



Estar preparados para la guerra es uno de los medios más eficaces para conservar la paz (George Washington)

## 2008: Preparados para los nuevos retos

Con su aplicación para el 2008, ha **finalizado la vigencia del Primer Acuerdo de Subidas Salariales mínimas** para todos los trabajadores de Atos Origin SAE. Y una vez canalizadas las cuestiones sin resolver que son, por un lado, los casos pendientes de los trabajadores que entraron en la empresa en el 2º semestre de 2006 y de 2007 (mediante Adendas al Acuerdo), y las disconformidades con la evaluación (mediante la Comisión de Mediación), podremos dar por concluida su aplicación.

Eso no significa que, a partir de ahora, volvamos a la situación anterior de **subidas 'cuándo, cómo y a quién quiero'**. Al contrario, significa que la negociación de un **nuevo acuerdo** se convierte en el primer objetivo de la Sección Sindical Estatal de CCOO en Atos Origin.

Como hemos demostrado en anteriores ocasiones, **la negociación** es uno de los pilares en los que se basa nuestro trabajo. Y **desde CCOO** pensamos que es hora de **iniciar la negociación de un Convenio Colectivo de empresa**.

Este Convenio deberá abordar las materias que realmente nos interesan a los trabajadores de Atos Origin:

- Salarios
- Jornada y Horarios
- Compensaciones
- Beneficios Sociales
- Igualdad y
- Formación

El éxito de este proyecto dependerá por una parte **de la calidad de la plataforma** que presentemos (con propuestas rigurosas y asumibles por parte de la Empresa), y por otra parte del **apoyo con el que los trabajadores** respalden los planteamientos. Eso sí, definiendo y respetando una 'hoja de ruta' previamente diseñada y no actuando por impulsos. No se comienza la casa por el tejado.



**EL ACUERDO DE SUBIDAS SALARIALES HA MUERTO.  
¡VIVA LA NEGOCIACION DE UN CONVENIO COLECTIVO!**

## Información fiscal

Según nos ha informado el SAE y respondiendo a las consultas que ya nos habéis hecho llegar, este año, cuando recibáis la información fiscal para la declaración de la renta del 2007, aparecerá una partida de **"pago en especie"**. Os preguntarán *¿pago en especie?*, *¿cuándo he recibido un pago en especie?*

Pues se trata del **seguro de vida "gratuito" que la empresa nos "regala"** a toda la plantilla y que este año es de obligada declaración como un ingreso más (en su correspondiente porcentaje), por lo que tendremos que pagar más en la declaración del IRPF por ello. La cantidad puede ser distinta en función de tu situación familiar y salario.

## CCOO en la comisión de mediación de Atos Origin

La "Comisión de Mediación" nace del Acuerdo de Subidas Salariales que firmamos en 2006 y gestiona las reclamaciones generadas como consecuencia de las evaluaciones de objetivos, que vinculan el porcentaje de subida salarial. Está constituida por una representación de todas las fuerzas sindicales de la RLT (firmaran o no dicho Acuerdo) y la dirección de RRHH.

Cada departamento de Atos Origin tiene la obligación de marcar unos objetivos profesionales a sus trabajadores que deben ser evaluados por el responsable. Si **el trabajador** discrepa de su evaluación **tiene derecho**, no sólo **a dejar sus comentarios en el documento de evaluación**, sino **a comentarlo con las secciones sindicales para que**, a través de la mencionada Comisión, escalen la queja y **puedan reclamarla**.

**En** la Sección Sindical de **CCOO**, **cuatro personas nos encargamos de** la recepción, análisis y preparación (junto con vosotros) de la información precisa para argumentar **la reclamación** y, al menos, transmitir las posibilidades de éxito de la reclamación. Reunida la Comisión de Mediación, se discuten todos los casos presentados y se decide su resolución.

En la primera reunión mantenida este año se acordó que las secciones sindicales que así lo desearan enviarían un correo previo a cada reunión con los nombres de los casos a tratar para que, en la medida de lo posible, el trabajo fuera dinámico y los casos se resolvieran con la mayor agilidad posible. **Las reclamaciones que habéis confiado a CCOO se han tratado con el rigor y las pruebas suficientes y han permitido obtener los siguientes resultados** hasta la fecha:

	CASOS PRESENTADOS POR CCOO	CASOS FAVORABLES AL TRABAJADOR		OTROS	
1ª Reunión	6	6	100%	1 baja en la empresa	
2ª Reunión	9	7	78%	2 desestimados	22%
3ª Reunión	6	4	67%	1 pendiente comprobación	16,5%
				1 desestimado	16,5%

## Galicia: Trabajo inspecciona 600 empresas para eliminar el machismo laboral

Tras comprobar con un estudio, que las 463.000 trabajadoras que residen en Galicia sufren más paro, inestabilidad y bajos salarios que sus compañeros, Trabajo ha reservado 190 millones de € para impulsar el **Plan Aurora**, 47 medidas para extender la igualdad de sexos en las empresas.

La Inspección de Trabajo enviará a sus funcionarios a 600 empresas con elevada presencia femenina en las que **se vigilará que no se realicen prácticas machistas**. Los inspectores perseguirán fraudes en la contratación, diferencias salariales injustificadas y discriminaciones en la promoción profesional.

Para luchar contra la precariedad, la Consellería subvencionará los contratos indefinidos a determinados colectivos -desempleadas mayores de 45 años, madres solteras o mujeres que vuelvan al mercado laboral tras al menos dos años de ausencia-. Las empresas recibirán una subvención por cada una de estas trabajadoras que contraten de manera indefinida, así como si emplean a una mujer en sectores donde su presencia es mínima. Para facilitar la conciliación con la vida familiar, otorgará incentivos a empresarios que contraten a empleadas que acaban de ser madres o a sustitutos de quienes disfruten de una excedencia o una reducción de jornada "por motivos familiares".

"Son medidas tremendamente ambiciosas pero sólidas y sustentadas en un riguroso conocimiento de la estructura sociolaboral del país", señala el Conselleiro de Trabajo, que afirma que el Plan Aurora beneficiará a 150.000 trabajadoras, un tercio de las que residen en Galicia.

Ojala se exporte pronto la iniciativa al resto del país y **la dirección de Atos Origin tome nota**.

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## Los mandos intermedios de MO no saben leer

Habéis leído bien. Ocurre exactamente eso... o eso es lo que demuestran con sus actitudes, siempre y cuando los afectados no sean ellos, sino tú.

Que estás desplazado en cliente y el cliente tiene festivos propios, que en Atos Origin constan como laborables, pues nada, van y leen el Convenio Colectivo cómo les da la gana y te lo aplican a ti, no a ellos: te vas a trabajar a la oficina, aunque en el cliente sea festivo. No importa si en la oficina tienes puesto de trabajo o te pasas el día deambulando por los pasillos y charlando con los compañeros. Eso sí, si es festivo en Atos y en el cliente no, no te llaman para decirte "vete a casa, que hoy no tienes que trabajar". ¿No tiene mucho sentido, no?

Señores... -sí, sí, no suelen ser las señoras quienes cometen estos desatinos-, ¡¡¡interpretan como quieren el convenio según a quién se lo tengan que aplicar!!! **Se trata de evitar abusos** y que nadie trabaje de más.

Vamos más lejos aún: el Convenio Colectivo marca que, en el caso de trabajar desplazado en cliente, se realizará el horario del cliente, respetando el cómputo de las horas trabajadas mensualmente en Atos... ¡para todos! seas curruto de a pie o seas jefe. ¿Les queda claro, señores gestores, coordinadores, jefes de proyecto o cualquiera que sea su título?

Y no nos valen excusas del tipo "Es que son directrices de la división", "Es que lo he consultado y me han dicho que es así", porque **sabemos que están mintiendo** y toman sus decisiones a espaldas de sus superiores, a quienes oportunamente se encargan de ocultar tamañas barbaridades.

Así pues, por favor, **aprendan a leer**, no filosofen, así no harán interpretaciones erróneas, y si tienen dudas sobre cómo se lee, pregunten a sus hijos, que seguro que aún guardan alguna cartilla con la que aprendieron a leer, o se ofrecerán encantados a leérselo. Este mes de Abril tienen una excusa perfecta para aprender a leer, porque se celebra el día mundial de libro. Así pues, ¡aprovéchenlo y lean... bien!



## CCOO: La unión hace la fuerza y nosotros lo estamos. Contamos contigo.

### VENTAJAS DE ESTAR AFILIADO:

1. Siempre estarás respaldado por una gran organización.
2. Siempre tendrás profesionales para asesorarte laboral o jurídicamente y ofrecerte su apoyo.
3. Ventajas para realizar cursos gestionados por el sindicato, negociando planes de formación.
4. Ventajas a la hora de comprar en diferentes sitios, con descuentos especiales para afiliados en alquileres para vacaciones, en libros, en seguros, etc....
5. Defender tus derechos laborales e Igualdad laboral.



**CCOO** LA GARANTÍA

**No lo dudes.**

**¡CUENTA CON NOSOTROS!**

## Por el amor a la lectura

¡NO AL PRÉSTAMO DE PAGO EN BIBLIOTECAS!

Cuando yo era un muchacho, en la España de 1931, vivía en Aranjuez un Maestro Nacional llamado D. Justo G. Escudero Lezami. A punto de jubilarse, acudía a la escuela incluso los sábados por la mañana aunque no tenía clases porque allí, en un despachito que le habían cedido, atendía su biblioteca circulante. Era suya porque la había creado él solo, con libros donados por amigos, instituciones y padres de alumnos. Sus 'clientes' éramos jóvenes y adultos, hombres y mujeres a quienes sólo cobraba cincuenta céntimos al mes por prestar a cada cual un libro a la semana. Allí descubrí a Dickens y a Baroja, leí a Salgari y a Karl May.

Muchos años después hice una visita a un librero de un pueblo madrileño. No parecía haber sido muy frecuentada, pero se había hecho cargo recientemente una joven titulada quien había ideado crear un rincón exclusivo para los niños con un trozo de moqueta para sentarlos. Al principio las madres acogieron la idea con simpatía porque les servía de guardería. Tras recoger a sus hijos en el colegio los dejaban allí un rato mientras terminaban de hacer sus compras, pero cuando regresaban a por ellos, no era raro que los niños, intrigados por el final, pidieran quedarse un ratito más hasta terminar el cuento que estaban leyendo...

Si quieres leer el texto completo de José Luis Sampedro, pincha [aquí](#) en nuestra página web. Para conocer la campaña, visita la web:

<http://noalprestamodepago.org/>



## VI MUESTRA DE CINE Y TRABAJO



Un año más, el **Ateneo Cultural 1º de Mayo** de CCOO de Madrid ofrece, en el entorno de la celebración del 1º de Mayo, una **Muestra de cine** cuya temática está relacionada con el mundo del trabajo.

**Destacamos** de esta Muestra la **calidad de las películas**, su **producción reciente**, el hecho de que tres de ellas serán estrenos en España y una en Madrid y la constatación de que la Muestra está **comprometida con la realidad social**, con argumentos duros, pero también con otros que provocan la sonrisa.

Todos los filmes de producción extranjera se proyectarán en versión original con subtítulos en castellano. Como **novedad** se ofrece un **certamen de cortometrajes express** a realizar durante 48 horas. La película de la inauguración y las de la clausura serán de entrada libre hasta completar aforo.

### Precios de las entradas (por película):

**4€** para público en general

**3€** para afiliados a CCOO y Carnet Joven

A la venta en el Auditorio Marcelino Camacho el día de cada proyección, a partir de las **18:30 h.**

**Entrada libre hasta completar aforo en las sesiones del miércoles 23 y el domingo 27.**

Más información, <http://www.ccoomadrid.es>

### Puedes localizarnos en:

#### MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

#### BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

#### ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CC.OO. en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)

