

Esperamos que la jornada partida no se os haya atragantado y hayáis vuelto con fuerzas de vuestras vacaciones. Y si aún no las habéis cogido recordad gastar primero los días de ajuste. En el presente comunicado continuamos con el problema recurrente de las primas de objetivos, insistimos en la pérdida de personal de la empresa de un tiempo a esta parte, informamos de la próxima reunión del comité de seguridad y salud (CSS) y os traemos un par de noticias relativas al teletrabajo.

## ¿QUÉ OCURRE CON LAS PRIMAS DE OBJETIVOS?



En el anterior comunicado sacábamos a relucir el problema que tenemos con las **primas de objetivos de 2022**, de las que todavía no ha habido **comunicación oficial** por parte de la empresa. Un problema recurrente sobre el que cada año hay más **oscurantismo**.

Ante la insistencia de algun@s de vosotr@s **hemos preguntado** a nuestro interlocutor con la compañía, que nos ha respondido que **los responsables de clúster informaron a sus equipos en el mes de junio**. ¿A qué equipos? ¿Al Alcoyano? ¿Al Recre? No sabemos. Así que sólo podemos deciros que **preguntéis a vuestros responsables**.

Para otras cosas la información llega sin problemas, así que entendemos que para atmira la iniciativa "Walkie & Talkie", por ejemplo, es más importante que la retribución de sus empleados/as.

## DISMINUCION DE LA PLANTILLA

Volvemos a tratar este tema una vez que hemos conocido los datos del mes de **agosto**, con **15 bajas y 5 altas**, lo cual viene a ahondar en un problema detectado hace años y que nos preocupa especialmente.

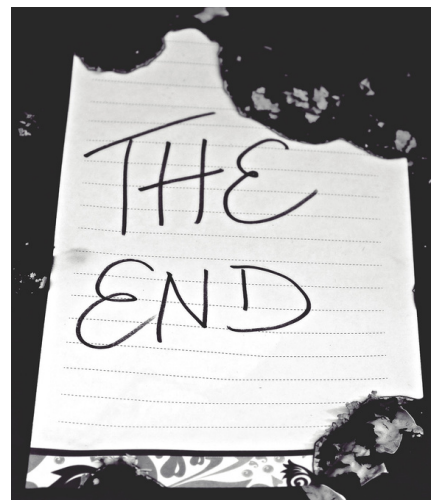
En repetidas ocasiones, algunas a petición de la empresa, hemos propuesto **iniciativas para contribuir a la fidelización de la plantilla**. Y en todos los casos se ha hecho **caso omiso de las mismas**, por lo que ya sabemos que la empresa lo utiliza como una **maniobra de distracción**.

Pretenden **fidelizar a las personas a coste cero**, pensando que se van a identificar con la "marca atmira" compartiendo los pasos que dan al cabo del día, animándolos a tomar algo después del trabajo o participando en un concurso culinario... Medidas que pueden ayudar a que algun@s vean la empresa como un lugar apetecible para estar, pero que quedan muy lejos de lo que **realmente necesita la gente: flexibilidad, conciliación, formación, salarios competitivos, reconocimiento...**

El **índice de rotación en las empresas de consultoría** es alto y la nuestra se encuentra en unos valores similares a la media, pero creemos que esto podría **mejorarse** poniendo un poquito de **empeño**, ya que muchas personas nos cuentan **por qué se marchan a otra empresa**. Hasta ahora, cada vez que hemos expuesto el problema en las reuniones trimestrales, la contestación ha sido que **el mercado está loco**. Pero no se toma **ninguna medida seria** para atajarlo.

Lo que sí hace la **empresa** es llevar a cabo **medidas de des-fidelización**:

- **Inflar los objetivos** a una cifra inalcanzable y **ahorrarse las primas de objetivos**.
- En ocasiones, **despidos disciplinarios** no justificados para **ahorrarse la indemnización**.
- **Cambiar a los BP periódicamente** para que no llegue a cuajar ninguna de las peticiones de la plantilla.
- **No ofrecer formación de calidad**, salvo casos puntuales, sólo formación gratuita o talleres de un par de horas por los que se bonifica.



- Dejar que las **personas asignadas a cliente se quemen** sin ofrecerles una alternativa.
- **No revisar algunos salarios durante lustros**, salvo las obligadas subidas de convenio que se aplican desde que hay Comité.
- "Animar" a la gente a **ir a la oficina sin necesidad**.
- Permitir en algunas ocasiones **actitudes cercanas al acoso laboral por parte de responsables** nada empáticos. Quizá sea más fácil **dejar de hacer estas cosas** en lugar de tomar medidas adicionales.

## PRÓXIMA REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS)

Como hemos informado en anteriores comunicados existe un **comité de seguridad y salud (CSS) en atmira**, compuesto por 3 representantes de la Sección Sindical de CCOO y 3 representantes de la empresa, que se reúnen trimestralmente para tratar temas de salud laboral.

Este mes de **septiembre** tendrá lugar una de esas **reuniones**, de cuyo resultado os informaremos posteriormente, y nos gustaría que nos hiciérais llegar cualquier **petición, inquietud o problema** que tengáis en relación con este tema. Ya sabéis que podéis contactar con nosotros en la dirección de correo **seccion\_sindical.CCOO@atmira.com**.



## NOTICIAS SOBRE TELETRABAJO

Y para finalizar os dejamos dos **noticias** relacionadas con el **teletrabajo**. Pinchad sobre el titular para leer la noticia completa:



**Aceptó un empleo donde se teletrabajaba a "no ser que fuera necesario ir a la oficina". Resultó que era necesario ir a diario**

Un reciente acuerdo de la Unión Europea permite a determinadas personas que realicen teletrabajo **beneficiarse de las condiciones salariales y las prestaciones sociales de otros países**.

Recordad que en **nuestro acuerdo con la empresa** se especifican los **motivos** por los que pueden **requerir que acudas físicamente a la oficina**.

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Viaje en el tiempo y armonía con la naturaleza. El Sueño de Toledo. La creación, que consiguió un éxito rotundo de público y fue aclamado por la crítica, excedió las expectativas del propio equipo con más de 120.000 espectadores durante las dos primeras temporadas a pesar de las necesarias restricciones generadas por la situación sanitaria.

Aquí tienes más información: 



**PUYDUFOU**  
ESPAÑA  
¡LA HISTORIA TE ESPERA!



[seccion\\_sindical.ccoo@atmira.com](mailto:seccion_sindical.ccoo@atmira.com)  
[atmira@servicios.ccoo.es](mailto:atmira@servicios.ccoo.es)



<https://twitter.com/CCOOAtmira>