



El Kiosco CC.OO.

Revista de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin

Número 24 Abril 2007

SUMA Y SIGUE... LA PACIENCIA TIENE SU LÍMITE

Aunque puede parecer que este enorme barco que es Atos Origin SAE navega tranquilamente en su travesía hacia 'la excelencia total', es sólo eso, apariencia. Por una parte, muchas pequeñas pero importantes grietas amenazan su casco. Y por otro lado, se divisan negros nubarrones dispuestos a provocar una tormenta que puede hacer naufragar este buque.

Algunas 'grietas' afectan a servicios o unidades concretas:

Iberia Plus: Aprovechando un descenso en las necesidades de este servicio, se pretende hacer una 'purga' de los compañeros y compañeras con cierta antigüedad y actitud más reivindicativa: se les manda al SAR y para cubrir sus puestos se utilizan trabajadores de ETT's.

Managed Operations. Sigue siendo la unidad estrella en conflictividad. Ahora incluso encabezan la clasificación de bajas por depresión. ¿Qué más necesitan? ¿Cadáveres?

Otras 'grietas' nos afectan a todos:

Reajuste salarial: afectados 2006 y siguientes. Dos meses después de presentar nuestra propuesta (ver Kiosco de Febrero), aún esperamos respuesta de RR.HH.

Acuerdo Salarios: información pendiente de recibir. Para la comprobación de la correcta aplicación del Acuerdo de Subidas Salariales es necesario que RR.HH. nos facilite la información que figura en dicho Acuerdo. Ha sido solicitada varias veces y continuamos esperando.

Renegociación del Acuerdo Marco. Incluye, por supuesto, la negociación pendiente de los Radios Kilométricos. También solicitado formalmente a RR.HH. Respuesta: cuando finalice la negociación de los reajustes salariales. Y a esperar...

Los que nos conocéis sabéis que en Comfia CC.OO. preferimos la negociación al conflicto. Pero cuando pasa el tiempo y, como sucede actualmente, todo permanece parado, no nos tiembla la mano a la hora de buscar otras soluciones. Nosotros no faltamos al respeto ni insultamos, pero no tenemos inconveniente en **ir a los juzgados o a movilizarnos**. A la historia nos remitimos.

O hay soluciones, o habrá conflicto.

Y en el horizonte, los 'nubarrones' de la cada vez más probable compra de Atos Origin a nivel mundial. Porque según quien sea el comprador, seguro que a los trabajadores nos afectará en mayor o menor medida. Otra más...

CC.OO SEGUIMOS TRABAJANDO, SEGUIMOS INFORMANDO

La vida sigue igual...

(Continuación de "¿Te gusta el cine?")

Aparentemente, las cosas han cambiado en Managed Operations. Cuando hablas con compañeros de otras divisiones, dicen "¿otra reorganización? ¿La última tampoco funcionó? ¿Cuándo se van a estar quietos, sin cambiar la estructura, al menos durante un par de añitos? Como decía al principio, aparentemente las cosas han cambiado. Aparentemente.

La realidad es que el departamento de Service Delivery sigue siendo el más maquiavélico de la compañía (quienes hayáis leído "El Príncipe" sabréis de qué hablamos): la persona, con sus circunstancias, no importa, pese a que el Chief Executive de la compañía dice que las personas son el activo de Atos Origin. El fin justifica siempre los medios.

Lo único que importa en este departamento es la uniformidad: todo el mundo desmotivado, todo el mundo agobiado, todo el mundo tiene que hacer guardias, todo el mundo tendrá que trabajar las tardes de los viernes, ¡¡todos somos Atos!!... todos menos ellos, para los que la responsabilidad es una patata caliente que hay que pasar hacia abajo, al último eslabón de la cadena.

Consecuencias: es el departamento con mayor índice de casos de ansiedad. ¿Cuántas bajas más –por depresión, taquicardias, estrés, trastornos del sueño, problemas gástricos,...- deben producirse para que realmente tomen cartas en el asunto? ¿Tendremos que llegar a los tribunales con denuncias por acoso o, peor aún, a una incapacidad permanente para que vigilen y actúen al respecto?

ELECCIONES SINDICALES EN ATOS PROMOTIONS

El pasado 18 de abril tuvo lugar en Valladolid, en la empresa Atos Promotions (empresa del grupo Atos Origin), la celebración de elecciones sindicales.

Por el volumen de trabajadores actual, a los compañeros de Valladolid les correspondía elegir a 5 representantes de los trabajadores, siendo CC.OO. el único sindicato que presentó candidatura y por lo tanto obteniendo el 100% de la representación.

Uno de los factores más positivos ha sido el amplio respaldo que han tenido nuestros compañeros, como demuestra que la participación ha sido superior al 81% de los trabajadores, dejando muy claro el alto grado de implicación de la plantilla en el proceso electoral.

Nuestra más sincera felicitación a toda la plantilla de Atos Promotions y, en especial, a los nuevos delegados de CC.OO., a quienes hemos expresado nuestro compromiso de colaboración con el fin de lograr mejores condiciones laborales para sus compañeros.

ELECCIONES EN ATOS ZARAGOZA

Los trabajadores de nuestra delegación de Zaragoza también tuvieron la oportunidad de elegir a sus representantes sindicales en las elecciones del pasado mes de Marzo.

La configuración de delegados ha pasado de ser 2 UGT y 1 CC.OO., a 1 UGT, 1 CGT y 1 CC.OO., siendo CC.OO. el sindicato más votado.

Esto nos hace pensar que la labor que hasta ahora venimos realizando allí, se ha visto muy valorada por nuestros compañeros maños.

Nos queda pues, felicitar a los trabajadores de Atos en Zaragoza, así como al resto de delegados, esperando que entre los 3 consigan realizar una gran labor a favor de nuestros compañeros de Zaragoza.

Tu formación, ¿a quién le importa?

Una vez verificada toda la información que la empresa nos facilita en materia de formación, vamos a compartir con vosotros nuestra reflexión sobre la Formación impartida y recibida en la empresa a lo largo del año 2006.

Empecemos por los datos. En total, se realizaron **226** cursos a lo largo de todo el año 2006; buen número. Siguiendo con el estudio, vemos que el 11,50 % de los cursos realizados en la Atos Origin son becas. Esto quiere decir que hay un gran número de incorporaciones de compañeros. La cifra empieza a estropearse cuando comprobamos que **sólo el 50,44%** de los cursos realizados son **de calendario** y que si los comparamos con los cursos específicos - aquellos que se realizan por necesidades del proyecto-, están casi en la misma proporción.

Este último dato nos hace reflexionar sobre la formación impartida en la empresa: **¿los cursos son malos?**, queremos entender que no; **¿se realizan en un horario que supone un sobreesfuerzo para las personas?**, posiblemente; después del madrugón, llegar al trabajo, estar al pie del cañón 5 o 6 horas, plantearte que tienes que comerte un bocadillo mientras corres para llegar a un curso, del que sales aproximadamente cuando tu familia se está preguntando “¿y hoy qué cenamos?”, no parecen grandes argumentos para apuntarse a un curso; **¿las divisiones realmente estudian qué cursos les pueden resultar atractivos?**, parece que no mucho o que quizá la política del ahorro les obliga a pensar en cursos donde la empresa saque provecho y no todos los empleados.

Una última cifra más: los cursos **anulados** suponen el **31,6%** de los presentados en el calendario de cursos, según datos de la empresa publicados en la intranet; si se anulan por falta de asistentes ¿por qué faltan alumnos?, ¿no se apuntan?, ¿llega la información a todos los compañeros que trabajan desplazados?. Posiblemente los responsables se “olviden” de responder autorizando las solicitudes, porque son muy pocas las solicitudes que se deniegan. ¿Atos Origin no tiene capacidad para intentar llenar un curso con 8 o 10 personas?

Resulta curioso que la Sección Sindical de CC.OO. en Atos Origin, con recursos mucho más limitados que la tercera empresa del sector en España, haya sido capaz de **gestionar en poco más de un año más de mil cursos** para los compañeros y compañeras que trabajan en el grupo, y sigamos recibiendo vuestras consultas e inscripciones, manifestando el elevado interés por acceder a estos cursos.

Esperamos que este artículo haga reflexionar sobre el motivo por el que te apuntas o no a los cursos y nos cuentes tus razones enviando un correo a es-ccoo.madrid@atosorigin.com, para que podamos intentar mejorar en lo que podamos nuestra formación.

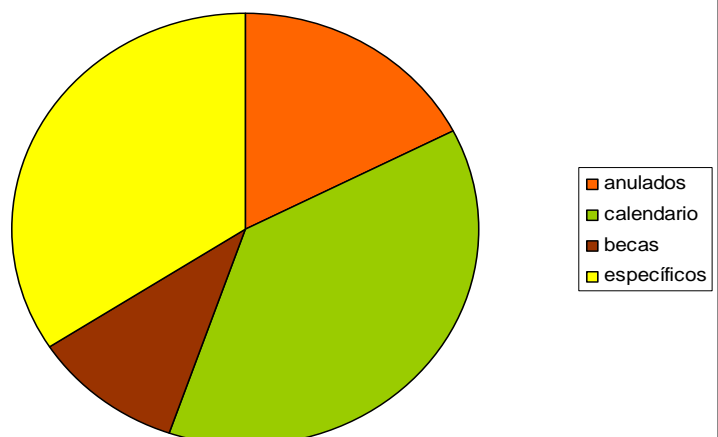


SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

Inma-atos@comfia.ccoo.es

Karina-atos@comfia.ccoo.es

Plan de Formación 2006



Entra en vigor la ley de igualdad (I)

El 23 de marzo entró en vigor la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres. En ella se recogen una serie de mejoras aplicables a determinadas leyes pero la que sobre todo ha sido cambiada es la Ley del Estatuto de los Trabajadores con más de 20 modificaciones. Iremos poco a poco resaltando las más relevantes.

La modificación 3 dice: 'Se introduce un apartado 8 en el artículo 34, con la siguiente redacción: "8. El trabajador tendrá derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los términos que se establezcan en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo previsto en aquella."

La modificación 2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales dice: "2. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible, o a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo puedan influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del INSS o de las Mutuas, en función de la Entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales, con el informe médico del Servicio Nacional de Salud que asista facultativamente a la trabajadora, esta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos."

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, despacho C-203.

Tel: 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Sardenya 521-523 Baixos.

Tel: 93.2423879

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>

"Buenos días, pereza"

Aprovechando que el 23 de Abril celebramos el día del libro, queremos recomendaros éste que nos ha parecido interesante:

"Pretende decir por fin la verdad, toda la verdad, no la que algunos quieren hacernos creer. Aquí esta: hoy en día ya nadie cree en la empresa. Por mucho que se esconda, la desmotivación es propia de todos los trabajadores del mundo, que, como bufones de una máquina absurda y grotesca, sólo desean una cosa: cobrar su sueldo a fin de mes. Si la realidad es ésta, ¿qué hay que hacer? Sobre todo, NADA, afirma este libro. Seamos individualistas e ineficaces y hagamos lo mínimo posible, mientras aguardamos la buena nueva: que todo el sistema se hunda. "Buenos días, pereza" sólo tiene un objetivo activo: desmoralizarnos, en el sentido de que no tengamos ningún escrúpulo con la empresa. Nos ayuda a utilizarla, ya que hasta ahora ha sido ella la que se ha aprovechado de nosotros. Y nos explica como se puede minar desde el interior sin que se note.

Cínico y provocador, este libro describe la realidad actual del mundo laboral y establece una estrategia de supervivencia en un mundo, el de la empresa, absurdo y despiadado.



Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ªPlanta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

