

Esta semana, tocamos un tema de los que interesan al personal...

¡¡¡EL MEDIO AMBIENTE!!!

Nos gustaría que fuera así, ya que hay mucho que hablar sobre él, pero sabemos que los seres humanos vamos primero a cubrir nuestras propias necesidades individuales, ya sean físicas o económicas, y que por eso los temas estrella este mes son

LAS PRIMAS DE OBJETIVOS Y LAS SUBIDAS SALARIALES (MERIT INCREASE)

PRIMAS DE OBJETIVOS

Para parte de la plantilla estas **primas de objetivos** desaparecieron la primavera pasada y se **incorporaron a su nómina mensual**, pero aún hay personas que recibieron el año pasado su **carta de objetivos** y que llevan seis meses esperando que la empresa valore su cumplimiento. Ahora es cuando se va a ver que todos esos esfuerzos que hacéis por la empresa son recompensados y calibrados justamente en función de esas metas que figuran en tu carta para el año 2022.



Atmira, una vez más, está **retrasando** el pago de las primas, en este caso las correspondientes al año 2022. No entendemos esta tardanza cuando los balances económicos de la empresa están disponibles desde hace unos meses, algunas personas ya han recibido su carta de objetivos para el año 2023 y tanto la gerencia como los equipos han hecho su parte en lo que a evaluación respecta. Viendo la nueva oficina, perdón Hub, de Madrid nos preguntamos: ¿Juega la empresa a las casitas con nuestro dinero?



Diversas fuentes nos han informado de que está previsto pagar las primas en la nómina de julio. Suponemos que esto irá acompañado de la necesaria reunión con cada uno de los empleados afectados. Tened en cuenta que si la empresa os informa de que a partir de ahora esas primas pasan a formar parte de vuestro sueldo fijo, **no deben ir en vuestra nómina en el concepto "A cuenta de convenio"**, como ocurrió el año pasado. ¡Estad atentos!

SUBIDAS POR BUEN DESEMPEÑO (MERIT INCREASE)



También nos han confirmado que ya se ha empezado a informar a las personas agraciadas (y sólo a ellas) con la subida por buen desempeño. Si esperabais alguna subida y no recibís la llamada de la suerte, no dudéis de vuestro desempeño y preguntad a vuestros responsables. Pide que te den las pautas para mejorar tu salario en el futuro, a ver qué te cuentan.

Entendemos que estas subidas dependen, entre otras cosas, de tres **factores**: presupuesto que la empresa ha decidido destinar a las subidas (y ¿quién puede competir con una cámara de los secretos a la hora de invertir la pasta?), visibilidad de las personas dentro de la empresa y buen desempeño.

Por lo que hemos visto en las cartas que se han entregado ya, la empresa sigue sin tener en cuenta nuestra solicitud para que esta subida se independice de la subida de convenio y se dejen de trucos para fingir subidas mayores de las que luego realmente se producen.

Lee atentamente tu carta de Merit Increase, si has tenido la fortuna de recibirla, porque determinará cómo se va a reflejar la subida en tu nómina. Por lo que estamos viendo, la carta muestra tu sueldo bruto tras la subida. Eso quiere decir que incluye la subida de convenio que no estaba reflejada en ninguna parte y de la que ya vienes disfrutando desde enero.

Es decir, que si tu gerente te dice que el año pasado cobrabas, por ejemplo, 30.000 € y ahora vas a cobrar 32.000€, que sepas que de esos 2.000 € más, hay una parte que corresponde a la subida de convenio, y que no ha sido atmira la que te ha subido esa parte del sueldo, sino la negociación colectiva.

Pincha aquí para ver la tabla de subidas de convenio para los años 2022, 2023 y 2024



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.coo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Y ya, una vez expuestos los temas que más escuecen a la plantilla, os informamos de que esta semana se ha celebrado el día mundial del Medio Ambiente. Forma parte del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y se celebra desde 1973 cada 5 junio.

Este año, el día se ha centrado en buscar soluciones para **resolver la contaminación por plásticos**.

"Se trata de un recordatorio de que **la actuación de las personas frente a la contaminación por plásticos es importante**. Las medidas que los gobiernos y las empresas están tomando para hacer frente a la contaminación por plásticos son consecuencia de esta acción." Indica la organización en su página web



Si te preguntas qué puedes hacer tú como individuo para reducir el consumo de plásticos, aquí te dejamos una guía elaborada por Greenpeace con pequeñas medidas que puedes llevar a cabo en distintos ámbitos de tu vida.



OFERTAS PARA CCOO

APARTAMENTOS Y HOTELES

EN VARIOS DESTINOS DE LA COSTA



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>