



El Kios CCOO

Número Especial - 8 Marzo 2010

No hay barrera, cerradura ni cerrojo que puedas imponer a la libertad de mi mente (Virginia Wolf)

8 DE MARZO: UNA BUENA FECHA PARA CONMEMORAR Y NO OLVIDAR PARA CONMEMORAR

El día 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, se considera una jornada de lucha feminista en todo el mundo en conmemoración del 8 de marzo de 1.908, en que las trabajadoras de una fábrica textil de Nueva York llamada 'Cotton' (algodón) declararon una huelga en protesta por las condiciones de trabajo.

La huelga no fue aceptada y las obreras entonces ocuparon la fábrica. Este acto, que en la actualidad es posible que ni fuera noticia en los medios, provocó que el empresario cerrara las puertas y prendiera fuego su propia fábrica. **Murieron abrasadas las 129 trabajadoras que había dentro.**

La **protesta reclamaba**, nada más y nada menos, **el fin del trabajo infantil, la igualdad salarial, la disminución de la jornada a 10 horas y que se permitiera tiempo para la lactancia de los bebés en época de maternidad.**

El color lila que identifica tal fecha recuerda el tono del tejido que estaban confeccionando entonces aquellas mujeres.

PARA NO OLVIDAR

Es posible que la ignorancia permita que algunas personas aún no entiendan esta jornada conmemorativa, por lo que no está de más recordar que incluso ahora, en el siglo XXI, las mujeres seguimos sufriendo día tras día la **DESIGUALDAD**. En el entorno personal, social y laboral.

La entrada de la mujer en el mercado laboral, muy lejos de mejorar sus condiciones de vida, en muchas ocasiones la complica dado que **sus tareas profesionales se unen a las domésticas**. Por otro lado, millones de mujeres sufren en silencio la **discriminación** que por motivos políticos y/o religiosos **les impide** ser un IGUAL. Se les prohíbe hablar, estudiar, en definitiva, **ser tratadas y consideradas como PERSONAS IGUALES**.

En el terreno profesional no tenemos que mirar demasiado lejos. Podemos quedarnos en **Atos Origin**. Resulta muy sencillo buscar **los nombramientos del pasado año** en el que **el sector femenino NO PROSPERA**. En realidad, **no existen (nombramientos) de mujeres durante el año 2009**. Una paradoja si nos creemos los compromisos de la empresa remarcados en su "excelente" Plan de "DESigualdad".

La lucha por la igualdad, en la que muchas personas creemos, no es un mero trabajo SINDICAL-LABORAL-POLÍTICO; **la igualdad hay que buscarla y concienciar día a día, desde nuestro hogar, educando a nuestros hijos e hijas en la igualdad, en nuestro puesto de trabajo, exigiendo respeto para evitar que se nos discrimine por el mero hecho de ser MUJER. NO PODEMOS permitir que NADIE**, independientemente de su puesto en la empresa nos falte al respeto o nos **discrimine**.

Por desgracia **aun hay hombres que** se creen con poder y **subestiman las capacidades y habilidades de las mujeres** (lo vemos día a día en Atos). Y es que en el siglo XXI aun hay hombres que no aman a las mujeres que exigen igualdad y respeto. Hombres que se encabronan cuando se tropiezan con la reina en el palacio de las corrientes de aire o la chica que soñaba con una cerilla y un bidón de gasolina...



LA IGUALDAD TE INTERESA

Las mujeres trabajadoras siguen teniendo graves obstáculos para contar con un desarrollo profesional y acceso a los puestos de responsabilidad de las empresas en igualdad de condiciones que los hombres, tienen serios problemas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y son las que mayoritariamente sufren el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Los Planes de Igualdad que desde COMFIA-CCOO hemos negociado y firmado con diferentes empresas van a contribuir a eliminar la situación que de discriminación y desigualdad mantienen las trabajadoras. Por eso a COMFIA-CCOO nos interesa la Igualdad de Oportunidades, pero a ti también.

Te interesa el desarrollo de **políticas formativas y de sensibilización** que favorezcan los necesarios cambios en valores, actitudes y roles sociales adjudicados a hombres y mujeres a través de los Planes de Igualdad y que van a contribuir a una efectiva **Responsabilidad Social** de las empresas.

Te interesa la firma de **protocolos de intervención contra todas las formas de violencia contra las mujeres**, especialmente el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral, que son decisivos para proteger a las mujeres ante estos hechos que dañan seriamente su salud.

Te interesa una nueva cultura organizativa del trabajo que fomente la **corresponsabilidad entre hombres y mujeres**, un reto ineludible si queremos avanzar hacia una sociedad más igualitaria.

Te interesa tener un desarrollo profesional libre de toda discriminación.

Estos son los compromisos que hemos reflejado en los Convenios Colectivos y Planes de Igualdad firmados por **COMFIA-CCOO**.

Eliminar la discriminación por razón de sexo en el empleo y fomentar una cultura de empresa **Socialmente Responsable con la Igualdad** es un compromiso que **COMFIA-CCOO** mantiene con todas vosotras y es por eso que **“LA IGUALDAD, TE INTERESA”**.



EL TRABAJO DEBE SER EL ARMA MÁS POTENTE DE LA MUJER

Ya Simone de Beauvoir defendió que el trabajo **“es la única manera de garantizar a las mujeres una libertad concreta, pues gracias a él las mujeres pueden franquear en gran parte la distancia que las separa de los hombres”**. Hoy, en el siglo XXI el paro, el empleo a tiempo parcial, los contratos temporales... siguen teniendo rostros de mujeres, **mujeres** que cuando son asalariadas por cuenta ajena, **ven discriminados sus currículum y experiencia** en tanto en cuanto **el salario que perciben en el mismo puesto de trabajo y con la misma cualificación profesional es, en su mayoría, inferior al de los varones**. Sin contar el trabajo que realizan miles de mujeres a la sociedad a través de los cuidados a las personas de todo tipo, ahorrando al Estado el costo que esto supone, estando además infravalorada esta gran productividad que aportamos las mujeres al PIB.

La situación de las mujeres ha avanzado de forma muy significativa, aunque **todavía queda mucho recorrido para que la igualdad entre hombres y mujeres sea completa**. Sobre todo **por los impedimentos y zancadillas de aquellos** que, sabiéndose **incapaces** de competir en igualdad de condiciones, **imponen la fuerza bruta para conseguir sus objetivos**.



Véase el ejemplo de **la dirección de Atos Origin SAE** (prácticamente masculina) con el Plan de Igualdad, la **ineficaz** política de ajustes económicos (que sólo traducen en despidos), la total **falta de interés** en medidas de **conciliación** y **derechos laborales** de la plantilla y un ataque-ninguneo constante a la RLT. **La dirección** de Atos Origin SAE es masculina y singular (no saben trabajar en equipo), **incompetente** y **trasnochada**, **empeñada** en **seguir el ineficaz y masculino modelo productivo español**.

UN MUNDO DE HOMBRES EN EL SIGLO XXI

Zorro = Héroe justiciero

Zorra = Puta

Perro = Mejor amigo del hombre

Perra = Puta

Aventurero = Osado, valiente, arriesgado

Aventurera = Puta

Cualquier = Fulano, Mengano, Zutano

Cualquiera = Puta

Callejero = De la calle, urbano

Callejera = Puta

Hombrezuelo = Hombrecillo, mínimo, pequeño

Mujerzuela = Puta

Hombre público = Personaje prominente. Funcionario público

Mujer pública = Puta

Hombre de la vida = Hombre de gran experiencia

Mujer de la vida = Puta

Puto = don Juan

Puta = Puta

Héroe = Ídolo

Heroína = Droga

Atrevido = Osado, valiente

Atrevida = Insolente, mal educada

Soltero = Codiciado, inteligente, hábil

Soltera = Quedada, lenta, ya se le fue el tren

Dios = Creador del universo que transmitió la divinidad a su Hijo varón por línea paterna

Diosa = Ser mitológico de culturas supersticiosas, obsoletas y olvidadas

Suegro = Padre político

Suegra = Bruja, metomentodo, etc

Machista = Hombre macho

Feminista = Lesbiana

Don Juan = Hombre en todo su sentido

Doña Juana = La mujer de la limpieza

Director = Responsable de un área determinada de Atos Origin

Directora = *Heroína aventurera* en el masculinizado mundo de Atos Origin



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

UN AÑITO PARA NUESTRO PLAN DE IGUALDAD... CON REGALO

Coincidiendo con el 8 de Marzo, **día de la Mujer**, y que próximamente será **el aniversario del Plan de Igualdad de Atos Origin**, queremos aprovechar la ocasión para **entregarle a la empresa un pequeño presente por tan merecido esfuerzo**. Queremos hacer **un guiño a la IGUALDAD**, a nuestro deseo de que Diego Pavía y sus secuaces tomen en serio la profesionalidad de las mujeres que trabajamos en la empresa, a los compañeros y compañeras que conciliamos nuestra vida personal y laboral para cuidar de nuestros mayores o de nuestros hijos, con excedencias o reduciendo la jornada... Queremos aportar nuestro grano de arena en esta ocasión **denunciando ante la Inspección de Trabajo las irregularidades de este documento**, este manojito de folios sospechosamente inservibles.

Para fomentar la IGUALDAD hay que creer en ella, y es muy difícil de sostener que quienes “manejan” los hilos de esta empresa en la que trabajamos se preocupen de algo más que de su propio beneficio, ya sea en pro de futuribles carreras políticas, de ascensos a puestos aún demasiado grandes para sus limitadas “capacidades” o para proteger sus hieráticos traseros.

Una muestra más del respeto que la dirección tiene a la conciliación de la vida familiar y laboral es desasignar casi por decreto a quien se atreve a solicitarlo, sin tener en cuenta sus capacidades profesionales, su productividad... Pero la **desfachatez** de estos **irresponsables** ahora va más allá, **invitando a un “sospechoso” despido bien remunerado** (si te atreves a pedirlo, incluso con indemnización superior a 45 días por año) a quienes cumplen ambas premisas “desasignado con reducción de jornada”, incluso recién llegados al SAR y sin haberse molestado en intentar ubicarles en proyecto.



ENTRE LA IGLESIA Y LA CULTURA LA EMPRESA DESCRIBE SU HERMOSURA

Nuestro flamante director general, Diego Pavía, parece haber aparcado su afición política y eclesiástica por la cultural. Resulta inevitable encontrar títulos archiconocidos que describen cada rincón de SU empresa... para muestra, un botón:

El SAR y **“la mujer florero”** (Ella Baila Sola); en este caso la responsable del SAR no podrá “bailar sola” como Herminio Navarro, su antecesor. Le sobra capacidad, pero no la dejan decidir.

La dirección de RRHH: **“Tres hombres y un destino”**; parece que ninguna mujer de esta empresa tenga capacidad para conquistar un puesto de dirección en este departamento, a su vez repleto de administrativas encantadoras.

Managed Operations: **“Los intocables”**; Igual da lo que hagan, cuántos contratos pierdan, el sospechoso número de mujeres que huyen de ahí... la impunidad de sus gerentes (todos hombres, que sepamos...) les permitirá seguir cobrando sus estupendos salarios y bonos.

LSIS: **“Espejismo”** (Armando Robles-1973); aunque difícil de creer, hay una mujer en su directiva.

El organigrama de Atos: **“Los pilares de la tierra”**; denunciemos el 8 de Marzo de 2009 la falta de mujeres en la estructura de la empresa y el organigrama... ¡desapareció! Su página promete estar años en construcción, como la catedral Kingsbridge en este libro de Ken Follet.

Y por último, el interés de la dirección por conseguir la Igualdad en Atos Origin: **“Los hombres que no amaban a las mujeres”** y, de hecho, ni siquiera las respetan.



EL AYUNTAMIENTO DE MADRID Y EL 8 DE MARZO: COCINAR Y COSER

El Ayuntamiento de Madrid ha promocionado una serie de jornadas que **no tienen desperdicio** durante la semana del 8 al 14 de Marzo: "Semana de la Mujer". Para celebrarlo, el Centro de Atención a Mujeres María Zambrano ha organizado varios talleres exclusivamente para Mujeres, estando vetado el acceso a los hombres.

El primer concurso "de postres caseros" tendrá lugar el 10 de marzo y tiene el objetivo de "animar a las usuarias (del Centro de Atención Social a Mujeres María Zambrano) a la participación y al encuentro". En él sólo pueden participar chicas mayores de 18 años y llegar **con el postre hecho y la receta en un sobre**.

La segunda gran cita que ha planeado el equipo de Alberto Ruiz-Gallardón en Chamberí para la celebración del 8 de Marzo es un taller de costura. Bajo el título de "**Las Mujeres no pierden el hilo**", enseñarán a las féminas que quieran apuntarse cómo personalizar su ropa.

Según denuncia Ángel Pérez, portavoz de IU "**sólo faltaría que el jurado estuviese compuesto sólo por hombres que apreciaran esos ricos postres que preparan las mujeres**; nos parece absolutamente injustificable y casoso que en las fechas cercanas al Día Internacional de la Mujer ésta sea una de las formas de celebración por parte del Ayuntamiento de Madrid".

Parece que los hombres no pueden coser ni cocinar.

TALLER
"LAS MUJERES NO PIERDEN EL HILO"
Aprende a diseñar y confeccionar tu ropa



FECHAS: martes días 9, 16 y 23 de marzo de 2010
HORARIO: 18 a 20 h.

A cargo de Victoria Criado, con la colaboración de Juana Córdoba

5 años trabajando por para y con las mujeres madrileñas
Dentro de la Semana de la mujer que tendrá lugar del 8 al 11 de marzo de 2010 presentamos el contenido de esta actividad, que se desarrollará durante 3 sesiones.

MUJERES CON NOMBRE PROPIO

Simone de Beauvoir (París, 1908-1986), novelista y filósofa francesa. Escribió novelas, ensayos, biografías y monográficos sobre temas políticos, sociales y filosóficos. Su **pensamiento** se enmarca dentro del **existencialismo** y el **feminismo**. Fue profesora de filosofía en escuelas de diferentes lugares de Francia. La II Guerra Mundial influyó notablemente en su manera de ver la vida. En 1943, en plena invasión de París por el ejército alemán, decidió abandonar la docencia por dedicarse exclusivamente a escribir. En este momento comienza su nueva vida. Se unió a la Resistencia francesa y además escribió su primera novela "**La invitada**" en la que trata el tema de **la libertad y la responsabilidad individual**.

Entre sus ensayos escritos cabe destacar "**El segundo sexo**" (1949), un **profundo análisis** sobre **el papel de las mujeres en la sociedad** y la construcción del rol y la figura de éstas.



LA CENICIENTA QUE NO QUERÍA COMER PERDICES

Os recomendamos que no os perdáis la oportunidad de disfrutar de esta lectura, que debería ser obligatoria para las mujeres de todas las generaciones.

Se trata del premio Racimo de la XVII edición y no tiene desperdicio. Recordad: "La Cenicienta que no quería comer perdices".



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin/>



Sección Sindical Estatal CC00 en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin/>

