. Pavía, no espere otra cosa que **CARBON.**



**SUBIDAS PAVIA...
QUE ALGARABÍA!!!**

SIGA LA FLECHA





HISTORIA DE UNA MEZQUINDAD

Érase una vez **un proyecto**, en Madrid, en el que trabajan un grupo de personas desde hace varios años. Estas personas pertenecen a una empresa de servicios informáticos de tamaño medio, no a la nuestra.

Por avatares del destino, **dicho proyecto pasa a manos de Atos Origin**, y más concretamente al departamento de **Managed Operations**. Obviamente, el conocimiento de dicho proyecto lo poseen las personas que trabajan en él, por lo que no es extraño que **Atos Origin les haga una oferta para pasar a nuestra plantilla**. Y estas personas, en su candidez y pensando que Atos Origin, una de las grandes del sector, actuaba de buena fé, aceptan darse de baja en su anterior empresa y pasar a la nuestra. Incluso pensaron ingenuamente que se les abrían nuevas posibilidades laborales. **¿Quién iba a dudar de Atos Origin?**

Pero detrás de esta oferta **se esconde una mezquindad**. Faltando poco para el vencimiento del periodo de prueba, a dos de los trabajadores se les dice que **NO HAN SUPERADO el periodo de prueba, DESPUES DE TRABAJAR MAS DE 3 AÑOS EN EL PROYECTO**.

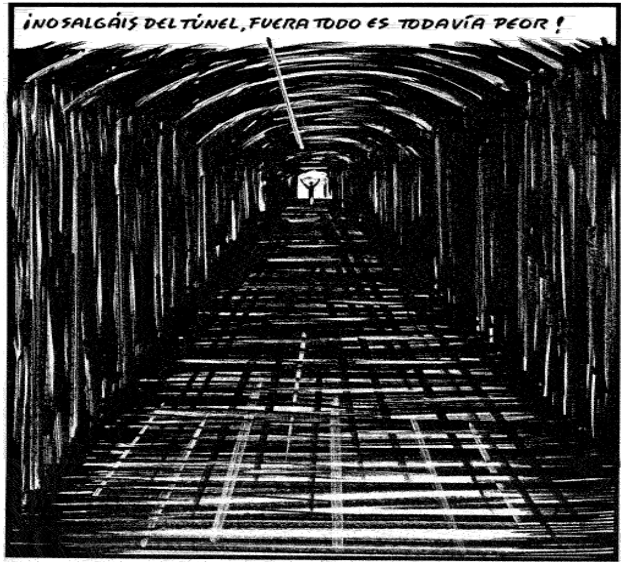
¿El motivo real? Dicen que el proyecto no va bien económicamente. **¿Y ESO NO LO SABIAN ANTES DE OFRECERLES EL CAMBIO DE EMPRESA? ¿Y LOS TRES AÑOS ANTERIORES CON LA OTRA EMPRESA ERA RENTABLE?** Eso se llama **incompetencia**.

Resultado de la jugada: dos trabajadores que tranquilamente llevaban **un mínimo de tres años trabajando** en su empresa se encuentran con un “despido” **SIN INDEMNIZACION Y SIN DERECHO A PRESTACION POR DESEMPLEO** ya que no han transcurrido 3 meses en su ‘nueva’ empresa. Magnifica responsabilidad social la de Managed Operations en estos tiempos de crisis.

Desde CCOO denunciarnos que esta actitud ruin es impropia de una empresa como Atos Origin, que pregona la excelencia allá por donde va. Dejamos este aviso para navegantes con la esperanza de que **a nadie le vuelva a suceder nada semejante** y nos ponemos a disposición de los afectados para lo que consideren oportuno.

Hipo
Polo
Pota
x
T@mo ★





elroto@inicia.es

SUBIDAS SALARIALES EN ATOS ORIGIN = SUBIDAS CERO

ANTE EL NO DE LA EMPRESA A SUBIRNOS EL SALARIO, DESDE CCOO RECOMENDAMOS:



- HORAS EXTRAS... No.
- TIEMPO GRATIS... No.
- SOBRE ESFUERZOS... No.
- TRABAJAR FINES DE SEMANA... No.
- TRABAJAR VIERNES POR LA TARDE... No.

NO REGALES NADA. CON LA NO SUBIDA, TU SALARIO VALE MENOS!!!




Puedes localizarnos en:

MADRID
Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688
es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA
Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402
es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA
Pº de la Constitución 4, 2ª planta
joseluis.latas@atosorigin.com
y también puedes visitar nuestra web
<http://www.comfia.net/atosorigin>





Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com

