

Esta semana reflexionamos sobre la visión de lo que significa buen clima laboral para las personas trabajadoras frente a lo que la empresa ofrece.

Y repasamos algunos temas importantes que venimos tratando desde principio de año: teletrabajo, vacaciones, uso del móvil personal y registro de horas.

VISIONES ENCONTRADAS

Esta viñeta de @flor_roman, que hemos visto en las redes nos ha dado que pensar. Está perfectamente alineada con las inquietudes que nos habéis ido transmitiendo en las últimas semanas a raíz de las negociaciones sobre el teletrabajo.

BUENOS SUELDOS

Valoramos la transparencia en las estructuras salariales, justos y equitativos, sin brechas salariales por género o antigüedad. ¿Cuántas veces te han subido el sueldo desde que trabajas en atmira más allá de la subida pactada en convenio?

TRANSPARENCIA

Las personas empleadas valoramos la comunicación clara sobre cambios organizativos, proyectos y decisiones estratégicas.

¡Nada de rodeos o jerga rara en spanglish!



TELETRABAJO

Tal y como nos habéis transmitido, una de las grandes ventajas de nuestra profesión. Amigo de la eficiencia, la conciliación y el medioambiente. 

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

En un sector en continua evolución, como personas trabajadoras, valoramos la formación continua en tecnologías emergentes que puedan tener impacto real en nuestro desarrollo profesional y oportunidades dentro de la empresa. ¿Ofrece esto atmira?

EQUILIBRIO ENTRE TRABAJO Y VIDA PERSONAL

La carga de trabajo y las expectativas pueden ser altas en el sector IT. Las personas que trabajamos en atmira apreciamos políticas que promuevan un equilibrio saludable entre trabajo y vida personal.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

TELETRABAJO

Siguen las negociaciones. Recuerda que mientras tanto tu **acuerdo individual sigue vigente**.



REGISTRO HORARIO

El registro horario es responsabilidad del trabajador. Importante en caso de accidente laboral. Registra la **hora real** de inicio y fin de tu jornada.

VACACIONES



Hay que empezar a **planificar las vacaciones**. La empresa indica que debes pedir las rellenando [este formulario](#) y mandándoselo a tu responsable. Lo puedes hacer con dos meses de antelación y si no recibes respuesta se pueden considerar aprobadas. Recuerda que las vacaciones se pactan de mutuo acuerdo. Además dispones de **6 días de ajuste este año** y ya puedes hacer uso de los 3 primeros. Si tienes jornada reducida todo el año seguramente tienes un día adicional que puedes usar ya también. Consúltalo. Recuerda que los días de ajuste se imputan aparte.

USO DEL MÓVIL PERSONAL

Como ya os informamos hace unas semanas, tuvimos la reunión con la inspección y la empresa en la que cada cada parte expuso su punto de vista. Estamos a la espera de resolución por parte de la inspección de trabajo, que ya no puede tardar.

Os traemos un par de **noticias al respecto** que nos han llamado la atención.
¡Ojalá la inspectora las haya leído también!

[@instrabajoyss](#)

La empresa no me puede obligar a descargar aplicación en mi móvil personal para registrar la jornada ni a facilitar mi móvil personal para uso laboral, tendría que proporcionarme uno para realizar el trabajo o tener acuerdo.



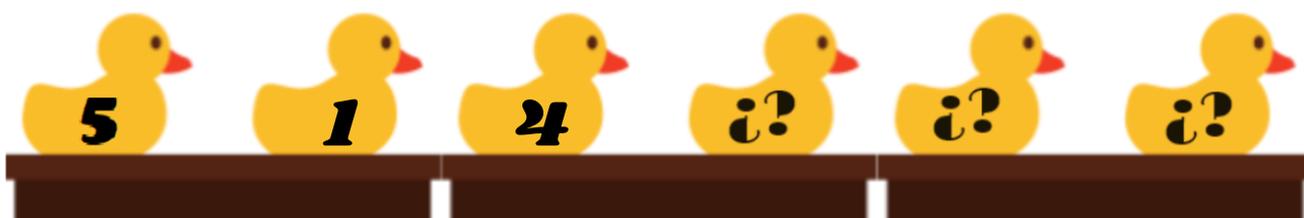
Un trabajador no está obligado a utilizar su móvil personal para verificar su identidad



... y tristemente seguimos acumulando DESPIDOS



Enero **Febrero** **Marzo** **Abril** **Mayo** **Junio**



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



Costco Wholesale

Descuento

Para la afiliación a CCOO y familiares en primer grado. Regalo de bienvenida a las altas nuevas, que contiene: 1 vino rioja reserva Kirkland, 1 kg. de salsa marinada, 1 paquete de tissues y 1 bolsa reutilizable. Oferta válida hasta el 31/12/2024. Los productos del regalo pueden variar en función de existencias.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>