

# ESPECIAL 8M 2023

## DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



Desde CCOO Atmira, este 8 de marzo de 2023, queremos recordar que *la Igualdad es un Plan que funciona* y que este 8M NOS VEMOS EN LAS CALLES.

A través de la igualdad de salarios, y de la independencia económica de las mujeres, llegaremos a una igualdad real entre hombres y mujeres. Gracias a los Planes de Igualdad en las empresas se está estrechando la brecha salarial, pero aún nos queda mucho camino.

Como cada año, no podemos olvidarnos de la terrible lacra que supone la violencia de género. En lo que va de año 10 mujeres han sido asesinadas, el 27 de febrero en Sevilla, de tan solo 17 años, y la última más reciente aún, sin olvidar que el número de huérfanos y huérfanas menores de edad es ya 14.



### ULTIMA HORA!

### IMPORTANTE

## USO DEL MÓVIL PERSONAL PARA CONEXIÓN A ATMIRA

Sobre usar nuestro móvil personal, por fin tenemos **respuesta de la dirección de la empresa**, y es **textualmente**:

**"SI TU VOLUNTARIAMENTE QUIERES"**

**POR LO TANTO... NO ES OBLIGATORIO UTILIZAR VUESTRO NÚMERO MOVIL PERSONAL.**

Recomendamos **no introducir vuestro móvil personal**, y si lo has hecho, puedes quitarlo.

Si te contactan para sugerirte introducir en el sistema tu número de móvil personal para esto, simplemente responde que la dirección de la empresa indica que es voluntario y estás a la espera de la forma alternativa que se dará, no es necesario que des más explicaciones.

Por ejemplo, si nos hackean o roban el móvil personal seríamos corresponsables del acceso a la información de la empresa por personas ajenas a la compañía.

**LA EMPRESA NOS DEBE PROPORCIONAR EL MODO DE ACCESO AL SISTEMA DE ATMIRA**

## DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES - 8M 2023



Simone de Beauvoir decía que "mediante el trabajo ha sido como la mujer ha podido franquear la distancia que la separa del hombre. El trabajo es lo único que puede garantizarle una libertad completa" y esta libertad es difícil de conseguir sin autonomía económica.

No hay nada más duro que una mujer maltratada que no puede salir de la violencia por su dependencia económica.

Por ello, es vital conseguir **acabar con la discriminación laboral y con todas sus brechas**, convirtiendo además los centros de trabajo en espacios seguros y con garantías para todas las personas y en especial para las mujeres.

Una lucha que aunque celebramos un día, actualizamos todos los días del año.

CCOO se ha centrado en mejorar las condiciones de vida de las mujeres luchando contra la discriminación en las condiciones de trabajo y lo ha hecho en su ámbito: los centros de trabajo. De este modo colabora con el resto de feminismos y logra, con su feminismo sindical, extender el feminismo a todos y cada uno de los espacios. La Igualdad es un Plan que funciona.

## NUEVO PROTOCOLO EN ATMIRA

La Sección Sindical de Atmira Madrid hemos llegado a un principio de acuerdo con la empresa, por lo que próximamente tendremos el primer **Protocolo de Protección a las Víctimas de Violencia de Género de Atmira**, y que estaba entre los compromisos acordados en el I Plan de Igualdad de Atmira.

Esperamos que nunca se tenga que activar, pero es de vital importancia que, si se da un caso, nuestras mujeres se sientan protegidas y cuidadas por su empresa.



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

## PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### Registro retributivo y auditoría retributiva

La igualdad se consigue con medidas concretas y para ello **la negociación de los planes de igualdad** está siendo una gran herramienta.

La articulación de este trabajo es vital y, si mediante los convenios colectivos se ha logrado reforzar la corresponsabilidad y reducir brechas salariales, los planes de igualdad están siendo **la mejor herramienta feminista** que existe en toda Europa para lograr la igualdad laboral en las empresas.



El [RD 901/2020](#), es en el que se regulan los Planes de Igualdad y su registro, y se modifica el RD 713/2010 de 28 de mayo, sobre depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

El [RD 902/2020](#), tiene como finalidad la igualdad retributiva entre mujeres y hombres, cuyo objetivo es el establecimiento de medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva. Para ello, y partiendo del concepto de trabajo de igual valor, se conforman cuatro instrumentos para conseguir la aplicación del principio de transparencia salarial en las empresas: el registro retributivo y la auditoría retributiva, la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género y el derecho de información de las personas trabajadoras.

### En Atmira...

- El pasado 2022 la empresa nos entregó la primera auditoría retributiva junto con la valoración de puestos de trabajo, pero sin participación de la parte social, con lo que trabajaremos en los próximos años para que cuenten con la representación de los trabajadores y de las trabajadoras, para hacer una justa valoración de puestos con nuestra visión, ya que somos los que estamos al pie del cañón día a día, y peharemos por "TRABAJOS DE IGUAL VALOR, IGUAL SALARIO", lo que ayudará a disminuir y erradicar cualquier tipo de brecha salarial que se produzca, en especial la brecha de género.
- También nos entregó el registro retributivo de 2021, con medias y medianas, segregadas por mujeres y hombres, de las categorías según el marco de carreras de la compañía. En breve nos hará llegar el registro retributivo de 2022, y veremos cómo se han comportado estos datos y se van corrigiendo las diferencias.

Os invitamos a que os leáis la revista Trabajadora77, que edita la SECRETARÍA CONFEDERAL DE MUJERES, IGUALDAD Y CONDICIONES DE TRABAJO, y hacer una parada en su página 19, donde nos explica la importancia del registro retributivo y la auditoría retributiva.

[Aquí podéis leer el artículo completo](#)

## MOVILIZACIONES EN MADRID 8M



Desde la Sección Sindical de CCOO de Atmira Madrid, informaros que **el miércoles 8M estaremos en la oficina de Madrid para poder celebrar este día con todos los que paséis vuestra jornada en la oficina.**

Os podremos **informar del I Plan de Igualdad de Atmira**, que firmamos en 2020, así como recibir las **propuestas que queráis** hacernos para llevar al **II Plan de Igualdad** que empezaremos a negociar a lo largo de 2023, y cualquier tema que queráis traernos. Contaremos con merchandising que CCOO nos ha preparado para este día, no olvidéis acercarte a vernos.

Este mismo día, a las 12:00h, CCOO celebra un acto con UGT en la Plaza de Juan Goytisolo (Reina Sofía, Atocha).

Por la tarde, CCOO participa con pancarta y manifiesto propio en la manifestación que tendrá lugar a las 19:00h entre Atocha y Plaza de España (punto de encuentro de CCOO a las 18:30h a la altura de la estatua de Velázquez del Paseo del Prado).

Las delegadas y los delegados de Atmira, asistiremos a la manifestación en nombre de toda la plantilla, y os invitamos a que nos acompañéis en esta especial jornada de reivindicación de los derechos de las mujeres.

### VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Ofertas con Btravel para personas afiliadas a CCOO



[seccion\\_sindical.ccoo@atmira.com](mailto:seccion_sindical.ccoo@atmira.com)  
[atmira@servicios.ccoo.es](mailto:atmira@servicios.ccoo.es)



<https://twitter.com/CCOOAtmira>