

Sois muchos los que en estas últimas semanas nos habéis preguntado por el V AENC (quinto Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva) y en qué nos va a afectar, y en este comunicado vamos a explicarlo de una forma coloquial.

Además, este jueves 29 de junio tenemos reunión con la empresa, como siempre os animamos a que hagáis llegarnos cualquier tema que consideréis para trasladar a la empresa.

Tampoco podemos dejar pasar que el próximo 28 de junio se celebra el día mundial del ORGULLO LGTBIQ+ y, desde este comité y sección sindical de CCOO de atmira, queremos defender y reivindicar un espacio de trabajo libre de violencias, seguro e inclusivo. Te invitamos a asistir a la manifestación "Al Trabajo con Orgullo" del 1 de julio, además toda la semana habrá eventos en Madrid.

V AENC (quinto Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva)

Tras un largo periodo de negociación, el pasado 10 de marzo se producía la firma del **acuerdo** entre **las principales organizaciones sindicales** (CCOO, UGT) y **las organizaciones empresariales** CEOE y CEPYME.

El AENC mantiene su naturaleza jurídica de acuerdo obligacional. ¿Qué quiere decir?

Quiere decir que no tiene aplicación directa universal (no es acuerdo normativo) hasta que no se traslade a un acuerdo normativo, esto es, a cada convenio y/o acuerdos de empresa.

¿Quiere decir que son solo recomendaciones u orientaciones?

No, son compromisos que adquieren las organizaciones firmantes.

Por tanto, **sus contenidos sí vinculan a las organizaciones patronales y sindicales firmantes, y a las asociadas a ellas**. Para ello es necesario adaptarlos a cada sector o cada empresa, pero partiendo de los ejes ya comprometidos.



¿Cómo lo vamos a abordar desde el comité y la sección sindical de CCOO en atmira?

Haremos un **estudio, propuestas y negociación con la empresa** para poder trasladar el máximo de mejoras, y os iremos informando cómo va transcurriendo.

El pasado 21 de junio, en el auditorio de la sede de CCOO Madrid, el secretario general confederal de

CCOO, en una gran asamblea, donde acudieron más de 1000 negociadores sindicales (nuestra sección sindical estuvo presente), nos presentó los bloques principales del acuerdo. El largo camino para alcanzarlo, en medio de una pandemia y la invasión de Ucrania, ha derivado en una alta inflación.

Los delegados de CCOO somos agentes negociadores para mejorar las condiciones de trabajo de millones de personas y por lo tanto de sus condiciones de vida, por lo que desde esta, tu **sección sindical CCOO atmira, tomamos el guante y así lo haremos**.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

ACUERDO NACIONAL PARA EL EMPLEO 2023-2025 (AENC) 28] DÍA LGTBIQ+ RESPETO A LA DIVERSIDAD EN EL TRABAJO



Los grandes bloques que abarca este acuerdo los tenemos tratados, negociados y hacemos vigilancia y seguimiento en atmira, gracias al fuerte trabajo que hemos hecho desde que en diciembre de 2015 hicimos las primeras elecciones sindicales en atmira Madrid.

Pero queda un gran bloque que la empresa nunca ha querido abarcar con esta sección sindical, el tema retributivo y la recuperación del poder adquisitivo de la plantilla de atmira, para potenciar la fidelización, que es una de las causas por las que en atmira hay una alta rotación de plantilla, las personas buscan mejoras fuera de atmira.

Si queréis acceder al informe completo que ha realizado CCOO, podéis hacerlo en el siguiente enlace:



Reunión con la empresa, próximo 29 de Junio



El próximo jueves 29 de Junio, tenemos la reunión trimestral empresa-comité.

Si tienes alguna propuesta o inquietud que quieras que transmitamos a la empresa de manera anónima, no dudes en escribirnos a seccion_sindical.ccoo@atmira.com y estaremos encantados de plantearlo en la reunión.

LGTBIQ+: Al trabajo con orgullo y respeto a la diversidad

En el entorno laboral pasamos gran parte de nuestra vida, por lo que es el ámbito en el cual debemos mostrarnos tal y como somos cada persona desde el respeto mutuo, tal y como sentimos, tal y como nos sentimos al expresarnos. Esto no es así siempre para las personas LGTBIQ+

Conscientes de que el respeto a la diversidad debe estar presente en las condiciones de trabajo y de vida de todas las personas, CCOO hace suyas las reivindicaciones de las personas LGTBIQ+ para convertirlas en acción y avanzar a un entorno inclusivo con la diversidad.

Si en tu caso has tenido alguna situación incómoda en este sentido no dudes en comunicárnoslo, ya que lo trataremos con total sigilo para solucionarlo de la mejor manera por parte de las personas del comité que además formamos la mesa de igualdad de atmira.



Aquí tienes más información:

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



CCOO de Madrid organizara un sorteo entre toda la afiliación (no es necesario apuntarse) en junio, julio, agosto y septiembre, con el objetivo es agradecer a las personas afiliadas su compromiso y su vinculación con el sindicato.

El premio será un fin de semana o dos noches consecutivas en media pensión, para dos personas, en el complejo turístico del Valle del Huerna. Se podrá disfrutar durante los seis meses siguientes a la recepción del mismo. ¡¡¡¡¡SUERTE!!!!!!

Para más información:



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>