

**ACTA FINAL DE ACUERDO DEL PERÍODO DE CONSULTAS DE LA  
MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO DE CARÁCTER  
COLECTIVO DE LA EMPRESA:**

**ATOS SPAIN, S.A.**

En Madrid, a 29 de noviembre de 2012

**REUNIDOS:**

Reunidos,

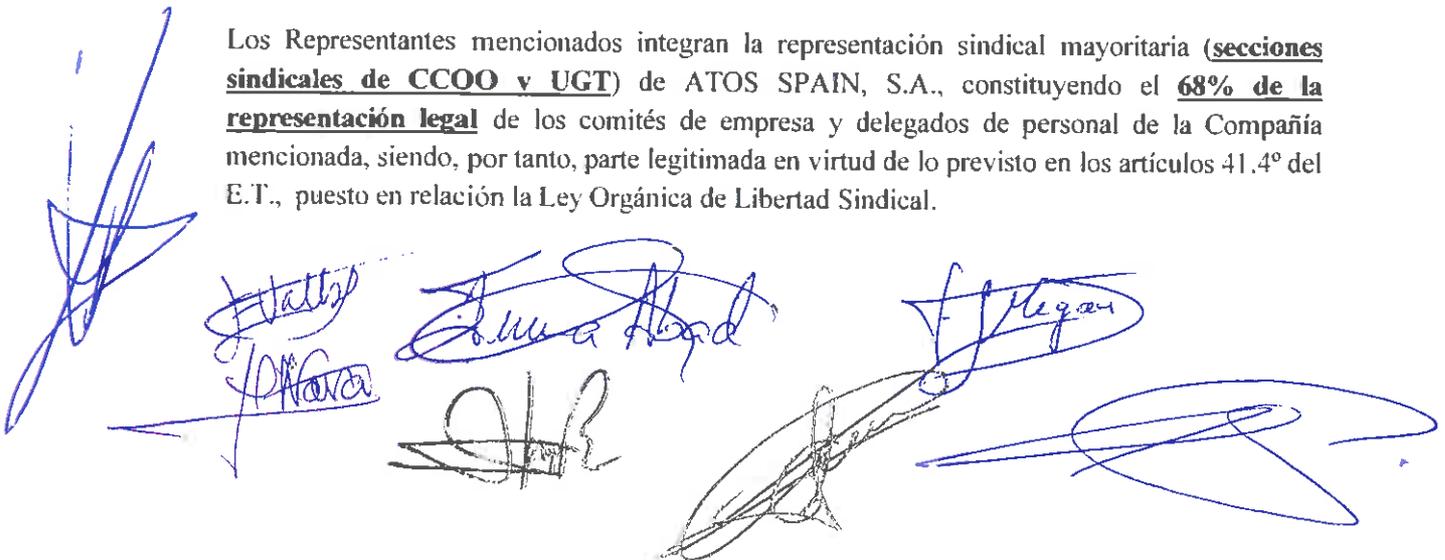
**De una parte: ATOS SPAIN, S.A.**, representada por D. Gustavo Hornos y Dña. Eva Fernández con la asistencia letrada de D. Braulio Molina y D. José Luis Cebrian del despacho Garrigues (en adelante, **la RE**).

**De otra parte: La Representación de los trabajadores de la Empresa** (en adelante, **la RT**), cuya relación se detalla a continuación:

<u>Nombre y apellidos</u>	<u>Candidatura</u>
Dña. Inmaculada Abad	UGT
D. Fernando Nava	UGT
D. Fco. Javier Rúa	UGT
D. Enrique Valls	UGT
D. Javier Magán	CCOO
D. Alejandro Rojo	CCOO
D. Eduardo Jiménez	CCOO
D. José Antonio González	CCOO

Los miembros del sindicato CGT no firman el presente Acuerdo mostrando su disconformidad con el contenido del mismo.

Los Representantes mencionados integran la representación sindical mayoritaria (**secciones sindicales de CCOO y UGT**) de ATOS SPAIN, S.A., constituyendo el **68% de la representación legal** de los comités de empresa y delegados de personal de la Compañía mencionada, siendo, por tanto, parte legitimada en virtud de lo previsto en los artículos 41.4º del E.T., puesto en relación la Ley Orgánica de Libertad Sindical.



Asimismo asisten a la reunión las siguientes trabajadoras:

Dña. Olaya Mayo (\*)  
Dña. Noelia Bartolomé (\*)

(\*) Trabajadoras designadas como representantes según lo previsto en el artículo 41.4 del centro de trabajo de Valladolid.

Ambas partes, reconociéndose legitimación y capacidad suficiente, en la representación que ostentan para el otorgamiento de la presente, se reúnen en el lugar y fecha referida para continuar con el proceso de negociación iniciado el pasado día 16 de octubre de 2012 y exponen previamente los siguientes

### ANTECEDENTES

#### PRIMERO.- PERIODO INFORMAL DE CONSULTAS

El 16 de octubre de 2012, la RE convocó a la representación legal de los trabajadores de la Compañía a una reunión con el objeto de comunicarles, de manera informal, las medidas que tendría que adoptar como consecuencia de la complicada situación actual en la que se encuentra.

Para ello, la consultora CMC comenzó exponiendo y explicando las causas económicas y productivas que afectan actualmente al mercado, al Grupo ATOS y a la Compañía, que obligan a adoptar unas medidas sobre la plantilla para garantizar la viabilidad futura de la misma y del Grupo, entregándose una copia de la mencionada presentación.

En segundo lugar, Garrigues comunicó que la medida que la Compañía se veía obligada a adoptar para garantizar su viabilidad futura, era la implementación de una modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo (MSCT), vía artículo 41 ET, explicando el procedimiento legal a seguir para su adopción, así como las principales características para llevarlo a cabo -duración, afectados, condiciones, etc.-. Se confirmó asimismo, que dicho proceso de modificación respetaría, en todo caso, las condiciones mínimas establecidas en convenio colectivo sin que esté prevista la utilización del mecanismo legal regulado en el artículo 82 ET. También se hizo entrega de la presentación realizada.

Tras esto la RE confirmó que su intención era realizar un período de consultas flexible en el que, sin estar limitados por los 15 días formales que establece el ET, ambas partes tuvieran oportunidad de negociar y abordar la propuesta de la Compañía, para lo que entendía que durante las dos próximas semanas se avanzaría en este sentido y durante la primera semana de noviembre se iniciaría formalmente el período de consultas previsto en el artículo 41 ET.

Durante esta fase del período de consultas, se han celebrado 4 reuniones formales de negociación, los días 16, 19 y 24 de octubre y 5 de noviembre, cuyo contenido básico consta en las respectivas actas levantadas al efecto, en las que se ha avanzado en el proceso negociador.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Ana Abad' and 'J. Mejía'.

## SEGUNDO.- PERIODO FORMAL DE CONSULTAS

Las circunstancias expuestas en el INFORME TECNICO elaborado por la consultora CMC, y que aquí se dan por reproducidas, motivaron que, cumpliendo con lo comentado previamente, la Compañía iniciara el proceso negociador formal para la MSCT precitada y procediese a la apertura del Período de Consultas el pasado 6 de noviembre de 2012.

Desde dicha fecha, la RT y la RE han desarrollado 6 reuniones en el seno del Período de Consultas, concretamente los días 6, 8, 12, 15, 21 y 23 de noviembre de 2012, en las que se han analizado las causas que motivan la formulación de la MSCT y la adopción del plan de ahorro propuesto por la Compañía, y se ha discutido y negociado las condiciones de afectación y las medidas para atenuar el impacto inicial de las mismas sobre los trabajadores afectados.

## TERCERO.- PREACUERDO

Que el día 23 de noviembre, ambas partes alcanzaron un **Preacuerdo**, en los términos y condiciones que se fijaron la correspondiente Acta de Preacuerdo.

La validez del citado Preacuerdo, estaba condicionada a la consulta, información y decisión de todos los trabajadores de la compañía, lo que se ha producido en las correspondientes asambleas generales que la RT convocó los días 26 y 27 de noviembre de 2012.

Tras las votaciones celebradas en las asambleas referidas, el preacuerdo alcanzado ha sido ratificado por la mayoría de los trabajadores, con el siguiente resultado

Total plantilla:	4055
Total votos emitidos:	2583
Votos a favor:	1676
Votos en contra:	905
Abstenciones:	1472
Votos en blanco:	1
Votos nulos:	1
Participación:	63.7%

## CUARTO.- AMPLIACIÓN PERIODO DE CONSULTAS

Dado que en el día 21 de noviembre de 2012, terminaba el plazo de 15 días naturales legalmente previsto del período formal de consultas, ambas partes, de común acuerdo, convinieron prorrogar el mismo hasta la finalización de las consultas necesarias con los trabajadores afectados, convocándose para el cierre definitivo del período de consultas el próximo día 27 de noviembre.

Tras las mencionadas consultas y con los resultados referidos, se procede a la ratificación del **ACUERDO FINAL DEL PERIODO DE CONSULTAS** sobre la base de los siguientes:

## ACUERDOS

### PRIMERO.- FECHA DE EFECTOS DE LAS MEDIDAS

Con carácter general las medidas aquí pactadas entrarán en vigor con efectos del 4 de diciembre de 2012, salvo aquéllas en las que se especifique un plazo o fecha de entrada en vigor distinta y, en todo caso, tras la comunicación formal individual que la Compañía realice a todos los trabajadores afectados.

### SEGUNDO.- REDUCCION SALARIAL.

#### **a) Medida general**

Ambas partes acuerdan la aplicación de una reducción salarial sobre el importe total del salario bruto anual (SBA), incluyendo en el mismo todos los conceptos salariales fijos de nómina.

#### **b) Límites e importes**

Se establece un importe salarial total mínimo exento de afectación de reducción de 30.000.- € brutos. Esto es, el porcentaje de reducción se comenzará aplicar, en todos los casos, para los SBA anteriores que superen el citado importe, realizándose de la siguiente manera:

- |                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| • Primeros 20.000.- € brutos         | 0%  |
| • Desde 20.001.- a 30.000.- € brutos | 10% |
| • Desde 30.001.- a 40.000.- € brutos | 12% |
| • Desde 40.001.- a 50.000.- € brutos | 15% |
| • Desde 50.001.- a 60.000.- € brutos | 18% |
| • Desde 60.001.- a 80.000.- € brutos | 22% |
| • Desde 80.001.- € brutos            | 25% |

Dichos porcentajes serán aplicados por cada tramo sobre el SBA en los términos antes descritos.

Ejemplo. Si para un trabajador dicho SBA suma 45.000.- € el descuento teórico a aplicar será:

- |                                   |                     |
|-----------------------------------|---------------------|
| • Sobre los primeros 20.000.- €   | 0.- €               |
| • Sobre los siguientes 10.000.- € | 1.000.- € (10% SBA) |

- Sobre los siguientes 10.000.- € 1.200.- € (12% SBA)
- Sobre los últimos 5.000.- € 750.- € (15% SBA)
- TOTAL IMPORTE A DEDUCIR 2.950.- €

El importe total de esta reducción se llevará a cabo respetando siempre el mínimo del convenio colectivo que corresponda aplicar y/o el importe total bruto de 30.000.- €.

**c) Duración**

La duración de la presente reducción será hasta el mes de diciembre de 2015, por lo tanto en la nómina del mes de enero de 2016, todos los trabajadores afectados por la presente medida, deberán haber recuperado el 100% de la reducción salarial aquí pactada.

La reducción salarial aquí pactada se recuperará periódicamente de la siguiente manera: el 30% del importe total deducido en enero de 2014, otro 30% de dicho importe total en enero de 2015 y el restante 40% en enero de 2016.

Las recuperaciones antedichas se irían realizando únicamente a aquéllos trabajadores afectados que no hubieran alcanzado previamente el nivel salarial actual anterior a la reducción, sin carácter retroactivo y, en todo caso, hasta dicho nivel salarial en los porcentajes progresivos que se irían recuperando.

Se excluirán del cómputo para el cálculo de la recuperación antedicha, los importes que se hubieran podido percibir por los trabajadores afectados por conceptos derivados de convenio colectivo, salvo que los mismos fueran compensables y absorbibles.

**d) Trabajadores afectados**

Los trabajadores afectados por la presente medida son todos los empleados de la Compañía en función del SBA anual antes descrito.

Quedan exceptuados de la aplicación de esta medida los trabajadores que se hayan incorporado a la Compañía *ex-novo* con posterioridad al 31 de mayo de 2012.

**TERCERO.- OTROS ACUERDOS Y REGLAS APLICABLES**

**a) Disfrute vacaciones 2012.**

Se acuerda que el disfrute de las vacaciones pendientes del año 2012, se realice no más tarde del 31 de diciembre de 2012.

Aquéllos trabajadores que tuvieran solicitados días de descanso con cargo a vacaciones 2012 durante la primera quincena de enero de 2013, podrán mantener dicho disfrute, imputándose el cargo de las mismas a dicho ejercicio 2013.

En esos casos, podrán también solicitar esos días como descanso adicional en diciembre de 2012.

Asimismo, en caso de terminación contractual por cualquier causa, la Compañía se compromete a no deducir el importe de las vacaciones disfrutadas en enero de la liquidación, si en el momento en que se produzca la extinción no se hubieran devengado todavía en 2013 dichos días de vacaciones disfrutados por aplicación del presente acuerdo.

En todo caso, las situaciones particulares que a este respecto pudieran surgir, serán tratadas en la Comisión de Seguimiento del presente acuerdo.

**b) Eliminación y/o reducción de servicios subcontratados:**

La RE se compromete a realizar un análisis pormenorizado y en profundidad de las actividades que tiene subcontratadas con terceras empresas o profesionales independientes y exponer la propuesta concreta a la Comisión de Seguimiento no más tarde del día 31 de diciembre de 2012, para que en aquellas cuya realización pudiera ser llevada a cabo por personal propio de plantilla, una vez terminados los correspondientes contratos, de manera ordenada y sin perjuicio económico para la Compañía, se proceda a realizar dicho servicio por medio de personal de plantilla propia.

De los 284 servicios subcontratados a nivel Grupo, la intención es reducir un total de 55. De los 138 servicios subcontratados en la Compañía se propone una reducción aproximada de 40.

Crear un plan específico de Formación para que el personal desasignado pueda cubrir los puestos que dejarán libres el personal subcontratado que se haya reducido.

**c) Parking subvencionado**

Se acuerda la eliminación del parking subvencionado para las personas que vinieran disfrutándolo hasta la fecha y desde el 1 de enero de 2013.

El personal que en la actualidad esté disfrutando de una plaza de parking, podrá mantener dicho disfrute a partir del 1 de enero de 2013, previo pago de la cantidad que se determine en función del coste real de la plaza de parking que fije la propiedad.

Las plazas de parking que pudieran quedar libres, la Compañía se compromete a ofrecerlas con carácter prioritario al colectivo de trabajadores que por sus especiales dificultades así venga determinado, previo análisis y acuerdo en el Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL).

En la renegociación de los contratos de alquiler se tendrá en cuenta la posibilidad de ampliar las plazas ya contratadas de forma que se pueda hacer extensible la oferta a todos los empleados que así lo soliciten.

**d) Excedencia voluntaria con garantía de retorno.**

Ambas partes acuerdan aplicar una garantía de retorno para aquéllas excedencias solicitadas en el ejercicio 2013 y 2014, por un período no superior al año, siempre que se soliciten de forma continuada y que la misma termine antes del 31 de diciembre de 2014.

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. From left to right, there are several distinct signatures, including one that appears to read 'J. Abad' and another that appears to read 'J. L. García'.

**e) Supresión de horas extraordinarias**

En cumplimiento del compromiso adquirido, la RE va a realizar las gestiones necesarias para, de manera progresiva y ordenada, ir disminuyendo la realización de horas extraordinarias.

En este sentido, la RE informará periódicamente de la evolución mensual del número de horas realizadas en el seno de la Comisión de Seguimiento, para que esta pueda hacer un seguimiento y valorar adecuadamente el cumplimiento del compromiso de reducción aquí acordado.

En todo caso, se priorizará la compensación en tiempo de descanso sobre la compensación económica de las horas que, en su caso, se siguieran realizando.

Todo esto se articulará de la siguiente manera:

- Identificación de los servicios dónde se están realizando.
  - o Para cada uno se creará un plan de reducción o supresión si es viable.
- Prohibición de nuevas horas extraordinarias salvo que la comisión determine su necesidad real

**f) Jornada Continuada.**

La RE se compromete a aplicar la jornada continuada en aquellos casos en los que sea solicitado individualmente y sea posible por el desarrollo propio del trabajo y se compromete a aceptar dichas peticiones siempre que no afecte al normal desarrollo de su actividad.

Las excepciones a esta norma serán tratadas en la Comisión de Seguimiento

La Comisión de Seguimiento vigilará el cumplimiento de este compromiso y será informada de las solicitudes que se vayan planteando.

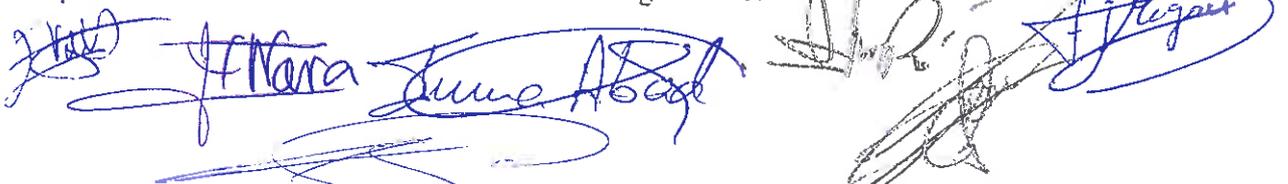
**g) Mantenimiento de nivel salarial en caso de despido**

En caso de que la Compañía realizara algún despido durante la vigencia de este acuerdo, el salario regulador para el cálculo de la indemnización legal prevista sería el inmediatamente anterior a la reducción aplicada en virtud del presente acuerdo, incrementándose con las subidas que por cualquier concepto de convenio (siempre que no fueran compensables y/o absorbibles) pudieran haber disfrutado desde el inicio del presente acuerdo hasta la fecha del despido. Todo ello teniendo en cuenta los efectos fiscales que fueran de aplicación al importe total de las mismas.

**h) Garantía de empleo y otras medidas de ajuste**

Durante la vigencia del presente acuerdo, la Compañía se compromete a no realizar despidos objetivos (individuales o colectivos) por las mismas causas que justifican la presente medida.

Sin embargo, si la situación económico-financiera y/o productiva de la Compañía, sufriera un importante empeoramiento respecto de la situación actual del ejercicio 2012, que supusiera una situación crítica en la viabilidad de la misma, la Compañía trasladaría con carácter previo a cualquier actuación dicha situación a la Comisión de Seguimiento.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like 'J. M. M.', 'J. M. M.', 'J. M. M.', 'J. M. M.', and 'J. M. M.'.

En la Comisión de Seguimiento, se analizarían y estudiarían medidas que permitiesen paliar la crítica situación sin necesidad de acudir a realizar despidos objetivos (individuales o colectivos).

En todo caso, si tras estudiar y, en su caso, implementar las medidas paliativas que se pudieran acordar, finalmente la Compañía se viera obligada a realizar despidos objetivos (individuales o colectivos) por causas económicas y/o productivas, previamente dejaría sin efecto la presente MSCT.

Al dejar sin efecto la MSCT, los trabajadores en activo recuperarían automáticamente, sin carácter retroactivo, su nivel salarial previo a la reducción aplicada por efecto de la presente medida.

El nivel salarial que se tendría en cuenta en caso de despido sería el definido en la cláusula g) anterior.

Por último, en caso de no cumplimiento del margen operativo (OM) fijado en el presupuesto, la primera medida sería la reducción proporcional o eliminación de la cuantía derivada de los objetivos financieros fijados en los Bonus.

Asimismo, los despidos disciplinarios considerados o reconocidos como improcedentes que la Compañía realizase durante la vigencia del presente acuerdo serán informados y justificados previamente a la Comisión de Seguimiento, con una antelación mínima de 2 días hábiles ampliables a 7 días si una parte de dicha comisión así lo solicitase.

**i) Gasolina.**

Ambas partes acuerdan la eliminación de los tickets gasolina a partir del 1 de diciembre de 2012.

**j) Reducción de jornada**

La RE se compromete ampliar los supuestos por los cuales un empleado puede solicitar una reducción de jornada vía contrato a tiempo parcial, con garantía de retorno al contrato a jornada completa en el momento que lo solicite. Dichas solicitudes serán aplicadas siempre por mutuo acuerdo.

La Comisión de Seguimiento será informada de las solicitudes que la Compañía reciba y evaluará aquellos casos en los que no existiera acuerdo para la aplicación de la misma, favoreciendo y proponiendo soluciones que pudieran facilitar su implementación.

En caso de despido, la indemnización que pudiera corresponder al trabajador con reducción de jornada por aplicación de esta medida, se calcularía de manera ponderada entre los años que ha prestado servicios a tiempo completo y a tiempo parcial.

**k) Incentivar el uso del software libre**

La RE se compromete a facilitar la utilización del software libre en todos aquellos casos en los que sea solicitado y sea posible su aplicación (previa aprobación por el departamento de IT).

**l) Plan de jubilaciones parciales**



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like 'Alfonso', 'Lidia', 'Jesús', and 'Alfonso'.

La RE se compromete a buscar fórmulas para activar la aplicación de esta medida en los casos en que sea solicitada y sea factible su utilización.

**m) Teletrabajo**

La RE se compromete a que desde la firma de este acuerdo, cualquier trabajador tendrá derecho a solicitar directamente a la empresa la opción del teletrabajo. La RE informará de todas las peticiones a la comisión de seguimiento de este acuerdo y del estado de las mismas tratándose los motivos de las denegaciones. En este sentido la RE se compromete a aceptar dichas peticiones siempre que no afecte al normal desarrollo de su actividad.

La RE se compromete a abrir un proceso de negociación independiente con la R.I.T para fijar y obtener un acuerdo sobre teletrabajo, en el que se desarrollen y clarifiquen todos los aspectos relacionados con esta materia.

La Comisión de Seguimiento vigilará el cumplimiento de este compromiso y será informada de las solicitudes que se vayan planteando.

**n) Huelga**

La Compañía se compromete a no detraer importe alguno en el salario mensual de los trabajadores que hayan seguido la huelga convocada por las secciones sindicales durante el mes de noviembre de 2012, por el desarrollo de la negociación del presente acuerdo.

**CUARTO.- VALIDEZ DEL ACUERDO**

Ambas partes pactan la validez del presente acuerdo como un todo global e indivisible y que vincula, con carácter general, a las partes firmantes y sus respectivos representados.

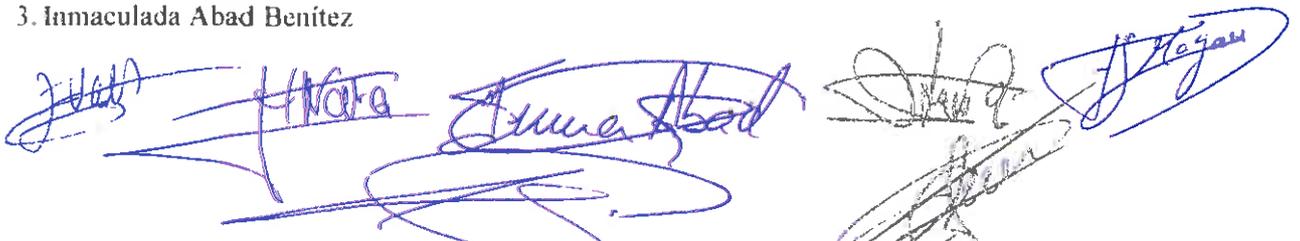
Si cualquiera de las cláusulas del acuerdo fuera declarada nula o no aplicable por resolución judicial firme, ambas partes se comprometen a volver a reunirse en el seno de la Comisión de Seguimiento para valorar el efecto de dicha declaración y, previo acuerdo, modificar o eliminar la cláusula mencionada y/o el contenido general del acuerdo.

**QUINTO.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO**

Al objeto de hacer un seguimiento de la ejecución de los acuerdos alcanzados, ambas partes convienen la creación de una Comisión de Seguimiento y Aplicación entre la Dirección de la Empresa y los Representantes de los Trabajadores firmantes del presente acuerdo, a la que podrán asistir acompañadas de sus asesores, y que se reunirá a petición de cualquiera de las partes, hasta el cumplimiento total de las medidas recogidas en el presente acuerdo.

Por la parte social dicha Comisión estará integrada por los miembros firmantes que a continuación se refieren:

1. Carina Toba Aceituno
2. Alejandro Rojo Roldán
3. Inmaculada Abad Benítez



Handwritten signatures in blue ink corresponding to the list above. The signatures are: Carina Toba Aceituno, Alejandro Rojo Roldán, and Inmaculada Abad Benítez. There are also several other illegible signatures and scribbles in blue ink.

#### 4. Enrique Valls Herranz

Por último, será competencia de la Comisión la interpretación del contenido del presente Acuerdo, así como el establecimiento de soluciones concretas de los problemas que pudieran derivarse de la aplicación de las medidas laborales establecidas, que no hubieran podido resolverse en el ámbito individual de afectación, en su caso. En este sentido, antes de la interposición de cualquier reclamación judicial o extrajudicial por algún concepto derivado de la implantación de la presente medida, será necesario que la reclamación sea planteada formalmente ante esta Comisión y que la misma proponga, en su caso, alguna solución al respecto. Si en el plazo de 7 días naturales la Comisión no hubiera propuesto ninguna solución al respecto, se entenderá cumplido el citado trámite.

Atribuciones de la comisión de seguimiento al margen de las ya descritas en el presente acuerdo:

- ✓ Disponer de la información para el correcto seguimiento de todos los puntos de este acuerdo con anterioridad a las reuniones planificadas.
- ✓ Disponer de la siguiente información económica trimestral:
  - o Balance
  - o Pérdidas y Ganancias
  - o OM
- ✓ Información general de salarios con toda la información sobre la aplicación de la medida (reducción jornada, % afectado, etc.)
- ✓ Personal con reducción de jornada, excedencia, permiso sin sueldo, IT y cualquier otra situación distinta a la habitual.
- ✓ Estado del bench.
- ✓ Las decisiones de la comisión serán soberanas

La Comisión de Seguimiento se reunirá periódicamente y en todo caso cuando así sea solicitado por alguna de las partes.

\*\*\*\*\*

Todo lo expuesto lo firman las partes en prueba de su íntegra conformidad, en fecha y lugar *ut supra*.

Por la RE

Por la RT